

MEMÒRIA

Pla de formació 2004-2005



INDEX

1.- INTRODUCCIÓ	pàg.5
2.- DADES GENERALS	pàg.6
PRIMERA PART: PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC 2004-2005	
3.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC	pàg.7
4.- DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU	pàg.14
4.1.- Evolució històrica	
4.2.- Criteris de programació	
4.3.-Distribució d'accions formatives per estructures	
4.4. Perfil de l'alumnat	
5.- PROGRAMACIÓ PER COMARQUES I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT	pàg.22
Perfil dels alumnes: Sexe, edat , formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional	
.5.1. Anoia	
.5.2. Bages-Berguedà	
5.3. Baix Llobregat	
5.4. Barcelonès	
5.5. Garraf – Alt Penedès	
5.6. Girona	
5.7.Osona	
5.8. Tarragona	
5.9. Vallès Occidental	
.5.10. Vallès Oriental- Maresme	
5.10.1. Vallès oriental	
5.10.2.- Maresme	
5.11. Lleida	
5.12. RESUMEN GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER TERRITORIS	pàg.38
6.- PROGRAMACIÓ PER FEDERACIONS I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT	pàg.39
Perfil dels alumnes: sexe, edat , formació, tipus d'empresa i qualificació professional	
6.1. Federació d'activitats diverses	
6.2. Federació agroalimentària	
6.3. Federació de serveis financers i administratius (comfia)	
6.4. Federació de comunicació i transports	

6.5. Federació de construcció i fusta	
6.6. Federació d'ensenyament	
6.7. Federació de comerç, hostaleria i turisme (fecoht)	
6.8. Federació del tèxtil- químiques i afins (fiteqa)	
6.9. Federació de serveis de l' administració pública (fsap)	
6.10. Federació minerometal.lúrgica	
6.11 Federació de sanitat	
6.12 Interfederatius	
6.13 RESUMEN GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER FEDERACIONS	pàg.54
7. SEGONA PART - PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL 2004-2005	pàg.55
8. DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU	pàg.70
8.1. Criteris de programació	
8.2. Distribució d'accions formatives per comarques i federacions	
8.3. Perfil de l'alumnat	
9.- .PROGRAMACIÓ PER COMARQUES I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT.	pàg.78
Perfil dels alumnes: sexe, edat , formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional	
9.1. Anoia	
9..2. Bages-Berguedà	
9.3. Baix Llobregat	
9.4. Barcelonès	
9..5. Alt Penedès – Garraf	
9.6. Girona	
9.7.Osona	
9.8. Tarragona	
9.9. Vallès Occidental	
9.10. Vallès Oriental - Maresme	
9.11. Lleida	
9.12.RESUM GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER TERRITORIS	pàg.92
10.- PROGRAMACIÓ PER FEDERACIONS I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT.	pàg.93
Perfil dels alumnes: Sexe, edat , formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional	
10.1. Federació d'Activitats Diverses.	

10.2. Federació Agroalimentària.	
10.3. Federació de serveis financers i administració (COMFIA)	
10.4. Federació de Comunicació i Transport.	
10.5. Federació de Construcció i Fusta.	
10.6. Federació d'Ensenyament.	
10.7. Federació de comerç, hostaleria i turisme (FECOHT)	
10.8. Federació de indústria tèxtil, químiques i afins (FITEQA)	
10.9. Federació de serveis d'administració pública.	
10.10. Federació Minerometal·lúrgica.	
10.11. Federació de Sanitat.	
10.12. Interfederatius.	
10.13. RESUM GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER FEDERACIONS.	pàg.108
TERCERA PART. PLA ESTATAL DE MÚTUES	pàg.109
11. GENERALITATS	pàg.109
11.1.- Estructura del cursos	
12.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ	pàg.110
13.- DESENVOLUPAMENT/EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU	pàg.114
13.1.- Distribució d'accions formatives per comarca i federació	
13.2.- Perfil dels alumnes: Sexe, edat , formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional	

1.- INTRODUCCIÓ

L'Escola de Formació Sindical és l'eina de què s'ha dotat Comissions Obreres per dissenyar, planificar i impartir la formació amb contingut sindical a totes aquelles persones que han estat escollides per ser els representants sindicals dels treballadors i treballadores i les persones que formen part de l'estructura sindical.

Amb la finalitat de facilitar l'acompliment del compromís que suposa aquesta responsabilitat sindical amb els treballadors que representen, CCOO, mitjançant l'Escola de Formació Sindical, posa a l'abast d'aquests delegats i delegades novells un itinerari formatiu que els aporta tots els coneixements de caràcter sindical i laboral que necessiten per desenvolupar aquesta tasca, a la vegada que els dota d'habilitats en la comunicació i en la intervenció en la negociació col·lectiva. L'Escola de Formació Sindical també pretén donar resposta a les necessitats formatives dels quadres sindicals als quals es demana majors competències i responsabilitats envers la pròpia organització i a tercers. Així mateix, l'Escola de Formació Sindical fa seu l'objectiu de CCOO participant activament en el disseny de la formació per la renovació dels integrants dels òrgans de direcció del sindicat.

L'Escola de Formació Sindical ha elaborat un itinerari complet que parteix dels coneixements sindicals i laborals bàsics, passa per un nivell d'aprofundiment i arriba a la formació especialitzada, per tal de donar resposta a les necessitats formatives generades per les responsabilitats que hagin d'assumir els alumnes.

L'Escola de Formació Sindical obté una part dels seus recursos de la participació de diferents convocatòries destinades al finançament de la formació. Participa del Pla intersectorial confederal, del Pla intersectorial autonòmic promogut per la CONC i d'altres iniciatives, com ara el Pla estatal de mútues. Així mateix, gestiona l'1% que aporten totes les estructures de la CONC per a la formació que no podem incloure en cap de les programacions subvencionades.

Per desenvolupar la formació sindical d'aquestes programacions, s'ha comptat amb vuit formadors de caràcter estructural. En funció de les necessitats i la demanda, s'ha arribat a tenir fins a onze persones. L'Escola té cinc formadors per a la demarcació de Barcelona, un a Lleida, un a Tarragona i una formadora a Girona.

L'aparell administratiu i de gestió de l'Escola està compost per dues persones d'administració a jornada completa, una a mitja jornada, un coordinador general i dues coordinadores per a la gestió dels plans.

L'Escola disposa de tres aules de formació a la nostra seu, a la ronda de Sant Pere de Barcelona.

Aquesta memòria pretén explicar com l'Escola de Formació Sindical ha fet servir els recursos obtinguts i com s'han distribuït en l'organització sindical. Per això la informació que aportem està estructurada per plans de formació.

2.-DADES GENERALS

PROGRAMACIÓ	CURSOS	HORES	PRESUPOST
Intersectorial autonòmic	219	8.174	1.180.014,00
Intersectorial confederal	420	8.747	853.860,00
Pla Estatal Mútues	(*) 23	1.610	148.869,77
TOTAL	662	18.531	2.182.743.77€

(*) Cada curs està compost per 3 fases.

	QUADRES	%	BÀSICA	%	S.LABORAL	%	TOTALS	%
ALUMNES	1.553		6.859		1.884		10.296	
PERSONES	1.166		4.603		1.506		7.275	
HOMES	688	59,01	2.716	59,00	900	59,76	4.304	59,16
DONES	478	40,99	1.887	41,00	606	40,24	2.971	40,84
IMMIGRANTS	10	0,86	50	1,09	7	0,46	67	0,92
AFILIATS	1.106	94,85	3.784	82,21	1.275	84,66	6.165	84,74
NO AFILIATS	60	5,15	807	17,53	249	16,53	1.110	15,26
EMPRESSES < 250 TREBALLADORS	783	67,15	3.537	76,84	1.223	81,21	5.543	76,19
EMPRESSES >O = 250 TREBALLADORS	384	32,93	3.322	72,17	283	18,79	1.732	23,81
< DE 24 ANYS	9	0,77	15	0,33	3	0,20	29	0,40
25 A 34 ANYS	193	16,55	1.096	23,81	319	21,18	1.608	22,10
35 A 44 ANYS	435	37,31	1.879	40,82	584	38,78	2.898	39,84
> O = DE 45	529	45,37	1.613	35,04	598	39,71	2.740	37,66

(*) CORRESPONEN AL CURS DE PROTECCIÓ DE DADES

PRIMERA PART. PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC 2004-2005

3. DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC

En un primer moment, els cursos sol·licitats van ser 214, però amb les modificacions que van sorgir al llarg de l'execució de la programació finalment se'n van realitzar 219, i es va produir una adaptació a les necessitats reals de les organitzacions per part de l'escola.

Any 2004-2005

Núm. expedient: F20040003

CURSOS SOL·LICITATS: 214

CURSOS ATORGATS: 214

SUBVENCIÓ INICIAL SOL·LICITADA: 969.360,00 €

HORES SOL·LICITADES: 7.272

ESPECIALITATS	HORES	ALUMNES	M/H	T. CURSOS	T. ALUMNES
LA COMPTABILITAT DE LES SOCIETATS	20	15	8	4	60
HABILITATS DIRECTIVES I TREBALL EN EQUIP	20	15	8	16	240
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 2	20	15	12	10	150
COMUNICACIONS ELECTRÒNIQUES	20	15	8	3	45
MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES LABORALS	30	15	8	23	345
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	15	8	41	615
MEDI AMBIENT	30	15	8	9	135
LEGISLACIÓ SOCIAL EUROPEA	20	15	12	4	60
LEGISLACIÓ SOCIAL 2. DRET DE LA SS	40	15	12	4	60
LEGISLACIÓ SOCIAL 1. DRET DEL TREBALL	40	15	12	4	60
DRET SINDICAL	40	15	12	4	60
FORMACIÓ SOCIOLABORAL	30	15	8	6	90
IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLÍTIQUES DE GÈNERE	30	15	8	9	135
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	15	8	6	90
PLANIFICACIÓ DE PROJECTES	12	15	12	2	30
FORMACIÓ ASSESSOR. ASSETJAMENT SEXUAL	40	15	8	2	30
CATALÀ C	90	15	8	4	60
COOPERACIÓ INTERNACIONAL	20	15	8	2	30
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	15	12	5	75
PÀGINES WEB	20	15	8	1	15
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 2	12	15	12	3	45
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 1	12	15	12	8	120
CURS BÀSIC NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	15	8	10	150
GESTIÓ DEL TEMPS I REUNIONS	20	15	12	4	60
PLANS I FONS DE PENSIONS 2	20	15	8	4	60

ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	15	12	11	165
FORMACIÓ DE FORMADORS	12	15	12	3	45
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 2	20	15	12	6	90
ESTRUCTURA SALUT LABORAL	30	15	8	4	60
SUBCONTRACTACIÓ	30	15	8	2	30
TOTAL ACCIONS				CURSOS	ALUMNES
				214	3.210,00

L'Escola de Formació Sindical havia realitzat una detecció de necessitats de formació que inicialment ascendia, aproximadament, a mig milió d'euros, però com que aquesta programació es va estendre finalment des de setembre de 2004 fins al 30 d'abril de 2006, hem hagut de fer l'adaptació del pla tant respecte al nombre d'accions formatives plantejades com a la suma de diners demanats per a l'execució. També es va decidir incorporar tota la formació que es demanava en la convocatòria de reciclatge de la Generalitat, és a dir, salut laboral, mútues i riscos específics, a més d'una desena de cursos de formació bàsica de 42 hores, anomenats Curs bàsic de negociació col·lectiva, que tradicionalment es demanaven en la convocatòria confederal.

Aquest canvi està produït per la conveniència de reduir el treball burocràtic i administratiu dels cursos, ja que tant en la convocatòria de reciclatge com en la confederal els tràmits burocràtics i de justificació són més problemàtics que en el Pla intersectorial autonòmic.

Malgrat això, es va haver d'augmentar el nombre d'edicions de cursos per arribar a les sol·licituds plantejades pel conjunt del sindicat.

Al llarg del període d'execució es van haver de fer modificacions importants en la programació inicial sol·licitada per tal d'adequar-la a les necessitats de les organitzacions.

Definitivament l'execució del Pla intersectorial autonòmic, pel que fa a la formació sindical, va ser la següent:

CURSOS EXECUTATS: 219

HORES EXECUTADES: 8.174

PRESSUPOST GESTIONAT: 1.180.014 €

ALUMNES INICIATS: 3.323

ALUMNES FINALITZATS: 2.954

PERCENTATGE D'ALUMNES FINALITZATS: 88,65%

PERCENTATGE D'ALUMNES NO FINALITZATS: 11,35%

Respecte al percentatge d'alumnes no finalitzats, hem de dir que estem dintre dels paràmetres considerats normals per tal com el percentatge estimat en les convocatòries per no-finalització es del 15%, i nosaltres, en aquest cas, estem per sota del que es permet.

La llista definitiva dels cursos realitzats és la que detallem a continuació:

NOM	H	FEDERACIÓ	LOCALITAT	D. INI. REAL	D. FI REAL
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	FITEQA	BARCELONA	13/01/2006	24/02/2006
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	20/05/2005	15/07/2005
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	VILANOVA I GELTRÚ	8/04/2005	20/05/2005

ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	GIRONA	4/02/2005	18/03/2005
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	29/04/2005	1/07/2005
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	LLEIDA	4/02/2005	18/03/2005
ASSESSOR SOCIOLABORAL	35	INTERFEDERATIU	TERRASSA	23/09/2005	18/11/2005
ATENCIÓ AL CLIENT	30	COMFIA	BARCELONA	24/10/2005	03/11/2005
CATALÀ C	90	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	29/11/2004	17/02/2005
CATALÀ C	90	INTERFEDERATIU	LLEIDA	10/02/2005	16/06/2005
CATALÀ C	90	SANITAT	BARCELONA	01/03/2005	16/06/2005
CATALÀ C	90	SANITAT	BARCELONA	05/05/2005	25/07/2005
CATALÀ C	90	SANITAT	BARCELONA	17/10/2005	21/12/2005
CATALÀ C	90	INTERFEDERATIU	REUS	04/10/2005	10/02/2006
CATALÀ C	90	INTERFEDERATIU	MANRESA	19/09/2005	29/03/2006
CATALÀ C	90	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRÚ	27/10/2005	28/03/2006
CATALÀ C	90	SANITAT	BARCELONA	15/12/2005	16/03/2006
CATALÀ D	120	INTERFEDERATIU	EL PONT DE SUERT	17/10/2005	8/02/2006
CATALÀ D	120	INTERFEDERATIU	REUS	4/11/2005	18/03/2006
CATALÀ D	120	FSAP	BARCELONA	25/10/2005	21/03/2006
COMUNICACIONS ELECTRÒNIQUES	20	INTERFEDERATIU	GIRONA	04/02/2005	18/02/2005
COOPERACIÓ INTERNACIONAL	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	25/02/2005	18/03/2005
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	INTERFEDERATIU	MATARÓ	06/09/2005	20/12/2005
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	06/09/2005	20/12/2005
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	INTERFEDERATIU	IGUALADA	06/09/2005	20/12/2005
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	26/09/2005	09/01/2006
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	12/09/2005	22/12/2005
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	INTERFEDERATIU	MANRESA	15/09/2005	28/02/2006
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	COMUNICACIÓ- TRANSPORT	BARCELONA	12/09/2005	23/01/2006
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	14/09/2005	01/03/2006
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	05/10/2005	25/01/2006
CURS BÀSIC DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	42	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	15/09/2005	06/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FECOHT	BARCELONA	02/11/2004	27/04/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ- TRANSPORT	BARCELONA	17/11/2004	20/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	SABADELL	29/11/2004	10/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMFIA	BARCELONA	02/12/2004	22/06/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	MATARÓ	12/01/2005	25/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	LLEIDA	15/11/2004	04/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	SANITAT	BARCELONA	27/01/2005	08/06/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	12/01/2005	04/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDÈS	22/11/2004	03/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	MANRESA	31/01/2005	12/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	25/11/2004	25/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	GRANOLLERS	23/11/2004	31/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ- TRANSPORT	SABADELL	02/12/2004	26/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	24/11/2004	14/06/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	30/11/2004	19/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRÚ	18/01/2005	20/06/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	GIRONA	10/02/2005	11/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FSAP	MATARÓ	31/01/2005	27/06/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ-	BARCELONA	20/01/2005	11/07/2005

		TRANSPORT			
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	19/11/2004	29/04/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	24/01/2005	18/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMFIA	BARCELONA	16/02/2005	13/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	25/01/2005	19/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	27/01/2005	20/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	09/12/2004	24/05/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	SANITAT	BARCELONA	03/02/2005	06/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	28/01/2005	15/07/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	MATARÓ	03/03/2005	20/10/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDEÈS	01/06/2005	19/12/2005
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	14/09/2005	22/02/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	BADALONA	12/09/2005	13/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	BERGA	21/09/2005	29/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	27/09/2005	21/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FECOHT	BARCELONA	13/09/2005	21/02/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	15/09/2005	23/02/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	08/09/2005	16/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	VIC	06/09/2005	14/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	AGROALIMENTÀRIA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	13/09/2005	07/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	IGUALADA	07/09/2005	15/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	15/09/2005	13/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	SABADELL	22/09/2005	16/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	14/09/2005	21/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	26/09/2005	06/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	BARCELONA	07/10/2005	28/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	GIRONA	22/09/2005	09/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	GRANOLLERS	06/09/2005	23/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	FITEQA	MATARÓ	12/09/2005	21/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	21/10/2005	23/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	07/10/2005	23/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	13/09/2005	14/03/2006
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	60	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	20/09/2005	28/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	24/01/2006	21/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	SANITAT	BARCELONA	18/01/2006	01/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	19/01/2006	02/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	COMFIA	BARCELONA	31/01/2006	28/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	FECOHT	BARCELONA	19/01/2006	02/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	INTERFEDERATIU	MANRESA	24/01/2006	13/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	18/01/2006	22/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	FITEQA	MATARÓ	06/02/2006	20/03/2006
CURS DE RISCOS ESPECÍFICS	20	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	07/02/2006	28/03/2006
DRET SINDICAL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	07/10/2005	09/12/2005
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 1	12	INTERFEDERATIU	VIC	3/02/2005	3/03/2005
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 1	12	SANITAT	MANRESA	28/04/2005	12/05/2005
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS	12	SANITAT	GIRONA	14/02/2005	28/02/2005

1					
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 2	12	INTERFEDERATIU	BARCELONA	26/04/2005	10/05/2005
ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 2	12	INTERFEDERATIU	LLEIDA	9/11/2005	11/01/2006
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	FECOHT	BARCELONA	4/11/2004	25/01/2005
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	INTERFEDERATIU	LLEIDA	10/09/2004	4/02/2005
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	25/11/2004	16/12/2004
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	GRANOLLERS	5/04/2005	27/05/2005
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	INTERFEDERATIU	ST. GREGORI	13/06/2005	22/06/2005
ESTRUCTURACIÓ DE SALUT LABORAL	30	FITEQA	BARCELONA	20/09/2005	10/01/2006
ESTRUCTURACIÓ DEL MEDI AMBIENT	15	INTERFEDERATIU	BARCELONA	28/02/2006	13/03/2006
FORMACIÓ D'ASSESSORES DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	14/12/2005	22/03/2006
FORMACIÓ DE FORMADORS	12	INTERFEDERATIU	BARCELONA	21/07/2005	22/07/2005
FORMACIÓ DE FORMADORS	12	COMFIA	BARCELONA	20/03/2006	21/03/2006
FORMACIÓ DE FORMADORS	12	INTERFEDERATIU	BARCELONA	5/10/2005	6/10/2005
FORMACIÓ SOCIOLABORAL	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	TÀRREGA	27/01/2006	10/04/2006
GESTIÓ DEL TEMPS I REUNIONS	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	21/01/2005	11/02/2005
GESTIÓ DEL TEMPS I REUNIONS	20	SANITAT	BARCELONA	20/05/2005	10/06/2005
GESTIÓ DEL TEMPS I REUNIONS	20	INTERFEDERATIU	CARDONA	14/09/2005	16/09/2005
GESTIÓ DEL TEMPS I REUNIONS	20	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	31/01/2006	14/03/2006
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	10/02/2005	03/03/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	FECOHT	BARCELONA	03/02/2005	14/02/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRÚ	09/02/2005	23/02/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	17/06/2005	27/06/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	INTERFEDERATIU	IGUALADA	20/09/2005	11/10/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	COMFIA	BARCELONA	19/12/2005	21/12/2005
HABILITATS DIRECTIVES: TREBALL EN EQUIP	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	08/03/2006	27/03/2006
IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLÍTIQUES DE GÈNERE	30	INTERFEDERATIU	MANRESA	10/01/2005	06/06/2005
IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLÍTIQUES DE GÈNERE	30	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	22/09/2005	15/12/2005
INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL	12	INTERFEDERATIU	BARCELONA	27/04/2006	28/04/2006
LA COMPTABILITAT EN LES EMPRESES	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	29/06/2005	01/07/2005
LA COMPTABILITAT EN LES EMPRESES	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	17/03/2006	21/04/2006
LEGISLACIÓ SOCIAL 1. DRET DEL TREBALL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	07/02/2005	11/04/2005
LEGISLACIÓ SOCIAL 1. DRET DEL TREBALL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	13/01/2006	17/03/2006
LEGISLACIÓ SOCIAL 2. DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	14/04/2005	02/06/2005
LEGISLACIÓ SOCIAL 2. DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL	40	INTERFEDERATIU	BARCELONA	02/06/2005	15/07/2005
LEGISLACIÓ SOCIAL EUROPEA	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	15/02/2005	17/02/2005
LEGISLACIÓ SOCIAL EUROPEA	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	30/05/2005	01/06/2005
LEGISLACIÓ SOCIAL EUROPEA	20	FITEQA	BARCELONA	28/03/2006	30/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES LABORALS	30	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	12/01/2006	23/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	LLEIDA	16/09/2004	14/12/2004
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	ENSENYAMENT	BARCELONA	23/02/2005	15/06/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	SANITAT	BARCELONA	02/02/2005	01/06/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	GRANOLLERS	27/04/2005	21/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I	30	COMUNICACIÓ-	BARCELONA	02/02/2005	01/06/2005

MALALTIES PROFESSIONALS		TRANSPORT			
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	COMFIA	BARCELONA	14/02/2005	06/06/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	03/03/2005	06/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	07/03/2005	04/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	31/03/2005	07/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	03/03/2005	04/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FECOHT	BARCELONA	19/04/2005	18/07/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	26/01/2005	25/05/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	12/01/2005	31/03/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	BERGA	29/06/2005	02/11/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL Penedès	20/09/2005	13/12/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FITEQA	MANRESA	07/09/2005	02/12/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FITEQA	BARCELONA	08/09/2005	17/11/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	MANRESA	29/09/2005	21/12/2005
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	LLEIDA	20/09/2005	23/02/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	27/09/2005	22/02/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	INTERFEDERATIU	BARCELONA	30/11/2005	23/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FITEQA	GRANOLLERS	09/01/2006	27/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	SANITAT	BARCELONA	11/01/2006	29/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	FITEQA	BARCELONA	11/01/2006	29/03/2006
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	21/11/2005	21/02/2006
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	26/10/2005	07/11/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	03/11/2005	11/11/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	09/11/2005	17/11/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	15/11/2005	23/11/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	24/11/2005	02/12/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	13/12/2005	21/12/2005
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	10/01/2006	18/01/2006
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	19/01/2006	27/01/2006
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	26/01/2006	03/02/2006

LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	08/02/2006	16/02/2006
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	GIRONA	14/02/2006	06/03/2006
LLEI DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16	INTERFEDERATIU	BARCELONA	23/02/2006	03/03/2006
MEDI AMBIENT	30	INTERFEDERATIU	SABADELL	11/03/2005	29/04/2005
MEDI AMBIENT	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	09/02/2005	25/04/2005
MEDI AMBIENT	30	INTERFEDERATIU	MANRESA	11/05/2005	06/07/2005
MEDI AMBIENT	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	28/09/2005	12/01/2006
MEDI AMBIENT	30	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	23/01/2006	20/03/2006
MEDI AMBIENT	30	FITEQA	MOLLET DEL VALLÈS	16/03/2006	27/04/2006
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	07/06/2005	10/01/2006
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	06/06/2005	13/12/2005
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	VILAFRANCA DEL PENEDÈS	12/09/2005	03/02/2006
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	16/09/2005	06/03/2006
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	02/05/2005	12/12/2005
MÈTODES I TEMPS	40	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	08/06/2005	15/12/2005
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	INTERFEDERATIU	LLEIDA	1/12/2004	2/12/2004
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	FECOHT	BARCELONA	26/01/2005	27/01/2005
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	BARCELONA	28/11/2005	13/12/2005
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	INTERFEDERATIU	ST. MARTÍ DE LLÉMENA	20/04/2006	21/04/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	9/01/2006	12/01/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	BARCELONA	2/03/2006	6/03/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	18/01/2006	1/02/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	FECOHT	GIRONA	22/03/2006	30/03/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	21/03/2006	27/03/2006
ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ SINDICAL	15	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRÚ	8/03/2006	13/03/2006
PLANIFICACIÓ DE PROJECTES	12	INTERFEDERATIU	CABRILS	25/09/2004	26/09/2004
PLANIFICACIÓ DE PROJECTES	12	INTERFEDERATIU	BARCELONA	13/01/2006	03/02/2006
PLANS I FONS DE PENSIONS	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	27/06/2005	4/07/2005
PLANS I FONS DE PENSIONS	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	26/10/2005	8/11/2005
PLANS I FONS DE PENSIONS	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	23/01/2006	7/02/2006
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	06/10/2005	15/12/2005
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	MANRESA	13/10/2005	19/12/2005
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	BARCELONA	13/10/2005	16/12/2005
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	BARCELONA	11/10/2005	02/12/2005
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	GIRONA	19/01/2006	27/02/2006
RESOLUCIÓ DE CONFLICTES. INSPECCIÓ DE TREBALL	25	INTERFEDERATIU	LLEIDA	04/10/2005	12/12/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	01/02/2005	15/02/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	31/03/2005	14/04/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRÚ	19/01/2005	21/01/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	21/04/2005	03/05/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	30/03/2005	05/04/2005
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	20	SANITAT	BARCELONA	12/12/2005	21/12/2005

TÈCNIQUES DE COMUNICACIÓ	20	COMFIA	BARCELONA	30/01/2006	07/02/2006
TÈCNIQUES DE COMUNICACIÓ	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	02/02/2006	16/02/2006
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	INTERFEDERATIU	BARCELONA	13/02/2006	07/03/2006
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	19/05/2005	02/06/2005
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	SANITAT	BARCELONA	14/11/2005	23/11/2005
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	17/05/2005	31/05/2005
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	18/05/2005	01/06/2005
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	INTERFEDERATIU	IGUALADA	10/03/2005	07/04/2005
TÈCNIQUES DE NEGOCIACIÓ 2	20	COMFIA	BARCELONA	24/05/2005	08/06/2005

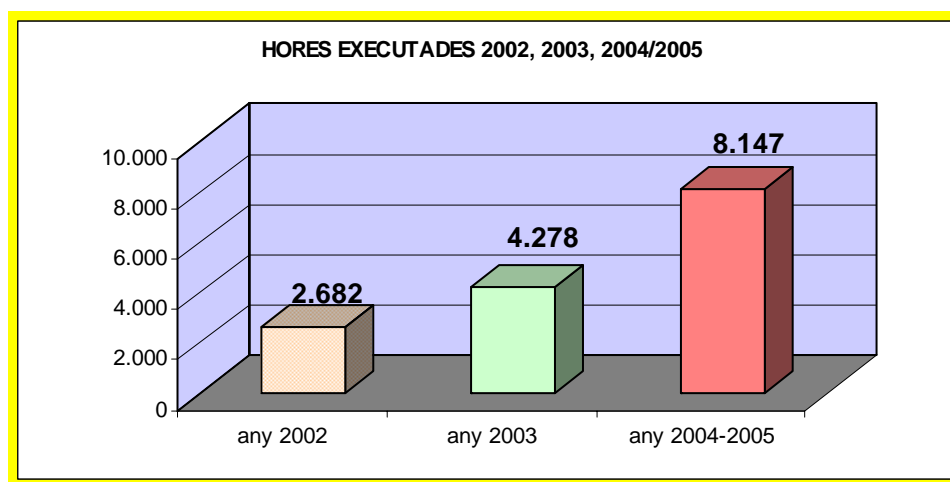
4. DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU

4.1 Evolució històrica

L'any 2002 es van realitzar un total de 2.682 hores de formació en plans autonòmics un cop sumades les hores corresponents al Pla intersectorial pròpiament dit i la programació corresponent a la convocatòria de reciclatge per a persones aturades, però que permet la realització de determinades accions de salut laboral per a persones ocupades. D'aquestes 2.682 hores, per tant, 1.292 hores corresponen a la part de formació sindical del Pla intersectorial autonòmic i 1.390 corresponen a la programació de reciclatge.

L'any 2003 es van realitzar 1.018 hores mitjançant el Pla intersectorial i 3.260 mitjançant una acció innominada del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, concedida específicament per a formació de delegats de prevenció, i es va arribar, per tant, a 4.278 hores de formació sindical en l'àmbit del finançament autonòmic.

A través del quadre podem veure l'evolució i l'increment important de les hores executades de formació sindical en l'àmbit autonòmic.

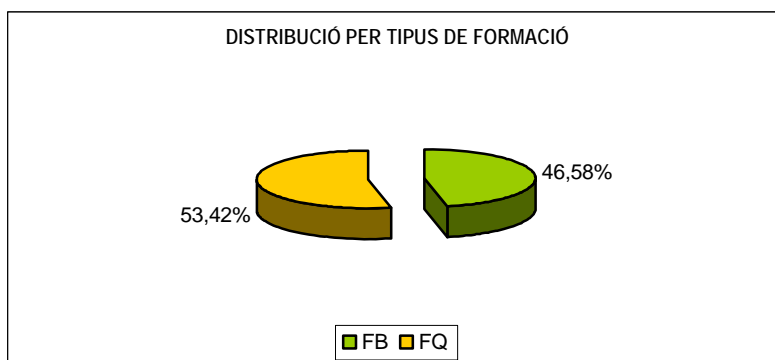


4.2 Criteris de programació

Les especialitats que componen la programació de formació sindical les dividim entre el que denominem Formació Bàsica i Formació de Quadres. La primera està adreçada a les persones que han estat escollides com a representants dels treballadors i treballadores en les eleccions sindicals i que necessiten una sèrie de competències bàsiques per desenvolupar la seva tasca a les empreses, i la segona és la formació adreçada a les persones que tenen una responsabilitat sindical –o que la poden tenir en el futur– dins de l'estructura federativa, territorial o en l'àmbit de la secció sindical.

En aquest pla autonòmic les hem combinat totes dues i, a més, hem treballat en accions concretes demanades per les estructures i que no sempre han anat dirigides ni a delegats ni a quadres sindicals, sinó a persones afiliades que treballen en centres on tenim representació o a persones de l'estructura administrativa de la CONC, com ara els cursos d'idiomes o la Llei orgànica de protecció de dades.

Per impartir la formació bàsica comptem amb l'equip de formadors i formadores de l'Escola de Formació Sindical i per a la formació de quadres i la resta de la formació comptem amb sindicalistes de l'estructura sindical i formadors externs. La distribució en el conjunt del pla per tipus de formació ha estat la següent:



Aquest any hem definit les àrees de les accions formatives que s'executen des de l'Escola de Formació Sindical amb la finalitat de donar una visió més global de tot l'abast de matèries que impartim. Veient el quadre següent podem tenir una idea sobre quins aspectes estem treballant actualment:

ÀREA	Núm. cursos	%
FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA I VALORS DE CCOO	10	4,56
FORMACIÓ SINDICAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS	92	42,00
FORMACIÓ SINDICAL EN HABILITATS PER A L'ACCIÓ SINDICAL	33	15,06
FORMACIÓ SINDICAL EN ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	6	2,73
FORMACIÓ SINDICAL EN MEDI AMBIENT	7	3,19
FORMACIÓ SINDICAL EN LEGISLACIÓ SOCIOLABORAL I ASSESSORAMENT	42	19,17
FORMACIÓ SINDICAL EN ECONOMIA D'EMPRESA	5	2,28
MODELS D'ORGANITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS	3	1,36
IDIOMES	12	5,47
INFORMÀTICA	1	0,45
POLÍTIQUES D'IGUALTAT	7	3,19
COOPERACIÓ	1	0,45
TOTALS	219	100

D'aquest quadre hem de destacar l'important percentatge, en el total del pla, de l'àrea de prevenció de riscos, fruit del traspàs que hem començat en aquest període.

Així mateix, queda reflectida la introducció dels cursos de formació sindical bàsica que abans s'anomenaven Negociació col·lectiva 1 i 2, eren en el pla confederal i tenien una durada de 21 hores cadascun i que ara passen a tenir una durada de 45 hores i es fan només en un curs, amb la qual cosa ens estalviem el treball burocràtic d'introduir dues vegades els mateixos alumnes. En aquest pla el percentatge encara és molt petit, però ja hem posat les bases perquè creixi en els pròxims anys.

Volem posar èmfasi en l'elevat nombre de cursos realitzats per a l'àrea d'assessorament, ja que durant aquest període hem treballat conjuntament des de les federacions, unions territorials, la Secretaria d'Organització de la CONC i l'Escola de Formació per enfortir la qualitat del servei d'assessorament sindical.

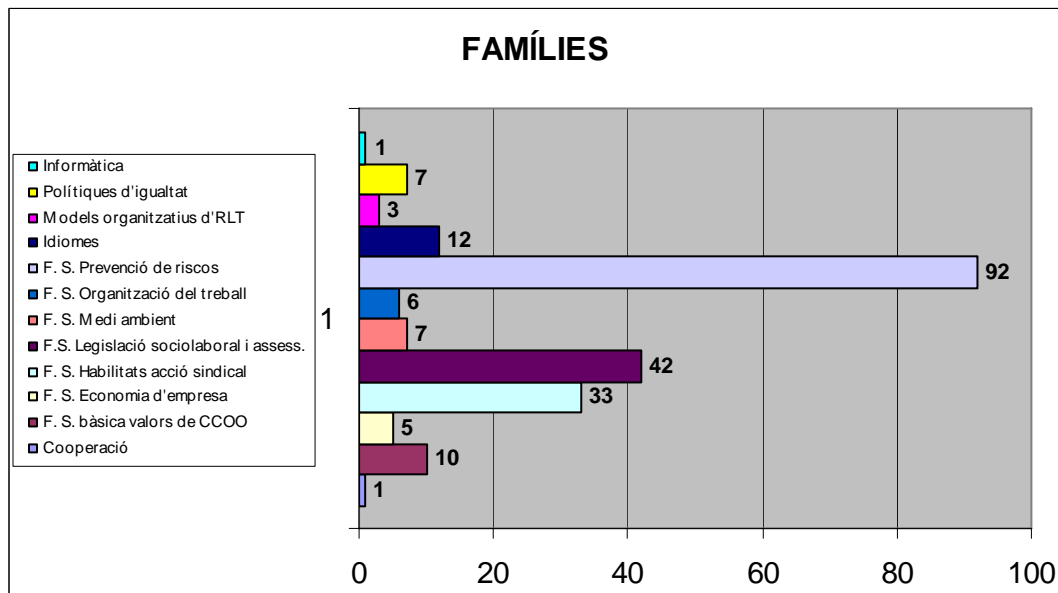
En aquesta mateixa àrea hem elaborat i posat en marxa un curs sobre el funcionament de la Inspecció de Treball, en el disseny del qual hem tingut la col·laboració de diferents inspectors i inspectores i també del Departament d'Inspecció i Contractació de la CONC. Hem realitzat 6 edicions d'aquest curs i creiem que en el futur pot ser un dels cursos més demanats per les estructures.

L'apartat d'Habilitats per a l'acció sindical també ocupa una part important del pla, ja que cada vegada més els nostres quadres sindicals necessiten una preparació millor en aquest sentit.

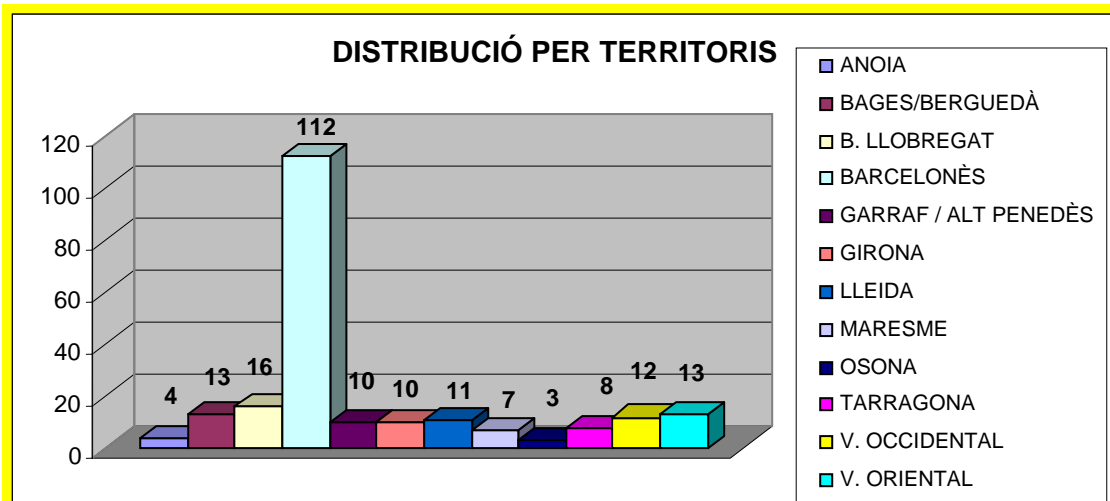
Cal destacar la continuïtat de la realització de cursos referents a la igualtat d'oportunitats i gènere, que, de ben segur, reforçarem en el pla de 2006 amb la nova Llei de plans d'igualtat.

També han tingut un increment molt positiu els cursos d'idiomes, sobretot de català, fruit de la coordinació i del treball del Servei Lingüístic dintre de la nostra organització. Esperem, amb vista a l'any que ve, incrementar el nombre de cursos en la línia de donar suport a les diferents organitzacions de la CONC per facilitar que les persones usuàries del nostre sindicat puguin ser ateses tant en català com en castellà si la situació ho requereix.

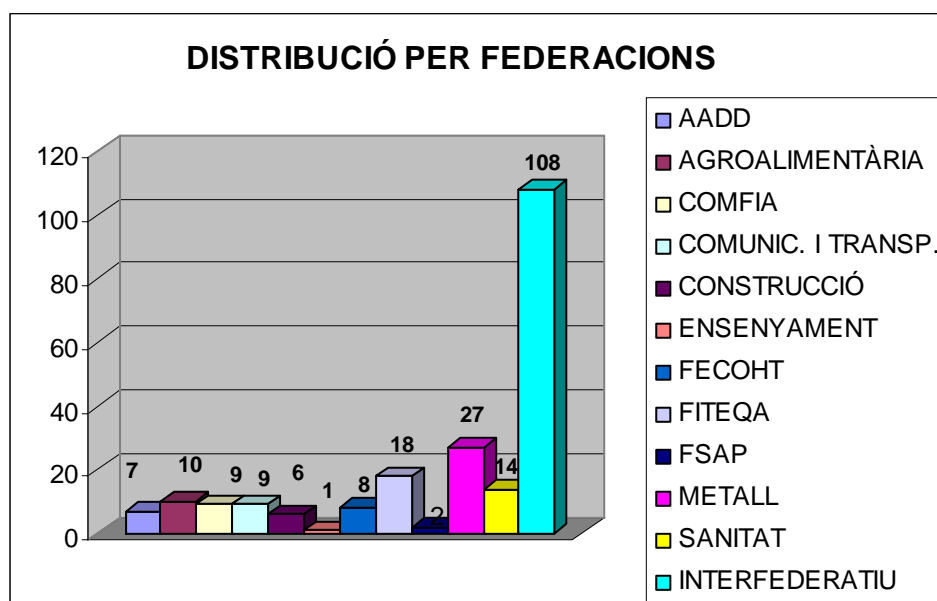
En el quadre podem veure el nombre de cursos realitzats en les diferents àrees.



4.3 DISTRIBUCIÓ D'ACCIONS FORMATIVES PER ESTRUCTURES



Durant aquesta programació, el territori que registra el volum d'accions formatives més important és el Barcelonès, amb una concentració del 51,14%; la resta de programació es distribueix d'una manera més proporcional. El Baix Llobregat concentra el 7,31%, al voltant del 5% tenim el Bages/Berguedà (5,94%), Lleida (5,02%) i el Vallès Occidental i el Vallès Oriental, amb el 5,48% i el 5,94%, respectivament. Garraf-Alt Penedès i Girona concentren el 4,57%, seguits per Tarragona, amb el 3,65%, i el Maresme, amb el 3,20%. Finalment, l'Anoia i Osona concentren l'1,83% i l'1,37%, respectivament.



