

Acord en les Administracions Públiques 2010 2012

El Govern i CCOO – UGT – CSIF han assolit un Acord per al període 2010-2012 en el Fòrum del Diàleg Social en les Administracions Públiques.

L'Acord conté mesures de caràcter bàsic (d'aplicació al conjunt d'Administracions Públiques i unes altres d'aplicació a l'Administració General de l'Estat, així com una part important que serà referència en les diferents Comunitats Autònomes i en les Administracions Locals (Ajuntaments, Diputacions, Consells, etc.).

Conté mesures relatives als increments salarials durant la seva vigència. Però també inclou mesures relatives al lloc de treball en les Administracions i Serveis Públics i de desenvolupament de la Llei 7/2004 de l'Estatut Bàsic dels Treballadors Públics.

Finalment, l'Acord inclou una sèrie de mesures de modernització i millora de les Administracions Públiques molt ambicioses i de gran calat, que cerquen transformar-les en una palanca per a la transformació de la nostra estructura productiva i de reactivació de l'activitat econòmica.

L'Acord conté 50 mesures entre les quals s'inclouen:

- **CLAUSULA DE REVISIÓ SALARIAL.** Contenció salarial per a 2010 (que evita la congelació dels salaris del personal al servei de les Administracions Públiques), pactada en el 0,3%, incorporant una clàusula de revisió salarial que garanteix el poder adquisitiu durant la vigència de l'acord.
- **PLANS DE PENSIONS.** Es manté l'aportació al Pla de Pensions de l'AGE i s'eliminen en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2010 algunes de les limitacions establertes per als criteris de distribució.
- **DESENVOLUPAMENT DE LES LLEIS DE FUNCIÓ PÚBLICA** en desenvolupament de l'EBEP. Es negociarà la Llei de Funció Pública de l'AGE. A més, es pactaran els criteris generals de carrera professional, avaluació a l'acompliment i estructura retributiva en la Mesa General de les AAPPs, per garantir l'homogeneïtat entre les diferents administracions.
- **APLICACIÓ DE LA JUBILACIÓ PARCIAL.** Es procedirà a les modificacions normatives necessàries per a l'aplicació d'aquest dret independentment del règim de la SS a què estiguin adscrites les treballadores o treballadors que s'acullin a aquesta modalitat de jubilació.

Compromís amb la societat, compromís amb el que és públic

■ **GARANTIAS DE LLOC DE TREBALL.** S'exclouen de les limitacions a la reposició d'efectius als Serveis Essencials per a la Ciutadania (Sanitat, Ensenyament, Seguretat, Ajuntaments inferiors a 50.000 habitants, etc.) i s'introdueix la flexibilització d'aquestes limitacions en relació amb la reducció de la temporalitat per a què s'estableix un límit del 8%.

■ **DESENVOLUPAMENT DE LA LLEI D'IGUALTAT** en l'AAPPs. S'impulsa decididament el desplegament de les previsions contingudes en la Llei d'Igualtat entre Homes i Dones incloent la creació d'una Taula d'Igualtat depenent de la Mesa General de les Administracions Públiques.

■ **OBSERVATORI DE L'OCUPACIÓ PÚBLICA.** S'estableix la creació d'aquesta eina que permeti una intervenció bé documentada sobre la distribució del lloc de treball, noves necessitats de lloc de treball, etc., participada per les organitzacions sindicals.

■ **POTENCIACIÓ DE LA FORMACIÓ CONTÍNUA.** Es manté l'aposta decidida per la Formació Contínua en les AAPPs, posant-la en relació amb la carrera professional i establint l'objectiu de posar en relació les qualificacions professionals i el reconeixement de l'experiència professional

■ **NORMATIVA DE SALUT LABORAL.** Abordant l'adaptació de la Llei i els seus desenvolupaments reglamentaris als diferents àmbits de les Administracions i Serveis Públics.

■ **CREACIÓ DE TAULES SECTORIALS.** S'estableix la creació de Taules Sectorials per als àmbits d'Educació, Sanitat, Administració de Justícia i Universitats.

■ **POSADA EN MARXA D'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA I TELETREBALL.** Se'n recordarà amb les organitzacions sindicals prioritats, criteris i condicions d'implantació.

■ **L'ACORD INCLOU**, a més, qüestions relatives a l'IT del personal funcionari, revisió de normativa de les corporacions locals, normalització de procediments de gestió de personal en l'AGE, etc.

La Federació de Serveis a la Ciutadania considera que l'Acord suposa un pas endavant en el reconeixement de la negociació col·lectiva en les Administracions Públiques, assumint que els continguts, amb l'especial aportació de CCOO, milloraran la posició social i laboral del conjunt de les treballadores i treballadors públics.

Compromís amb la societat, compromís amb el que és públic