



Secció Sindical de l'Ajuntament de VNG
Núm. 97 Febrer de 2016

LA
porteria

ARRIBEN ELS PRESSUPOSTOS...

Cada any, a aquestes alçades, toca batallar pels pressupostos municipals en la part del Capítol I, entre d'altres capítols, que és la que afecta als treballadors/es municipals, i on CCOO té alguna cosa a dir.

Cada any vetllem perquè s'incloguin els punts que es contemplen en el conveni-pactes i aquells acords que hem signat amb el Govern.

Donada la situació que arrosseguem des de fa uns anys, l'abril de 2014 vam signar un seguit d'acords amb els que el Govern es comprometia a pagar-nos tots els deutes que tenia amb els treballadors i treballadores, això sí, segmentant i ajornant alguns dels pagaments.

Amb aquets acords no renunciàvem a percebre tot allò que ens pertocava. Però entenent que la situació era difícil, li donàvem al govern un marge de maniobra. Altres sindicats en aquells moments ens van dir que això era una quimera, que el Govern, si en aquell moment no ens pagava el que ens devia, com ho faria d'aquí a uns anys?...

Nosaltres estàvem disposats a confiar. És més, era una manera de garantir que quedés recollit per escrit el deute que tenia l'Ajuntament amb els seus treballadors.
Ajornàvem, no perdonàvem...

I finalment, arribem al gener de 2016. I el Govern ja ha dit que sí, que dels acords signats l'abril de l'any 2014 ens pagarà el deute i en els terminis dels seus compromisos, com per exemple: complement de productivitat, paga extra meritada de Nadal del 2012, etc.

Davant del Capítol I de l'esborrany de pressupostos municipals que el Govern va lliurar als sindicats, CCOO va redactar una proposta (que us vam enviar per correu electrònic a tots els treballadors

i treballadores) de la qual estem satisfets i ha estat ben rebuda. És un document que segueix el mateix mandat dels treballadors/es signat el 2014. Tornem a aplicar el conveni-pactes. I les coses que cal pagar, es negocia com es farà, però tenim la certesa (o la volem tenir) que els acords es compliran.

Un altre dels punts molt batallats i que també han tingut resposta positiva ha estat el de la regularització de la plantilla, canviant decrets de les darreres legislatures i valoracions de llocs de treball per promocions internes. Això vol dir que hem començat a regularitzar llocs de treball i així tots els treballadors/es tenen la mateixa oportunitat d'exercir el seu dret aplicant els principis de mèrit, capacitat i igualtat.

ACORDS ASSOLITS

Fons Social

Amb la dotació pressupostada per a l'any 2016 es pagaran les demandes endarrerides i els estudis de l'any 2015.

El deute pendent es consignarà en dos exercicis pressupostaris: 2017 i 2018.

Paga de productivitat

Es compleix l'acord signat d'abonar el 137,50% a l'any 2016.

Part meritada de la paga de Nadal

Es compleix l'acord signat d'abonar el 12,50% a l'any 2016.

Resta Paga extra de Nadal 2012

Reconeixement i obligació de pagar el 75% aproximadament pendent en tres exercicis: del 2016 al 2018

Pla de pensions

Consignació dels endarreriments i aportacions del 2017 al 2019

Formació

No tindrà una partida genèrica, com diu el conveni-pactes.

Es faran els cursos del Pla agrupat i altres organismes que no comportin una despesa.

La Comissió de Formació vetllarà perquè tots els treballadors tinguin les mateixes oportunitats de realitzar cursos de Formació.

Plans d'ocupació

Plans del SOC: la retribució s'ajustarà a la quantitat subvencionada.

Plans ocupació Diputació: si no està estipulada en l'ordre que regula la subvenció, la retribució serà la vigent a l'Ajuntament

Aplicació del conveni col·lectiu vigent a l'Ajuntament pel que fa a totes les condicions laborals.

Uniformitat

Només necessitats bàsiques o peces que es deteriorin.

Es prioritzarà els col·lectius que estiguin en pitjor situació.

El Comitè de Seguretat i Salut vetllarà per la qualitat e idoneïtat dels equipaments i EPI's.

Bestretes

S'atendran les peticions que s'ajustin al conveni-pactes.

Avançament pagues extres

S'atendran les peticions.

Valoració de llocs de treball

Compromís d'iniciar-la en el primer trimestre de 2016.

Oferta Pública

Consignades al pressupost 2016 algunes de les places pendents de regularitzar.

Promoció internes

Regularitzar les places designades a treballadors/es per Decret d'Alcaldia o per treballs de superior categoria via valoració de llocs de treball.

Estabilitat laboral

Mateix redactat i compromís de l'1 d'abril de 2014, més l'acord del 23 de febrer del 2015.

Endarreriments IPC 2010

Per a l'any 2016 la Llei no permet l'abonament ni consolidació de l'1,5%.

S'abonarà quan la Llei ho permeti

Aplicació IPC 2016 segons Pressupostos Generals de l'Estat.

Increment de l'1% en tots els conceptes.

Excepte els plusos variables de jornada partida i festius que varen incrementar-se l'any 2015

Conveni col·lectiu i Pacte de Condicions

Quan es comenci a negociar un nou conveni, el govern es compromet a no restringir drets dels treballadors/es.

S'acorda incorporar al vigent conveni-pactes un text que contingui tots els acords a que s'ha arribat en aquests darrers anys.

ICVSAM

Que de l'actual encàrrec de gestió per Capítol II, els treballador/es passin a Capítol I de l'Ajuntament en aplicació dels acords arribats entre govern i representants sindicals i aprovats en Ple Municipal.

Temes Generals

Tot el que no està en el redactat d'aquest document li és d'aplicació el vigent conveni col·lectiu i pacte de condicions.

Totes les persones que es jubilin o finalitzin la seva relació contractual rebran integrament la totalitat dels endarreriments en el moment de la seva jubilació o finalització de contracte

Els pagaments es realitzaran sempre que hi hagi disponibilitat de tresoreria.

Servei de Prevenció de Riscos Laborals i Comitè de Seguretat i Salut.

Actualment el servei de prevenció, format per tres tècnics en prevenció de riscos laborals, ha d'atendre un total de 9 empreses mancomunades:

Ajuntament de Vilanova i la Geltrú
Consell Comarcal del Garraf
Organisme Autònom de Patrimoni "Víctor Balaguer"
Institut Municipal d'Educació i Treball (IMET)
Entitat Pública Empresarial Neàpolis
Informació i Comunicació de Vilanova SAM
VNG Aparcaments SAM
Companyia d'Aigües SAM
Promoció Industrial de Vilanova SAM

El treball d'aquest equip tècnic és fer complir la Llei de Riscos Laborals i assessorar al Comitè de Seguretat i Salut.

El Comitè de Seguretat i Salut Laboral està format per 6 representants de l'Ajuntament i 6 representants sindicals que han de reunir-se mensualment.

Demà, després d'un any sense realitzar-se cap reunió està convocat aquest Comitè. CCOO sempre prioritzarà els temes de Salut laboral i Prevenció de Riscos, esperem que el govern també ho faci.

LA porteria LA porteria LA porteria LA porteria