El quadre mostra la participació percentual per federacions. Com podem observar, gairebé la meitat dels cursos són interfederatius, cosa que correspon a una situació normal si tenim en compte que el pla de formació de quadres és transversal per a tota l'organització.

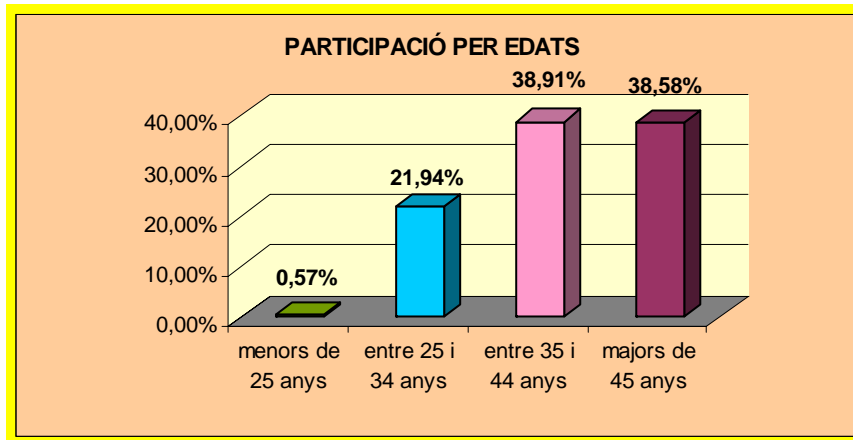
No obstant això, cal remarcar que, si bé en la majoria de les federacions la participació és proporcional al nombre de delegats i delegades que té, hi ha alguns casos que no és així, tant en sentit positiu (Agroalimentària i Sanitat) com en sentit negatiu (FSAP, Comunicació i Transports o Ensenyament).

Destaca per primera vegada la participació de la federació de Construcció i Fusta en un percentatge important (abans ho havia fet només de manera esporàdica i amb una participació molt baixa), si bé cal dir que el 90% dels participants són del sector de la fusta.

AADD	3,20%	FECOHT	3,65%
AGROALIMENTÀRIA	4,57%	FITEQA	8,22%
COMFIA	4,11%	FSAP	0,91%
COMUNIC. I TRANSP.	4,11%	METALL	12,33%
CONSTRUCCIÓ	2,74%	SANITAT	6,39%
ENSENYAMENT	0,46%	INTERFEDERATIU	49,32%

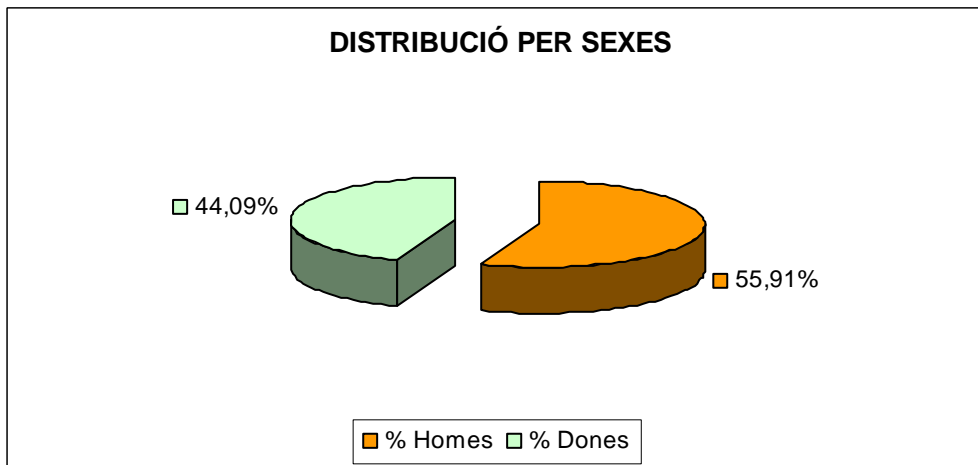
4.4. PERFIL DE L'ALUMNAT

Per edat



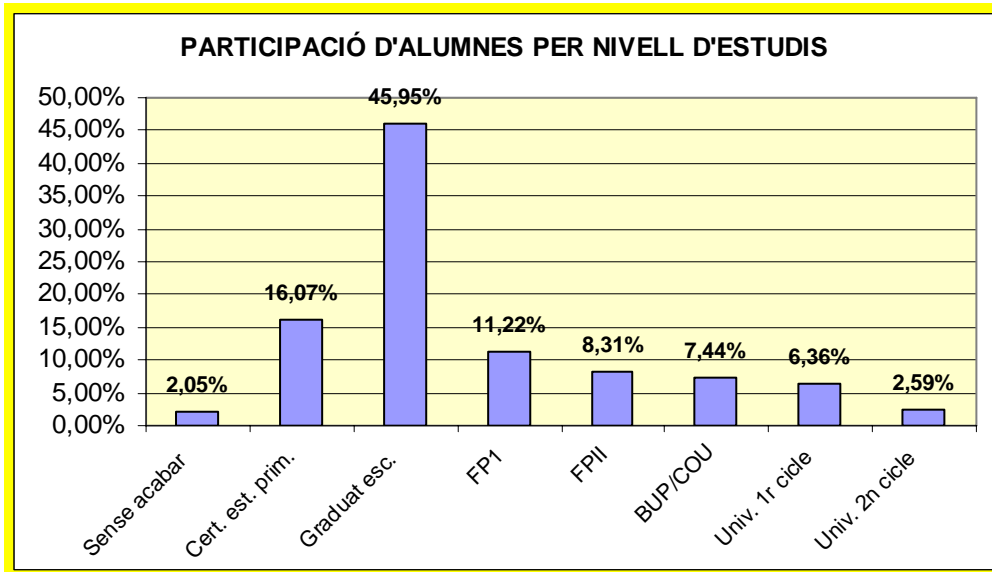
Al quadre de dalt podem observar que si bé el percentatge de persones majors de 45 anys és elevat, la majoria està per sota del tram d'edat de 35-45 anys, i això és important des del punt de vista que la mitjana d'edat dels quadres dirigits de la CONC és superior als 47 anys. També considerem important que un 61,42% de les persones que s'estan formant no arribin als 45 anys, perquè això vol dir que estem en línia amb un dels objectius principals de la formació de quadres, que és el rejuveniment de les estructures de direcció del nostre sindicat.

Sexe



La dada reflectida en aquest quadre és molt important, ja que constatem l'elevada participació de les dones en la formació sindical d'aquest pla. Aquesta participació és 10 punts superior a la d'afiliació de dones dintre del sindicat i entre 11 i 12 punts per damunt del col·lectiu de dones que pertanyen a un organisme de direcció (comissió executiva o membres del Consell de la CONC). Això vol dir que estem en el bon camí per intentar que aquests percentatges millorin en el futur, ja que la formació és una eina clau per poder canviar aquesta tendència.

Formació

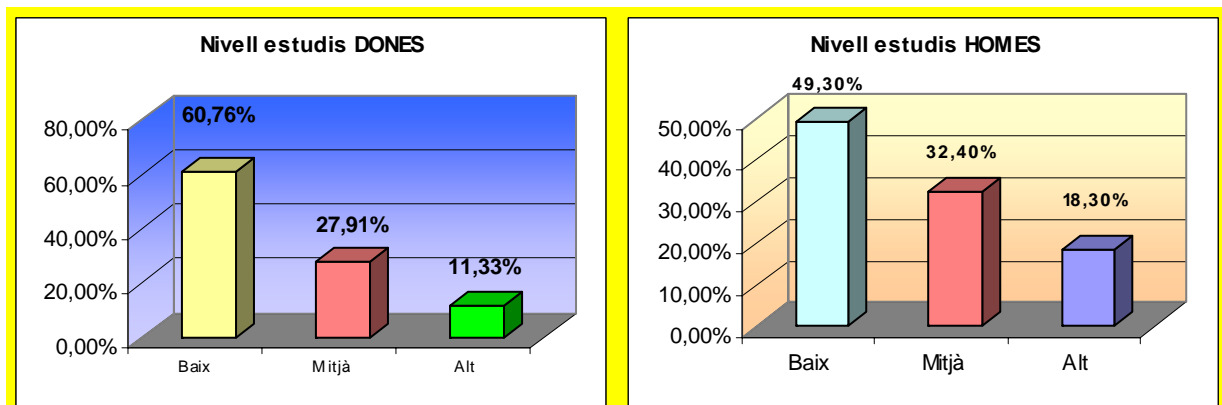


Com podem observar en el gràfic superior, el volum més gran se centra en persones amb un nivell de formació baix (fins a FP I), seguides de les de nivell mitjà (FP II, batxillerat, COU) i un petit percentatge de nivell superior (estudis universitaris).

De les dones formades, el 60,76% tenien un nivell d'estudis baix, el 27,91% es distribueix en dones que havien assolit l'FP II, el BUP i el COU i l'11,33% tenien estudis superiors.

Dels homes que s'han format, el 49,30% tenien un nivell d'estudis baix, el 32,40% es distribueix en els que havien assolit l'FP II, el BUP i el COU i el 18,30% tenien estudis superiors.

S'observa, doncs, que el nivell formatiu de les dones és sensiblement inferior al dels homes.

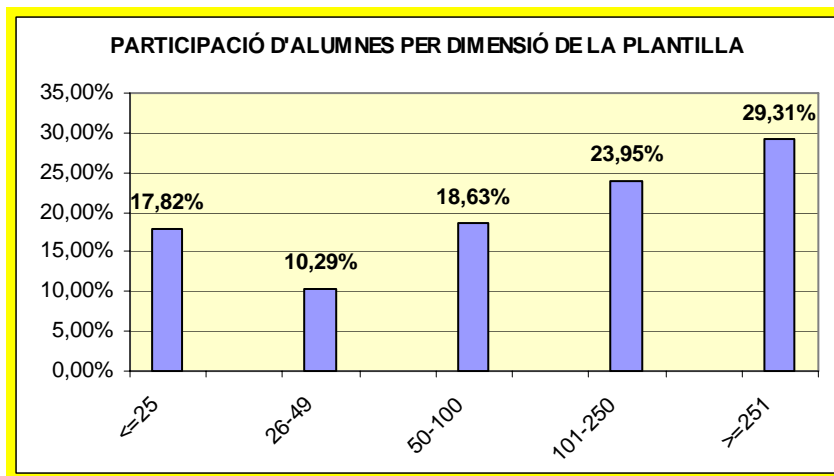


Per dimensió de l'empresa

El 17,82% dels participants del pla treballaven en empreses de menys de 25 treballadors; aquesta és una dada molt important perquè es tracta d'empreses molt petites on és més difícil que arribin a fer formació. El 10,29% eren treballadors i treballadores d'empreses d'entre 26 i 49 treballadors. El 18,63% treballaven en empreses d'entre 50 i 100 treballadors. Un 23,95% dels

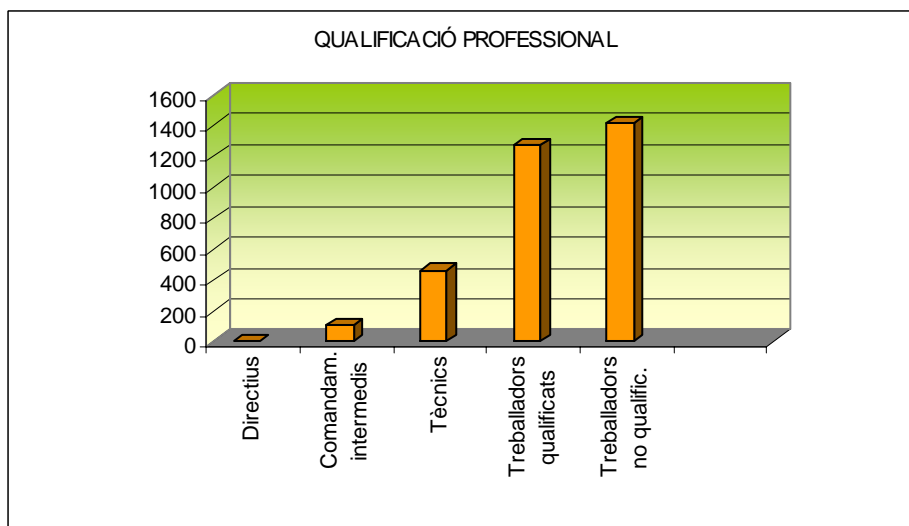
alumnes treballaven en empreses d'entre 101 i 250 treballadors i el 29,31% dels alumnes treballaven en empreses amb plantilles de 250 treballadors o més.

Si considerem que una empresa té la qualificació de gran empresa quan la plantilla és superior a 250 treballadors, podem afirmar que el 70,69% dels participants de les accions formatives d'aquest pla pertanyien a petites i mitjanes empreses.



Qualificació professional

El 42,52% dels participants eren treballadors i treballadores no qualificats. El 38,37% eren treballadors i treballadores qualificats. Els tècnics hi són en una proporció del 13,6%. Els comandaments intermedis i els directius representen el 3,22% i l'1,93%, respectivament.



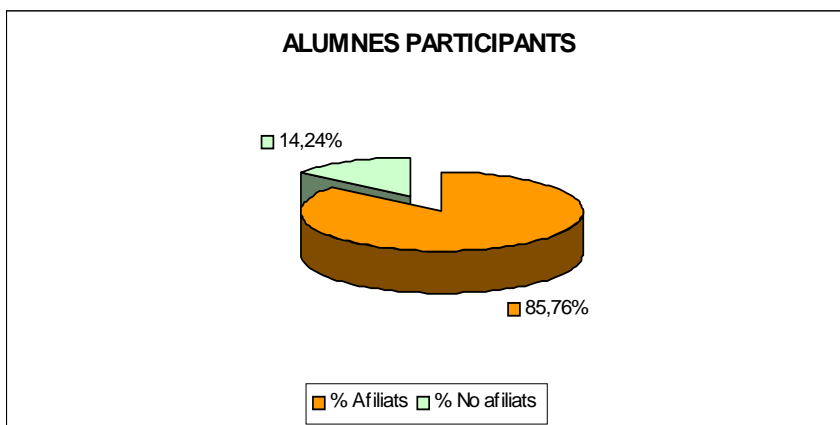
La participació de treballadors immigrants és del 0,57% sobre el total de participació.

Afiliació

Com ja s'ha comentat, el Pla intersectorial autonòmic engloba cursos adreçats principalment a quadres sindicals, però per circumstàncies que ja hem explicat inclou cursos dirigits a delegats i delegades, a més de cursos d'oferta oberta als afiliats, com

és el cas dels cursos d'idiomes. També cal aclarir que malgrat que hi ha 3.323 alumnes, aquestes dades corresponen a 2.682 persones; la diferència radica que hi ha persones que han fet més d'un curs en el període formatiu de referència.

Com veiem al quadre, dels 2.682 persones que han participat en els cursos, 2.300 eren afiliats i 382 no afiliats, cosa que suposa que el 85,76% ho eren i el 14,24% no ho eren. Aquesta proporció és la mateixa que es dona als cursos de formació bàsica de delegats i delegades.

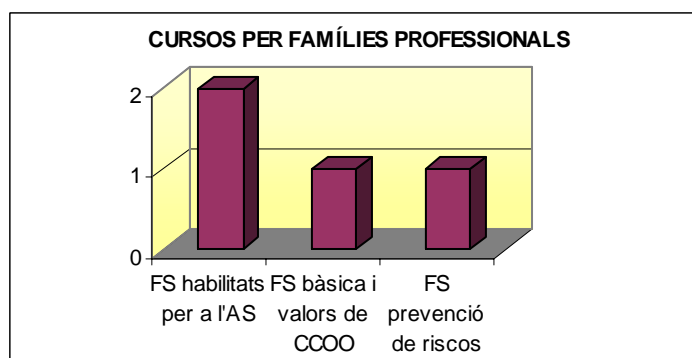


5. Programació per comarques i característiques de l'alumnat

5.1. Anoia

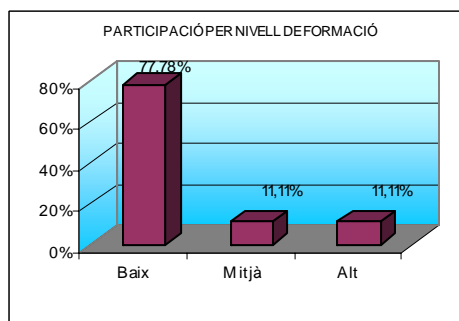
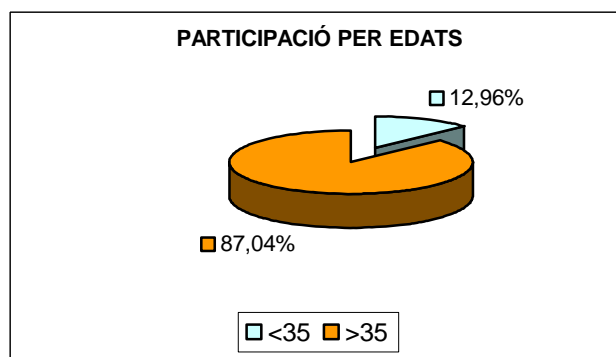
A la comarca de l'Anoia s'han fet 4 cursos, amb un total de 142 hores de formació, 54 alumnes inscrits i 45 alumnes finalitzats (82,69%). Dos cursos corresponien a formació bàsica i els altres 2 a formació de quadres.

Per àrees, les especialitats han estat distribuïdes de la manera següent: Formació sindical en habilitats per a l'acció sindical (2 cursos); Formació sindical bàsica i valors de CCOO i Formació sindical en prevenció de riscos laborals (2 cursos).



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 54 participants, 32 han estat dones i 22 homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 77,78% van arribar fins a FPI, l'11,11% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i l'11,11% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament eren més grans de 35 anys.



El 94,44% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i només el 5,56% pertanyen a grans empreses. Aquesta és una dada important perquè confirma que s'estan formant els delegats i delegades que tenen més difícil l'accés a la formació.

El 12,96% treballa en empreses de menys de 25 treballadors, el 9,26% en empreses de 26 a 49 treballadors. El 37,04% està en empreses de 50 a 100 treballadors i el 35,19% està ocupat en empreses de 101 a 250 treballadors.

Pel que fa a la categoria laboral, els tècnics representen el 7,41%, els treballadors qualificats el 38,89% i els no qualificats el 53,70%. No hi ha participat cap directiu ni comandament intermedi.

En aquest territori no hi ha participat cap alumne immigrant.

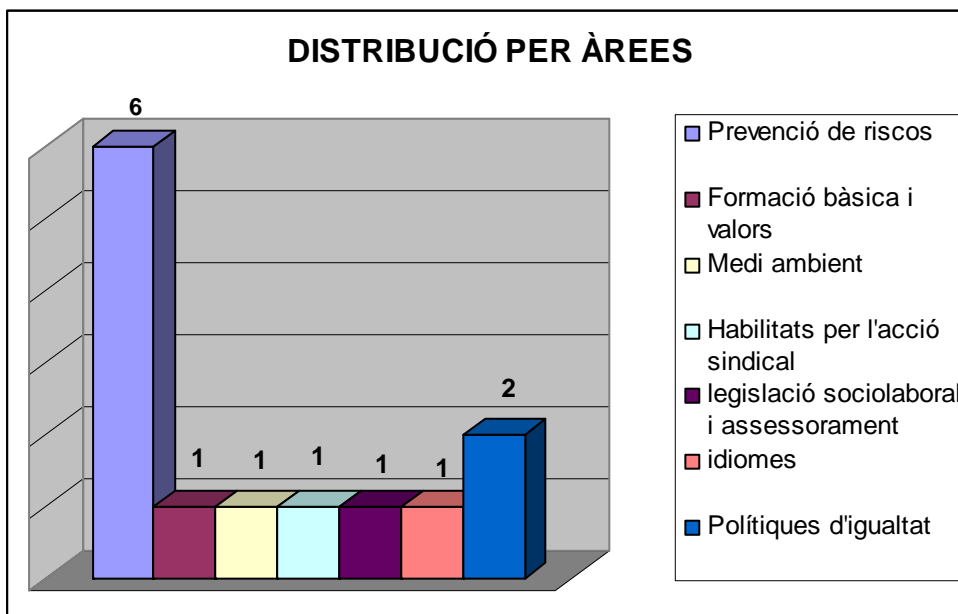
5.2. Bages-Berguedà

Al Bages-Berguedà s'han fet 13 accions formatives. El total d'hores de formació han estat 479 i hi ha hagut 190 alumnes inscrits, dels quals han acabat 172 (el 90,52%).

Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Prevenció de riscos (6 cursos), Formació bàsica i valors (1 curs), Medi ambient (1 curs), Habilitats per a l'acció sindical (1 curs), Legislació sociolaboral i assessorament (1 curs), Idiomes (1 curs) i Polítiques d'igualtat (2 cursos).

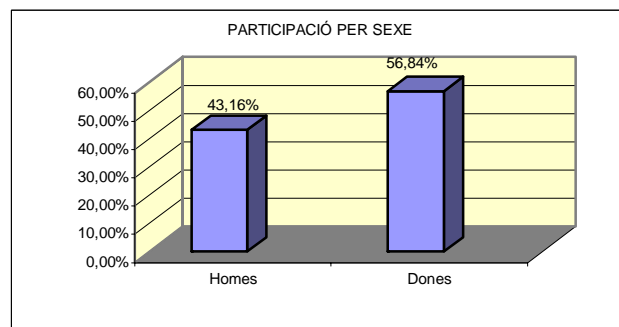
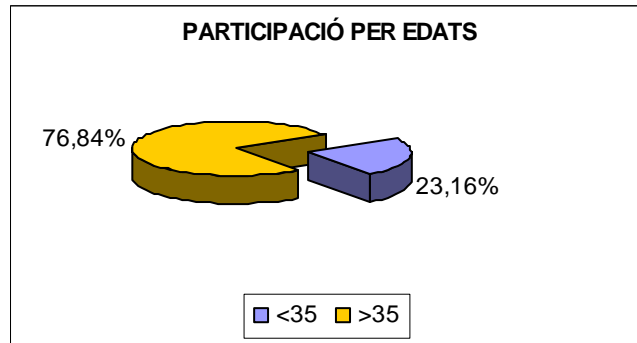
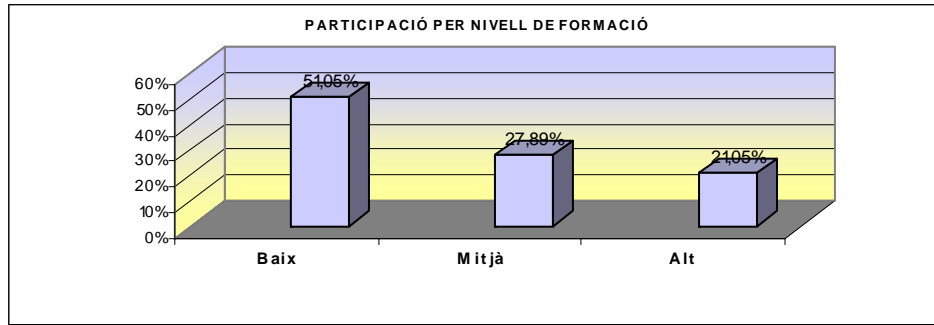
8 cursos es van dirigir a delegats i delegades, 1 era d'idiomes i 4 per a quadres sindicals.

Per tant, hem de ressaltar l'esforç fet a la comarca tant en la varietat d'accions formatives realitzades com en la quantitat de cursos i el nombre de persones que han finalitzat aquestes accions.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 190 participants, 108 han estat dones i 82 homes, dada que considerem molt positiva. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 51,15% van arribar fins a FPI, el 27,80% arribava a un nivell formatiu mitjà i només el 21,05% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys.



El 84,21% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (15,79%). El 16,84% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 12,63% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 30,3% està en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 24,21% treballa en empreses de 101 a 205 persones de plantilla.

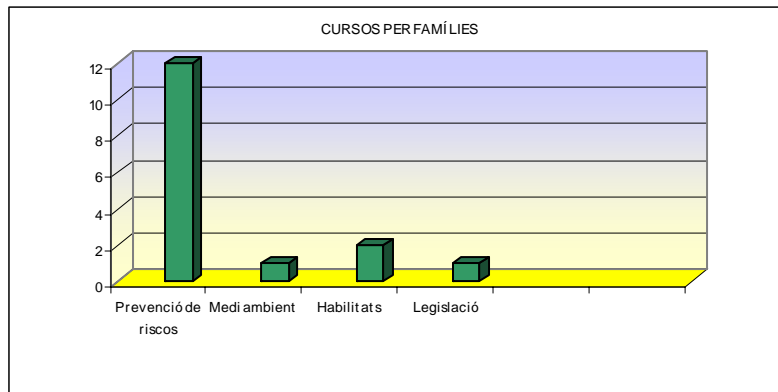
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 36,32% i els no qualificats el 45,7%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 16,32%, 0,53% i 1,05%, respectivament.

Els alumnes immigrants han participat en un 0,53%.

5.3. Baix Llobregat

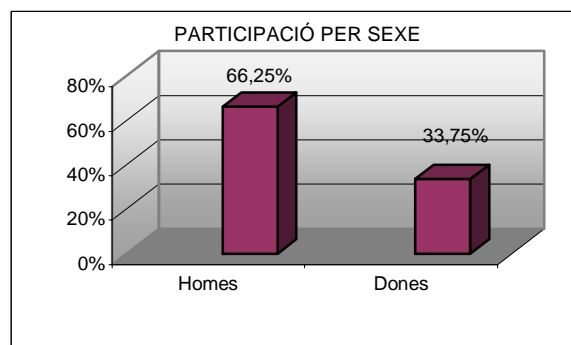
A la comarca del Baix Llobregat s'han dut a terme 16 accions formatives. El total d'hores de formació ha estat 689. Dels 240 alumnes participants van finalitzar-ne 204 (85%). Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees de Prevenció de riscos (12 cursos), Medi ambient (1 curs), Habilitats (2 cursos) i Legislació sociolaboral i assessorament (1 curs).

13 cursos s'han dirigit a delegats i delegades i 3 a quadres sindicals.

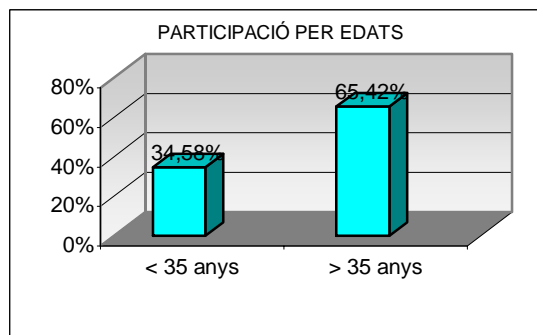
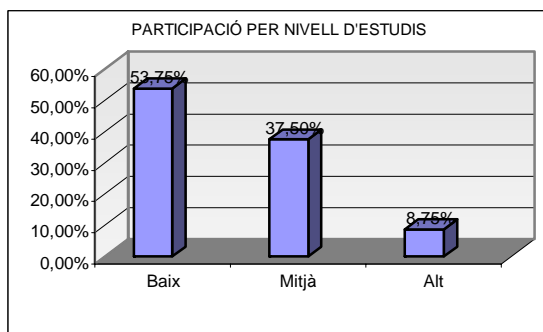


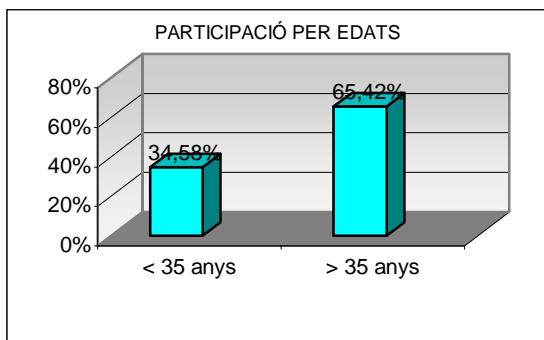
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquesta comarca la participació de l'alumnat és eminentment masculina. La seva participació supera la femenina en 32,5 punts percentuals.



Pel que fa al nivell d'estudis dels alumnes, el 53,74% tenen estudis de nivell baix, fins a FPI, el 37,5% tenen estudis de grau mitjà, i només el 8,75% tenen estudis superiors.





El 77,08% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i només prop del 23% (22,92%) estan en grans empreses. L'11,25% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 9,58% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 27,08% està en empreses 50 a 100 empleats, i el 29,17% ho fa en empreses amb plantilles de 101 a 250 persones.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors no qualificats sumen un 54,17% i els qualificats representen el 35,83%. Els directius, comandaments intermedis i tècnics, participen en un percentatge de l'1,25%, el 2,08% i el 6,67%, respectivament.

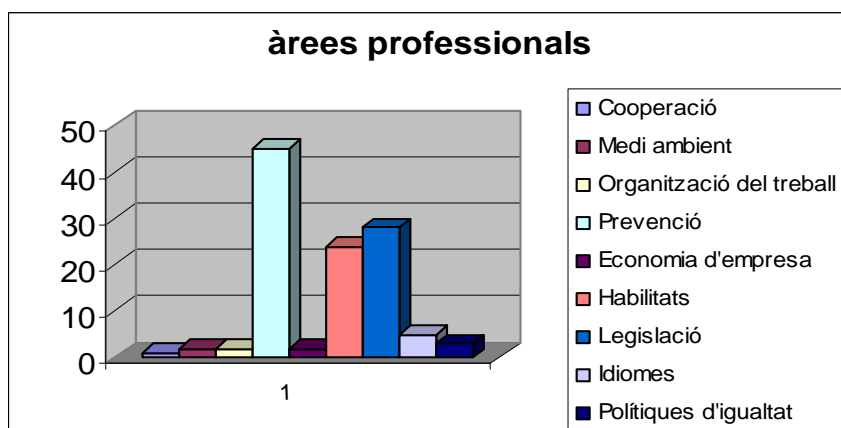
La participació de l'alumnat immigrant ha estat del 0,83%.

5.4. Barcelonès

La comarca del Barcelonès aglutina la major quantitat de cursos de tot el pla intersectorial autonòmic, ja que és a la seu del sindicat i a les instal·lacions de l'Escola de Formació Sindical on majoritàriament es desenvolupen les accions formatives interfederatives. S'hi han impartit 112 cursos: 3.689 hores de formació en què han participat 1.740 alumnes, dels quals han finalitzat 1.554 (89,31%).

Dels 112 cursos realitzats, 60 han estat per a quadres sindicals, 47 de formació bàsica per a delegats i delegades i 5 eren cursos d'idiomes per a afiliats i afiliades de diferents estructures.

Els cursos impartits pertanyien a les àrees següents: Cooperació (1 curs), Medi ambient (2 cursos), Organització del treball (2 cursos), Prevenció (45 cursos), Economia d'empresa (2 cursos), Habilitats (24 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (28 cursos), Idiomes (5 cursos), Polítiques d'igualtat (3 cursos).

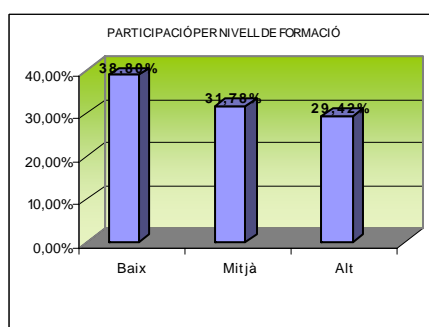
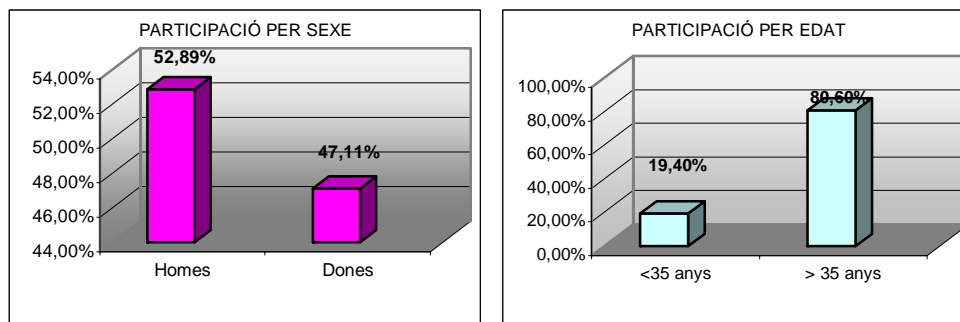


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El nivell de formació dels alumnes en aquesta comarca es distribueix de manera més homogènia que a les altres analitzades anteriorment. El 38,80% dels alumnes tenen un nivell de formació fins a graduat o FPI; el 31,78% tenen estudis de nivell mitjà, i el 29,42% tenen estudis universitaris.

Pel que fa a la distribució per sexe, la participació dels alumnes homes supera la de les dones en 5,78 punts percentuals.

Per edats, els alumnes més grans de 35 anys són majoria.



El 65,92% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 34,08% a grans empreses. El 17,63% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 9,61% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 15,39% està en empreses 50 a 100 treballadors, i el 23,29% treballa en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 76,59%, amb un 36,32% per als no qualificats i un 40,27% per als qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 2,36%, 3,71% i 17,33%, respectivament.

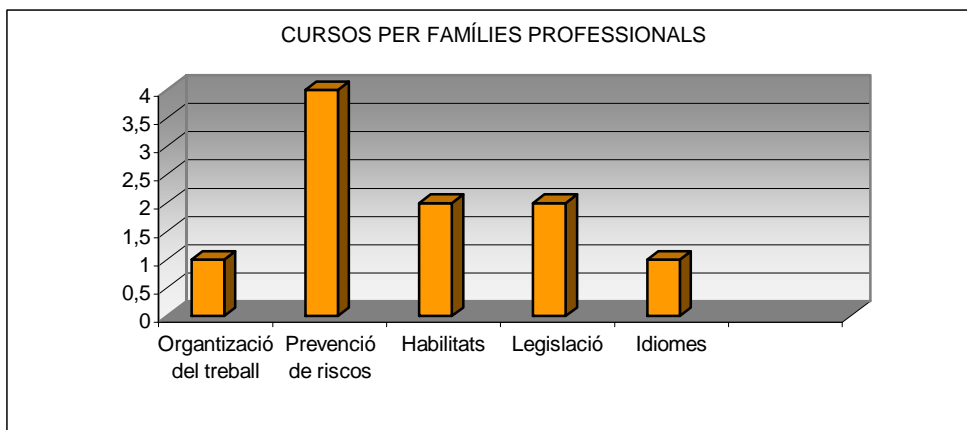
La participació de l'alumnat immigrant és del 0,47%.

5.5. Garraf – Alt Penedès

En aquesta comarca s'han realitzat 10 cursos, amb un total de 430 hores. Dels 10 cursos impartits, 5 eren dirigits a quadres, 4 corresponien a formació bàsica i 1 a idiomes.

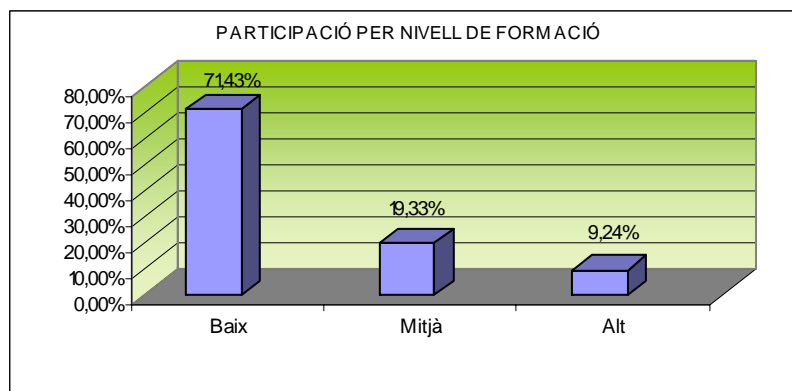
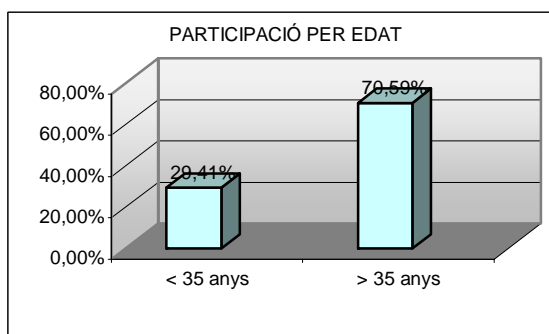
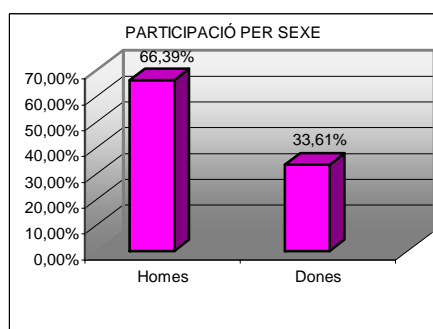
Els cursos formaven part de les àrees següents: Prevenció de riscos (4 cursos), Habilitats (2 cursos), Organització del treball (1 curs), Legislació (2 cursos) i Idiomes (1 curs).

Hi han participat 119 alumnes, dels quals n'han finalitzat 110 (92,43%).



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil base de l'alumne que ha participat en la programació d'aquesta comarca és el d'un home major de 35 anys i amb un nivell de formació baix.



El 60,50% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 39,50% a grans empreses. El 8,40% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 10,08% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 20,17% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 21,85% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

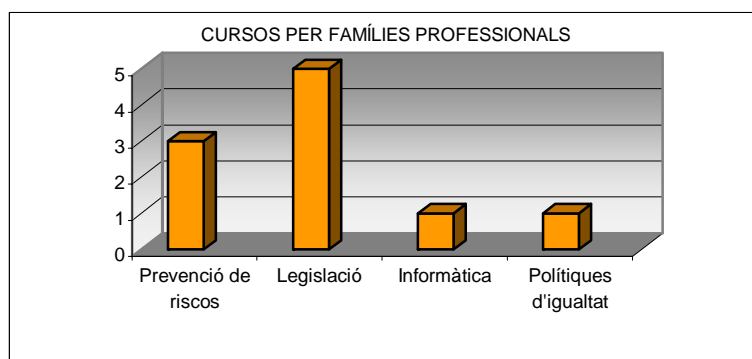
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 89,91%, amb un 61,34% de no qualificats i un 28,57% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'1,68%, 2,52% i 5,88%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant és del 0,84%.

5.6. Girona

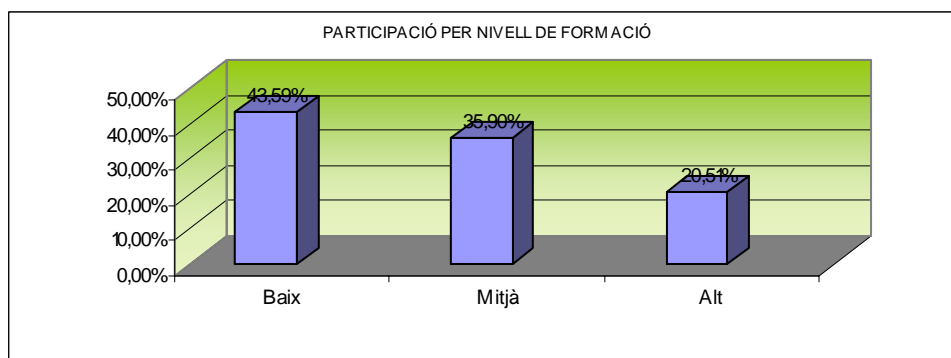
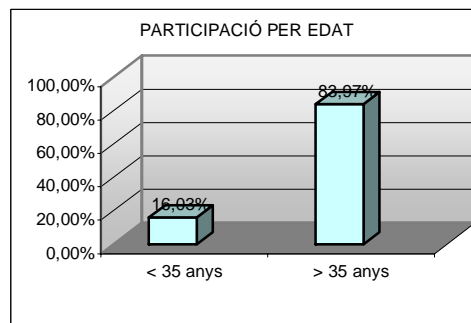
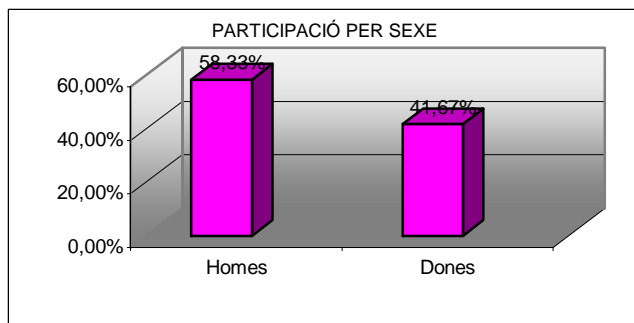
A Girona hem organitzat 10 cursos (288 hores), dels quals 3 eren de formació bàsica i la resta de quadres. L'especialitat dels cursos estava vinculada a les àrees de Prevenció de riscos, (3 cursos), Legislació i assessorament (5 cursos), Informàtica (1 curs) i Polítiques d'igualtat (1 curs).

Hi han participat 156 alumnes i n'han finalitzat 144.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil bàsic és d'una persona de més de 35 anys, amb un nivell de formació baix-mitjà i home, si bé cal destacar que el 41,67% eren dones.



