



Hem començat la negociació del nou conveni/acords !!!

El punt fort d'aquesta negociació serà l'anàlisi de la nostra organització municipal i els canvis que això pot comportar. Les descripcions dels llocs de treball, la seva valoració i la modificació de l'estructura retributiva.

Ens proposen començar al juny de 2016 i finalitzar al desembre de 2018, essent la seva aplicació al gener de 2019.

Mentrestant !!!

Des de l'inici d'aquesta legislatura s'estan produint canvis organitzatius a nivell de direccions "DIGITALITZATS" que han comportat augments salarials.

A la relació de llocs de treball de l'any 2016 han aparegut llocs de treball amb nivells retributius del 24 al 26.

Un parell d'exemples d'última hora:

La nova Direcció de Serveis Socials lloc anterior Cap de Serveis Socials NR-22, ara DSB NR-25.

La nova Direcció de Serveis a les Persones, lloc anterior Responsable equip d'EAIA NR-14, ara DSC NR-24.

Reflexions:

A l'anterior conveni es va signar el compromís de realitzar una valoració de tots els llocs de treball que havia de finalitzar en l'últim trimestre del 2013 que no es va portar a terme. Quines garanties tenim que la nova valoració de llocs de treball se'ns aplicarà ?

Si continuen fent pujades salarials als càrrecs directius, ens quedaran diners per fer la nostra valoració ?

Des de l'any 2001 estem assumint més feines sense cap revisió del lloc de treball.

CONTINUAREM INFORMANT I REFLEXIONANT