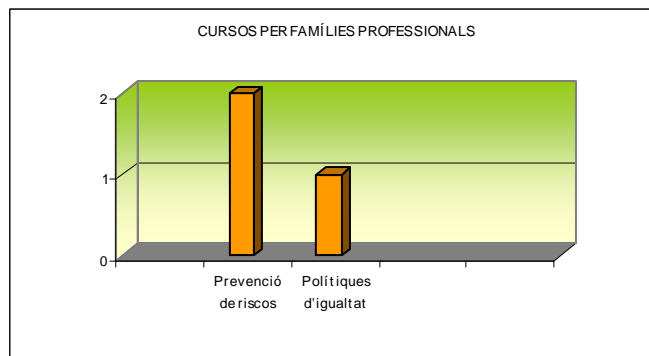
El 73,08% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 25 treballadors i el 26,92% a grans empreses. El 36,54% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 6,41% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 16,67% estan en empreses 50 a 100 treballadors, i el 13,46% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 77,56%, amb un 39,10% de no qualificats i un 38,46% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 3,85%, 3,21% i 15,38%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant és de l'1,92%, percentatge destacable perquè supera la mitjana de delegats i quadres existents a la CONC.

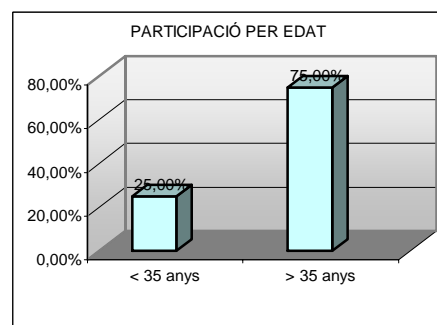
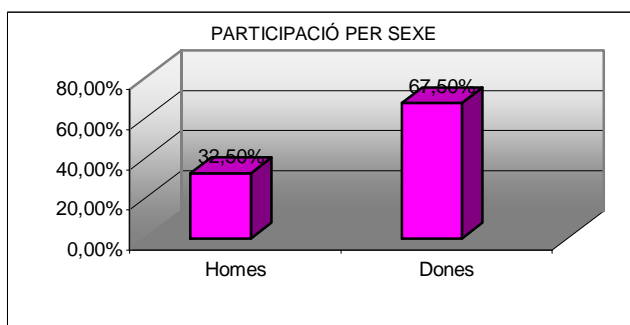
5.7. Osona

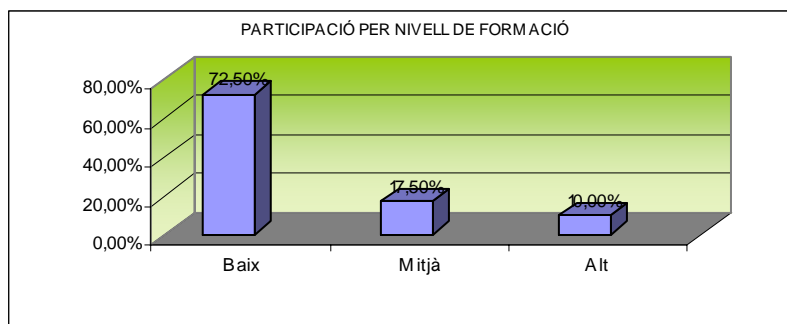
A Osona s'han fet 3 cursos, els quals han suposat 132 hores de formació, amb 40 alumnes inicials i 35 finalitzats. Dos cursos estaven adreçats a delegats i delegades i el tercer a quadres sindicals.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquest cas el perfil de l'alumne d'Osona era dona (amb el 67,50% de participants d'aquest sexe) de més de 35 anys, amb una formació no superior a la formació professional de primer grau.





El 92,50% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 7,50% a grans empreses. El 20% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 12,50% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 25% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 35% treballen en empreses de 101 a 205 persones de plantilla.

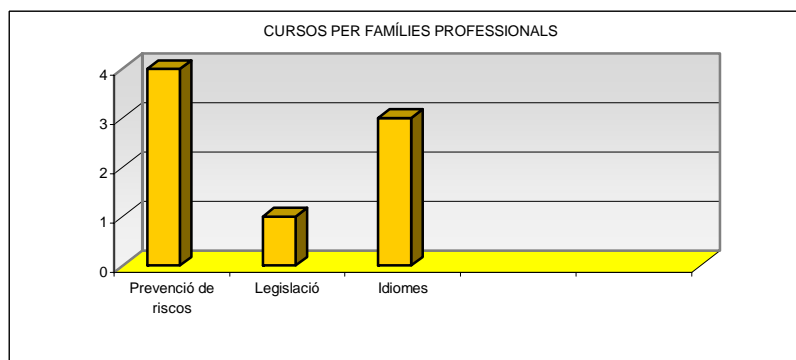
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 95%, amb un 40% de no qualificats i un 55% de qualificats.

No hem tingut alumnes amb categoria de directiu ni comandaments intermedis. Els tècnics han participat en un percentatge del 5%.

Tampoc no hi ha hagut participació de persones immigrants.

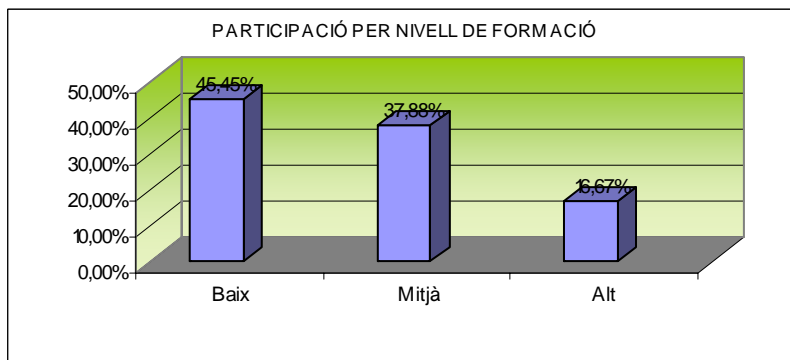
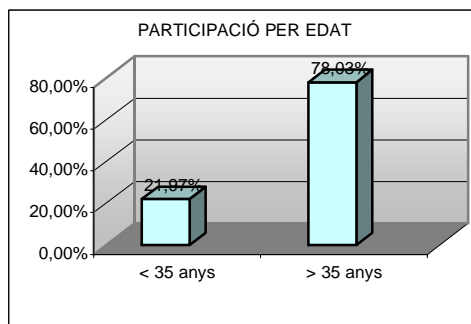
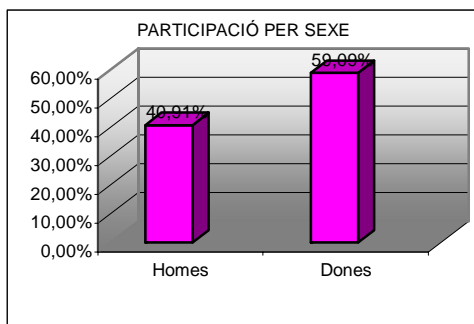
5.8. Tarragona

A Tarragona s'han dut a terme 8 accions formatives, amb un total de 300 hores i una participació de 132 alumnes inicials i 114 finalitzats. Les especialitats que s'han desenvolupat estaven vinculades a les àrees de Prevenció de riscos, Legislació sociolaboral i assessorament i Idiomes. Cinc cursos han estat de formació bàsica i la resta de formació de quadres.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Destaca en aquesta comarca la participació femenina, que supera la masculina en 18,18 punts percentuals; malauradament el baix nivell de formació i l'edat segueixen sent la característica comuna.



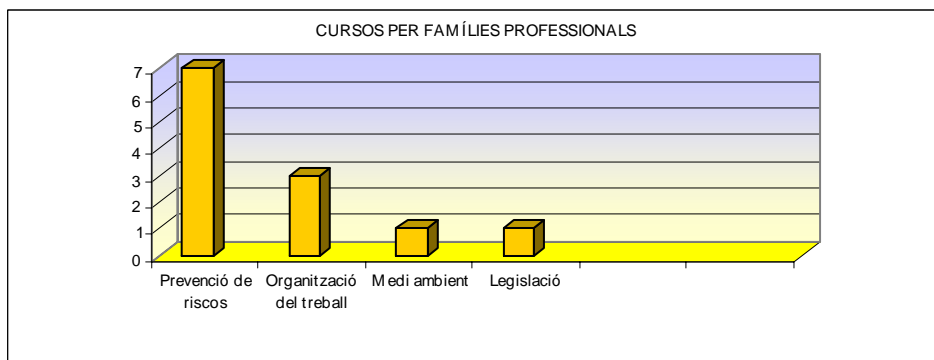
El 73,48% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 26,52% a grans empreses. El 28,79% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 8,33% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 12,12% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 24,24% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 88,63%, amb un 43,18% de no qualificats i un 45,45% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'1,52%, 3,03% i 6,82% respectivament.

No hi ha hagut participació de persones immigrants.

5.9. Vallès Occidental

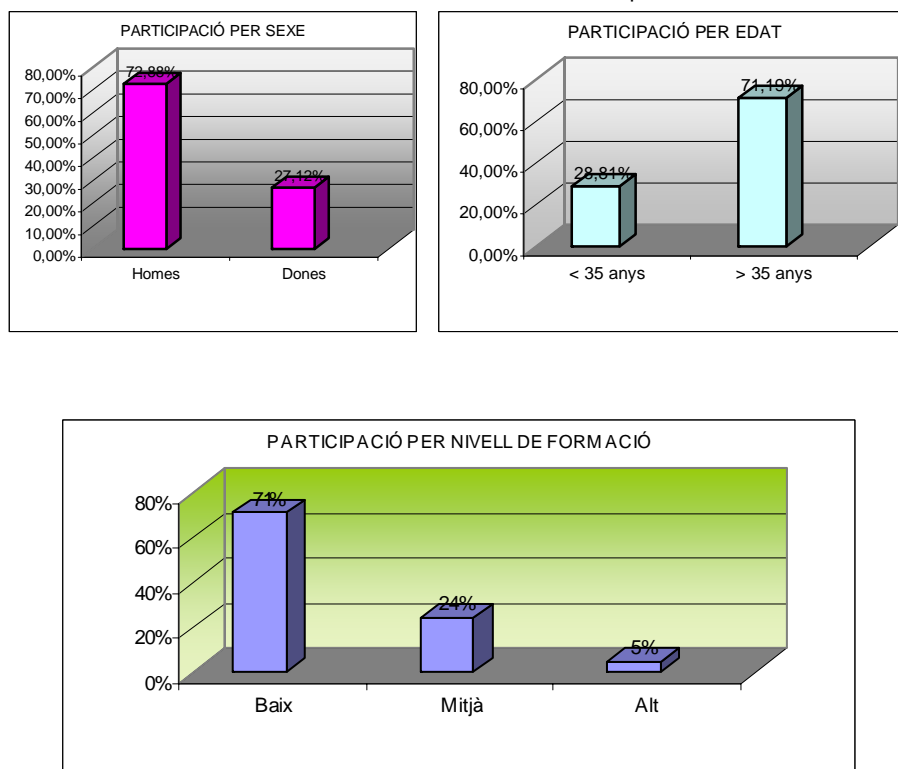
El Vallès Occidental ha fet 12 cursos, amb una participació de 177 alumnes inicials i 154 finalitzats, en un total de 527 hores. Pel que fa les famílies, n'hi ha hagut de Prevenció de riscos (7 cursos), Organització del treball (3 cursos), Medi ambient (1 curs) i Legislació sociolaboral (1 curs).



Vuit cursos han estat per a quadres i quatre de formació bàsica.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Cal destacar la baixa participació femenina (el 72,88% eren homes i el 27,12% dones). Per edats, el 38% eren menors de 35 anys, i el 71,19% majors de 35 anys. Referent al nivell formatiu, el 71,19% dels alumnes havien cursat estudis bàsics, el 24,29% estudis d'FP II, BUP i COU, i el 4,51% estudis superiors.



El 70,80% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 29,20% a grans empreses. El 9,04% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 16,95% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 20,34% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 21,47% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 89,83%, amb un 65,54% de no qualificats i un 24,29% de qualificats. Els comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 3,39% i 6,78% respectivament. No hi ha cap alumne amb la categoria de directiu.

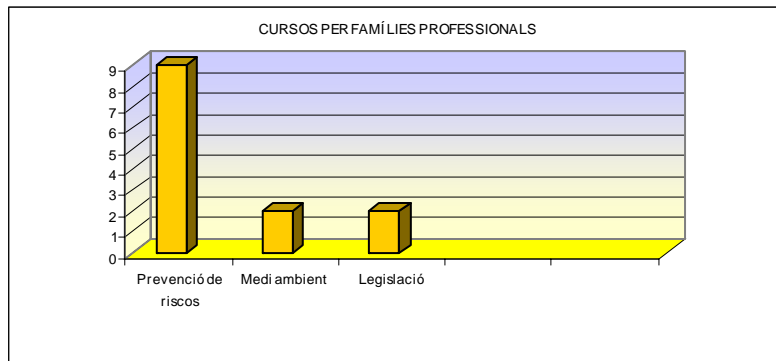
La participació de l'alumnat immigrant ha estat del 0,56%.

5.10. Vallès Oriental - Maresme

En aquesta comarca s'han fet un total de 20 accions formatives entre Granollers i Mataró.

5.10.1. Granollers

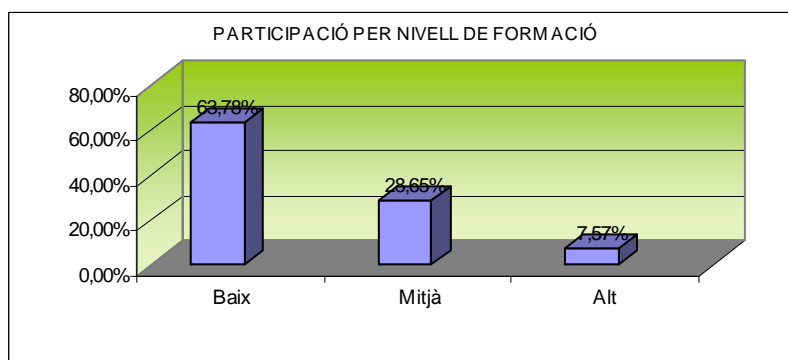
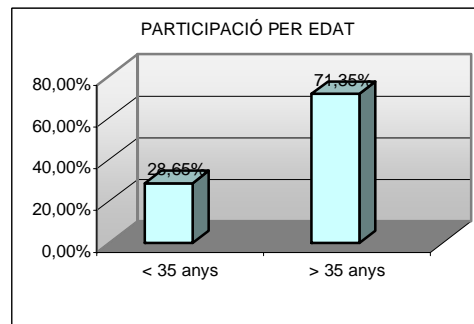
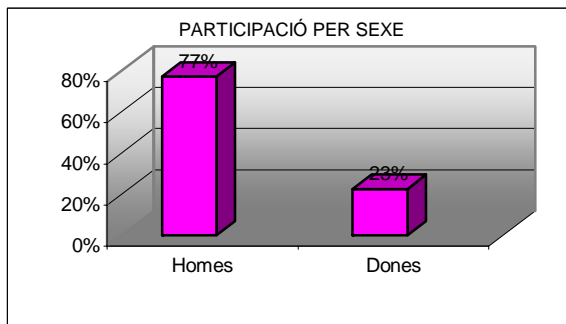
A Granollers s'han dut a terme 13 accions formatives, amb una durada de 490 hores i una participació de 185 alumnes inicials i 164 de finalitzats. Les especialitats que s'han desenvolupat són: Prevenció de riscos (9 cursos), Medi ambient (2 cursos) i Legislació (2 cursos).



Dos cursos estaven destinats a formació de quadres i la resta a formació bàsica.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil més repetit dels alumnes que hi han participat és el d'un home més gran de 35 anys i amb un nivell formatiu bàsic.



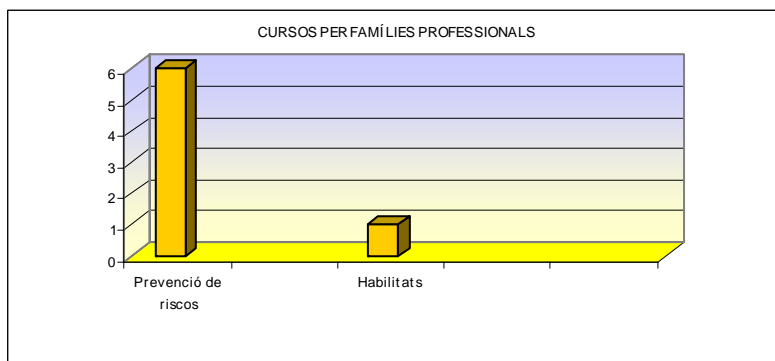
El 77,84% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 22,16% a grans empreses. El 9,73% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 14,59% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 17,84% estan en empreses 50 a 100 treballadors, i el 35,68% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 89,18%, amb un 64,32% de no qualificats i un 24,86% de qualificats. Els comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'1,62% i 9,19%, respectivament. No hi ha cap alumne amb la categoria de directiu.

La participació de l'alumnat immigrant ha estat de l'1,08%, molt alt en comparació amb la majoria de territoris.

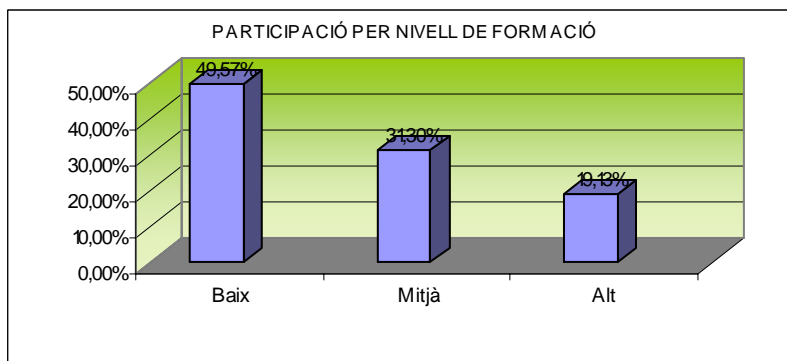
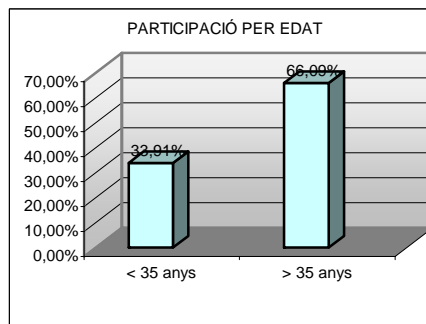
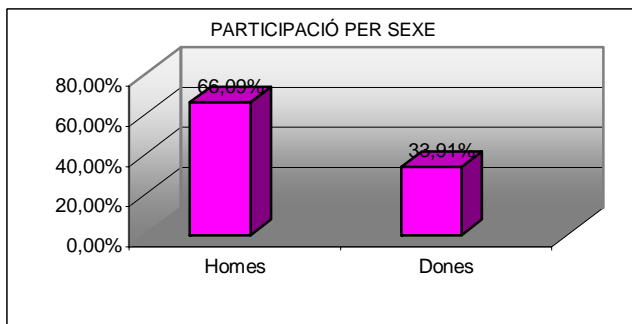
5.10.2. Maresme

Al Maresme s'han realitzat 7 accions formatives, amb un pressupost inicial de 39.200 €, un còmput de 314 hores i una participació de 115 alumnes inicials i 111 finalitzats. Les especialitats que s'han desenvolupat són: Prevenció de riscos (6 cursos) i Habilitats en acció sindical (1 curs). Els primers pertanyen al que denominem formació bàsica i l'últim a formació de quadres.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil dels alumnes correspon a un alumne home, major de 35 i amb un nivell formatiu baix.



El 80,00% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 20% a grans empreses. El 6,96% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 5,22% en empreses de 26 a 49

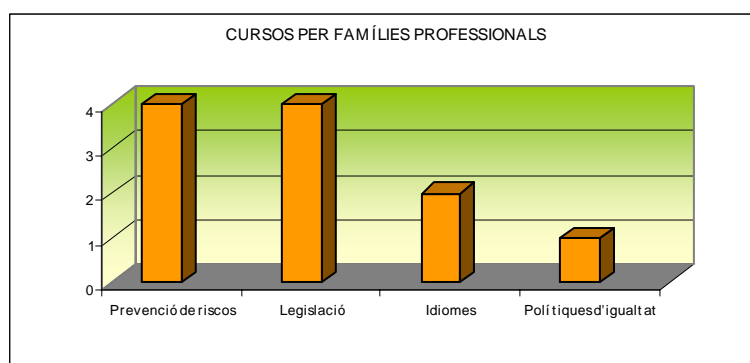
treballadors; el 34,78% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 33,04% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 84,35%, amb un 45,22% de no qualificats i un 39,13% de qualificats. Els comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 3,48% i 12,17%, respectivament. No hi ha cap alumne amb la categoria de directiu.

La participació de l'alumnat immigrant ha estat del 0,87%.

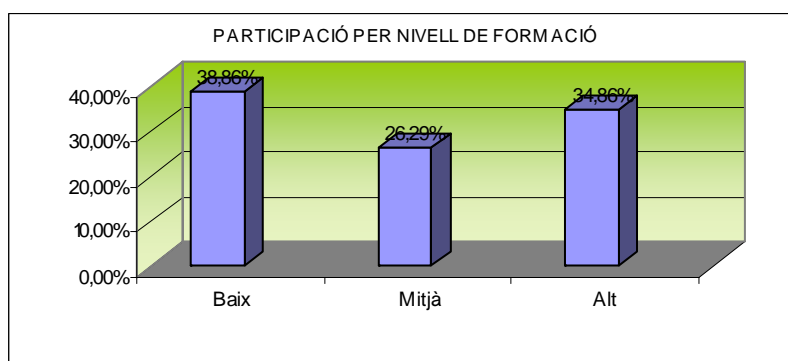
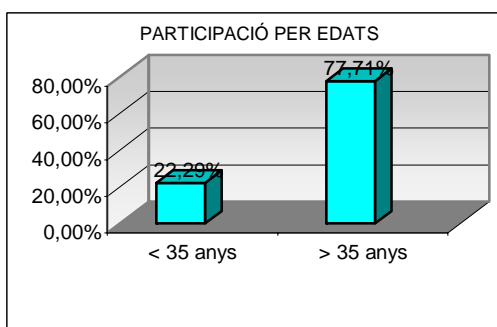
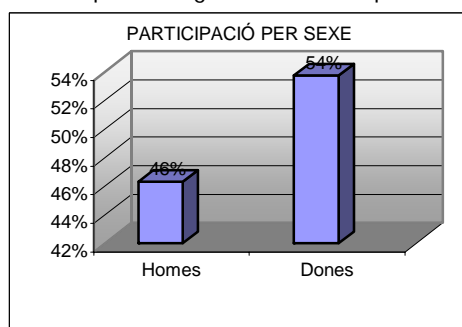
5.11 Lleida

La demarcació territorial de Lleida ha gestionat 11 cursos. Les hores executades han estat 477, i hi ha hagut una participació d'alumnes de 175 inicials i 147 finalitzats. Pel que fa a les especialitats, han estat lligades a les àrees de Prevenció de riscos (4 cursos), Legislació laboral i assessorament (4 cursos), Idiomes (2 cursos) i Polítiques d'igualtat (1 curs).



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Segons les característiques analitzades, podem concloure que la tipologia de persona més freqüent era extraordinàriament la d'una dona (participació del 54%), més gran de 35 anys i amb un nivell de formació diversificat, amb un percentatge similar en les persones amb nivell baix i nivell alt.



El 83,43% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors i el 16,57% a grans empreses. El 36,00% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 14,29% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 11,43% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 21,71% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 74,29%, amb un 28% de no qualificats i un 46,29% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 5,14%, 6,29% i 14,29%, respectivament.

Entre l'alumnat d'aquest territori no hi ha cap persona immigrant, cosa que és un fet destacable en sentit negatiu perquè Lleida és un territori on tenim molts treballadors i treballadores immigrants.

5.12 RESUM GENERAL DE DADES D'ALUMNES I CURSOS PER TERRITORIS

	CURSOS	HORES	ALUMNES INICIALS	ALUMNES FINALS	SEXE %		EDAT %		NIVELL FORMATIU %		
					HOMES	DONES	<35	>35	BAIX	MITJÀ	ALT
ANOIA	4	142	54	45	40,74	59,26	12,96	84,00	77,78	11,11	11,11
BAGES/BERGUEDA	13	479	190	172	43,16	56,84	23,16	76,84	51,06	27,89	21,05
BAIX LLOBREGAT	16	689	240	204	66,25	33,75	34,58	65,42	53,74	37,50	8,75
BARCELONÈS	112	3.689	1.740	1.554	52,89	47,11	19,87	80,13	38,80	31,78	29,42
GARRAF / ALT PENEDEÈS	10	430	119	110	66,39	33,61	29,41	70,59	71,43	19,32	9,25
GIRONA	10	288	156	144	58,33	41,67	16,03	83,97	38,58	35,89	20,52
LLEIDA	11	477	175	147	46,29	53,71	22,28	77,72	38,86	26,25	34,82
OSONA	3	132	40	35	32,50	67,50	25,00	75,00	72,50	17,50	10,00
TARRAGONA	8	517	132	114	40,91	59,09	21,97	78,03	45,45	37,87	16,67
V. OCCIDENTAL	12	527	177	154	72,88	27,12	28,81	68,19	71,19	24,29	4,52
V. ORIENTAL / MARESME	20	804	185	164	77,30	22,70	28,65	71,35	63,78	28,64	7,56
	219	8.174	3.323	2.954							

6. Programació per federacions i característiques de l'alumnat

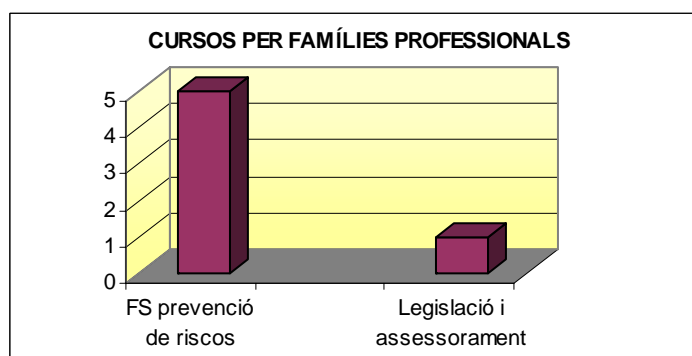
En aquest apartat inclourem totes les accions formatives i els cursos que les federacions han organitzat per si mateixes amb l'Escola de Formació Sindical (tots els alumnes pertanyen a la federació en qüestió).

6.1. Federació d'Activitats Diverses

Per la Federació d'Activitats Diverses s'han realitzat 7 cursos, amb un total de 275 hores de formació, i 117 alumnes inscrits i 92 de finalitzats (78,63%).

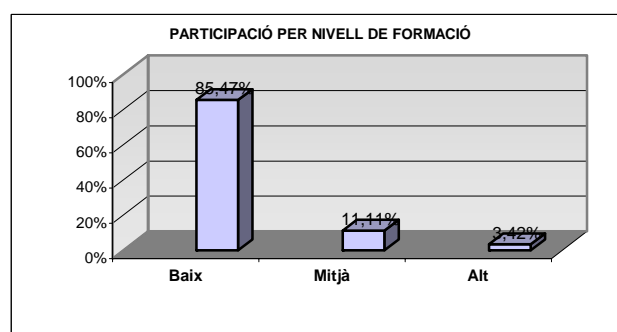
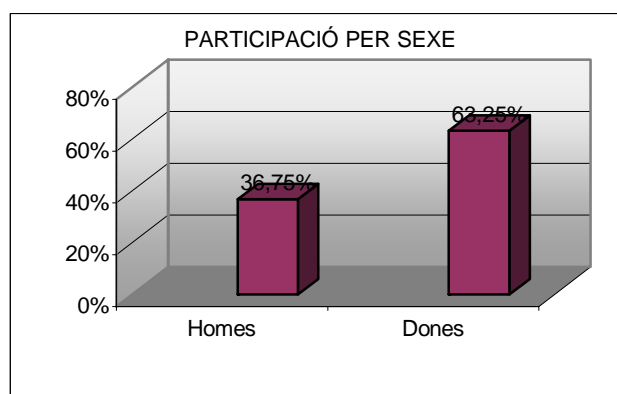
Aquest percentatge de finalització és dels més baixos del Pla.

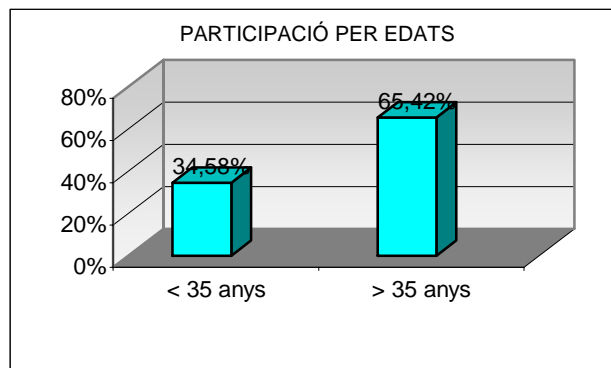
Bàsicament s'han realitzat cursos vinculats a la formació en Prevenció de riscos laborals (6 cursos) i 1 de relacionat amb Legislació sociolaboral i assessorament. 6 cursos s'han adreçat a delegats i delegades i 1 a formació de quadres.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 117 participants, 74 han estat dones i 43 han estat homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 85,47% van arribar fins a FPI, l'11,96% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i el 2,56% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament eren més grans de 35 anys (94,02%), dels quals el 59,83% eren més grans de 45 anys.





La participació d'alumnes immigrants ha estat del 0,85%.

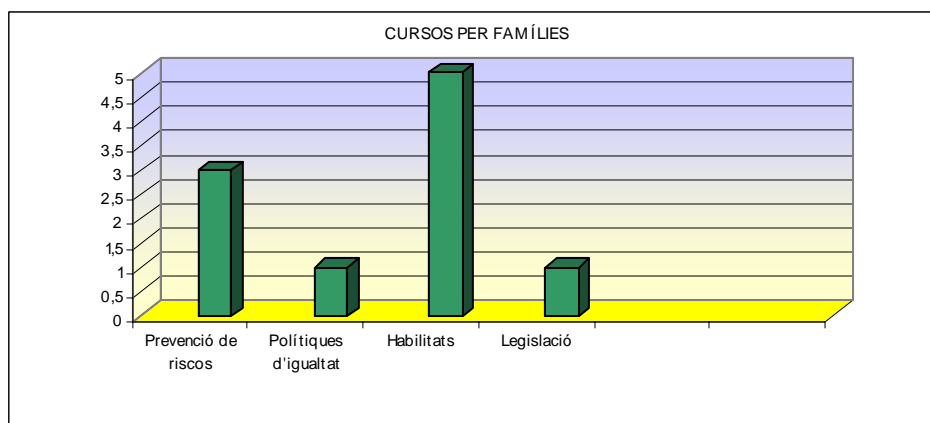
Quant a la dimensió de la plantilla de les empreses dels alumnes participants, el 65,32% pertanyien a empreses amb plantilles més petites de 25 treballadors (i el 34,19% a grans empreses); el 8,55% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors i treballadores; el 12,2% en empreses d'entre 26 i 49 treballadors; el 23,08% en empreses de 50-100 treballadors, i el 21,37% estaven en empreses d'entre 101 i 250 treballadors.

Per qualificació professional, el 100% correspon a les categories de treballadors i treballadores qualificats i no qualificats, amb el 73,50% d'alumnes que es declaren amb una categoria de no qualificats i la resta (26,50%) de qualificats. No hi ha participat cap alumne que es declari de les categories superiors, com ara tècnics, comandaments intermedis o directius.

6.2. Federació Agroalimentària

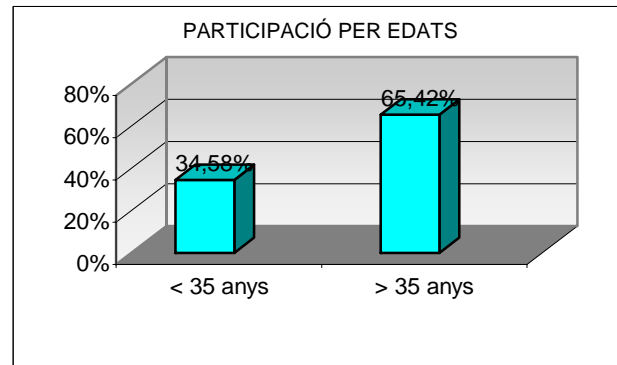
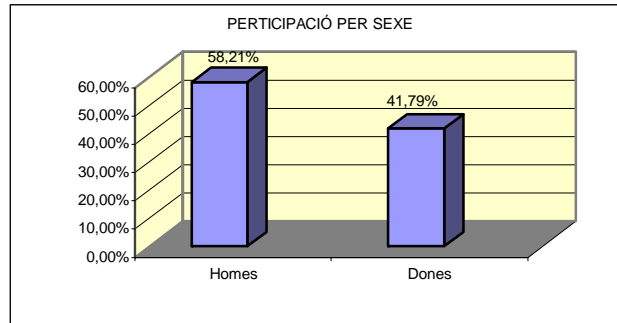
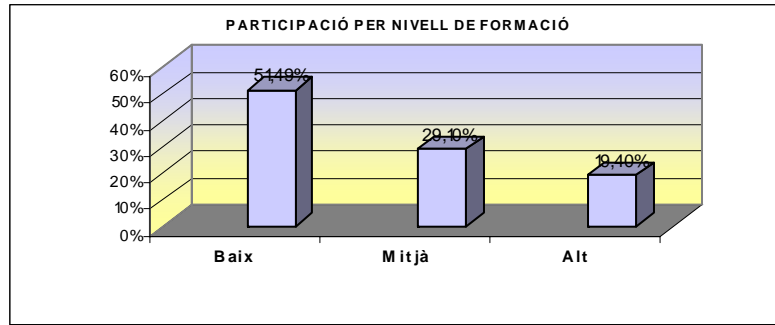
Per aquesta federació s'han realitzat 10 cursos. El total d'hores de formació han estat de 307 i hi ha hagut 150 alumnes inscrits, dels quals han acabat 117 (78%). Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Prevenció de riscos, Habilitats per a l'acció sindical, Legislació sociolaboral i assessorament i Polítiques d'igualtat.

3 cursos es van dirigir a delegats i delegades i 7 a quadres.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 134 participants, 78 han estat dones i 56 han estat homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 64,19% van arribar fins a FPI, el 29,11% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i només el 19,41% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys, amb el 46,27% sobre el total de més grans de 45 anys.



El 61,94% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors (el 38,06% són de grans empreses). El 9,70% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 3,73% en empreses de 26 a 49 treballadors. En empreses de 50 a 100 treballadors, el 21,64%. En empreses de 101 a 250 de plantilla, el 26,87%.

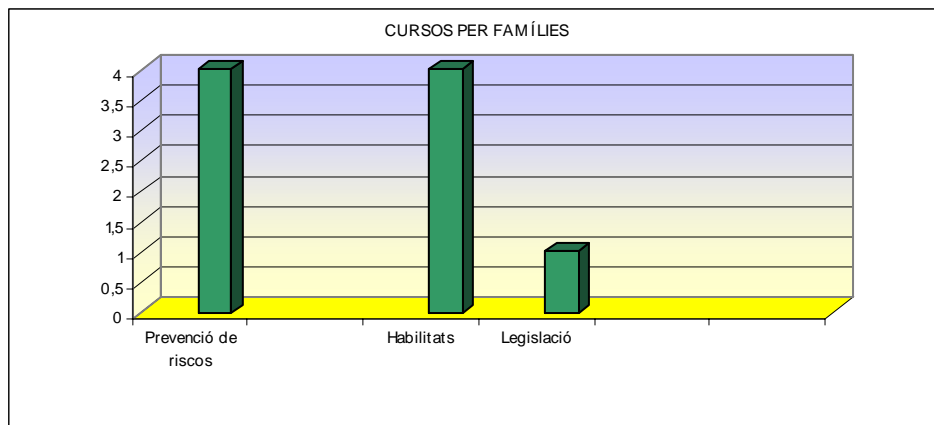
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 44,78% i els no qualificats el 45,52%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 5,97%, 2,99% i 0,75%, respectivament.

No hi ha hagut cap alumne immigrant.

6.3. FEDERACIÓ DE SERVEIS FINANCERS I ADMINISTRATIUS (COMFIA)

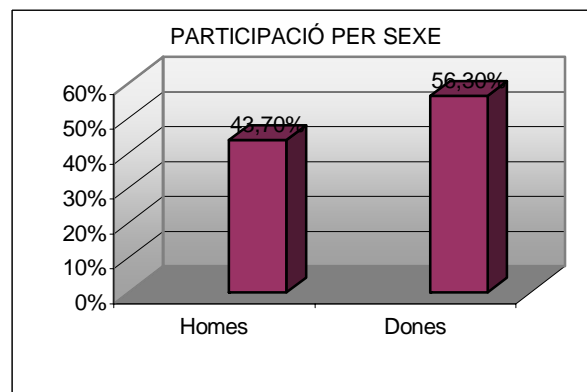
La Federació ha realitzat 9 accions formatives. El total d'hores de formació ha estat de 272. Dels 135 alumnes inscrits van finalitzar-ne 126 (93,33%). Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees de Prevenció de riscos, (4 cursos), Habilitats (4 cursos) i Legislació sociolaboral i assessorament (1 curs).

4 cursos es van dirigir a delegats i delegades i 5 a quadres sindicals.

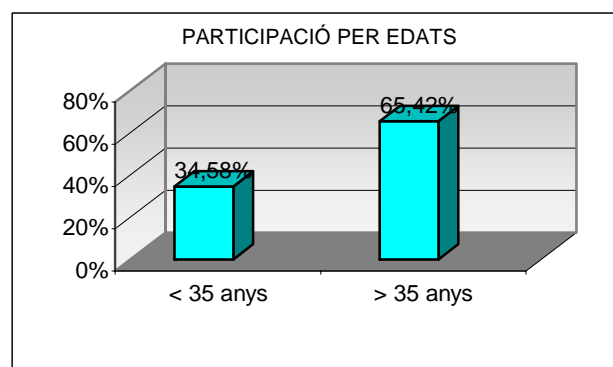


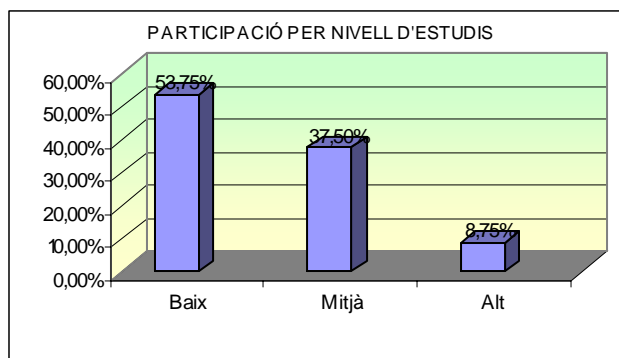
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Del 135 participants, 76 han estat dones i 59 han estat homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: l'11,11% van arribar fins a FPI, el 31,12% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i el 57,78% havia assolit estudis universitaris. Per tant, tenim unes dades molt positives quant a la participació de dones (56,30%) i un fet diferencial amb la resta d'organitzacions quant al nivell d'estudis superiors, que és, sens dubte, el més alt de totes les organitzacions.



Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys (65,18%), amb el 24,44% sobre el total de més grans de 45 anys.





El 59,97% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors (el 37,04% a grans empreses). Aquesta també és una dada diferencial amb la tònica general, ja que la proporció de petita i mitjana empresa és molt més baixa que en la resta d'organitzacions. El 17,78% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 8,15% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 10,37% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 26,67% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 45,19% i els no qualificats el 19,26%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius han participat en els percentatges següents: 25,19%, 7,41% i 2,96%, respectivament.

La participació d'alumnes immigrants ha estat de l'1,48%. La mitjana també és superior a la que es dona entre els delegats immigrants de la nostra organització.

6.4. Federació de Comunicació i Transports

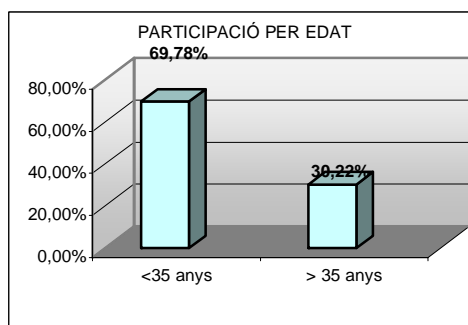
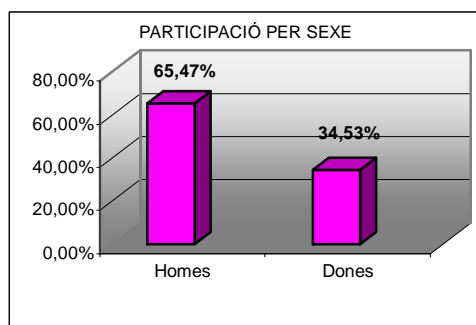
S'han impartit 9 cursos en 462 hores de formació i hi han participat 139 alumnes, dels quals han finalitzat 114 (82,01%).

Tots els cursos realitzats estaven destinats a la formació de delegats i delegades, i estaven relacionats amb l'àrea de Prevenció de riscos.

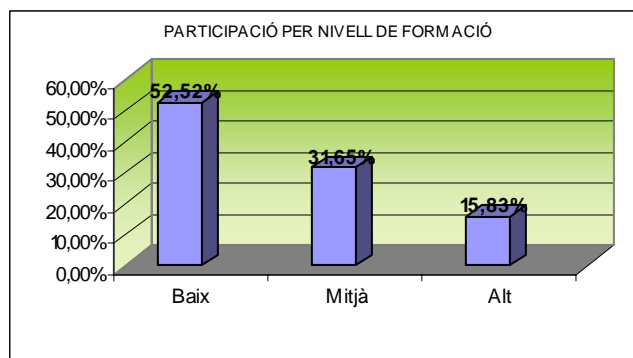
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El 52,52% tenen un nivell de formació fins a graduat o FPI; el 31,65% tenen estudis de nivell mitjà i el 15,83% tenen estudis universitaris.

Pel que fa a la distribució per sexe, la participació dels alumnes homes supera la de les dones en 30,94 punts percentuals.



Per edats, els alumnes més grans de 35 anys són majoria (69,06%).



El 76,98% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors (el 23,02% a grans empreses); el 10,07% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 15,83% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 22,30% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 23,02% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 49,64% i els no qualificats el 41,01%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius hi han participat en els percentatges següents: 7,19%, 1,44% i 0,72%, respectivament.

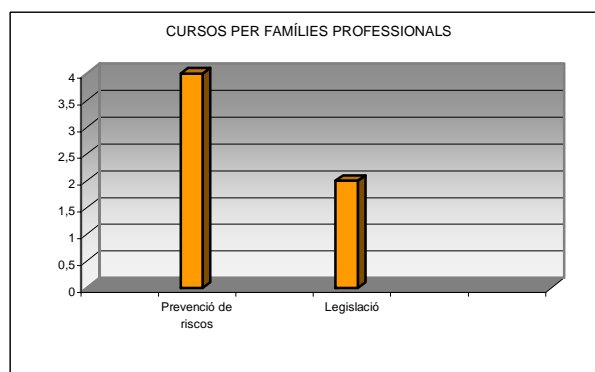
No ha participat cap treballador ni treballadora immigrant.

6.5. Federació de Construcció i Fusta

S'han realitzat 6 cursos en un total de 192 hores. Dels 6 cursos impartits, 2 eren dirigits a quadres i 4 corresponien a formació bàsica.

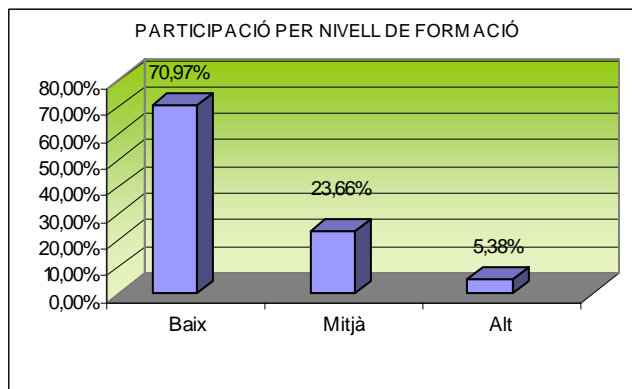
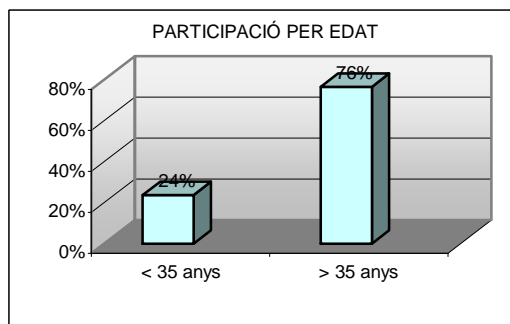
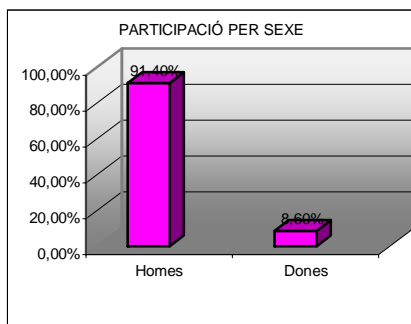
Els cursos formaven part de les àrees de Prevenció de riscos (4 cursos) i de Legislació sociolaboral i assessorament (2 cursos).

Hi van participar 93 alumnes, dels quals van finalitzar 86 (92,47%).



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil base de l'alumne que ha participat en la programació d'aquesta federació és el d'un home, major de 35 anys i amb un nivell de formació baix. Cal destacar que els alumnes d'aquesta federació eren homes en un percentatge del 91,40%.



El 93,55% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors. Les grans empreses només representen el 6,45%. El 27,96% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 25,81% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 20,43% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 19,35% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors amb categories professionals més baixes sumen el 93,55%, distribuït entre el 30,11% de treballadors qualificats i el 63,44% de no qualificats. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius han participat en els percentatges següents: 3,23%, 2,15% i 1,08%, respectivament.

Els alumnes immigrants han participat en un 2,15%. Tenim el percentatge més elevat de persones immigrants en correspondència amb la realitat de la Federació, que té el % més alt de treballadors immigrants.

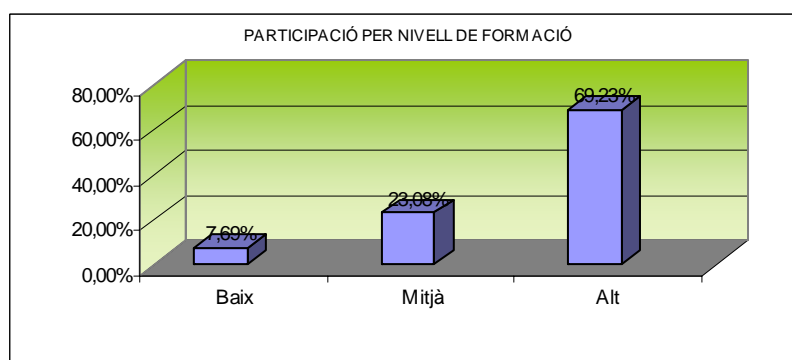
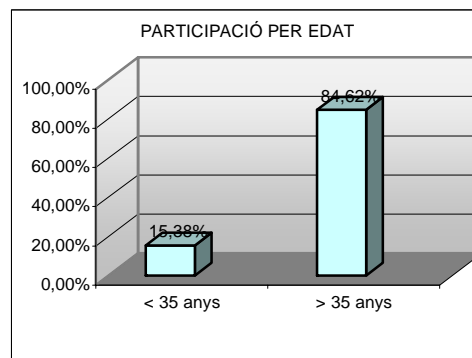
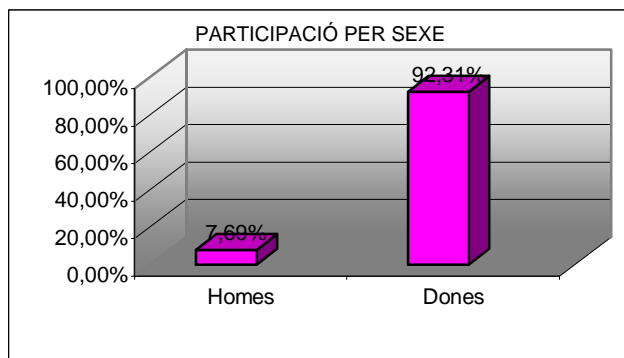
6.6. Federació d'Ensenyament

Ensenyament ha organitzat 1 curs de l'àrea de Prevenció de riscos laborals, dirigit a la formació de delegats i delegades. Van iniciar 13 alumnes i en van finalitzar 9 (69,23%).

És la federació que té el balanç més pobre, ja que tant en cursos com en alumnes està molt per sota de les seves possibilitats.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil bàsic és una persona de més de 35 anys, amb un nivell de formació superior i dona.

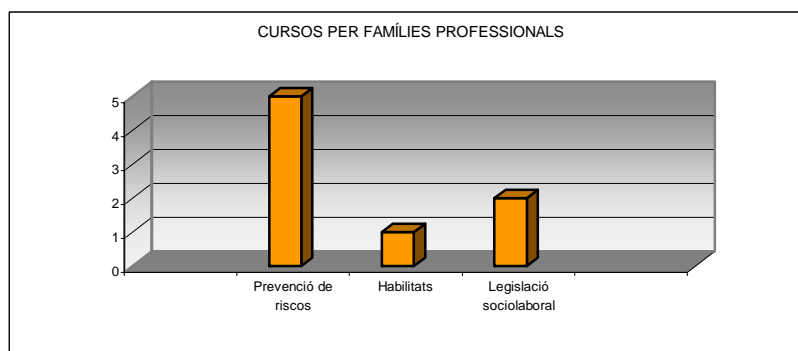


Tots els alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors. El 15,38% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 30,77% en empreses de 26 a 49 treballadors; 38,46% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 15,38% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, el 7,69% eren comandaments intermedis, el 23,08% tècnics i el 69,23% qualificats. No ha participat cap alumne amb la categoria de directiu. No ha participat cap alumne immigrant.

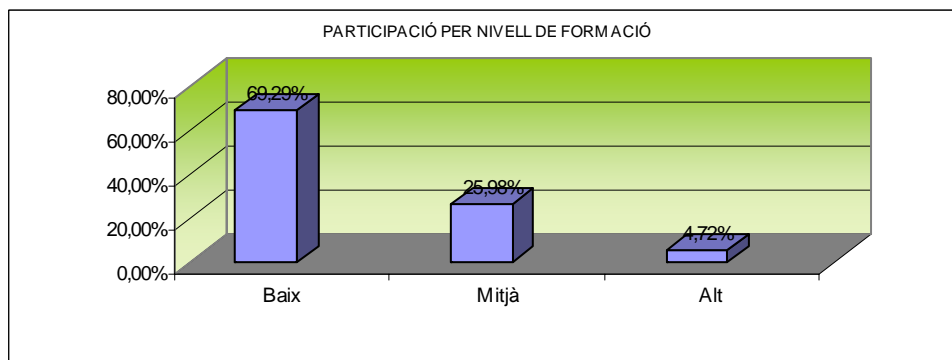
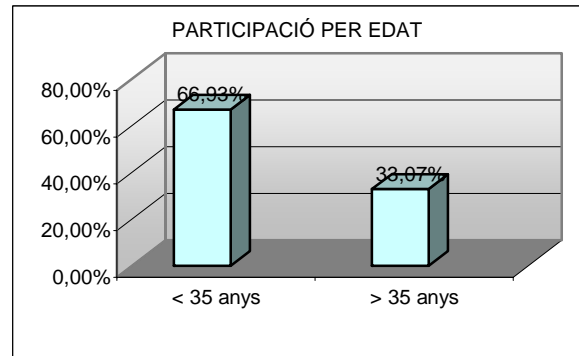
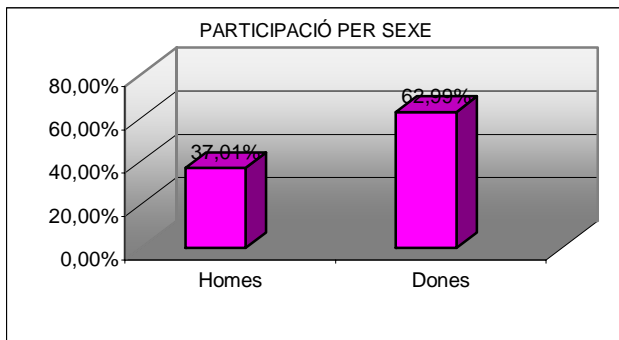
6.7. Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FECOHT)

S'han fet 8 cursos, que han suposat 250 hores de formació i 127 alumnes inicials i 109 de finalitzats (85,82%). 4 cursos estaven adreçats a delegats i delegades i 4 a quadres sindicals.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquest cas el perfil de l'alumne de la Fecoht era dona, de més de 35 anys, i majoritàriament amb una formació no superior a la formació professional de primer grau.

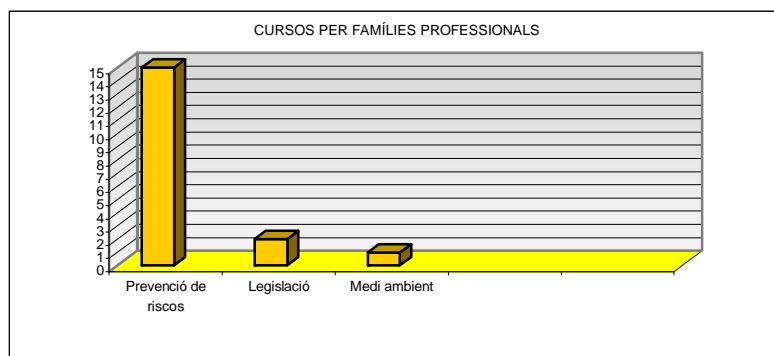


Els alumnes pertanyen en un 82,67% a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors; de més de 250 en són el 17,32%. El 22,83% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 14,17% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 18,90% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 26,77% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 83,46%, de les quals el 44,88% és de treballadors no qualificats i el 38,58% és de qualificats. El 5,51% eren comandaments intermedis i l'11,02% tècnics. No hi ha participat cap alumne immigrant.

6.8. Federació del Tèxtil, Químiques i Afins (FITEQA)

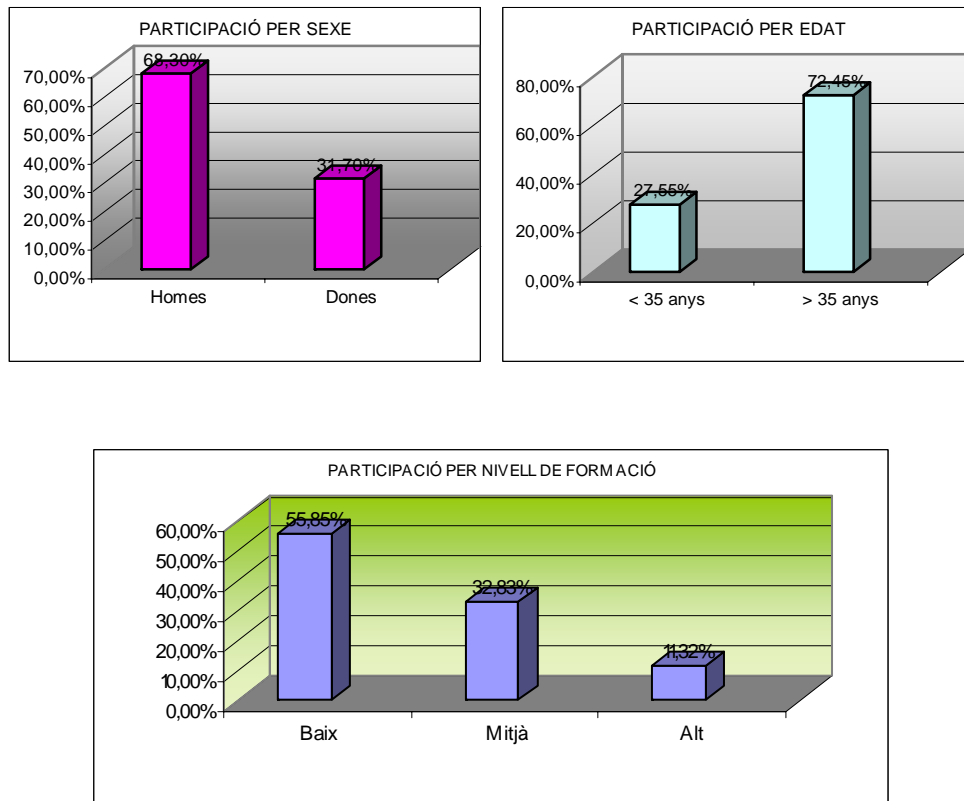
S'han fet 18 accions formatives, amb un total de 725 hores i una participació de 265 alumnes iniciats i 246 finalitzats (92,83%). Les especialitats que s'han desenvolupat estaven vinculades bàsicament a les àrees de Prevenció de riscos (15 cursos). També s'han organitzat 2 cursos relacionats amb l'àrea de Legislació sociolaboral i assessorament i 1 curs de Medi ambient. 16 cursos estaven dirigits a la formació de delegats i delegades i 2 a la formació de quadres sindicals.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

La participació d'alumnes homes supera la de les dones en 31,70 punts percentuals. Per edats, el 72,46 % són més grans de 35 anys. Cal destacar que els més grans de 45 anys suposen el 30,57%.

El nivell de formació predominat és baix: el 55,85% té formació fins a graduat o FPI. El 32,83% té estudis de grau mitjà i l'11,32% té estudis superiors. Per tant, aquesta és una de les federacions on el grau d'estudis superiors és més elevat.



Els alumnes pertanyen en un 76,98% a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors; el d'empreses més grans de 250 suposen el 23,02%. El 4,15% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 7,17% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 32,45% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 33,21% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

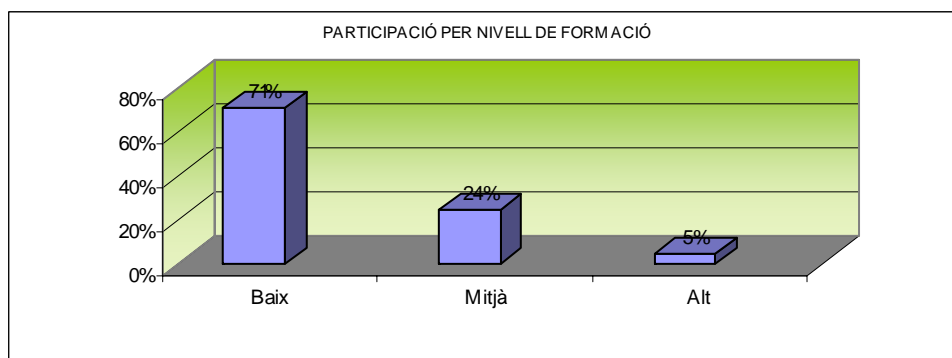
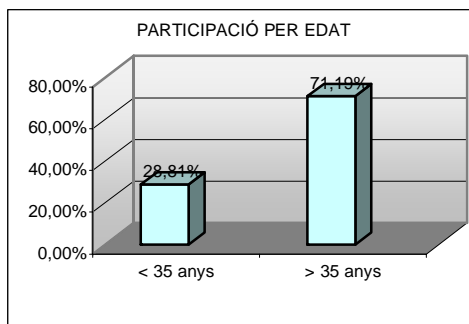
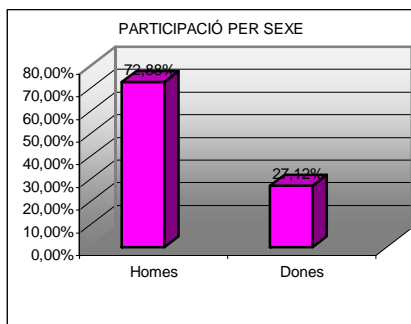
Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 87,17%, amb el 58,87% de treballadors no qualificats i el 28,30% de qualificats. L'1,89% eren comandaments intermedis i el 10,94% tècnics. El 0,38% eren treballadors immigrants.

3.6.9. Federació de Serveis de l' Administració Pública (FSAP)

S'han gestionat 2 cursos, amb una participació de 29 alumnes inicials i 24 de finals (82,75%), en un total de 180 hores. Pel que fa a les àrees, han estat les de Prevenció de riscos (1 curs) i Idiomes (1 curs). El primer era de formació bàsica i el segon de formació de treballadors afiliats a la federació. La participació d'alumnes d'aquesta federació ha estat molt baixa respecte a les seves possibilitats reals.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Per sexe, el 31,03% eren homes i el 68,97% dones. Per edats, el 38% eren menors de 35 anys i el 71,19% majors de 35 anys. Referent al nivell formatiu, el 71,9% dels alumnes havien cursat estudis bàsics, el 24,29% estudis d'FP II, BUP i COU, i el 4,51% estudis superiors.

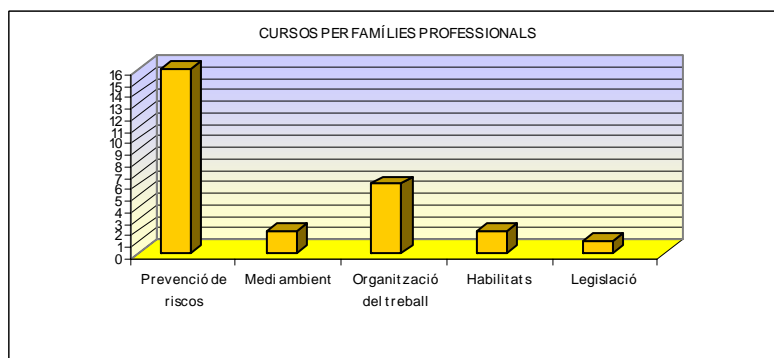


Els alumnes pertanyen en un 68,96% a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors; d'empreses de més de 250 són el 31,03%. El 17,24% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 3,45% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 10,34% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 37,93% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 48,28 %, amb el 44,83% de treballadors no qualificats i el 3,45% de qualificats. El 6,90% eren directius, el 10,34% comandaments intermedis i el 34,48% tècnics. No hi ha participat cap treballador immigrant.

6.10. Federació Minerometal·lúrgica

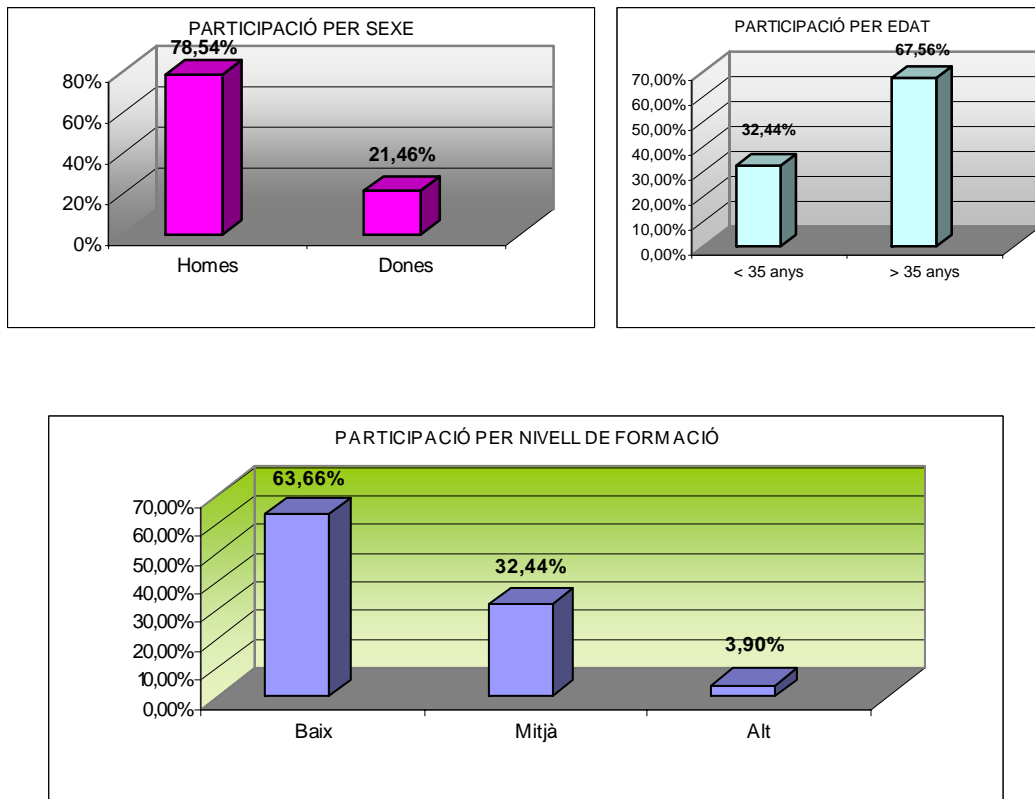
La Federació del Metall ha realitzat 27 cursos, amb 644 hores de formació i una participació de 410 alumnes inicials i 353 finalitzats (86,09%). Les especialitats que s'han desenvolupat són: Prevenció de riscos (16 cursos), Medi ambient (2 cursos), Organització del treball (6 cursos), Habilitats (2 cursos) i Legislació (1 curs).



8 cursos han estat destinats a formació de quadres i la resta a formació bàsica.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil més repetit dels alumnes que han participat és el d'un home (78,58% d'homes enfront d'una participació femenina del 21,46%), més gran de 35 anys (6,56%; cal destacar que d'aquests el 36,10% són més grans de 45 anys) i amb un nivell formatiu bàsic (el 63,66% tenien un nivell de formació fins a graduat o FPI, el 32,45% estudis mitjans i el 3,91% estudis superiors).



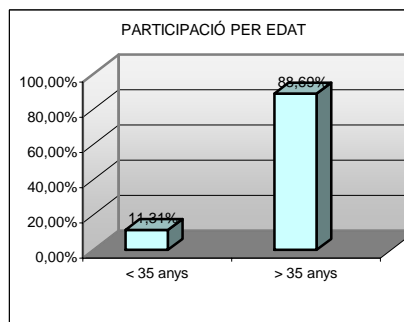
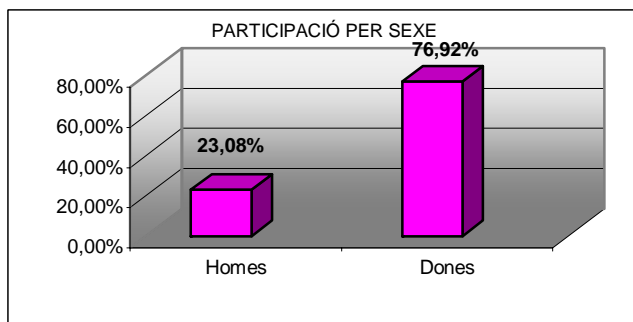
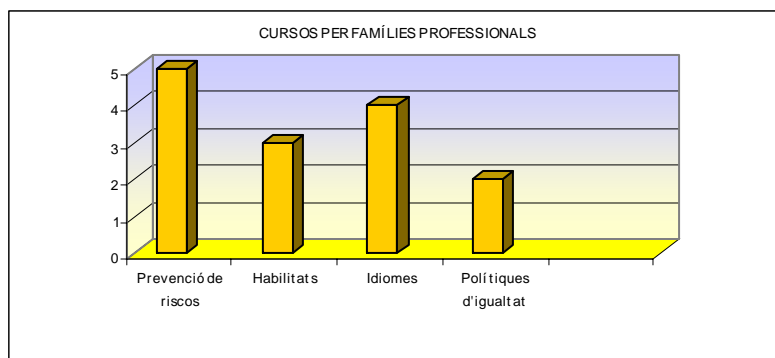
Els alumnes pertanyen en un 68,05% a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors; el 31,95% és d'empreses de més de 250 empleats. El 6,10% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 10,49% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 21,22% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 30,24% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 89,51 %, amb un 57,56% de treballadors no qualificats i un 31,95% de qualificats. El 2,44% són comandaments intermedis i el 8,05% tècnics. No hi ha participat cap treballador que es declari directiu. Així mateix, no hi ha participat cap persona immigrant.

6.11 Sanitat

L'Escola de Formació Sindical ha organitzat 14 cursos, amb una durada de 314 hores i una participació de 221 alumnes iniciats i 196 finalitzats (88,68%). Les especialitats que s'han desenvolupat són: Prevenció de riscos (5 cursos), Habilitats en acció sindical (3 cursos), Idiomes (4 cursos) i Polítiques d'igualtat (2 cursos).

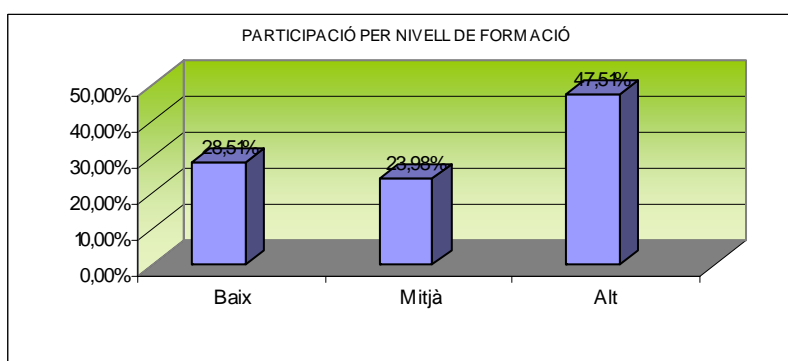
5 cursos estaven destinats a la formació de quadres sindicals, 4 a idiomes (és la federació que ha fet més cursos de català) i 5 a formació de delegats i delegades sindicals.



Per sexe el, 23,08% eren homes i el 76,92% eren dones. Per edats, l'11,31% eren menors de 35 anys i el 88,69% majors de 35 anys; cal destacar que el 50,23% sobre el total són més grans de 45 anys. Referent al nivell formatiu, el 28,50% dels alumnes havien cursat estudis bàsics, el 23,98% estudis d'FP II, BUP i COU, i el 47,51% estudis superiors.

Els alumnes pertanyen en un 50,23% a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors; els d'empreses de més de 250 suposen el 49,77%. El 15,38% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 8,60% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 13,12% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 13,12% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 68,78%, amb un 21,27% de treballadors no qualificats i un 47,51% de qualificats. El 4,52% es declaren amb categories de directius, el 4,07% són comandaments intermedis i el 22,62% són tècnics. No hi ha participat cap persona immigrant.



6.12 Interfederatius

L'Escola de Formació Sindical organitza una gran quantitat de cursos anomenats interfederatius. Es caracteritzen perquè constitueixen una oferta oberta tant a federacions com a territoris i el seu objectiu és cobrir les necessitats

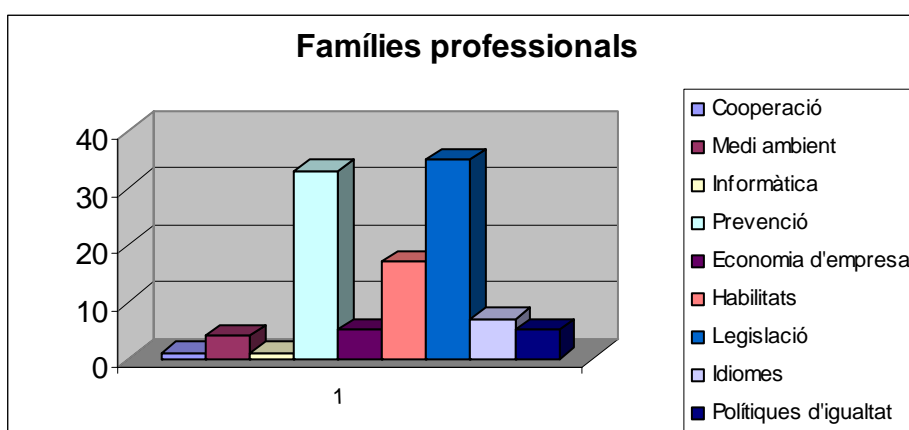
formatives en l'àmbit general i donar sortida (sobretot als territoris més petits, on és difícil trobar 15 persones per fer un curs) a les necessitats plantejades per l'organització.

S'han impartit 108 cursos d'aquestes característiques, amb un total de 3.721 hores de formació en què han participat 1.705 alumnes, dels quals han finalitzat 1.640 (96,18%).

Dels 108 cursos realitzats, 71 eren per a quadres sindicals i 37 eren de formació bàsica per a delegats i delegades.

Els cursos impartits pertanyien a les següents famílies:

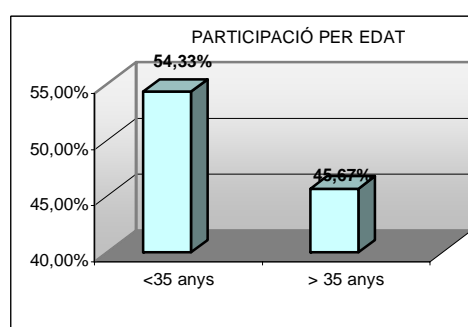
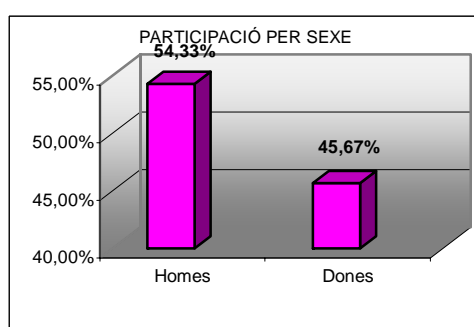
- | | |
|----------------------------------|---|
| Cooperació (1 curs) | Habilitats (17 cursos) |
| Idiomes (7 cursos) | Legislació sociolaboral i assessorament (35 cursos) |
| Polítiques d'igualtat (5 cursos) | Medi ambient (4 cursos) |
| Informàtica (1 curs) | Prevenció de riscos (33 cursos) |
| Economia d'empresa (5 cursos) | |

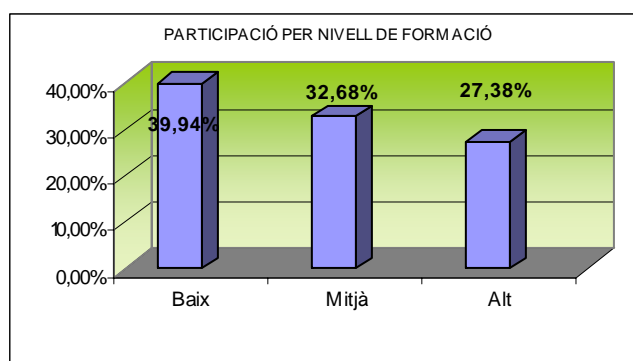


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El nivell de formació dels alumnes en els cursos interfederatius és més homogeni que en els altres grups analitzats. El 39,93% dels alumnes tenen un nivell de formació fins a graduat o FPI, el 32,86% tenen estudis de nivell mitjà i el 27,21% tenen estudis universitaris.

Pel que fa a la distribució per sexe, la participació dels alumnes homes supera la de les dones en 8,66 punts percentuals. Per edats, els alumnes més grans de 35 anys són majoria (79,03%). Destaquem que el 39,27% són més grans de 45 anys i que únicament el 0,91% són més joves de 25.





El 72,38% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles més petites de 250 treballadors (el 27,62% són de grans empreses); el 24,33% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 9,82% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 15,85% en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 22,38% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 77,50%, amb un 38,23% de no qualificats i un 39,27% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges de 2,74%, 3,29% i 16,46%, respectivament.

La participació del alumnat immigrant és del 0,79%.

Per federacions, el alumnat han participat en la proporció següent:

FEDERACIÓ	NOMBRE D'ALUMNES	%
AADD	63	3,84
Agroalimentària	70	4,26
FSAP	206	12,56
COMFIA	289	17,62
Construcció i Fusta	45	2,74
Ensenyament	87	5,30
FECOHT	134	8,17
Metall	229	13,96
FITEQA	198	12,07
Sanitat	154	9,39
Transport	151	9,20
Acció Jove	1	0,06
CEPROM	13	0,79
TOTAL	1640	100

RESUM GENERAL DADES ALUMNES PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC
CONVOCATÒRIA 2004-2005

	CURSOS	HORES	ALUMNES INSCRITS	ALUMNES FINALS	SEXE %		EDAT %		NIVELL FORMATIU %		
					HOMES	DONES	<35	>35	BAIX	MITJÀ	ALT
ACTIVITATS DIVERSES	7	275	117	92	36,75	63,25	5,98	94,02	85,47	11,96	2,56
AGROALIMENTÀRIA	10	307	134	117	58,21	41,79	15,67	84,33	51,50	29,11	11,20
COMFIA	9	272	135	126	43,70	56,30	34,81	65,19	11,11	31,12	57,78
TRANSPORT	9	462	139	114	65,47	34,53	30,94	69,06	52,52	31,65	15,83
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	6	192	93	86	91,40	8,60	23,66	76,34	70,96	23,65	5,93
ENSENYAMENT	1	30	13	9	7,69	92,31	15,38	84,62	7,69	23,08	92,31
FECOHT	8	250	127	109	37,01	62,99	18,90	81,10	69,30	25,98	4,73
FITEQA	18	725	265	246	68,30	31,70	27,55	72,45	55,85	32,83	11,32
FSAP	2	180	29	24	31,03	68,97	6,90	93,10	20,70	37,92	53,18
METALL	27	1.116	410	353	78,54	21,46	32,44	67,56	63,66	32,45	3,91
SANITAT	14	644	221	196	23,08	76,92	11,31	88,69	28,50	23,98	47,51
INTERFEDERATIU	108	3.721	1.640	1.482	54,33	45,67	20,97	79,03	39,94	33,68	27,35
	219	8174	3.323	2.954							

SEGONA PART.. PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL

7.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL

Aquest pla té com a objectiu la concessió de subvencions públiques mitjançant contractes programa per a la formació de treballadors ocupats que desenvolupen una tasca de representació dels treballadors a l'empresa.

Es important ressenyar el fet de que la pròpia convocatòria contempli la possibilitat de realitzar formació específica per als representants dels treballadors i treballadores ja que fins aquí aquesta possibilitat no era especificada en els plans de formació i l'havíem fet de manera diguéssim "camuflada".

NÚM. EXPEDIENT: F20040164

CURSOS SOL·LICITATS: 420

SUBVENCIÓ INICIAL SOL·LICITADA: 816.300, 00€

HORES SOL·LICITADES: 8.747

PERIODE D'EXECUCIO : Del 1/09/2004 al 30/04/2006.

De principi, la quantitat de cursos demanats corresponia a les necessitats detectades en les diferents organitzacions mitjançant les peticions dels responsables de formació sindical, si be cal dir que al llarg d'un període d'execució tan llarg com aquest el desenvolupament del pla ha anat canviant en funció de que les necessitats de la nostra organització també han anat canviant.

Hem de ressaltar que la coordinació d'aquest pla l'hem fet amb la Escola Sindical Confederal ja que és ella qui ens atorga els cursos de formació i per tant l'entitat amb qui finalment hem de fer la justificació.

Així mateix és la responsable del material de formació que donem a aquests cursos.

Per nosaltres la coordinació amb ella és clau per a l'eficaç desenvolupament del pla confederal, per això hem proposat canvis tant a nivell de materials com a la gestió i justificació, així com propostes de com treballar determinats cursos, fins i tot hem anat a l'escola de Madrid a donar cursos en determinades matèries com Anàlisi comptable ó Comitès d'empresa europeus.

En aquest sentit podem dir que hem realitzat un treball de conjunt interessant però a la vegada insuficient i que cal aprofundir en aquesta col·laboració de cara al futur sobre tot tenint en compte el nou model de formació sindical que s'haurà de posar en marxa en un futur pròxim.

En el quadre que presentem a continuació es reflexa la quantitat de cursos realitzats i les hores tant justificades com veritablement realitzades.

*La diferència entre aquestes dues quantitats obeeix a que en els cursos concedits (420), i que havíem demanat per a 15 alumnes cadascú, hem posat més de 15 alumnes per les necessitats de formació del moment i això finalment va suposar un increment d'alumnes que hem hagut de cobrir amb un número de cursos superior perquè si no ho haguéssim fet així aquest excés d'alumnes no ho podríem justificar.

Per tant el resum final del quadre quedaria així:

CURSOS REALITZATS : 420

CURSOS ATORGATS : 440

SUBVENCIÓ FINAL CONCEDIDA : 853.860, 00€

HORES JUSTIFICADES : 9.165

ALUMNES INICIATS: 6.626

ALUMNES FINALITZATS: 5.621

PERCENTATGE D'ALUMNES FINALITZATS: 84,83%

CURSOS	HORES	ALUMNES SOLICITATS	CURSOS REALITZATS	*CURSOS JUSTIFICATS	TOTAL ALUMNES	HORES REALITZADES
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 1	21	15	114	124	1485	2.394
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2	21	15	99	100	1485	2.079
MARC LEGAL DE LES RRLL	21	15	34	36	510	714
MERCAT I ORGANIZACIÓ DEL TREBALL	21	15	4	4	60	84
ANÀLISI COMPTABLE	21	15	7	8	105	147
PROTECCIÓ SOCIAL	21	15	17	18	255	357
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	21	15	40	43	600	840
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	21	15	27	27	405	567
CONTRACTACIÓ	20	15	18	18	270	360
SALARI I NÒMINA	20	15	52	54	780	1040
CURS BÀSIC DE PREVENCIÓ	30	15	2	2	30	60
ORGANITZACIÓ PREVENCIÓ	21	15	2	2	30	42
SENSIBILITZACIÓ A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	14	15	3	3	45	42
SECCIONS SINDICALS	21	15	1	1	15	21
TOTAL			420	440	6075	8.747

El concepte d'alumnes certificats ó finalitzats ve donat per el percentatge d'assistència al curs sent necessari arribar a un mínim del 75% d'assistència per poder obtenir el certificat.

El llistat definitiu de cursos realitzats en aquest pla és el que detallem a continuació:

NOM	H	FEDERACIO	LOCALITAT	D. INI. REAL	D. FI REAL
ANÁLISIS CONTABLE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	21/10/2004	23/03/2005
ANÁLISIS CONTABLE	24	INTERFEDERATIU	REUS	05/05/2005	16/06/2005
ANÁLISIS CONTABLE	24	SANITAT	BARCELONA	18/05/2005	06/07/2005
ANÁLISIS CONTABLE	24	FITEQA	MANRESA	18/01/2006	15/03/2006
ANÁLISIS CONTABLE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	13/02/2006	03/04/2006
ANÁLISIS CONTABLE	24	ENSENYAMENT	BARCELONA	23/02/2006	05/04/2006
ANÁLISIS CONTABLE	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	08/02/2006	19/04/2006
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	GIRONA	21/09/2004	23/03/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	04/11/2004	23/03/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	19/01/2005	05/04/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	MANRESA	12/04/2005	12/07/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	31/05/2005	12/07/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	FSAP	BARCELONA	09/02/2005	26/04/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	SANITAT	BARCELONA	10/05/2005	21/06/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	REUS	09/05/2005	04/07/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	12/05/2005	20/06/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	REUS	26/05/2005	13/07/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	BARCELONA	25/10/2005	20/12/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	BARCELONA	19/10/2005	15/12/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	16/11/2005	21/12/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	FITEQA	GRANOLLERS	19/09/2005	05/12/2005
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	FITEQA	GRANOLLERS	15/11/2005	10/01/2006
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	09/02/2006	20/03/2006
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	COMUNICACIÓ- TRANSPORT	BARCELONA	20/02/2006	25/04/2006
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	LLEIDA	21/02/2006	06/04/2006
CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN	33	COMFIA	BARCELONA	15/11/2005	20/02/2006
CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN	33	INTERFEDERATIU	MANRESA	04/11/2005	27/02/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	LLEIDA	20/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	LLEIDA	23/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	PALAMOS	14/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	VIC	21/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	BARCELONA	06/10/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	20/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	15/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	TERRASSA	16/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FITEQA	MATARO	23/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	SABADELL	27/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	BARCELONA	29/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FECOHT	REUS	14/10/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA -	23	INTERFEDERATIU	EL VENDRELL	29/09/2004	23/03/2005

PROFUNDIZACIÓ					
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	SANITAT	BARCELONA	04/11/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	25/11/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	SABADELL	30/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	11/11/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	19/01/2005	13/04/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	MATARO	19/01/2005	02/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	LLEIDA	30/09/2004	23/03/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	10/02/2005	28/04/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	AMPOSTA	30/05/2005	11/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	11/01/2005	12/04/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FSAP	BARCELONA	19/05/2005	28/06/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	02/05/2005	05/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	ACTIVITATS DIVERSES	CERDANYOLA DEL VALLES	04/05/2005	22/06/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	MANRESA	10/05/2005	06/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	TERRASSA	20/01/2005	07/04/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	30/05/2005	13/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	19/05/2005	14/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FECOHT	BARCELONA	31/05/2005	04/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	23/05/2005	07/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FITEQA	GRANOLLERS	07/04/2005	18/07/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLES	05/10/2005	05/12/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	SABADELL	27/09/2005	03/11/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	08/09/2005	20/10/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	COMFIA	BARCELONA	15/09/2005	22/11/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FECOHT	BARCELONA	08/11/2005	19/12/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	FITEQA	CERDANYOLA DEL VALLES	15/11/2005	09/01/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	16/11/2005	15/12/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	REUS	07/09/2005	23/11/2005
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	23	INTERFEDERATIU	LLEIDA	26/09/2005	21/12/2005

EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	SANITAT	BARCELONA	08/11/2005	10/01/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	BERGA	07/02/2006	25/04/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	IGUALADA	23/11/2005	01/02/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	07/02/2006	25/04/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	07/03/2006	18/04/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	31/01/2006	14/03/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	MATARO	26/01/2006	22/03/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	01/02/2006	21/03/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	INTERFEDERATIU	REUS	16/02/2006	24/04/2006
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓN	23	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	GRANOLLERS	19/04/2005	31/05/2005
LA ORGANIZACIÓN SINDICAL DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA	24	INTERFEDERATIU	FIGUERES	14/03/2006	20/04/2006
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	BERGA	20/10/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	26/10/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	26/01/2005	13/04/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FITEQA	GIRONA	06/10/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	28/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	14/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	COMFIA	BARCELONA	05/10/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	SANITAT	BARCELONA	21/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	14/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FECOHT	TERRASSA	22/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	23/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	20/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FITEQA	REUS	30/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FECOHT	BARCELONA	24/11/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	BERGA	21/10/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	16/03/2005	07/06/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	03/02/2005	09/05/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FECOHT	BARCELONA	04/05/2005	04/07/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	FECOHT	BARCELONA	26/05/2005	14/07/2005

LABORALES					
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	CORNELLA DE LLOBREGAT	17/09/2004	23/03/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	17/05/2005	30/06/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	25/05/2005	12/07/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	30/05/2005	14/07/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLA DE LLOBREGAT	05/05/2005	11/07/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	19/05/2005	28/06/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	GIRONA	18/05/2005	13/07/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	06/09/2005	18/10/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	05/09/2005	17/10/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	14/09/2005	07/11/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	15/11/2005	15/02/2006
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	14/11/2005	22/12/2005
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	27/02/2006	19/04/2006
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	INTERFEDERATIU	TORTOSA	16/01/2006	27/02/2006
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	24	AGROALIMENTÀRIA	REUS	16/03/2006	25/04/2006
MERCADO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	02/02/2006	16/03/2006
MERCADO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	18/01/2006	15/03/2006
MERCADO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	19/01/2006	01/03/2006
MERCADO Y ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	24	FECOHT	BARCELONA	25/01/2006	29/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	12/05/2005	30/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	VIC	09/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	SANITAT	BARCELONA	10/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	15/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	10/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	22/12/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	CORNELLA DE LLOBREGAT	11/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	09/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FITEQA	BARCELONA	30/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	16/12/2004	23/03/2005

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	TORTOSA	21/02/2005	02/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	09/12/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	30/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	17/02/2005	11/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	07/03/2005	25/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FITEQA	SABADELL	29/03/2005	11/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLA DE LLOBREGAT	15/03/2005	03/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	09/03/2005	25/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	14/03/2005	30/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CERDANYOLA DEL VALLES	17/03/2005	08/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	19/05/2005	07/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	SANITAT	BARCELONA	10/05/2005	06/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	23/05/2005	04/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	31/05/2005	12/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	ENSENYAMENT	BARCELONA	24/05/2005	12/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	TARRAGONA	10/05/2005	06/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	COMFIA	BARCELONA	07/06/2005	20/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FECOHT	BARCELONA	05/09/2005	10/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FECOHT	BARCELONA	13/09/2005	18/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	12/09/2005	24/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	TERRASSA	14/09/2005	02/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	13/09/2005	18/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y FORMACIÓN CONTINUA	24	FECOHT	BARCELONA	22/03/2006	20/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	15/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FITEQA	GRANOLLERS	08/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FECOHT	BARCELONA	02/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	11/01/2005	05/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	AGROALIMENTÀRIA	SABADELL	10/01/2005	04/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	10/01/2005	05/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	REUS	10/01/2005	04/04/2005

AMBIENTE					
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FITEQA	REUS	12/01/2005	06/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	ACTIVITATS DIVERSES	REUS	13/01/2005	07/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	SANITAT	TARRAGONA	17/01/2005	18/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	AGROALIMENTÀRIA	REUS	26/01/2005	14/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	COMFIA	BARCELONA	09/02/2005	06/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	BLANES	18/01/2005	05/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	10/01/2005	04/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	11/01/2005	11/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	FIGUERES	25/01/2005	12/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	10/02/2005	14/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	10/02/2005	17/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	29/10/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	22/02/2006	05/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	15/02/2006	20/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	09/02/2006	20/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	PALAMOS	18/01/2006	01/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	11/01/2006	15/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	16/02/2006	23/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FITEQA	GRANOLLERS	26/01/2006	02/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FITEQA	GRANOLLERS	16/01/2006	06/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	ENSENYAMENT	BARCELONA	14/03/2006	18/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FITEQA	BARCELONA	21/12/2005	15/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	02/02/2006	23/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	15/03/2006	19/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	SANITAT	BARCELONA	14/03/2006	24/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLA DE LLOBREGAT	27/02/2006	18/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	14/03/2006	25/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	09/03/2006	20/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	06/03/2006	19/04/2006

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	24	FSAP	CORNELLA DE LLOBREGAT	16/02/2006	21/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	29/03/2005	12/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	27/04/2005	08/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	19/04/2005	14/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	19/04/2005	31/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	28/04/2005	07/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	SABADELL	05/05/2005	16/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	FSAP	GRANOLLERS	04/05/2005	22/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	31/03/2005	02/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	11/04/2005	07/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	09/05/2005	05/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	AMPOSTA	15/09/2005	03/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	VIC	21/09/2005	09/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	15/09/2005	27/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	22/09/2005	03/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	FSAP	BARCELONA	14/10/2005	16/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	21/09/2005	09/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	14/09/2005	14/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	RIPOLL	20/09/2005	13/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	FECOHT	TERRASSA	15/09/2005	27/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	11/01/2006	22/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	21/12/2005	15/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	CORNELLA DE LLOBREGAT	19/09/2005	28/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	FECOHT	BARCELONA	19/12/2005	20/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	SANITAT	BARCELONA	18/01/2006	01/03/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	16/01/2006	27/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	17/11/2005	26/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	19/12/2005	13/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	28/11/2005	30/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y POLÍTICAS DE GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MATARO	29/11/2005	23/01/2006

POLÍTICAS DE GÉNERO					
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	06/06/2005	14/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	BLANES	20/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	27/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	23/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	FIGUERES	28/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	VIC	14/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	GRANOLLERS	13/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	SANITAT	BARCELONA	15/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	22/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	16/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	16/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	AGROALIMENTÀRIA	SABADELL	13/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	13/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	15/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	4/10/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	CORNELLA DE LLOBREGAT	16/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	13/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	BARCELONA	20/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	7/10/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	5/10/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	REUS	13/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	TORTOSA	25/10/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	REUS	15/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	REUS	16/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	SANITAT	TARRAGONA	20/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	AGROALIMENTÀRIA	REUS	22/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	REUS	17/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	15/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	4/11/2004	23/03/2005

NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	25/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	20/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	29/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	25/11/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	AGROALIMENTÀRIA	SABADELL	27/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	10/01/2005	28/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	SABADELL	25/01/2005	9/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	13/01/2005	10/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	REUS	21/09/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	21/12/2004	30/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	23/02/2005	6/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	31/01/2005	31/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	17/01/2005	10/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLA DE LLOBREGAT	18/01/2005	22/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	SABADELL	20/01/2005	19/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	02/03/2005	01/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FSAP	BARCELONA	04/03/2005	10/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	17/05/2005	06/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FSAP	GRANOLLERS	09/02/2005	18/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	11/01/2005	15/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	10/01/2005	21/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	17/01/2005	11/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	RIPOLL	18/05/2005	05/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CERDANYOLA DEL VALLES	12/01/2005	23/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	13/01/2005	24/02/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	07/02/2005	05/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	SANITAT	BARCELONA	18/01/2005	04/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	19/01/2005	12/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	01/12/2004	23/03/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	03/03/2005	04/05/2005

BÁSICO					
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	22/02/2005	25/04/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ENSENYAMENT	BARCELONA	01/03/2005	10/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	TERRASSA	18/05/2005	11/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	AMPOSTA	12/05/2005	07/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	VIC	26/05/2005	13/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	30/03/2005	11/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	TARRAGONA	08/04/2005	02/05/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	07/04/2005	27/06/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	TERRASSA	26/05/2005	14/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	CORNELLA DE LLOBREGAT	14/06/2005	13/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	21/06/2005	19/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	15/06/2005	18/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	13/06/2005	18/07/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	19/10/2005	14/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	13/10/2005	23/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	23/11/2005	1/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	20/10/2005	7/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	18/10/2005	11/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	SANITAT	BARCELONA	17/10/2005	21/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	28/11/2005	23/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	17/10/2005	12/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	19/09/2005	18/10/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	PALAMOS	6/10/2005	21/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	19/10/2005	19/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	6/10/2005	19/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	26/09/2005	23/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	29/09/2005	17/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MATARO	21/09/2005	14/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	REUS	3/10/2005	14/11/2005

NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	GRANOLLERS	3/11/2005	12/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	GRANOLLERS	20/10/2005	12/12/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ENSENYAMENT	BARCELONA	17/01/2006	28/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	BARCELONA	5/10/2005	16/11/2005
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	2/11/2005	20/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	VILANOVA I LA GELTRU	11/01/2006	22/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	16/01/2006	27/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	SANITAT	BARCELONA	10/01/2006	21/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	ACTIVITATS DIVERSES	CORNELLA DE LLOBREGAT	28/11/2005	13/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	10/01/2006	21/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	17/01/2006	28/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	11/01/2006	20/02/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	SABADELL	2/02/2006	25/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	23/02/2006	5/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FSAP	CORNELLA DE LLOBREGAT	1/12/2005	27/01/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	20/02/2006	3/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	6/02/2006	19/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	CORNELLA DE LLOBREGAT	6/03/2006	20/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	2/03/2006	24/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	REUS	20/02/2006	5/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	EL VENDRELL	9/02/2006	6/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	FSAP	MATARO	23/03/2006	25/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	COMFIA	BARCELONA	27/02/2006	5/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	27/02/2006	4/04/2006
NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CURSO BÁSICO	24	INTERFEDERATIU	TARREGA	28/02/2006	24/04/2006
NEGOCIACION COLECTIVA:CURSO BÁSICO	24	FECOHT	BARCELONA	13/04/2005	05/07/2005
ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN	24	COMFIA	BARCELONA	06/03/2006	24/04/2006
ORGANIZACIÓN DE LA PREVENCIÓN	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	14/03/2006	18/04/2006
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	IGUALADA	15/09/2004	23/03/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	22/09/2004	23/03/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE	24	INTERFEDERATIU	IGUALADA	13/09/2004	23/03/2005

INTEGRACIÓN Y GÉNERO					
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	17/09/2004	23/03/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	REUS	31/01/2005	25/04/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	16/02/2005	11/05/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	10/03/2005	14/06/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	FITEQA	MANRESA	28/09/2005	30/11/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	COMFIA	BARCELONA	29/09/2005	01/12/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	15/09/2005	02/11/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	FECOHT	BARCELONA	09/11/2005	21/12/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	TORTOSA	22/09/2005	01/12/2005
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	12/12/2005	13/02/2006
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	29/11/2005	06/02/2006
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	30/01/2006	13/03/2006
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	INTERFEDERATIU	REUS	12/01/2006	30/03/2006
PROTECCIÓN SOCIAL, POLÍTICAS DE INTEGRACIÓN Y GÉNERO	24	SANITAT	BARCELONA	21/09/2005	16/11/2005
SENSIBILIZACIÓN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17	INTERFEDERATIU	CABRILS	20/05/2005	25/05/2005
SENSIBILIZACIÓN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	18/04/2006	26/04/2006
SENSIBILIZACIÓN A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	17	FECOHT	BARRUERA	03/03/2006	07/04/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	13/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	RIPOLL	14/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	OLOT	27/10/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	FIGUERES	22/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	28/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	23/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	IGUALADA	21/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	22/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FITEQA	GRANOLLERS	14/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	COMFIA	TARRAGONA	27/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	IGUALADA	23/11/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	19/01/2005	02/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FSAP	REUS	02/02/2005	24/05/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FSAP	TARRAGONA	20/01/2005	28/04/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FSAP	MOLLET DEL VALLES	31/01/2005	31/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FSAP	MATARO	27/01/2005	28/04/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FSAP	BARCELONA	02/02/2005	13/04/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FITEQA	MATARO	16/03/2005	11/05/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLES	04/03/2005	01/06/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	17/02/2005	02/05/2005

TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	COMFIA	BARCELONA	15/02/2005	17/05/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	12/04/2005	05/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	22/12/2004	29/03/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	MANLLEU	12/05/2005	13/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	VIC	31/05/2005	12/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	03/05/2005	11/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	26/01/2005	14/04/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FITEQA	BARCELONA	30/05/2005	11/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	20/05/2005	12/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FECOHT	BARCELONA	22/06/2005	13/07/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	25/05/2005	20/10/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	17/10/2005	09/01/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GRANOLLERS	13/09/2005	24/10/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	FECOHT	BARCELONA	17/11/2005	09/01/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	BLANES	27/09/2005	16/12/2005
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	17/11/2005	02/02/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	16/03/2006	19/04/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	31/01/2006	29/03/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	MANRESA	01/03/2006	24/04/2006
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	21/02/2006	05/04/2006
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	22/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	CORNELLA DE LLOBREGAT	04/11/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	TARRAGONA	21/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	REUS	15/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	14/02/2005	02/05/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	GRANOLLERS	15/12/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	BARCELONA	14/12/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	28/09/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	03/02/2005	02/05/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LOT	03/03/2005	02/06/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FSAP	MOLLET DEL VALLES	27/04/2005	15/06/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FSAP	MATARO	12/05/2005	13/07/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	MATARO	19/05/2005	05/07/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMFIA	BARCELONA	22/02/2005	18/05/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	03/03/2005	24/05/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	SANITAT	BARCELONA	25/04/2005	20/06/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FITEQA	BARCELONA	25/11/2004	23/03/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	LLEIDA	19/01/2005	07/04/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMFIA	TARRAGONA	12/05/2005	15/06/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	CORNELLA DE LLOBREGAT	09/05/2005	04/07/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	COMFIA	BARCELONA	26/09/2005	28/11/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FECOHT	TERRASSA	26/10/2005	14/12/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	FIGUERES	04/10/2005	17/01/2006
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	GIRONA	19/09/2005	15/12/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLA DE LLOBREGAT	10/11/2005	22/12/2005
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	12/01/2006	16/02/2006
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN	24	FECOHT	BARCELONA	01/03/2006	24/04/2006

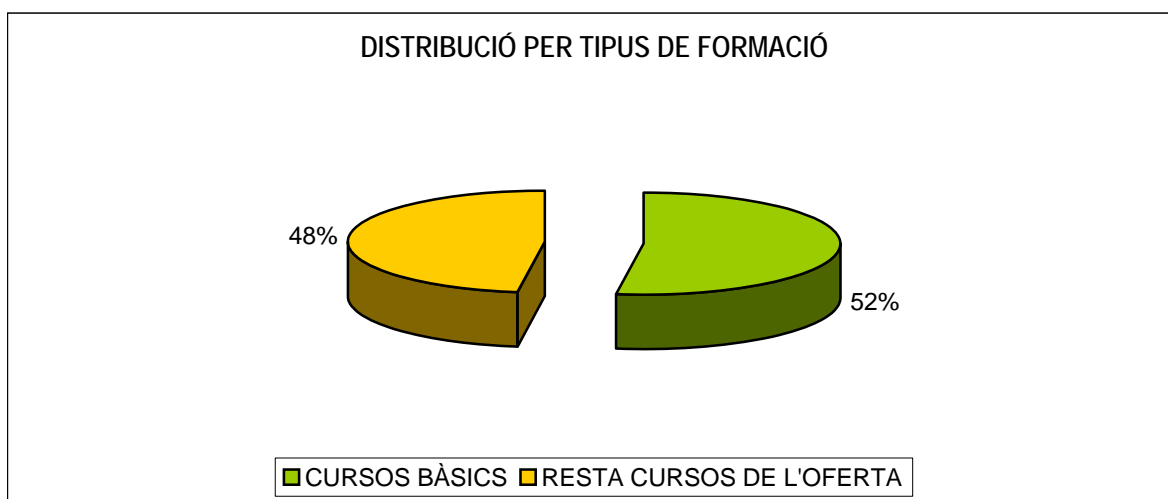
8. DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU

8.1. Criteris de programació

El Pla Intersectorial Confederal està destinat a desenvolupar la Formació Bàsica que és l'adreçada a tots aquells treballadors i treballadores que han estat escollits com a representants dels treballadors a les eleccions sindicals i que necessiten una sèrie de competències bàsiques per desenvolupar la seva tasca a les empreses.

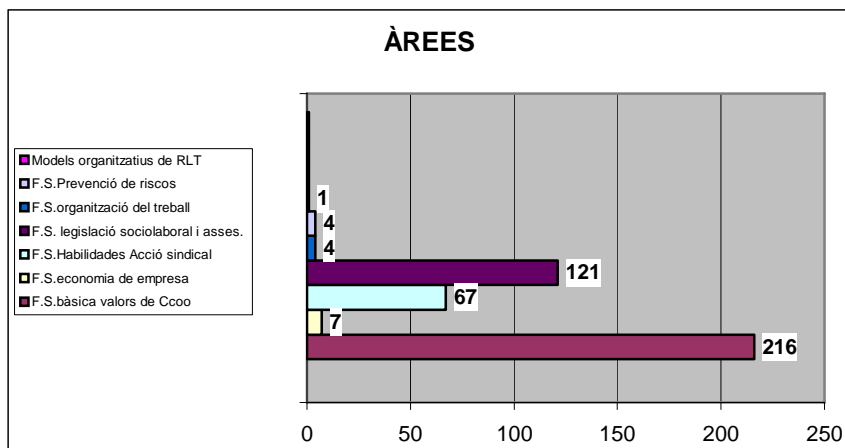
Com a criteri de programació del pla prioritzem els cursos bàsics, és a dir, tant el curs de Negociació Col·lectiva 1 i 2 com el Curs Bàsic de Prevenció (adreçat específicament als delegats de prevenció), doncs desenvolupen el contingut mínim que ha de saber tot delegat que acaba de sortir com a representant dels treballadors. Un cop realitzat aquest curs, el delegat conjuntament amb la seva organització i segons les necessitats d'aquesta, pot optar entre la resta de cursos de l'oferta formativa a fi de completar la seva formació.

La distribució per tipus de formació ha estat la següent:



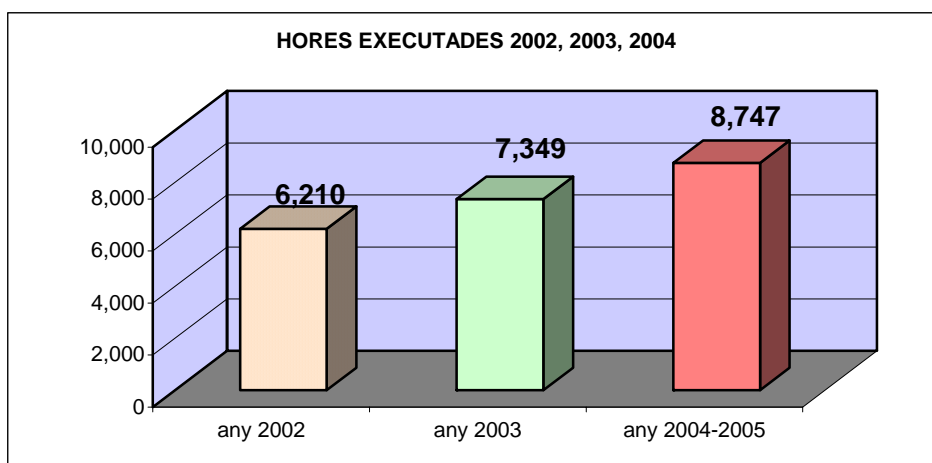
Aquest any s'han definit les àrees de les accions formatives que s'executa des de l'Escola de Formació Sindical. La distribució per famílies de les accions formatives executades ha estat la següent:

ÀREES	Núm. cursos	%
FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA I VALORS DE CCOO	216	51.43
FORMACIÓ SINDICAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS	4	0.95
FORMACIÓ SINDICAL EN HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	67	15.95
FORMACIÓ SINDICAL EN ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	4	0.95
FORMACIÓ SINDICAL EN LEGISLACIÓ SOCIOLABORAL I ASSESSORAMENT	121	28.81
FORMACIÓ SINDICAL EN ECONOMIA D'EMPRESA	7	1.67
MODELS D'ORGANITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS	1	0.24
TOTAL	420	100

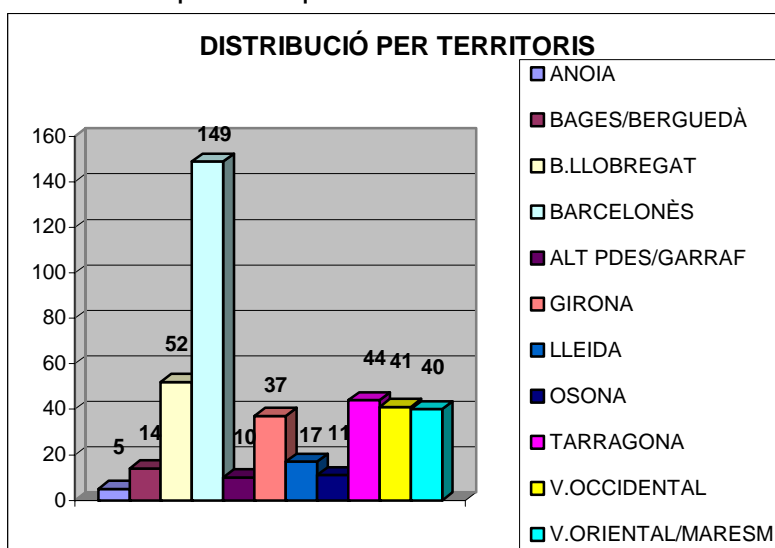


Com es pot observar l'àrea de formació bàsica ha estat la més nombrosa ja que es en aquest tipus de formació a on les estructures han posat major èmfasi per les necessitats d' incloure als nous delegats i delegades al sí del nostre sindicat

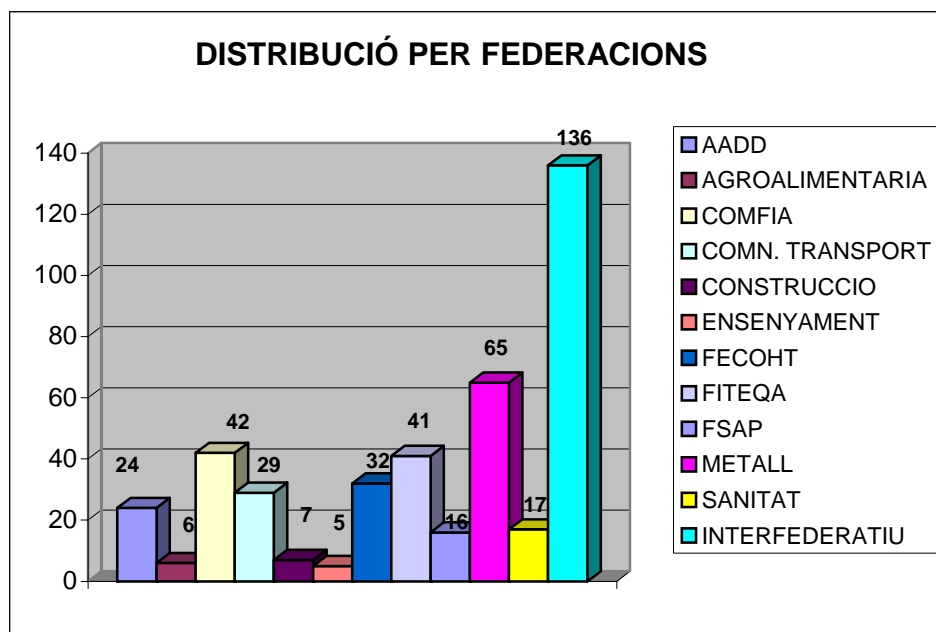
Hores executades



8.2. Distribució d'accions formatives per comarques i federacions



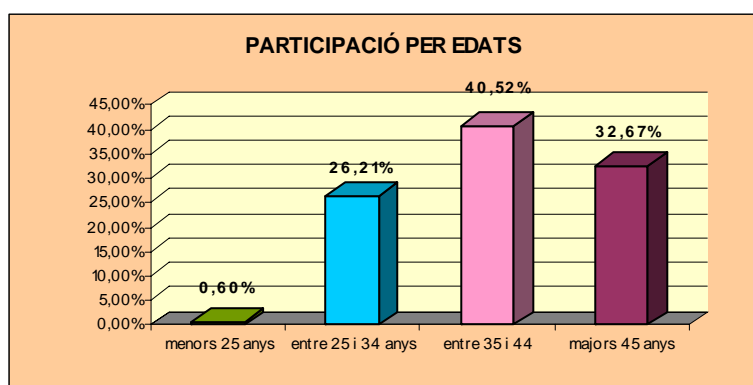
Durant aquesta programació, el territori que registra el volum d'accions formatives més important és el Barcelonès amb una concentració del 35.63%; la resta de programació es distribueix d'una manera més proporcional. El Baix Llobregat concentra el 12.35%. Les comarques de Tarragona concentren el 10.45% de la programació, les de Girona el 8.79% i les de Lleida el 4.04 %. Al Vallés occidental s'ha realitzat el 9.74 % i al Vallés Oriental - Maresme el 9.50% respectivament. Al Bages Berguedà s'ha realitzat el 3.33 % de la programació, seguida d'Osona amb el 2.61%. Finalment el Garraf i l'Anoia concentren el 2.38% i 1.19% respectivament.



En quan a les estructures que organitzen els cursos, observem que el 32.30% dels cursos són interfederatius. Això es dona sobretot a les comarques petites, on no hi ha prou presència de delegats d'una sola federació, en aquests casos, el curs l'organitza el responsable de formació sindical del territori.

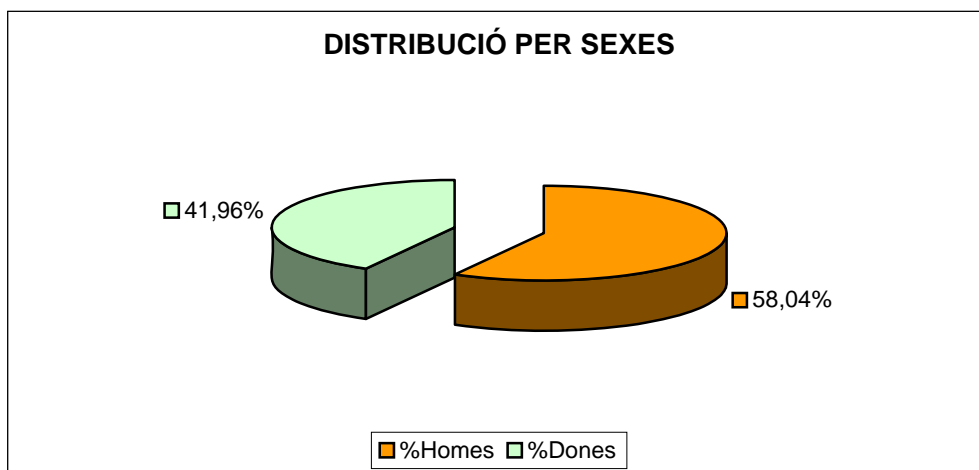
La Federació Minerometal·lúrgica ha realitzat el 15.44% de la programació. A certa distància trobem Comfia amb el 9.98%, Fiteqa amb el 9.74%, Fecoht amb el 7.84%, Comunicació i Transport amb el 6.89% i Activitats Diverses amb el 5,70%. Amb menys presència trobem les Federacions de Sanitat amb el 4.04% i de l'Administració Pública amb el 3.80%. Finalment, les Federacions que menys cursos han realitzat son Construcció-Fusta, Agroalimentària i Ensenyament amb el 1.66%, 1,43% i 1.19% respectivament.

8.3. Perfil de l'alumnat Per edat



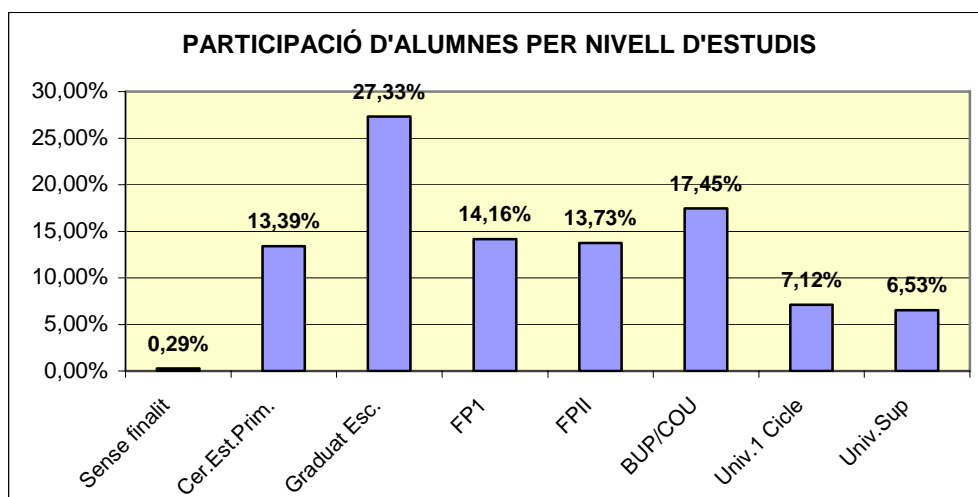
S'observa una tendència interessant en la disminució del percentatge de l'edat màxima de participació perquè el trem comprès entre 35-44 anys ja és superior al de més de 45.

Sexe



Respecte a la participació de dones continuem a la mateixa línia d'anys anteriors superant el percentatge respecte de les dones afiliades en gairebé 8 punts percentuals (estem al 34% de dones afiliades).

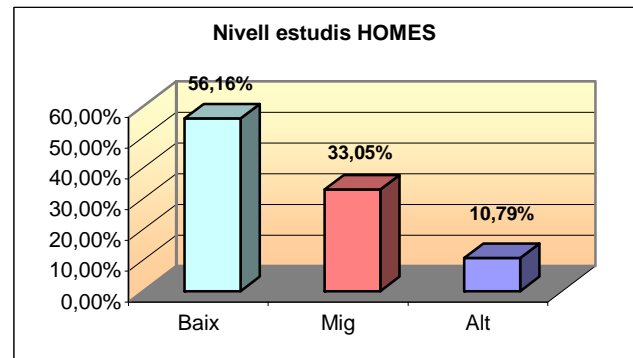
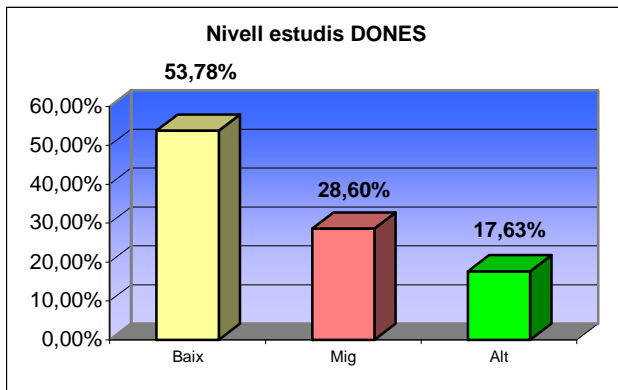
Formació



Com podem observar en el gràfic superior el major volum se centra en persones amb nivell mig de formació, (FP II, BUP_Batxillerat, COU), seguit de nivell baix (fins a FP I), i un petit percentatge de nivell superior (estudis universitaris).

De les dones formades, el 53.78% tenien un nivell d'estudis baix, el 28.60% es distribueix en dones que havien assolit l'FP II , BUP i COU, i l'17,63% tenien estudis superiors.

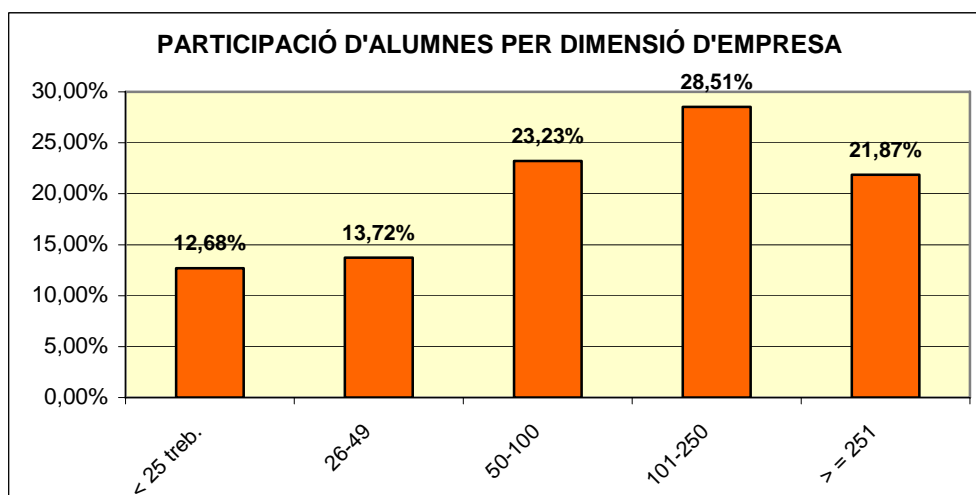
Dels homes que s'han format, el 56.16% tenien un nivell d'estudis baix, el 33.05% es distribueix en els que havien assolit el FP II , BUP i COU, i el 10.79% tenien estudis superiors.



Només hi ha 75 alumnes immigrants, el que suposa l'1 % dels alumnes formats. Aquí estem una mica per sota del percentatge de delegats immigrants que arriba al 1,27%.

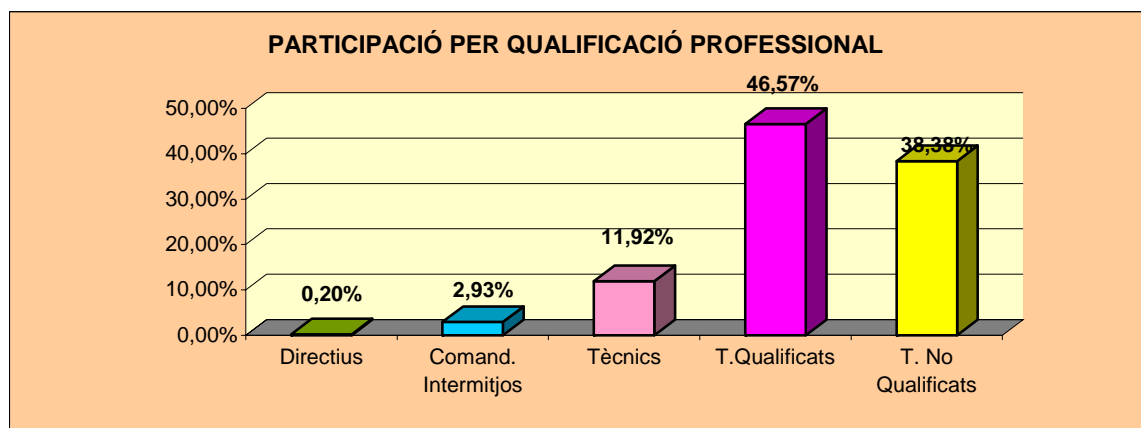
Per dimensió d'empresa

Per dimensió d'empresa, el 13% pertanyia a empreses de menys de 25 treballadors, el 14% eren treballadors d'empreses de 26 a 49 treballadors. El 23% pertanyia a la franja d'empreses entre 50 i 100 treballadors, el 29% a empreses entre 101 i 250 treballadors i finalment el 22% treballava en empreses on es superaven els 251 treballadors. Per tant el 78% dels alumnes són de petita i mitjana empresa.



Per qualificació Professional

El 38% dels alumnes participants no tenien cap qualificació professional, el 47% eren treballadors qualificats, el 12% eren treballadors tècnics i el restant 3% aglutinava a directius i comandaments intermedis.



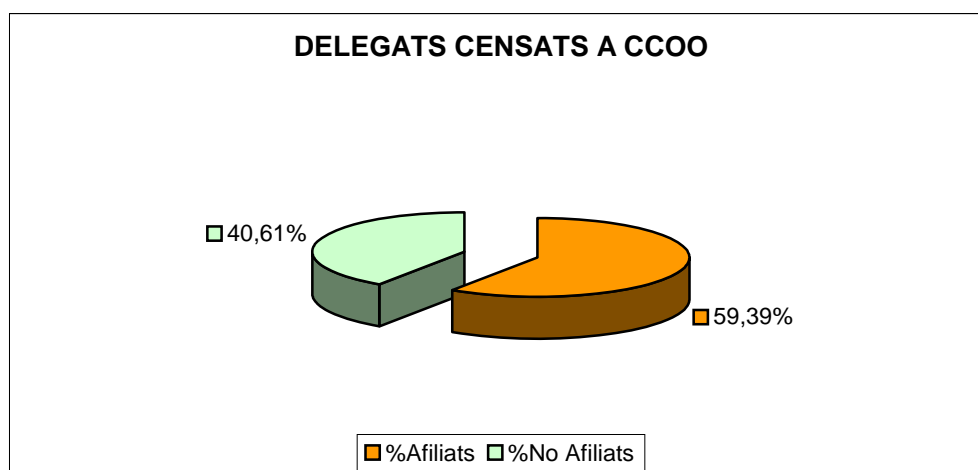
Afiliació

Del total de delegats de la nostra organització (un total de 23868 en el període de realització del pla) han passat pels nostres cursos 4444, el que suposa el 18,62% dels delegats censats, això vol dir que estem aconseguint l'objectiu que ens havíem proposat d'arribar a un 10% de delegats nous cada any (recordem que el període de execució del pla anava de setembre de 2004 a l'abril de 2006, i per tant no arriba als 2 anys).

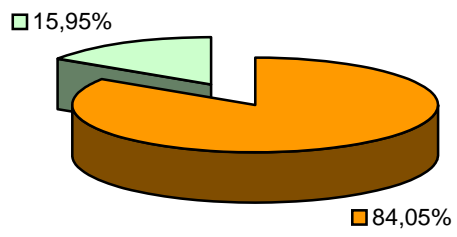
Cal aclarir que malgrat que hi ha 6626 alumnes, aquestes dades corresponen a 4444 delegats o persones, la diferència radica en que hi ha delegats que han realitzat més d'un curs en el període formatiu.

Pel que fa a l'afiliació dels delegats de la nostra organització, dels 23868 delegats hi ha 14175 d'afiliats (el que suposa el 59,39%) i 9693 de no afiliats (és a dir, el 40,61%). El percentatge d'afiliació puja en relació als alumnes dels cursos, doncs dels 4444 alumnes, hi ha el 84,05% d'afiliats (3735 alumnes) i el 15,95% de no afiliats (709 alumnes).

Això posa de manifest que hem d'establir els mecanismes adients per arribar als delegats i delegades que no han passat encara per la formació, ja que això es un element que pot col·laborar molt positivament en l'increment de l'afiliació.



ALUMNES PARTICIPANTS



■ %Afiliats ■ %No Afiliats

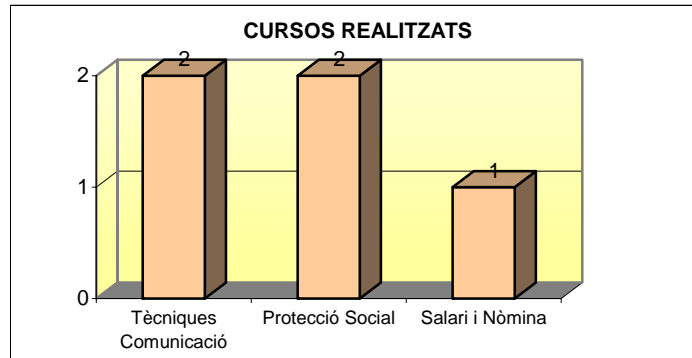
La distribució dels delegats censats i dels alumnes participants en relació a l'afiliació queda detallada en la taula següent, primer per federacions i després per territoris:

	DELEGATS	AFILIATS	%	NO AFILIATS	%	ALUMNES	%	AFILIATS	%	NO AFILIATS	%
ACTIVITATS DIVERSES	1393	1007	72,29	386	27,71	309	22,18	290	93,85	19	6,15
AGROALIMENTÀRIA	1479	767	51,86	712	48,14	166	11,22	133	80,12	33	19,88
COMFIA	1947	1301	66,82	646	33,18	495	25,42	397	80,20	98	19,80
COMUNICACIÓ TRANSP	2749	1802	65,55	947	34,45	472	17,17	425	90,04	47	9,96
CONSTRUCCIÓ FUSTA	1574	703	44,66	871	55,34	98	6,23	77	78,57	21	21,43
ENSENYAMENT	984	467	47,46	517	52,54	83	8,43	51	61,45	32	38,55
FECOHT	2472	1164	47,09	1308	52,91	565	22,86	474	83,89	91	16,11
FITEQA	3757	2492	66,33	1265	33,67	694	18,47	591	85,16	103	14,84
FSAP	1847	1132	61,29	715	38,71	274	14,83	223	81,39	51	18,61
MINEROMETAL.LÚRGICA	4754	2793	58,75	1961	41,25	1024	21,54	861	84,08	163	15,92
SANITAT	912	547	59,98	365	40,02	264	28,95	213	80,68	51	19,32
TOTAL	23868	14175	59,39	9693	40,61	4444	18,62	3735	84,05	709	15,95
ANOIA	320	190	59,38	130	40,63	68	21,25	55	80,88	13	19,12
BAGES/BERGUEDA	706	428	62,18	278	37,82	138	19,55	117	84,78	21	15,22
BAIX LLOBREGAT	2793	1873	67,06	920	32,94	580	20,77	504	86,90	76	13,10
BARCELONÈS	7373	4498	61,01	2875	38,99	1522	20,64	1262	82,92	260	17,08
ALT PENEDEÈS/GARRAF	646	391	61,29	255	38,71	95	14,71	82	86,32	13	13,68
GIRONA	2247	1176	52,34	1071	47,66	370	16,47	313	84,59	57	15,41
LLEIDA	1321	615	46,56	706	53,44	189	14,31	152	80,42	37	19,58
OSONA	525	266	50,67	259	49,33	124	23,62	100	80,65	24	19,35
TARRAGONA	2056	1095	53,26	961	46,74	447	21,74	366	81,88	81	18,12
V.OCCIDENTAL	3440	2118	61,57	1322	38,43	447	12,99	376	84,12	71	15,88
V.ORIENTAL/MARESME	2441	1525	59,91	916	40,09	464	19,01	408	87,93	56	12,07
TOTAL	23868	14175	59,39	9693	40,61	4444	18,62	3735	84,05	709	15,95

9. Programació per comarques i característiques de l'alumnat.

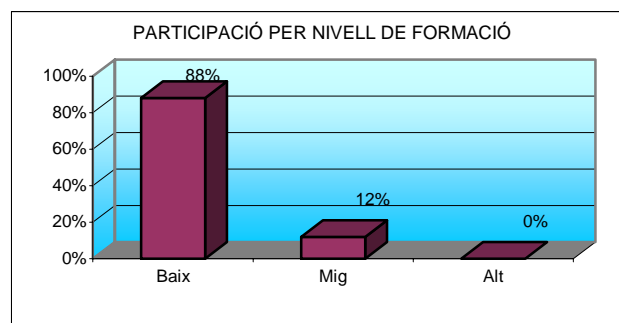
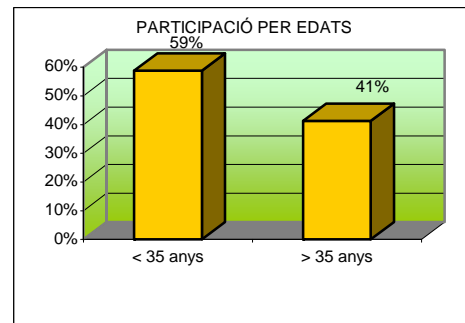
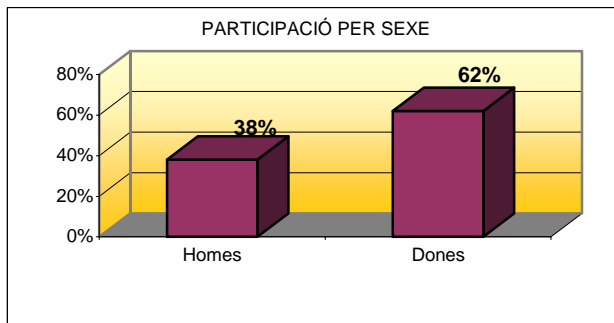
9.1. Comarca de l'Anoia

A la comarca de l'Anoia s'han realitzat 5 cursos amb un total de 104 hores de formació amb 80 alumnes assistents, dels quals han obtingut certificació 63 alumnes. Cap participant era immigrant. Per cursos, les especialitats han estat distribuïdes en 2 cursos de Tècniques de Comunicació, 2 cursos de Protecció Social i un curs de Salari i Nòmina. Tots els cursos han estat organitzats pel territori, per tant, son cursos interfederatius.



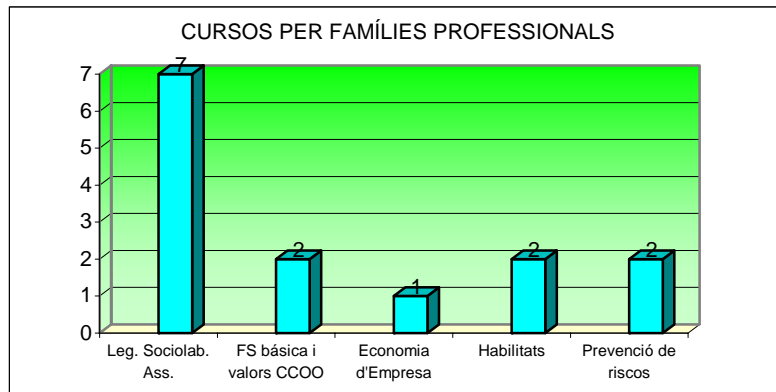
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels alumnes que han participat, el 62% eren dones i el 38% homes. Pel que fa a l'edat, no hi ha cap alumne menor de 25 anys, el 20% està entre els 25 i 34 anys. El 39% tenien una edat compresa entre els 35 i els 44 anys i el 41% eren majors de 45 anys. Referent a la formació, el 88% dels alumnes tenia un nivell de formació baix, el 12% grau mig (FP II, BUP I COU) i cap alumne havia assolit una formació universitària. En quan a la categoria laboral de l'alumne, el 55% eren treballadors tècnics i qualificats enfront del 45% que eren treballadors no qualificats. El 46,25% pertanyien a empreses de menys de 100 treballadors enfront al 53,73% que treballaven en empreses de més de 100 treballadors.



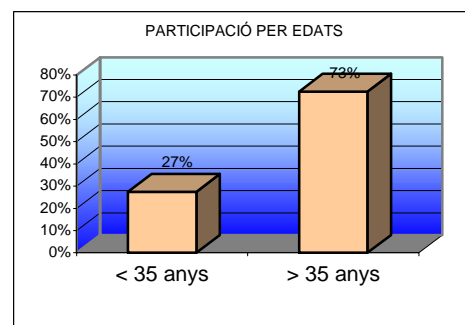
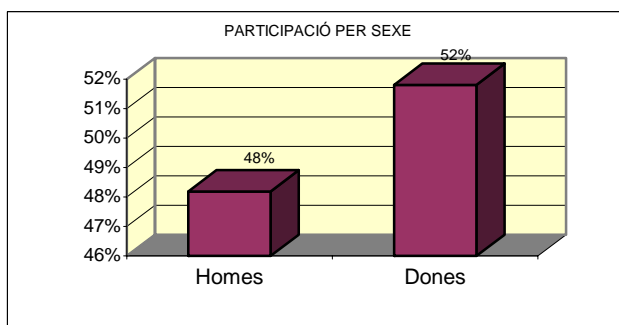
9.2. Bages Berguedà

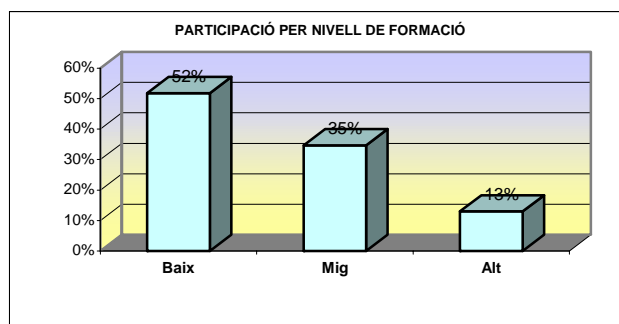
Al Bages Berguedà s'han fet 14 accions formatives, 3 de les quals s'han realitzat a Berga i les 11 restants a Manresa. El total d'hores de formació han estat 300, de les quals 62 s'han realitzat a Berga i 238 a Manresa. Hi han assistit 222 alumnes, dels quals han certificat 191 alumnes i només 5 d'aquest alumnes eren immigrants. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les famílies professionals de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO, Legislació Sociolaboral i Assessorament, Economia d'Empresa, Habilitats i Prevenció de Riscos. . Tots els cursos han estat organitzats pel territori, per tant, son cursos interfederatius.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 222 participants, 115 han estat dones i 107 homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 51,80% van arribar fins a FPI, el 34,68% del total arribava a un nivell formatiu mig i només el 13,52% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, el 27,48% eren menors de 35 anys, i el 72,52% majors de 35 anys. En quan a la categoria laboral de l'alumne, el 8% eren comandaments intermedis i treballadors tècnics, el 42% treballadors qualificats enfront del 50% que eren treballadors no qualificats. El 53% pertanyien a empreses de menys de 100 treballadors enfront al 47% que treballaven en empreses de més de 100 treballadors.





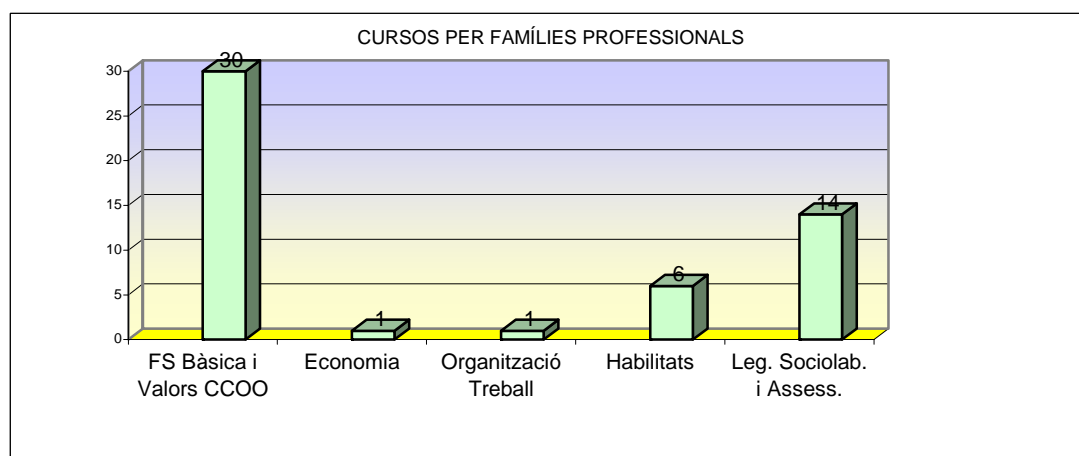
9.3. Baix Llobregat

A la comarca del Baix Llobregat s'han realitzat 52 accions formatives. El total d'hores de formació ha estat 1.088, amb 863 alumnes inscrits, dels quals han obtingut certificat d'aprofitament 728 alumnes.

Només 7 d'aquest alumnes eren immigrants.

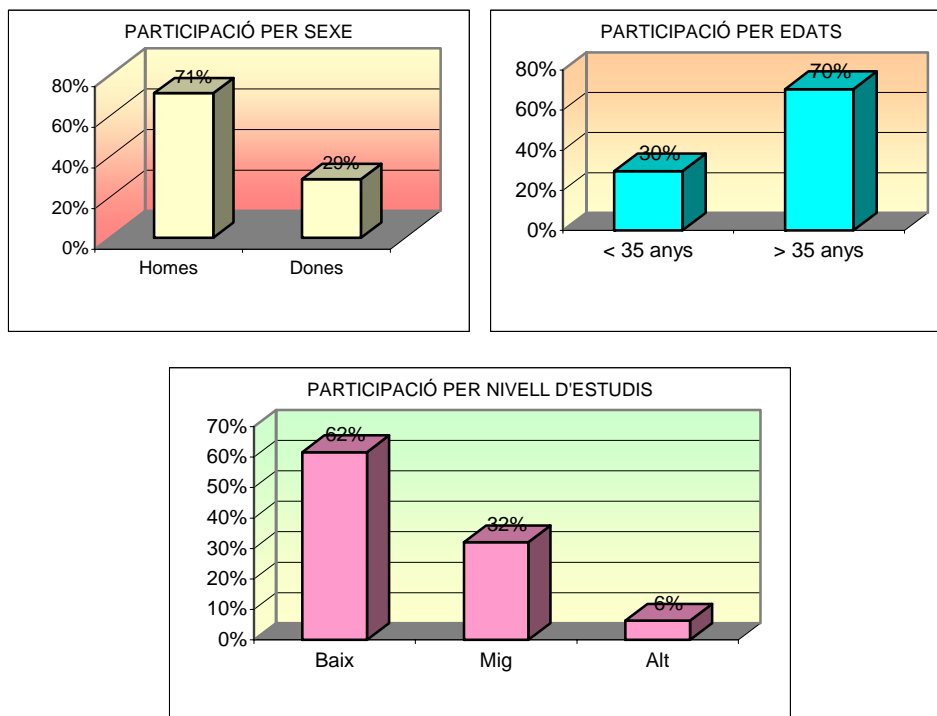
Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees d'Economia d'Empresa, Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO, Habilitats, Formació Sindical en Organització del Treball i Legislació Sociolaboral i Assessorament.

Només 5 cursos han estat organitzats per la comarca, la resta es distribueix de la següent manera: 5 han estat organitzats per Activitats Diverses, 8 per Comunicació i Transport, 1 per la Construcció, 2 per la FSAP, 10 per FITEQA i 21 per la Federació Minerometal·lúrgica.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 863 participants, 249 han estat dones i 614 homes. Respecte a l'edat dels participants, el 29,55% eren menors de 35 anys, i el 70,45% majors de 35 anys. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 532 alumnes van arribar fins a FPI, 277 arribava a un nivell formatiu mig i només 54 alumnes havien assolit estudis universitaris. El 52% pertanyen a empreses de menys de 100 treballadors i el 45% eren treballadors sense qualificació professional.

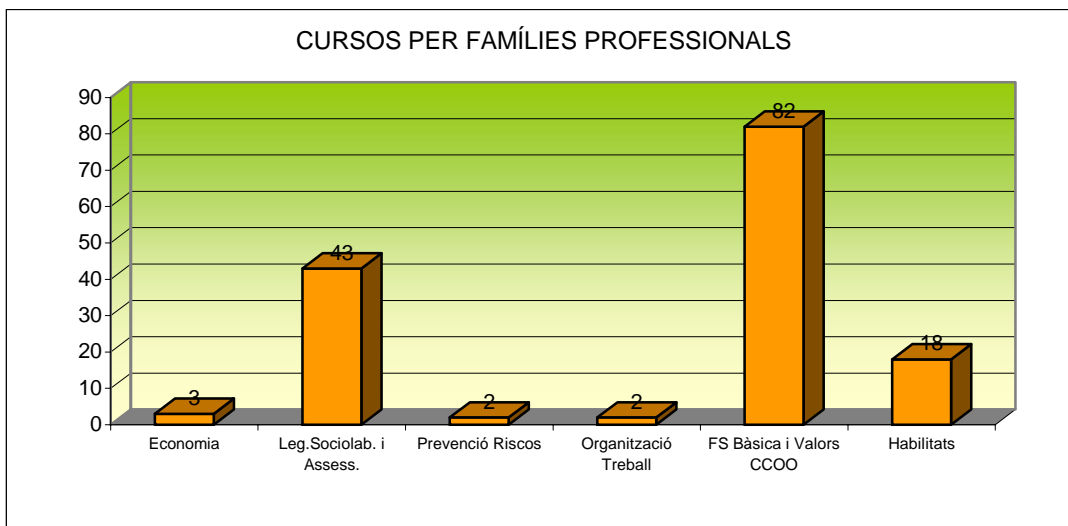


9.4. Barcelonès

A la comarca del Barcelonès s'han dut a terme 149 accions formatives, que han suposat un total de 3.105 hores i una participació de 2.353 alumnes, dels quals han certificat 2.022 alumnes.

Del total d'alumnes participants, 41 alumnes eren immigrants. El 55 % dels cursos impartits pertanyen a l'àrea de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO mentre que el 28 % pertany a la de Legislació Sociolaboral i Assessorament.

Cal destacar que 4 cursos els ha organitzat la USCOP a l'Hospitalet, la resta de cursos s'han realitzat a Barcelona ciutat amb la següent distribució federativa: 15 Activitats Diverses, 40 Comfia, 17 Comunicació i Transport, 5 Ensenyament, 26 Fecoht, 7 Fiteqa, 5 Fsap, 16 Federació Minerometal·lúrgica i 15 Sanitat.



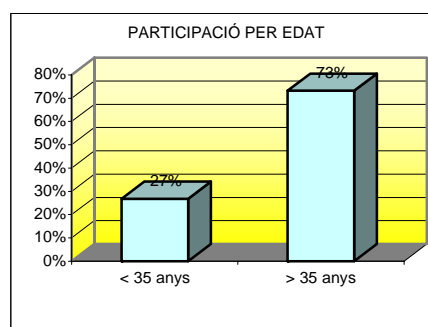
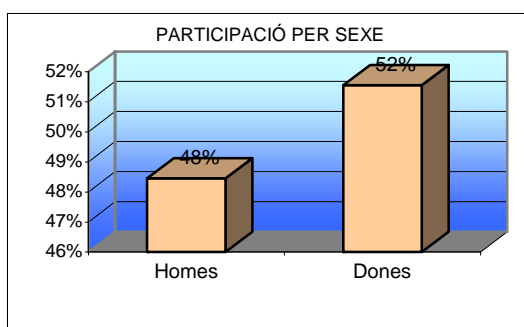
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

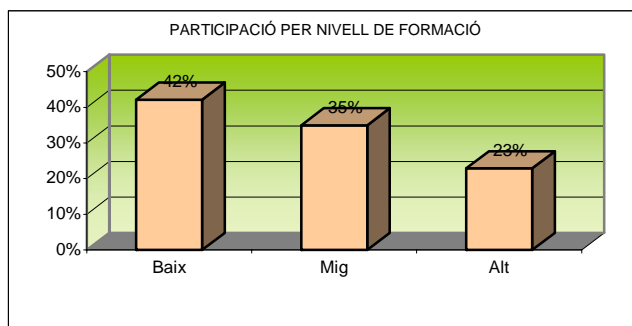
La distribució per sexes de l'alumnat està compensada doncs hi ha 1140 homes enfront 1213 dones, el que suposa un 48,45 % contra un 51,55 %. En quan a edats, destaca la baixa proporció de delegats joves que han participat, doncs només hi ha 17 alumnes menors de 25 anys i 614 que tenen una edat compresa entre 25 i 24 anys; per contra, hi ha 910 alumnes que es situen entre 35 i 44 anys, essent 812 alumnes els majors de 45 anys.

Per nivells de formació hi ha 992 que han cursat estudis fins a FP I, la formació de 823 dels alumnes és equivalent a FP II, BUP i COU i 538 alumnes han cursat estudis universitaris. Aquestes dades en percentatges es tradueixen en que el 42 % dels delegats participants al Barcelonès tenen els estudis primaris, Graduat Escolar o FP I, el 35 % tenen estudis mitjans mentre que el 23 % han cursat formació universitària.

El 54 % dels alumnes participants pertanyien a empreses de més de 100 treballadors, encara que hem de destacar que el 23% treballaven en empreses de menys de 50 treballadors.

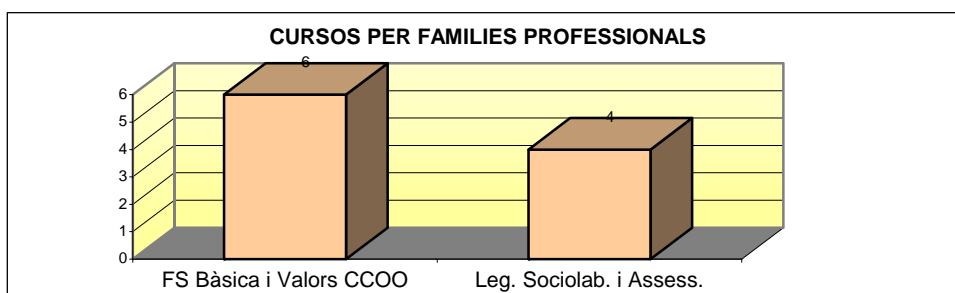
Per categories professionals, el 32% eren treballadors sense cap qualificació, enfront del col·lectiu de treballadors qualificats que suposa el 43% del total de l'alumnat. El 25% restant aglutina els treballadors tècnics, directius i comandaments intermedis.





9.5. Alt Penedès - Garraf

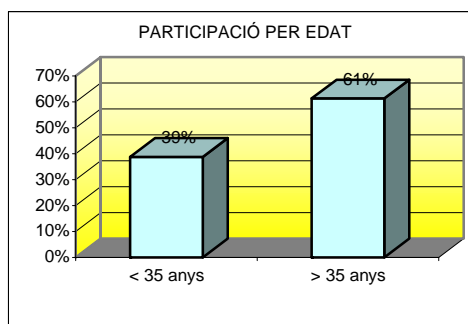
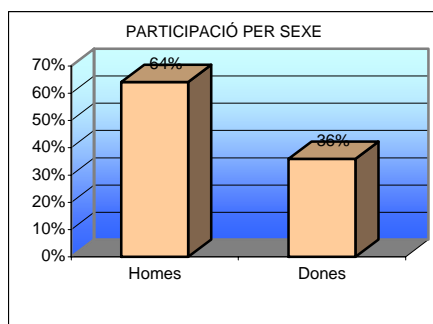
A la comarca del Garraf s'han fet 10 accions formatives, 4 a Vilafranca i 6 a Vilanova. El total d'hores de formació han estat 209. Hi han assistit 142 alumnes, dels quals han certificat 124 alumnes i cap d'ells era immigrant. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO i Legislació Sociolaboral i Assessorament. Tots els cursos han estat organitzats pel territori, per tant, son cursos interfederatius.

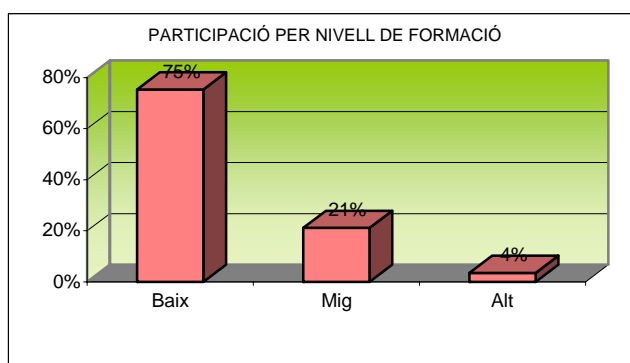


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 142 participants, 51 han estat dones i 91 homes. Respecte a l'edat dels participants, el 38,73% eren menors de 35 anys, i el 61,27% majors de 35 anys.

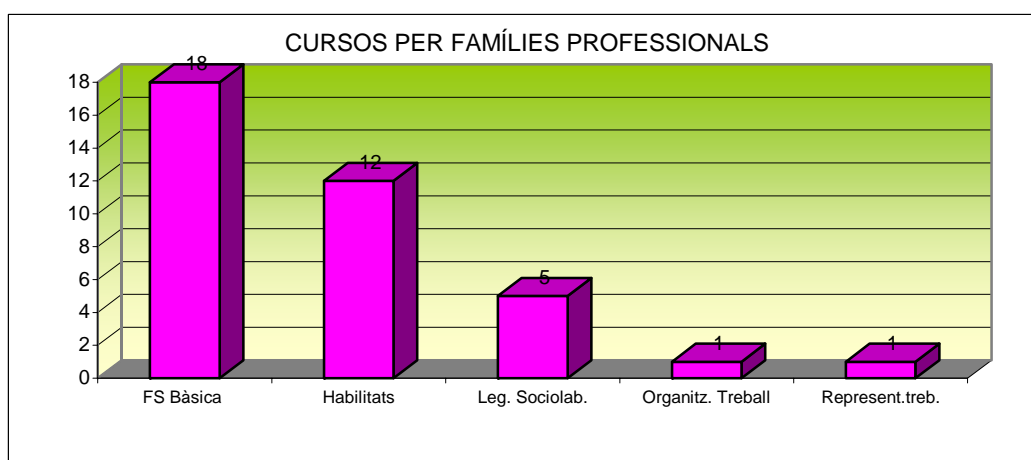
El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 107 alumnes van arribar fins a FPI, 30 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 5 alumnes havien assolit estudis universitaris. El 51% dels participants pertanyia a empreses de menys de 100 treballadors i el 49% eren treballadors sense cap qualificació professional.





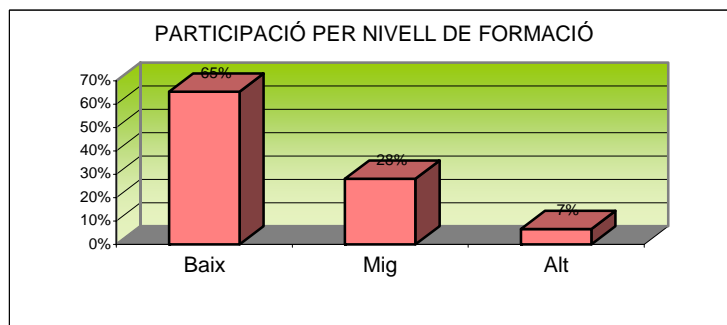
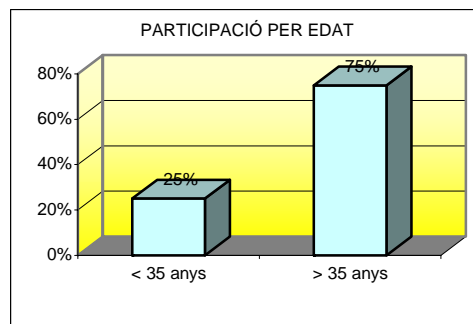
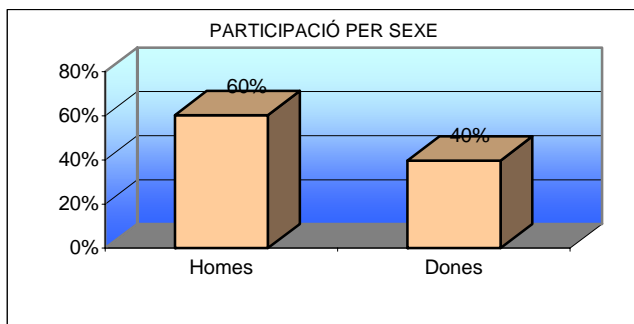
9.6. Girona

A les comarques gironines s'han fet 37 accions formatives, de les quals 21 s'han fet a Girona ciutat, 3 a Blanes, 5 a Figueres, 2 a Olot, 3 a Palamòs i 3 a Ripoll. El total d'hores de formació han estat 775. Hi han assistit 559 alumnes, dels quals han certificat 453 i només han participat 2 treballadors immigrants. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO, Habilitats, Legislació Sociolaboral i Assessorament, Formació Sindical en Organització del Treball i Models d'Organització de la Representació dels Treballadors. Tots els cursos han estat organitzats pel territori, menys un organitzat per Fiteqa i un altre per la Construcció.



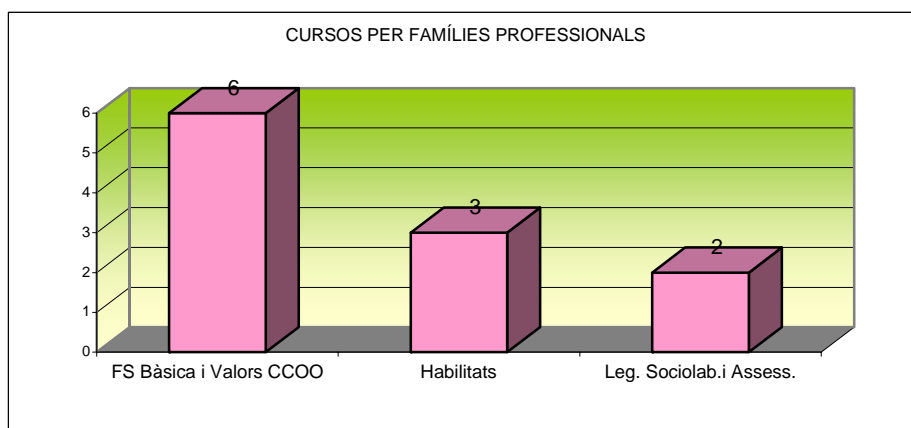
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 559 participants, 222 han estat dones i 337 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 140 eren menors de 35 anys, es a dir un 25% dels participants, i 419 eren majors de 35, el que suposa el 75% dels alumnes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 365 alumnes van arribar fins a FPI, 157 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 37 havien assolit estudis universitaris. El 52% dels participants pertanyia a empreses de menys de 100 treballadors i el 36% eren treballadors sense cap qualificació professional, enfront el 54 % de treballadors qualificats, el 4% de treballadors tècnics i el 6% de comandaments intermedis.



9.7.Osona

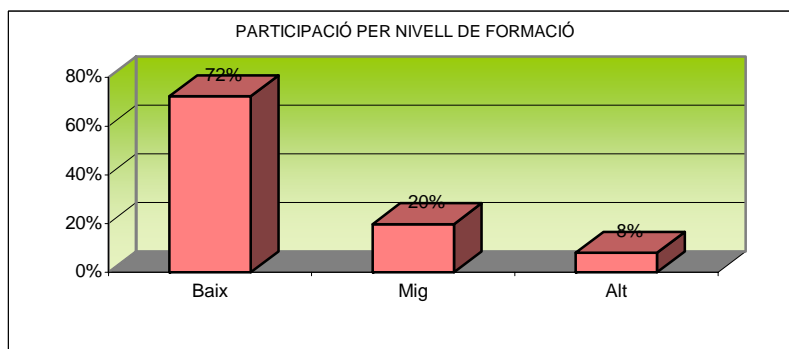
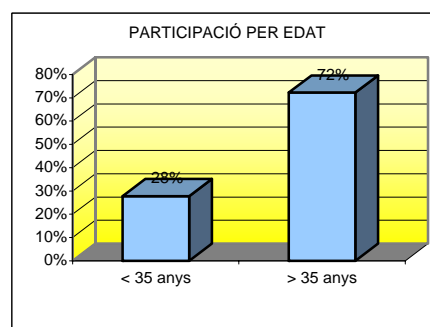
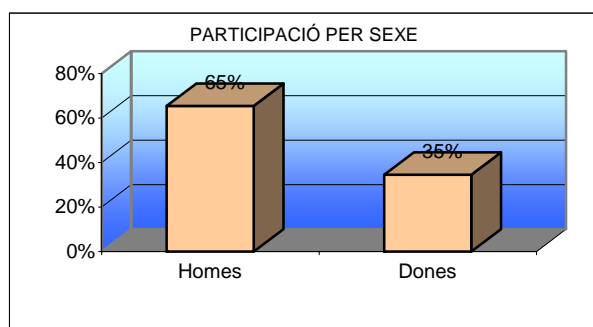
A Osona s'han fet 11 accions formatives, les quals han suposat 229 hores de formació. Un total de 5 cursos els ha organitzat la federació Minerometal·lúrgica a Manlleu mentre que la resta han estat organitzats per la comarca a Vic. Han passat per la formació 162 alumnes, dels quals han certificat 134, essent només un dels participants treballador immigrant. Dels 11 cursos realitzats, 6 pertanyien a l'àrea de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, 3 a la d'Habilitats i 2 a la família professional de Formació Sindical en Legislació Sociolaboral i Assessorament.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

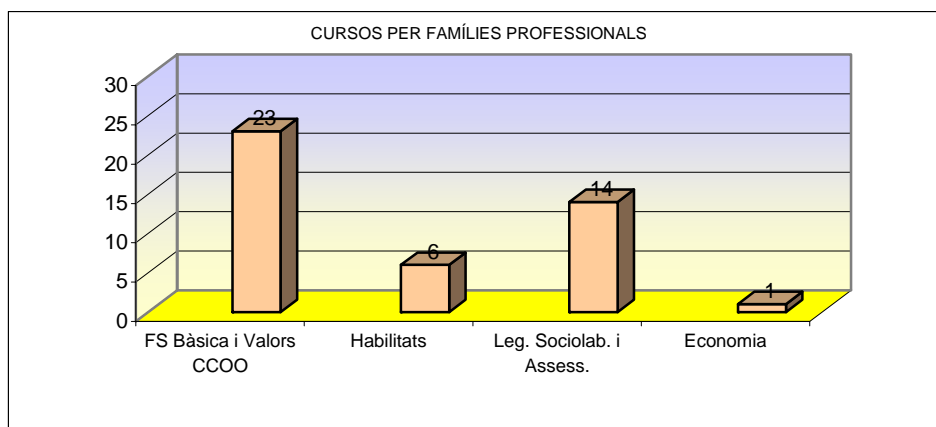
Del total de 162 alumnes, 106 eren homes enfront 56 dones. En quan a la distribució per edats, 45 alumnes eren menors de 35 anys enfront dels 117 majors de 35. Per nivells de formació, 117 alumnes van cursar estudis fins a FP I o inferior, 32 alumnes tenen estudis mitjans (es a dir, FP II, BUP o COU) i 13 alumnes van completar els estudis universitaris. Per la dimensió de l'empresa on treballaven, 62 alumnes treballaven en empreses de més de 100 treballadors.

Pel que fa a la qualificació professional, 47 eren treballadors no qualificats enfront els 108 de qualificats i de només 7 tècnics.



9.8. Tarragona

A Tarragona es van realitzar 44 accions formatives, amb un total de 916 hores i una participació de 692 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 599. Només va participar un treballador immigrant. Del total de cursos, 24 es van realitzar a Reus, 11 a Tarragona, 4 a Tortosa, 2 a El Vendrell i 3 a Amposta. Cal destacar que 20 cursos els va organitzar la comarca, la resta les federacions de la següent manera: 4 cursos els va organitzar la Construcció, 3 la federació Minerometal·lúrgica, 4 Fiteqa, 3 Activitats Diverses, 3 Alimentació, 2 FSAP, 1 Fecoht, 2 Sanitat i 2 Comfia. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Legislació Sociolaboral i Assessorament i Economia d'Empresa.

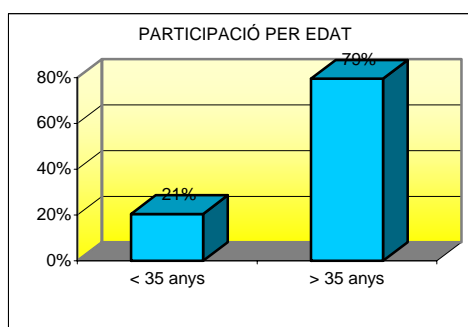
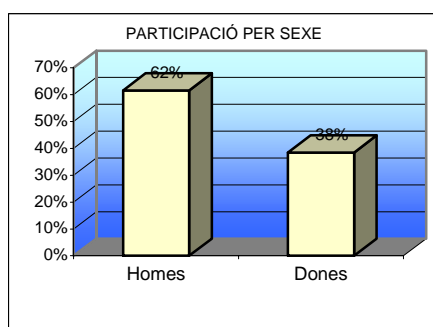


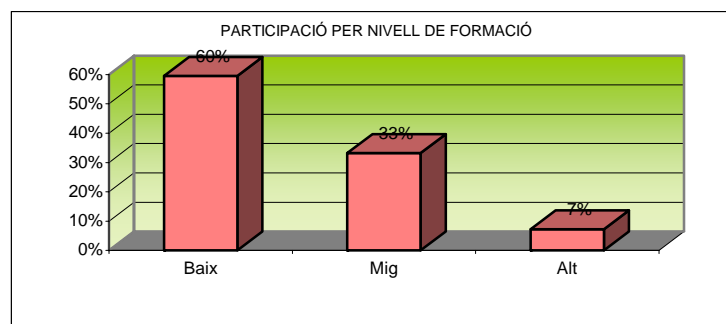
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 692 participants, 266 han estat dones i 426 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 142 eren menors de 35 anys, es a dir un 21% dels participants, i 550 eren majors de 35, el que suposa el 79% dels alumnes.

El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 412 alumnes van arribar fins a FPI, 230 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 50 havien assolit estudis universitaris. El 82% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 17% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 12% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 20% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 33%. Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 54,77% i els no qualificats el 34,54%.

Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 7,66%, 2,75% i el 0,29% respectivament.



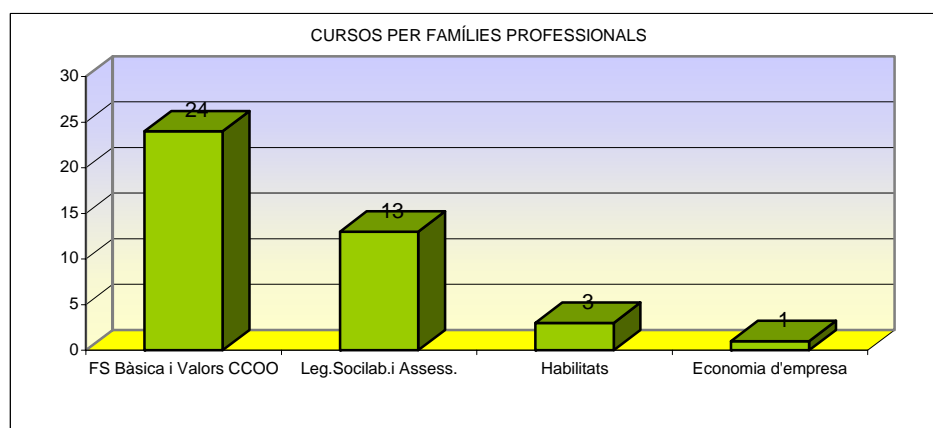


9.9. Vallès Occidental

Al Vallès Occidental es van realitzar 41 accions formatives, amb un total de 852 hores i una participació de 630 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 535. Van participar 10 treballadors immigrants.

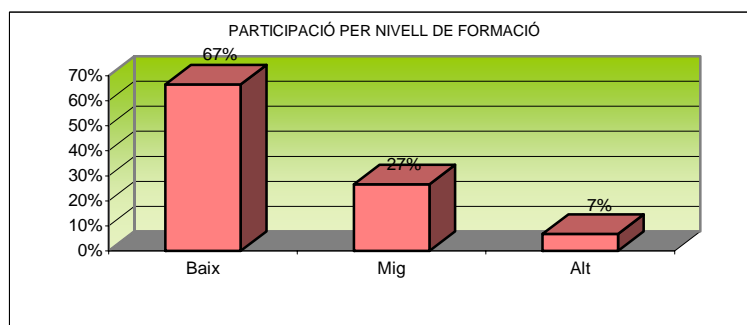
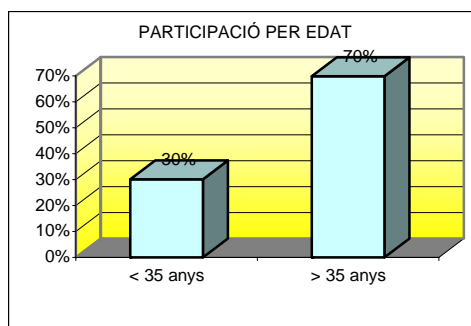
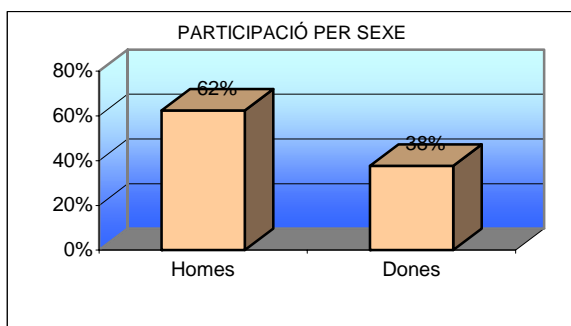
Del total de cursos, 27 es van realitzar a Sabadell, 6 a Cerdanyola del Vallés i 8 a Terrassa.

Cal destacar que 13 cursos els va organitzar la comarca, la resta les federacions de la següent manera: 12 cursos els va organitzat la federació Minerometal·lúrgica, 3 Fiteqa, 1 Activitats Diverses, 4 Comunicació i Transport, 3 Alimentació i 5 la Fecoht. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Legislació Sociolaboral i Assessorament i Economia d'Empresa.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 630 participants, 237 han estat dones i 393 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 190 eren menors de 35 anys, es a dir un 30% dels participants, i 440 eren majors de 35, el que suposa el 70% dels alumnes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 419 alumnes van arribar fins a FPI, 168 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i 43 havien assolit estudis universitaris. El 77% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 13% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 16% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 19% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 29%. Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 36,98% i els no qualificats el 52,86%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 6,98%, 3,02% i el 0,16% respectivament.

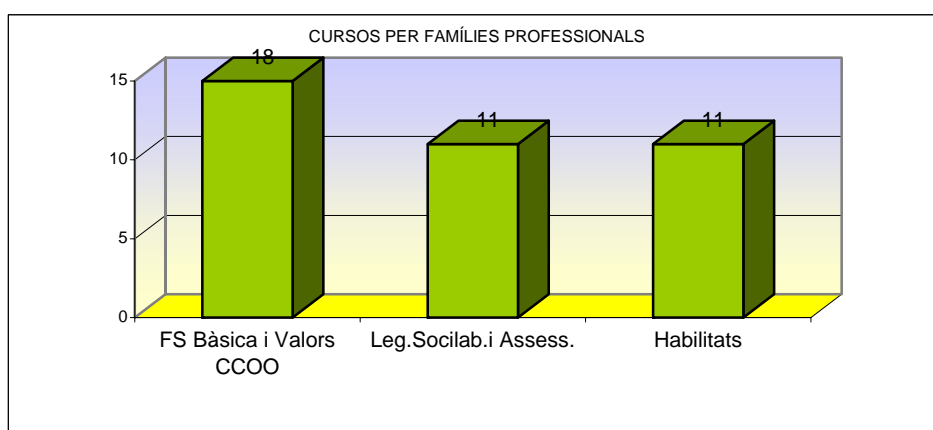


9.10. Vallès Oriental - Maresme

Al Vallès Oriental - Maresme es van realitzar 40 accions formatives, amb un total de 824 hores i una participació de 658 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 576. Van participar 8 treballadors immigrants. Del total de cursos, 27 es van realitzar a Granollers, 2 a Mollet del Vallès, 1 a Cabrils i 10 a Mataró.

Cal destacar que 9 cursos els va organitzar la comarca, la resta les federacions de la següent manera: 8 cursos els va organitzat la federació Minerometal-lúrgica, 14 Fiteqa, 7 FSAP, 1 la Construcció i 1 el CITE.

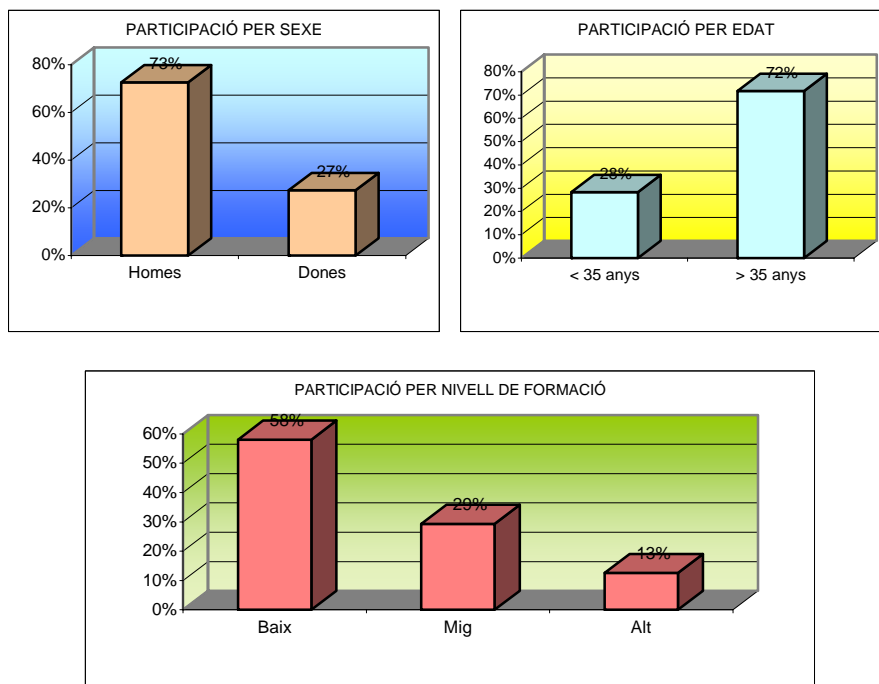
Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 658 participants, 180 han estat dones i 478 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 186 eren menors de 35 anys, es a dir un 28% dels participants, i 472 eren majors de 35,

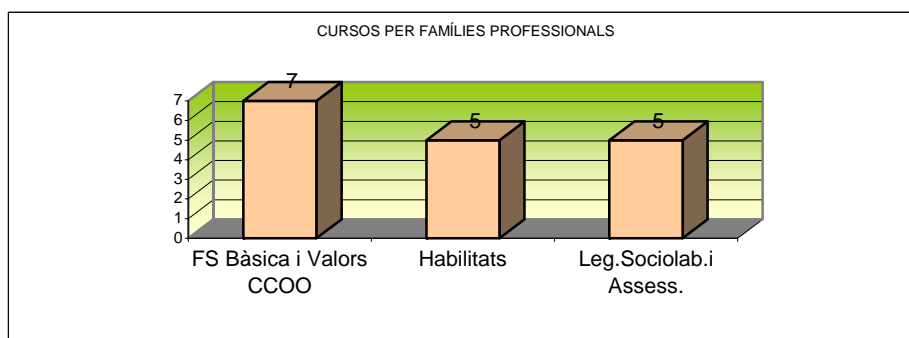
el que suposa el 72% dels alumnes; cal destacar que només un alumne és menor de 25 anys. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 382 alumnes van arribar fins a FPI, 193 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i 83 havien assolit estudis universitaris. El 86,78% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 13,68% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 11,85% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 20,82% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 40,43%. Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 42,25% i els no qualificats el 44,22%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 9,42%, 3,65% i el 0,46% respectivament.



9.11. Lleida

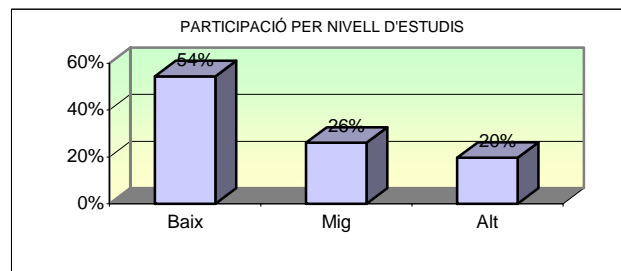
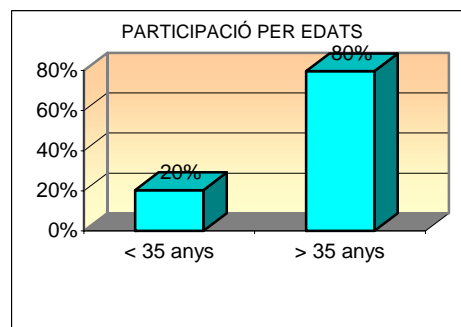
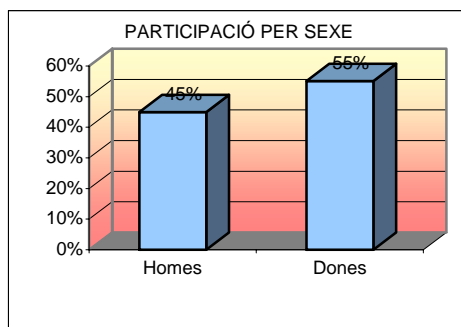
A Lleida es van realitzar 17 accions formatives, amb un total de 345 hores i una participació de 265 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 196. No va participar cap treballador immigrant.

Del total de cursos, 15 es van realitzar a Lleida capital, 1 a Tàrrrega i 1 a Taüll. Cal destacar que 16 cursos els va organitzar la comarca i 1 la Federació de Fecobt. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les famílies professional de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 265 participants, 146 han estat dones i 119 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 54 eren menors de 35 anys, es a dir un 20% dels participants, i 211 eren majors de 35, el que suposa el 80% dels alumnes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 144 alumnes van arribar fins a FPI, 69 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 52 havien assolit estudis universitaris. El 91,32% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 26,04% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 18,49% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 20,75% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 26,04%. Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 62,64% i els no qualificats el 26,04%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 9,81%, 0,75% i el 0,75% respectivament.



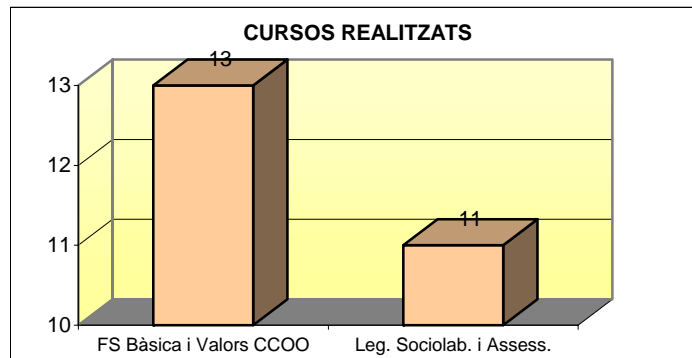
Resum de Cursos Realitzats i Perfil de l'alumnat per Territoris.

									NIVELL		
			ALUMNES		SEXE %		EDAT %		FORMATIU %		
	CURSOS	HS	INICIALS	FINALS	HOMES	DONES	<35	>35	BAIX	MIG	ALT
ANOIA	5	104	80	63	38	62	20	80	88	12	0
BAGES/BERGUEDA	14	300	222	191	48	52	27	73	52	35	13
B.LLOBREGAT	52	1,088	863	728	71	29	30	70	62	32	6
BARCELONES	149	3,105	2,353	2,022	48	52	27	73	42	35	23
ALT PENEDEÈS/GARRAF	10	209	142	124	64	36	38	61	75	21	4
GIRONA	37	775	559	453	60	40	25	75	65	28	7
LLEIDA	17	345	265	196	45	55	20	80	54	26	20
OSONA	11	229	162	134	65	35	28	72	72	20	8
TARRAGONA	44	916	692	599	62	38	21	79	60	33	7
V.OCCIDENTAL	41	852	630	535	62	38	30	70	67	27	7
V.ORIENTAL/MARESME	40	824	658	576	73	27	28	72	58	29	13
	420	8,747	6,626	5,621							

10. Programació per federacions i característiques de l'alumnat.

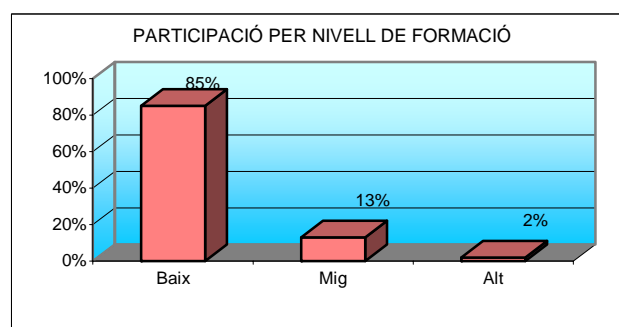
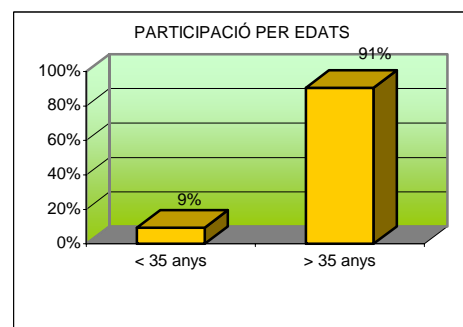
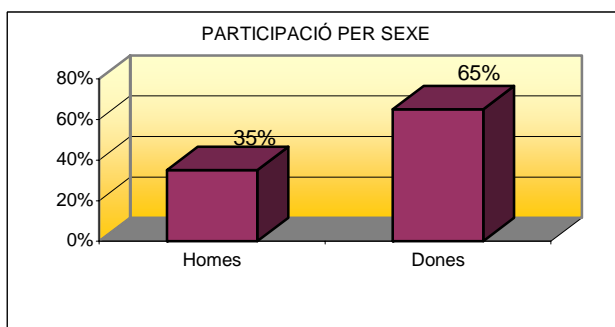
10.1. Federació d'Activitats Diverses.

La federació d'Activitats Diverses ha realitzat 24 cursos amb un total de 497 hores de formació amb 370 alumnes assistents, dels quals han obtingut certificació 297 alumnes. Hi ha hagut 3 participants immigrants. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO i Legislació Sociolaboral i Assessorament. S'han realitzat 15 cursos a Barcelona, 1 a Cerdanyola, 5 a Cornellà i 3 a Reus.



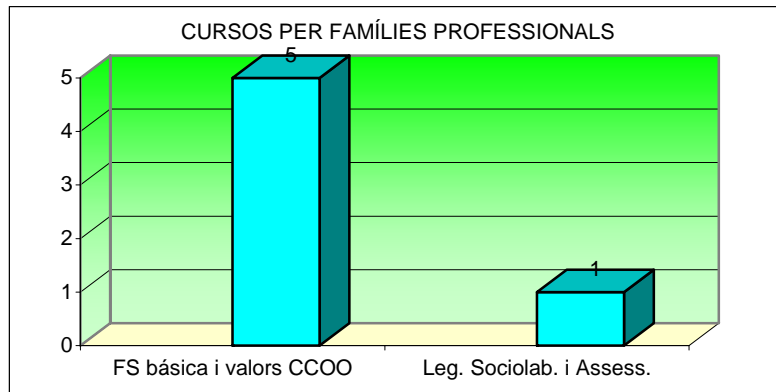
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels alumnes que han participat, el 65% eren dones i el 35% homes. Pel que fa a l'edat, no hi ha cap alumne menor de 25 anys, el 10% està entre els 25 i 34 anys. El 35% tenien una edat compresa entre els 35 i els 44 anys i el 55% eren majors de 45 anys. Referent a la formació, el 85% dels alumnes tenia un nivell de formació baix, el 13% grau mig (FPII, BUP I COU) i només 7 alumnes havien assolit una formació universitària, cosa que suposa un 2%. En quan a la categoria laboral de l'alumne, el 26% eren treballadors tècnics i qualificats enfront del 74% que eren treballadors no qualificats. El 45% pertanyien a empreses de menys de 100 treballadors enfront al 55% que treballaven en empreses de més de 100 treballadors.



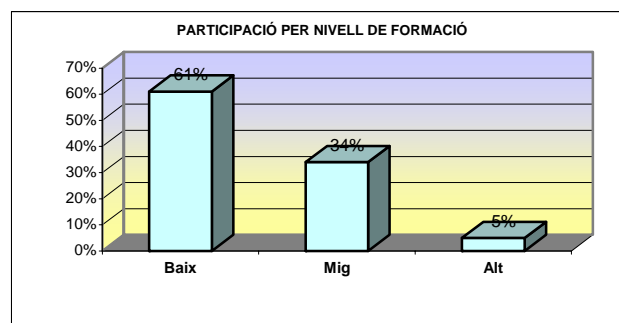
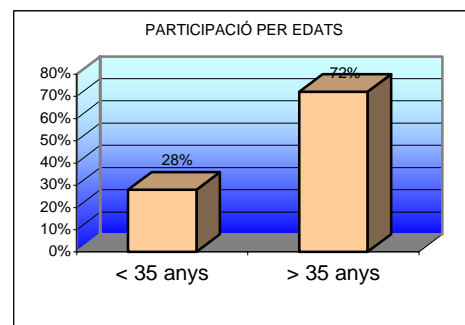
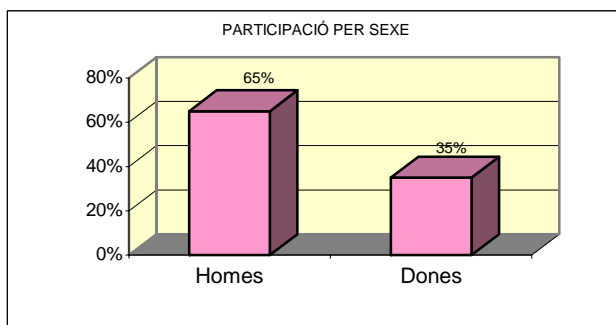
10.2. Agroalimentària.

La federació Agroalimentària ha realitzat 6 accions formatives, 3 de les quals s'han fet a Reus i les altres 3 a Sabadell. El total d'hores de formació han estat 126. Hi han assistit 96 alumnes, dels quals han certificat 84 alumnes i només 5 d'aquest alumnes eren immigrants. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



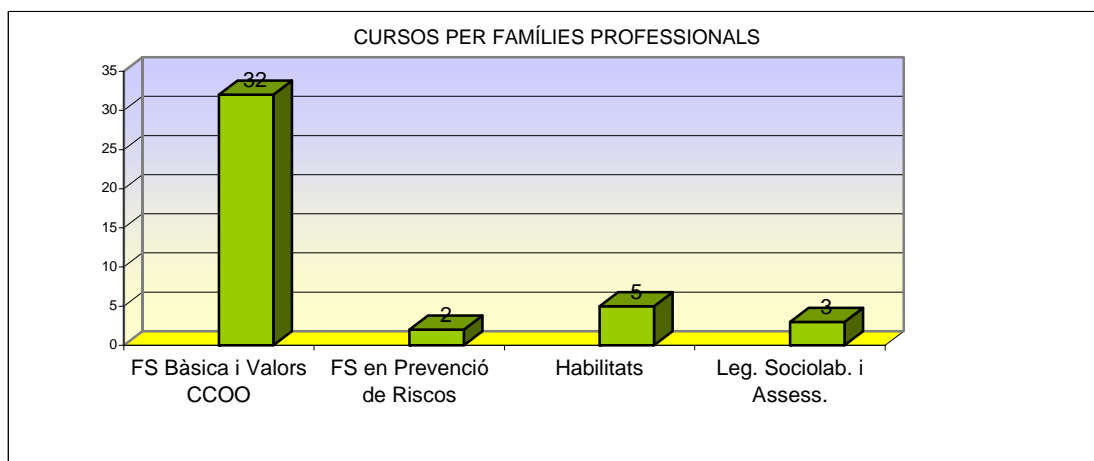
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 96 participants, 34 han estat dones i 62 homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 61% van arribar fins a FPI, el 34% del total arribava a un nivell formatiu mig i només el 5% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, el 28% eren menors de 35 anys, i el 72% majors de 35 anys. En quan a la categoria laboral de l'alumne, el 8% eren comandaments intermedis i treballadors tècnics, el 59% treballadors qualificats enfront del 33% que eren treballadors no qualificats. El 27% pertanyien a empreses de menys de 100 treballadors enfront al 73% que treballaven en empreses de més de 100 treballadors.



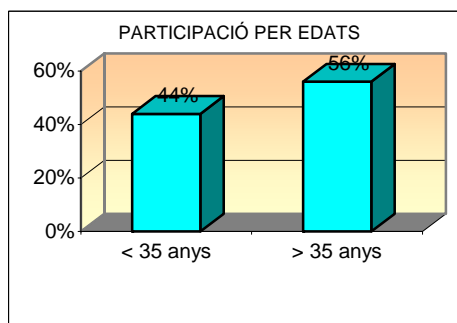
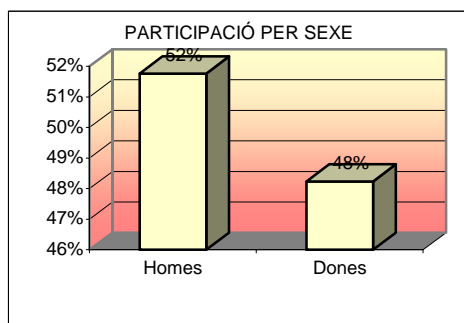
10.3. COMFIA

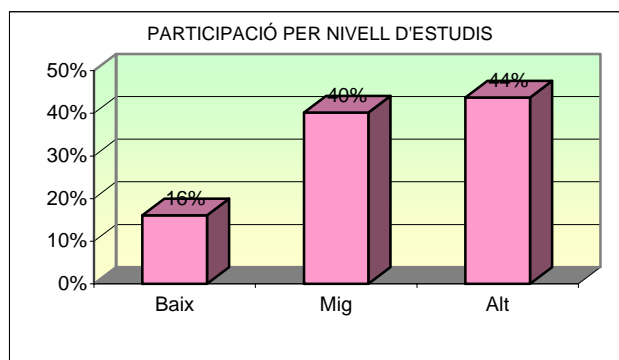
La federació de Comfia ha realitzat 42 accions formatives. El total d'hores de formació ha estat 890, amb 622 alumnes inscrits, dels quals han obtingut certificat d'aprofitament 538 alumnes. Un total de 16 d'aquest alumnes eren immigrants. Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Formació Sindical en Prevenció de Riscos i Legislació Sociolaboral i Assessorament. Tots els cursos se han realitzat a Barcelona menys 2 que s'han fet a Tarragona.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

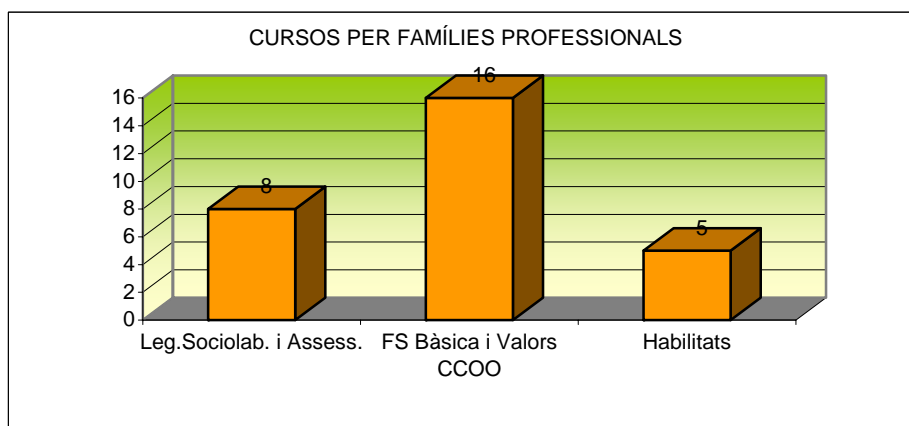
Dels 622 participants, 300 han estat dones i 322 homes. Respecte a l'edat dels participants, el 44% eren menors de 35 anys, i el 56% majors de 35 anys. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 100 alumnes van arribar fins a FPI, 250 arribava a un nivell formatiu mig i 272 alumnes havien assolit estudis universitaris. En quan a la categoria laboral de l'alumne, el 8% eren comandaments intermedis, el 41% treballadors tècnics, el 45% treballadors qualificats enfront del 9% que eren treballadors no qualificats. El 44% pertanyien a empreses de menys de 100 treballadors enfront al 56% que treballaven en empreses de més de 100 treballadors.





10.4. Federació de Comunicació i Transport.

La federació de Comunicació i Transport ha dut a terme 29 accions formatives, que han suposat un total de 606 hores i una participació de 473 alumnes, dels quals han certificat 390 alumnes. Del total d'alumnes participants, 7 eren immigrants. El 55 % dels cursos impartits pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO mentre que el 28 % pertany a la de Legislació Sociolaboral i Assessorament i el 17% a la família professional d'Habilitats. Un total de 17 cursos s'han realitzat a Barcelona, 8 a Cornellà, 2 a Cerdanyola i 2 a Sabadell.

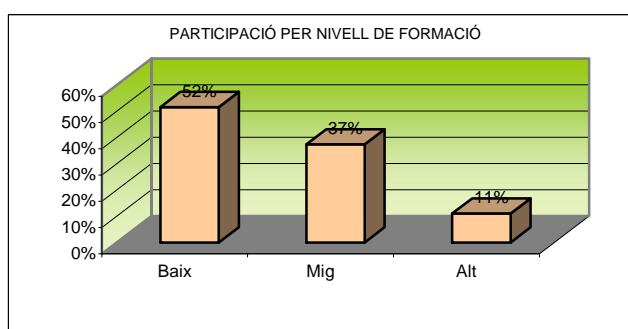
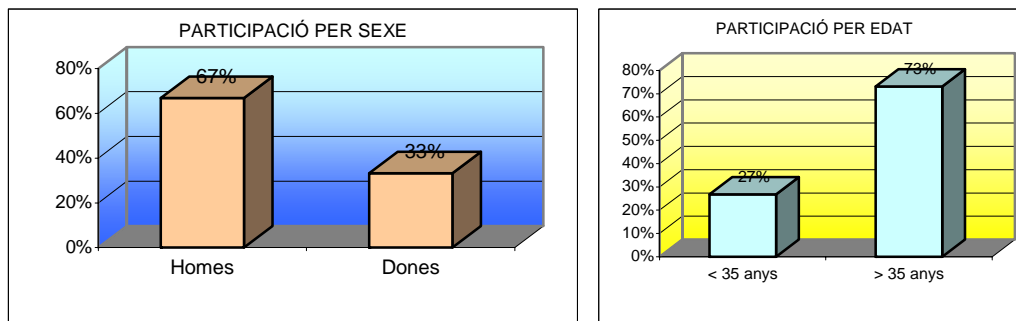


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 473 participants, 157 han estat dones i 316 homes, el que suposa un 33 % contra un 67%. En quan a edats, destaca la baixa proporció de delegats joves que han participat, doncs només hi ha 5 alumnes menors de 25 anys i 122 que tenen una edat compresa entre 25 i 24 anys; per contra, hi ha 219 alumnes que es situen entre 35 i 44 anys, essent 127 alumnes els majors de 45 anys. Per nivells de formació hi ha 244 que han cursat estudis fins a FP I, la formació de 177 dels alumnes és equivalent a FP II, BUP i COU i 52 alumnes han cursat estudis universitaris.

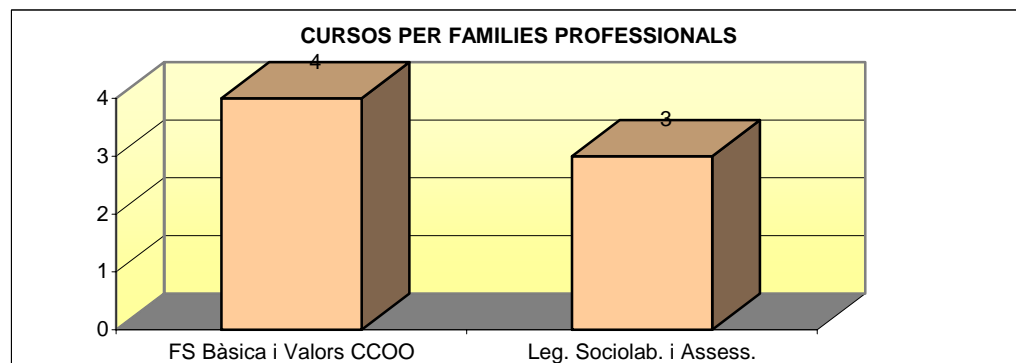
El 43 % dels alumnes participants pertanyien a empreses de més de 100 treballadors, encara que hem de destacar que el 23% treballaven en empreses de menys de 50 treballadors.

Per categories professionals, el 37% eren treballadors sense cap qualificació, enfront del col·lectiu de treballadors qualificats que suposa el 52% del total de l'alumnat. El 11% restant aglutina els treballadors tècnics i comandaments intermedis.



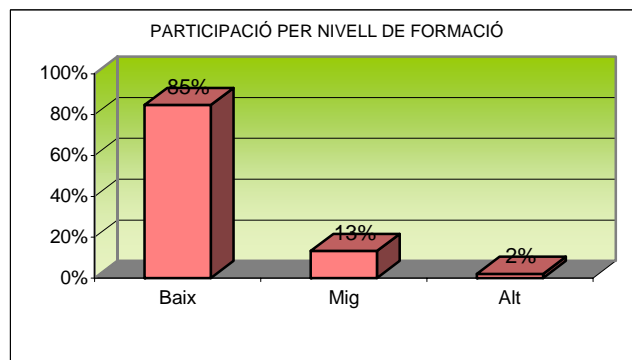
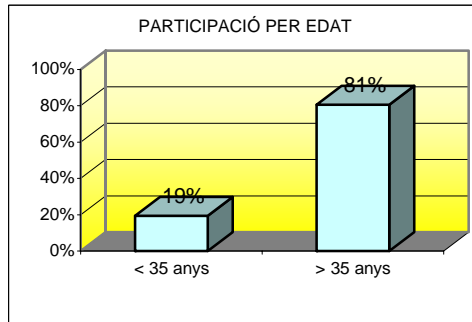
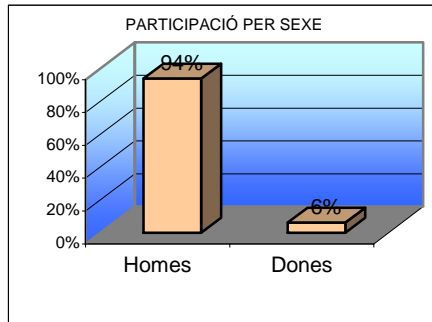
10.5. Federació de Construcció i Fusta.

La federació de la Construcció i Fusta ha realitzat 7 accions formatives: 4 a Tarragona, 1 a Girona, 1 a Granollers i 1 a Cornellà de Llobregat. El total d'hores de formació han estat 146. Hi han assistit 98 alumnes, dels quals han certificat 87 i només un d'ells era immigrant. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i valors de CCOO i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



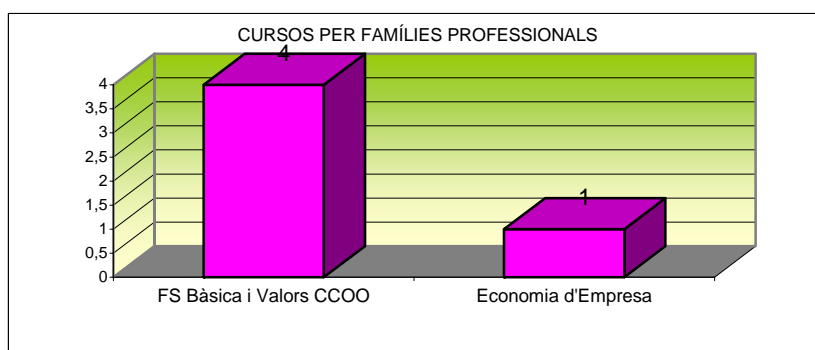
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 98 participants, 6 han estat dones i 92 homes. Respecte a l'edat dels participants, el 19% eren menors de 35 anys, i el 81% majors de 35 anys. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 83 alumnes van arribar fins a FPI, 13 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 2 alumnes havien assolit estudis universitaris. El 74% dels participants pertanyia a empreses de menys de 100 treballadors i el 80% eren treballadors no qualificats.



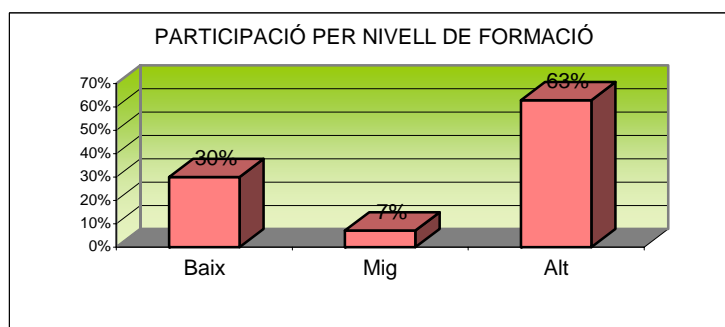
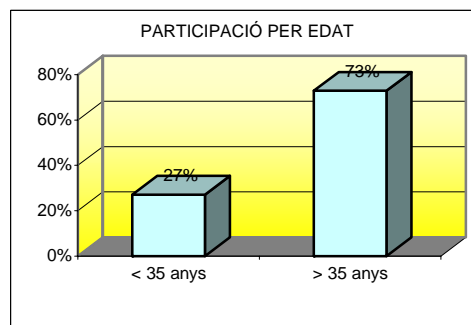
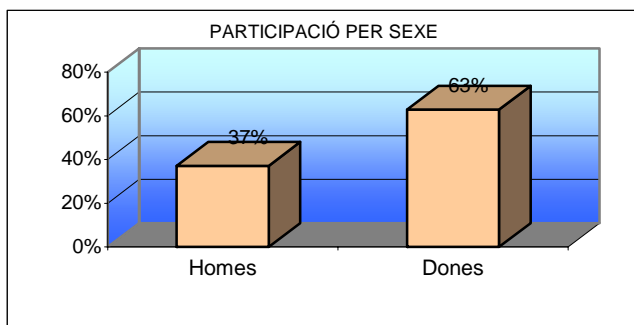
10.6. Federació d'Ensenyament.

La federació d'Ensenyament ha realitzat 5 accions formatives, totes a Barcelona. El total d'hores de formació han estat 105. Hi han assistit 70 alumnes, dels quals han certificat 55 i han participat 7 treballadors immigrants, el que suposa el 10% dels alumnes participants. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO i Formació Sindical en Economia d'Empresa.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 70 participants, 44 han estat dones i 26 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 19 eren menors de 35 anys, es a dir un 27% dels participants, i 51 eren majors de 35, el que suposa el 73% dels alumnes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 21 alumnes van arribar fins a FPI, 5 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i 44 havien assolit estudis universitaris. El 60% dels participants pertanyia a empreses de menys de 100 treballadors i el 13% eren treballadors sense cap qualificació professional, enfront el 33% de treballadors qualificats i el 53% de treballadors tècnics i 1% de comandaments intermedis.

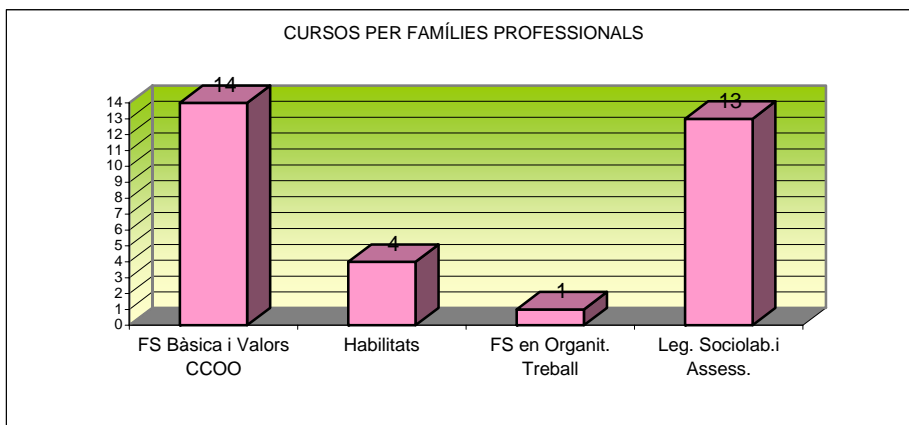


3.4.7. Federació de comerç, hostaleria i turisme (FECOHT)

La federació de Fecoht ha dut a terme 32 accions formatives, que han suposat un total de 657 hores i una participació de 514 alumnes, dels quals han certificat 447 alumnes.

Del total d'alumnes participants, només 3 eren immigrants.

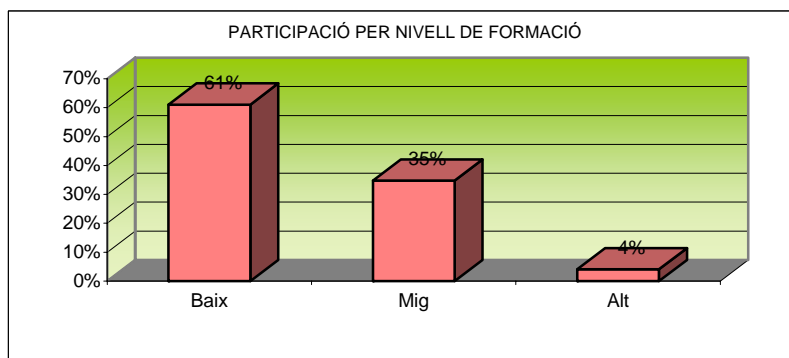
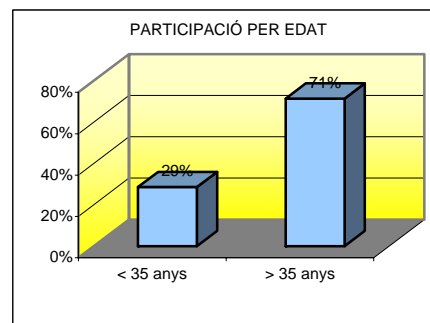
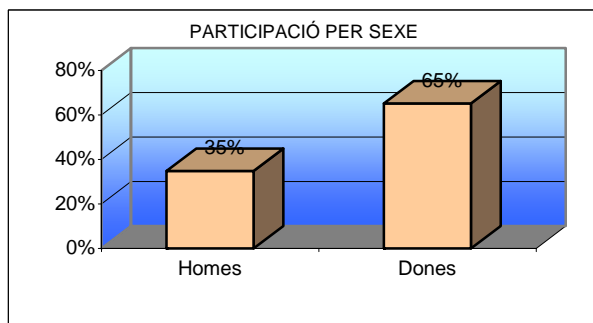
El 44 % dels cursos impartits pertanyen a l'àrea de Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO mentre que el 40 % pertany a la de Legislació Sociolaboral i Assessorament, el 3% a l'àrea de Formació Sindical en Organització del Treball i el 13% a l'àrea d'Habilitats. Un total de 25 cursos s'han realitzat a Barcelona, 5 a Terrassa, 1 a Reus i 1 a Boi Taüll.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

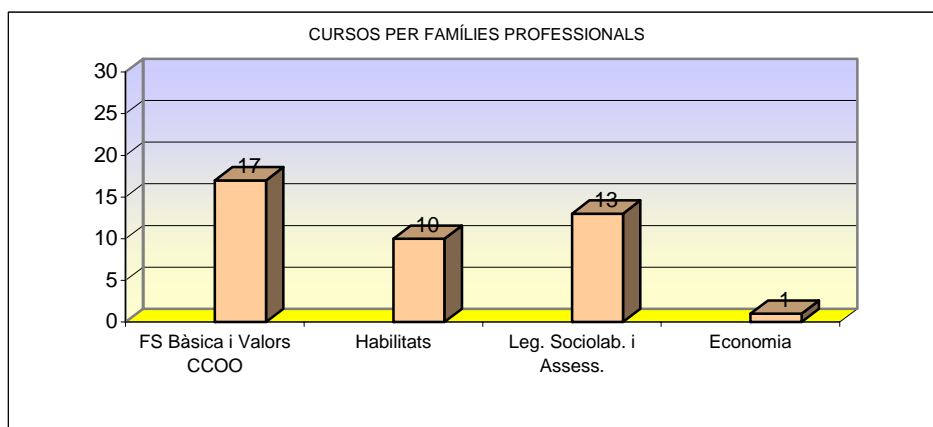
Del total de 514 alumnes, 179 eren homes enfront 335 dones. En quan a la distribució per edats, 147 alumnes eren menors de 35 anys enfront dels 367 majors de 35. Per nivells de formació, 314 alumnes van cursar estudis fins a FP I o inferior, 179 alumnes tenen estudis mitjans (es a dir, FPII, BUP o COU) i 21 alumnes van completar els estudis universitaris. Per la dimensió de l'empresa on treballaven, 221 alumnes treballaven en empreses de més de 100 treballadors.

Pel que fa a la qualificació professional, 228 eren treballadors no qualificats enfront els 229 de qualificats i de només 35 tècnics i 22 comandaments intermedis.



10.8. Federació del tèxtil, químiques i afins (FITEQA)

La federació de Fiteqa va realitzar 41 accions formatives, amb un total de 854 hores i una participació de 701 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 598. Només van participar 3 treballadors immigrants. Del total de cursos, 7 es van realitzar a Barcelona, 1 a Cerdanyola, 10 a Cornellà, 1 a Girona, 11 a Granollers, 2 a Manresa, 3 a Mataró, 4 a Reus i 2 a Sabadell. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Legislació Sociolaboral i Assessorament i Economia d'Empresa.



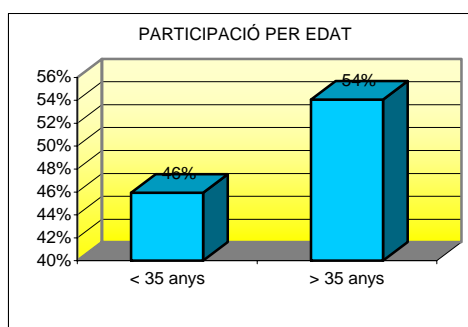
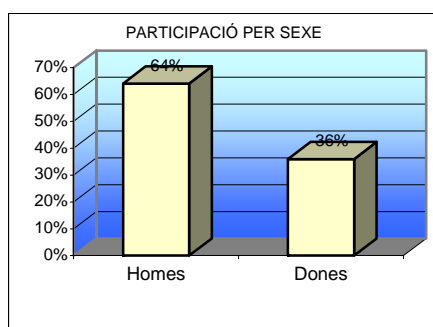
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

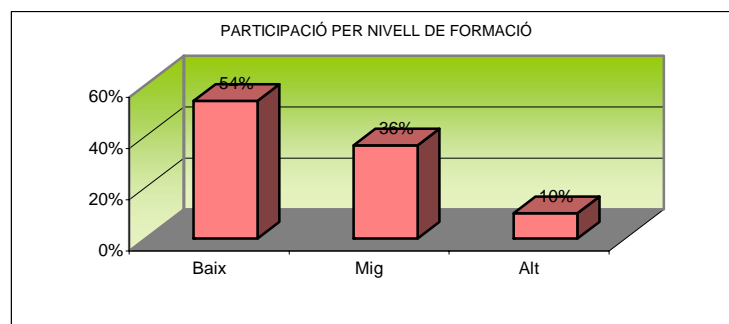
Dels 701 participants, 252 han estat dones i 449 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 194 eren menors de 35 anys, es a dir un 28% dels participants, i 507 eren majors de 35, el que suposa el 72% dels alumnes.

El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 377 alumnes van arribar fins a FPI, 255 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 69 havien assolit estudis universitaris.

El 78% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 7% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 12% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 27% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 32%.

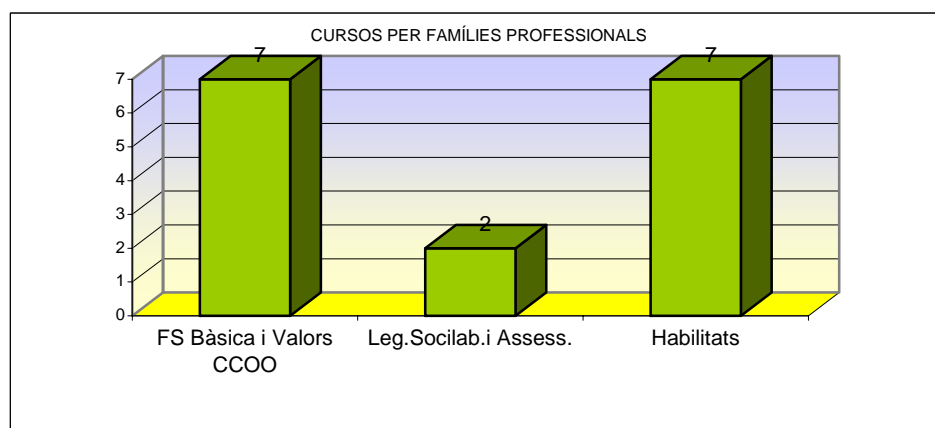
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 40% i els no qualificats el 44%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 12%, 4% i el 0,14% respectivament.





10.9. Federació de serveis d'administració pública. (FSAP)

La FSAP va realitzar 16 accions formatives, amb un total de 334 hores i una participació de 260 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 227. Van participar 3 treballadors immigrants. Del total de cursos, 5 es van realitzar a Barcelona, 2 a Cornellà, 3 a Mataró, 2 a Mollet, 1 a Tarragona, 1 a Reus i 2 a Granollers. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



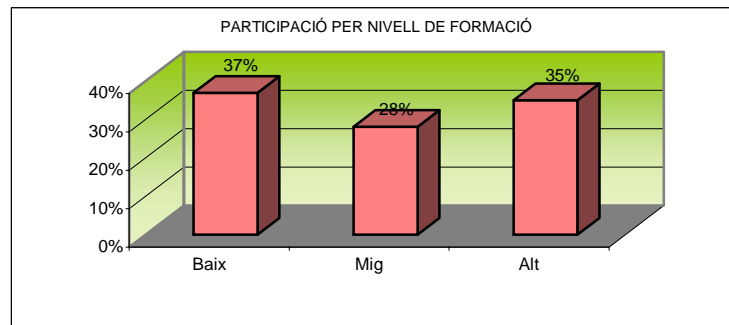
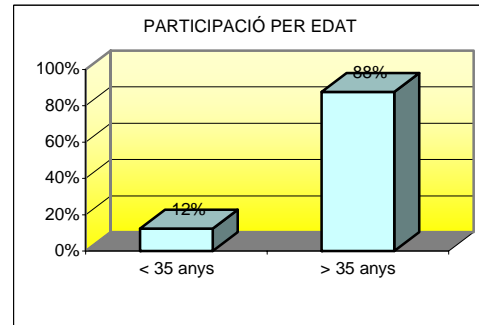
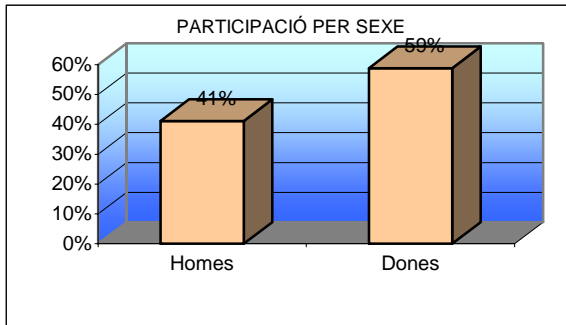
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 260 participants, 153 han estat dones i 107 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 32 eren menors de 35 anys, es a dir un 12% dels participants, i 228 eren majors de 35, el que suposa el 88% dels alumnes.

El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 96 alumnes van arribar fins a FPI, 73 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i 91 havien assolit estudis universitaris.

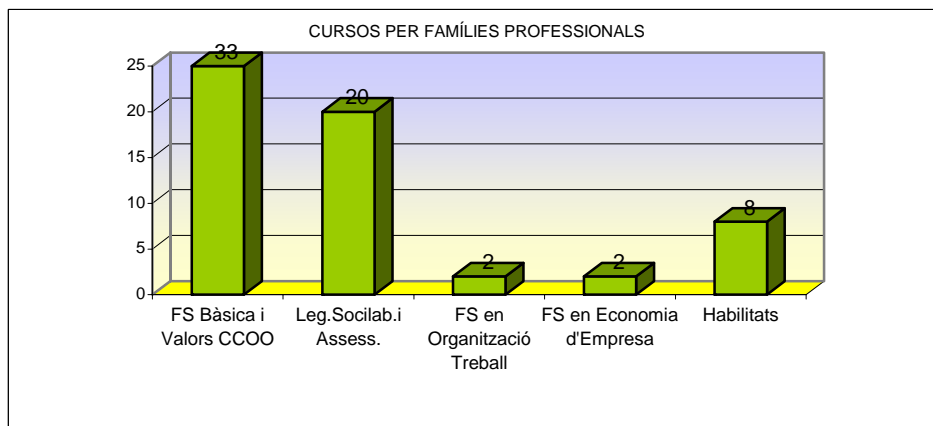
El 72% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 18% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 7% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 20% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 27%.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 59% i els no qualificats el 13%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 22%, 5% i el 1% respectivament.



10.10. Federació Minerometal-lúrgica.

La federació Minerometal-lúrgica va realitzar 65 accions formatives, amb un total de 1348 hores i una participació de 1043 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 911. Van participar 6 treballadors immigrants. Del total de cursos, 16 es van realitzar a Barcelona, 21 a Cornellà, 9 a Sabadell, 2 a Cerdanyola, 1 a Terrassa, 6 a Granollers, 2 a Mataró, 2 a Reus, 1 a Tarragona i 5 a Manlleu. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Formació Sindical en Organització del Treball, Formació Sindical en Economia d'Empresa i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

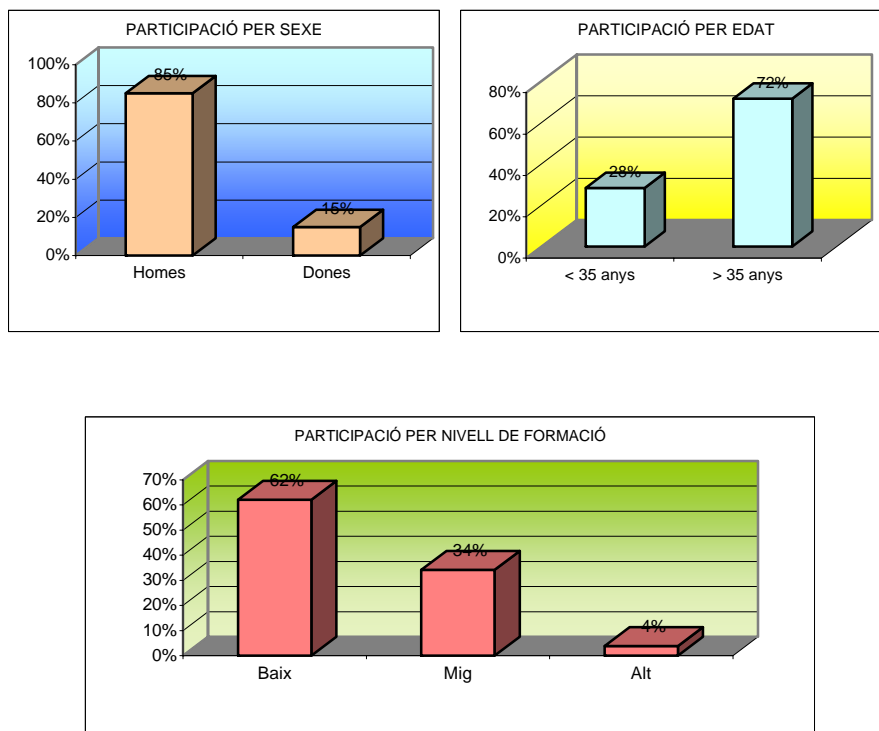
Dels 1043 participants, 156 han estat dones i 887 homes.

Respecte a l'edat dels participants, només 296 eren menors de 35 anys, es a dir un 28% dels participants, i 747 eren majors de 35, el que suposa el 72% dels alumnes; cal destacar que només 7 alumnes son menors de 25 anys.

El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 647 alumnes van arribar fins a FPI, 356 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i 40 havien assolit estudis universitaris.

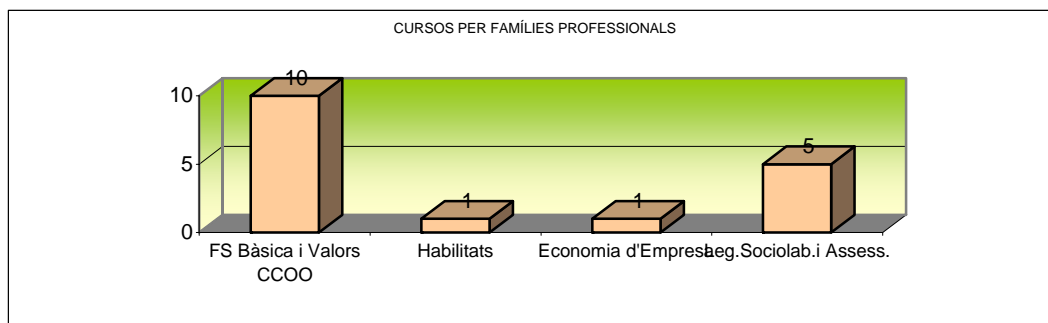
El 66% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 9% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 14% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 20% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 23%.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 45% i els no qualificats el 43%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 9%, 3% i el 0,19% respectivament.



10.11. Sanitat.

La federació de Sanitat va realitzar 17 accions formatives, amb un total de 354 hores i una participació de 252 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 220. Van participar 3 treballadors immigrants. Del total de cursos, 15 es van realitzar a Barcelona capital i 2 a Tarragona. Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats, Economia d'Empresa i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



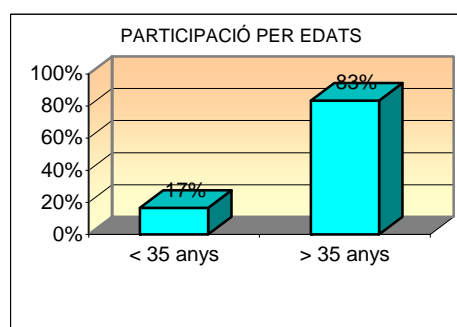
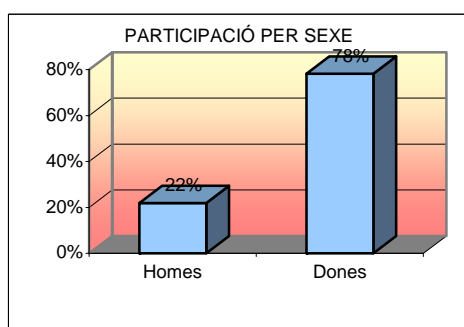
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

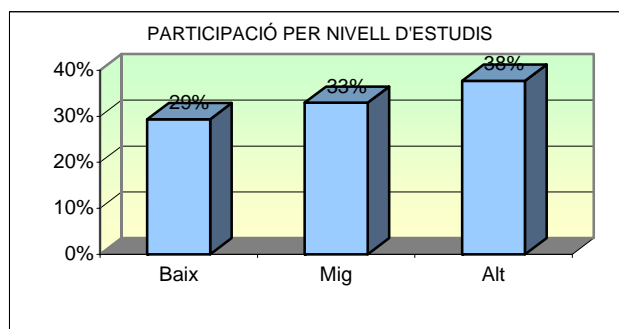
Dels 252 participants, 197 han estat dones i 55 homes. Respecte a l'edat dels participants, només 42 eren menors de 35 anys, es a dir un 17% dels participants, i 210 eren majors de 35, el que suposa el 83% dels alumnes.

El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 74 alumnes van arribar fins a FPI, 83 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 95 havien assolit estudis universitaris.

El 60% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 9% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 17% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 15% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 19%.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 50% i els no qualificats el 27%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 20%, 2% i el 0,40% respectivament.



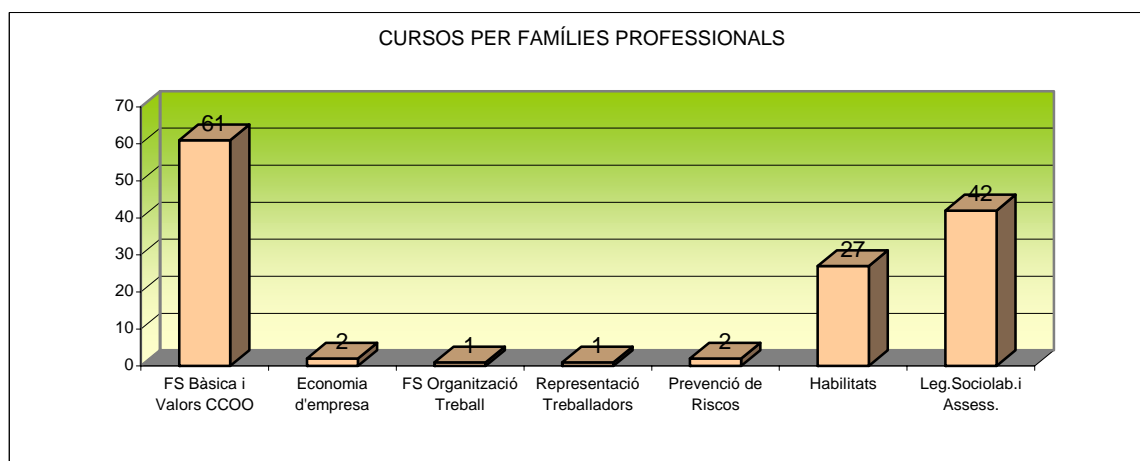


10.12. Interfederatius.

Els cursos organitzats pels territoris van ser 136, amb un total de 2830 hores i una participació de 2127 alumnes, dels quals van obtenir certificat d'aprofitament 1767.

Van participar 18 treballadors immigrants. Del total de cursos, 1 es van realitzar a Amposta, 3 a Berga, 3 a Blanes, 1 a Cabriels, 5 a Cornellà, 2 a El Vendrell, 5 a Figueres, 19 a Girona, 7 a Granollers, 4 a l'Hospitalet, 5 a Igualada, 15 a Lleida, 9 a Manresa, 2 a Mataró, 2 a Olot, 3 a Palamòs, 10 a Reus, 3 a Ripoll, 11 a Sabadell, 3 a Tarragona, 1 a Tàrrrega, 2 a Terrassa, 4 a Tortosa, 6 a Vic, 4 a Vilafranca i 6 a Vilanova.

Les especialitats que es van desenvolupar va estar vinculades a les àrees de: Formació Sindical Bàsica i Valors de CCOO, Habilitats i Legislació Sociolaboral i Assessorament.



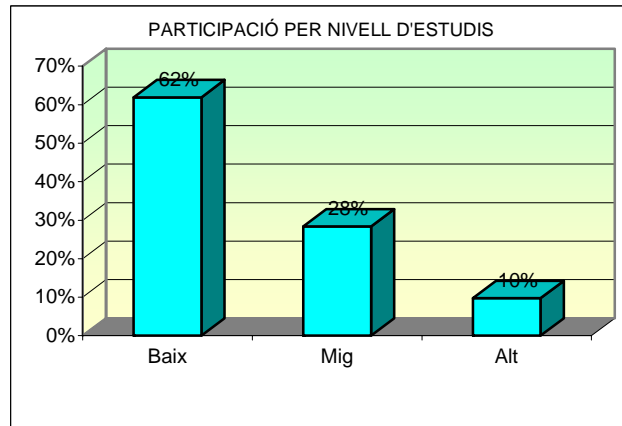
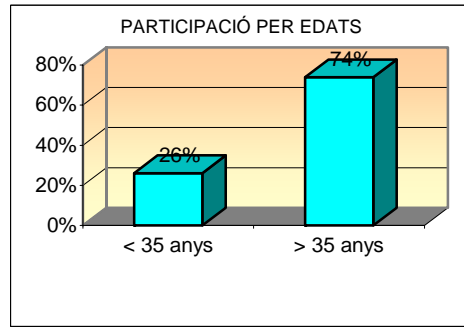
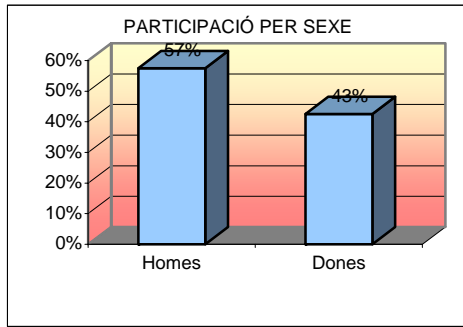
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 2127 participants, 904 han estat dones i 1223 homes. Respecte a l'edat dels participants, 556 eren menors de 35 anys, es a dir un 26% dels participants, i 1571 eren majors de 35, el que suposa el 74% dels alumnes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: 1317 alumnes van arribar fins a FPI, 603 alumnes arribaven a un nivell formatiu mig i només 207 havien assolit estudis universitaris.

El 82% dels participants pertanyia a empreses de menys de 250 treballadors: el 18% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors, el 14% en empreses de 26 a 49 treballadors; en empreses de 50 a 100 treballadors el 23% i d'empreses de 101 a 250 de plantilla, el 27%.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 52% i els no qualificats el 39%.

Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius van participar en els percentatges següents: 6%, 2% i el 0,24% respectivament.



Resum general de dades. Pla intersectorial confederal

									NIVELL		
			ALUMNES		SEXE %		EDAT %		FORMATIU %		
	CURSOS	HS	INICIALS	FINALS	HOMES	DONES	<35	>35	BAIX	MIG	ALT
ACTIVITATS DIVERSES	24	497	370	297	35	65	9	91	85	13	2
AGROALIMENTÀRIA	6	126	96	84	65	35	28	72	61	34	5
COMFIA	42	890	622	538	52	48	44	56	16	40	44
COMUNICACIÓ TRANSP	29	606	473	390	67	33	27	73	52	37	11
CONSTRUCCIÓ FUSTA	7	146	98	87	94	6	19	81	85	13	2
ENSENYAMENT	5	105	70	55	37	63	27	73	30	7	63
FECOHT	32	657	514	447	35	65	29	71	61	35	4
FITEQA	41	854	701	598	64	36	46	54	54	36	10
FSAP	16	334	260	227	41	59	12	88	37	28	35
MINEROMETAL-LURGICA	65	1,348	1,043	911	85	15	28	72	62	34	4
SANITAT	17	354	252	220	22	78	17	83	29	33	38
INTERFEDERATIU	136	2,830	2,127	1,767	57	43	26	74	62	28	10
	420	8,747	6,626	5621							

TERCERA PART . PLA ESTATAL DE MÚTUES

11. GENERALITATS

11.1. ESTRUCTURA DELS CURSOS

En aquest període, la formació de salut laboral tenia un doble finançament; el que provenia del Pla d'accions preventives de la Seguretat Social, per ser desenvolupades per les mútues en empreses de menys de 50 treballadors, i el Pla intersectorial de CCOO de Catalunya, per cobrir la resta d'empreses.

Hem d'aclarir que els cursos de salut laboral que componen aquesta programació estaven organitzats en tres fases, amb una durada total de 70 hores, de les quals 48 eren presencials i 22 de tutoria. Al llarg d'aquesta memòria quan fem referència a nombre de cursos parlem d'una unitat composta per les tres fases.

Distribució:

Fase 1: 20 hores presencials organitzades en 4 sessions de cinc hores

Fase 2: 20 hores, de les quals 8 són presencials i 12 tutoritzades

Fase 3: 30 hores, de les quals 20 són presencials, organitzades en 4 sessions de 5 hores, i 10 tutoritzades

Contingut:

Fase 1	Treball i salut LPRL i gestió PRL Organització PRL Metodologia sindical	
Fase 2	Sessions presencials:	Elaboració d'un pla d'acció Valoració de l'execució del pla d'acció
	Sessions no presencials:	Seguiment de l'execució del pla d'acció elaborat
Fase 3	Sessions presencials:	Riscos específics Pla d'acció
	Sessions no presencials:	Valoració del pla d'acció

Ens havíem marcat com a prioritat, pel seu interès sindical, potenciar les accions formatives adreçades a delegats i delegades de prevenció d'empreses de menys de 50 treballadors, cosa que amb l'acord estatal dels sindicats amb AMAT ens permetia fer una tasca important.

Aquest pla ha tingut moltes dificultats per poder tirar endavant, però malgrat tot hem estat l'organització que ha fet més accions formatives en tot l'àmbit confederal.

L'esforç realitzat pel conjunt d'estructures ha estat molt important i ens ha permès arribar a delegats i delegades de prevenció d'empreses molt petites. No obstant això, cal dir que sembla que aquest tipus de pla no té garantida la continuïtat, sobretot a causa de l'oposició de les mútues patronals que no volen deixar una part important dels fons en mans dels agents socials.

ORGANITZACIÓ	FASES PROGRAMADES
ANDALUSIA	6
ARAGÓ	4
ILLES CANÀRIES	9
CASTELLA LA MANXA	3
CATALUNYA	69
EXTREMADURA	4
MADRID	15
MÚRCIA	4
RIOJA	6
VALÈNCIA	12

TOTAL 135(*)

(*) Aquest número es refereix a les fases programades, no a cursos. Recordem que cada curs constava de tres fases.

Amb tot, hem estat lluny dels compromisos que ens havíem marcat en les diferents organitzacions i, per tant, en el conjunt de la CONC. De les 52 accions previstes se n'han pogut programar 23.

FEDERACIÓ/TERRITORI	PETICIÓ INICIAL
ACTIVITATS DIVERSES	1
ALIMENTACIÓ	1
COMFIA	2
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	6
FECOHT	3
ENSENYAMENT	1
FITEQA	13
FSAP	13
METALL	10
SANITAT	2

TOTAL 52

12.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ PLA ESTATAL DE MÚTUES

Com ja hem comentat, dels 52 cursos previstos se n'han realitzat 23. Es pot observar que en la petició inicial no es comptava amb la participació dels territoris, que han fet un gran esforç envers aquesta programació.

La distribució quant a l'execució per federacions o territoris ha estat la següent:

FEDERACIÓ/TERRITORI	NOMBRE DE CURSOS	ALUMNES
Interfederatiu Lleida	1	34
Interfederatiu Tarragona	1	28
Interfederatiu Barcelona	1	36
Interfederatiu Vallès Occidental	3	122
Interfederatiu Girona	1	36
Agroalimentària	1	40
Comunicació i Transport	1	32
Minerometal·lúrgica	10	345
Sanitat	1	22
Fecoht	1	28
Ensenyament	1	34
Fiteqa	1	29
TOTAL	23	786

Volem aclarir que quan fem referència a alumnes la quantitat reflectida correspon a participants; normalment una mateixa persona participava en les tres fases ja comentades. En molt pocs casos s'ha produït la integració d'algun alumne en la segona o tercera fase.

Les dades definitives quant a aquest pla estatal de mútues són les següents:

CURSOS EXECUTATS: 23

HORES EXECUTADES: 1.610

ALUMNES INICIALS: 1035

ALUMNES FINALITZATS: 786

PERCENTATGE D'ALUMNES FINALITZATS: 76%

PRESSUPOST GESTIONAT: 148.869,77 € (corresponents a alumnes finalitzats)

NOM DEL CURS	H	TERRITORI IMPARTICIÓ	FEDERACIÓ	LOCALITAT	D. INICI REAL	D. FI REAL
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS OCCIDENTAL	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	SABADELL	15/11/2004	7/02/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS OCCIDENTAL	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	SABADELL	14/03/2005	18/04/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS OCCIDENTAL	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	SABADELL	02/05/2005	20/06/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	FECOHT	BARCELONA	18/11/2004	15/02/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	FECOHT	BARCELONA	15/03/2005	12/04/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	FECOHT	BARCELONA	03/05/2005	21/06/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	GIRONA	INTERFEDERATIU	GIRONA	24/01/2005	18/04/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	GIRONA	INTERFEDERATIU	GIRONA	9/05/2005	6/06/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	GIRONA	INTERFEDERATIU	GIRONA	04/07/2005	07/11/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	ENSENYAMENT	BARCELONA	18/01/2005	19/04/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	ENSENYAMENT	BARCELONA	10/05/2005	7/06/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	ENSENYAMENT	BARCELONA	05/07/2005	20/09/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	TERRASSA	8/02/2005	3/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	TERRASSA	14/06/2005	13/09/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	TERRASSA	27/09/2005	13/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	FITEQA	BARCELONA	13/12/2004	10/03/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	FITEQA	BARCELONA	11/04/2005	11/05/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	FITEQA	BARCELONA	09/06/2005	10/10/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	MARESME	MINEROMETAL-LÚRGICA	MATARÓ	10/12/2004	17/03/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	MARESME	MINEROMETAL-LÚRGICA	MATARÓ	12/04/2005	10/05/2005

SALUT LABORAL FASE 3	30	MARESME	MINEROMETAL·LÚRGICA	MATARÓ	13/06/2005	13/10/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	14/12/2004	15/03/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	13/04/2005	12/05/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	14/06/2005	11/10/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL V.	24/02/2005	25/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL V.	27/06/2005	21/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL V.	21/09/2005	01/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	ANOIA	MINEROMETAL·LÚRGICA	IGUALADA	17/02/2005	17/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	ANOIA	MINEROMETAL·LÚRGICA	IGUALADA	16/06/2005	18/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	ANOIA	MINEROMETAL·LÚRGICA	IGUALADA	19/09/2005	15/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	17/01/2005	25/04/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	23/05/2005	23/06/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	20/07/2005	16/11/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	29/03/2005	28/06/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	1/07/2005	19/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS OCCIDENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	20/09/2005	14/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	23/02/2005	2/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	15/06/2005	4/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	05/09/2005	05/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	SABADELL	9/03/2005	2/06/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	SABADELL	6/07/2005	13/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS OCCIDENTAL	INTERFEDERATIU	SABADELL	07/09/2005	02/11/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	VALLÈS ORIENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	3/03/2005	2/06/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	VALLÈS ORIENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	13/07/2005	15/09/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	VALLÈS ORIENTAL	MINEROMETAL·LÚRGICA	GRANOLLERS	06/10/2005	13/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	SANITAT	BARCELONA	2/03/2005	31/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	SANITAT	BARCELONA	21/06/2005	7/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	SANITAT	BARCELONA	06/09/2005	30/11/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE	28/04/2005	22/06/2005

				LLOBREGAT		
SALUT LABORAL FASE 2	20	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	5/07/2005	22/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BAIX LLOBREGAT	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	07/09/2005	12/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	30/03/2005	25/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	3/06/2005	1/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	06/09/2005	02/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	18/04/2005	20/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	BARCELONA	1/06/2005	30/06/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	COMUNICACIÓ-TRANSP.	BARCELONA	12/09/2005	24/10/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	INTERFEDERATIU	BARCELONA	20/04/2005	24/05/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	INTERFEDERATIU	BARCELONA	8/06/2005	4/07/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	INTERFEDERATIU	BARCELONA	08/09/2005	25/10/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	BARCELONÈS	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	13/05/2005	8/07/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	BARCELONÈS	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	05/09/2005	06/10/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	BARCELONÈS	AGROALIMENTÀRIA	BARCELONA	02/11/2005	20/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	TARRAGONA	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	20/06/2005	18/07/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	TARRAGONA	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	15/09/2005	26/10/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	TARRAGONA	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	09/11/2005	14/12/2005
SALUT LABORAL FASE 1	20	LLEIDA	INTERFEDERATIU	LLEIDA	14/06/2005	11/07/2005
SALUT LABORAL FASE 2	20	LLEIDA	INTERFEDERATIU	LLEIDA	14/09/2005	25/10/2005
SALUT LABORAL FASE 3	30	LLEIDA	INTERFEDERATIU	LLEIDA	08/11/2005	19/12/2005

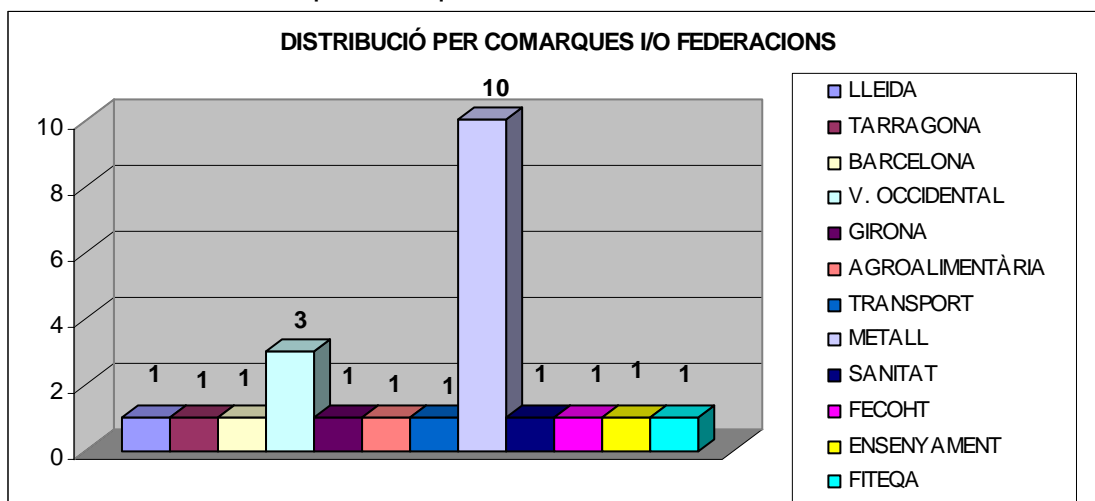
El percentatge d'alumnes finalitzats és molt més baix que a la resta dels plans formatius a causa sobretot de les dificultats que es troben aquests delegats i delegades per poder sortir i anar al curs, ja que en moltes ocasions el seu lloc de treball no es cobreix quan surten a fer el curs.

Com es pot apreciar en el quadre de dalt, la Federació Minerometal·lúrgica és, amb diferència, l'organització que més cursos ha dut a terme.

13. DESENVOLUPAMENT/EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU

Totes les dades estadístiques i els gràfics estan realitzats segons el nombre d'alumnes inscrits.

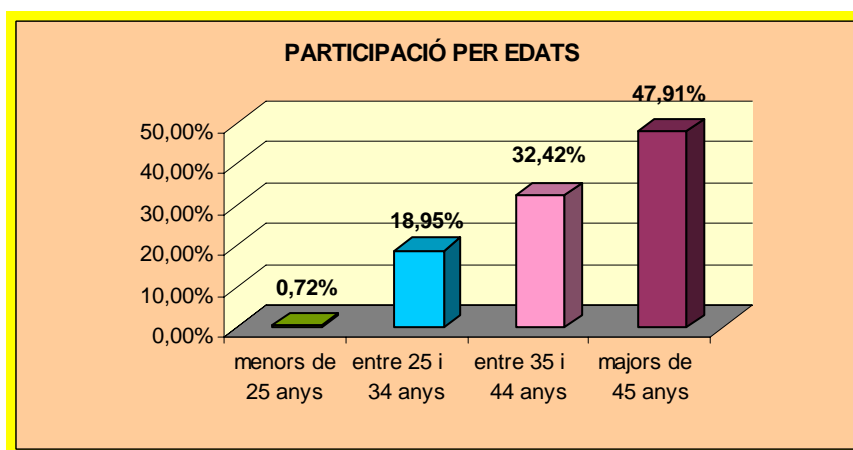
13.1. Distribució d'accions formatives per comarques i/o federacions



La Federació Minerometal·lúrgica és la que ha organitzat el major nombre de cursos, seguida pel Vallès Occidental, amb el 43,48% i 13,04% respectivament. La resta d'estructures van organitzar un curs cadascuna el que suposa el 4,35%.

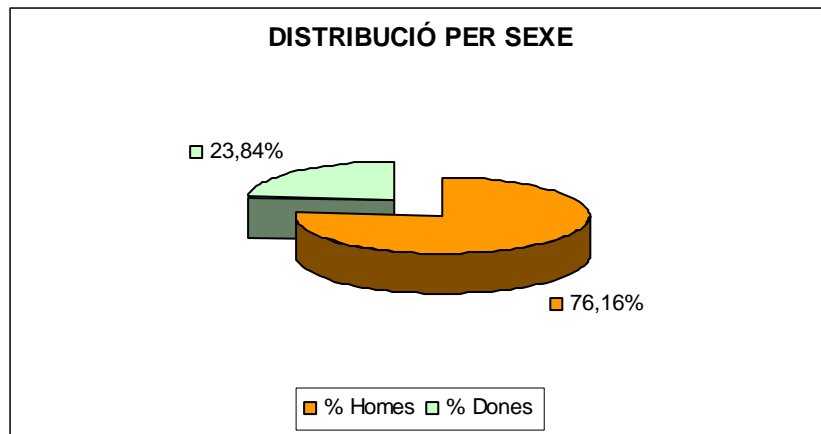
13.2. Perfil de l'alumnat

Per edat



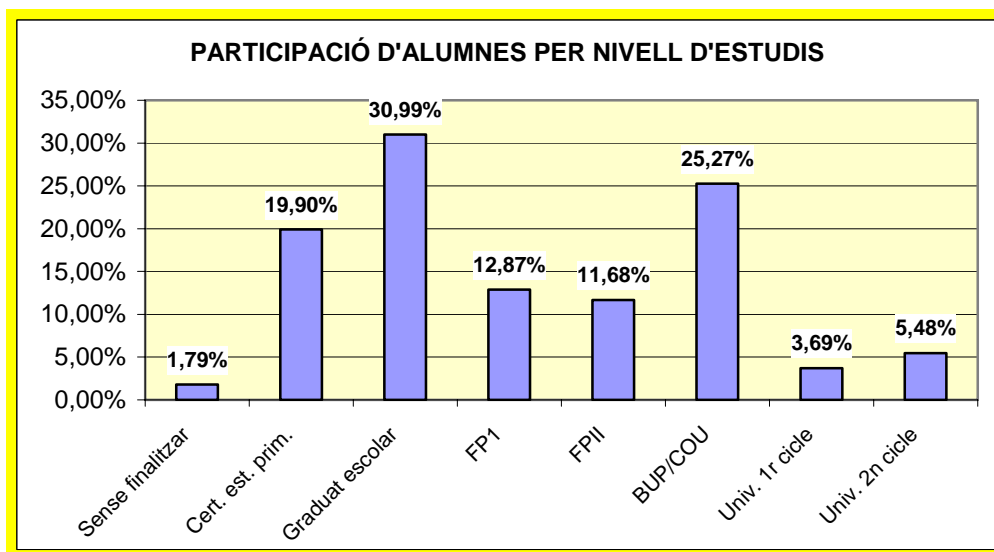
Sorpren el fet que el nombre més gran de delegats de més de 45 anys sigui a prop del 50% de la participació general.

Sexe

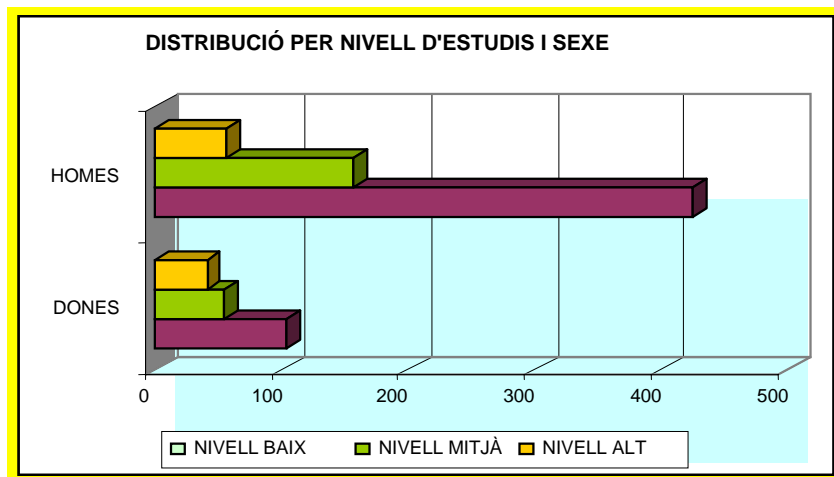


Cal destacar que en aquest pla la participació de les dones és ostensiblement inferior al percentatge de participació en la resta de plans. Això és perquè en aquests tipus d'empresa la representació sindical és bàsicament masculina.

Formació



Com podem observar en el gràfic superior, el major volum se centra en persones amb un nivell de formació baix (fins a FPI), amb 65,55 punts percentuals, seguit d'un nivell mitjà (FP11, batxillerat, COU), que suposa el 36,95%, i un 9,17% de nivell superior (estudis universitaris).



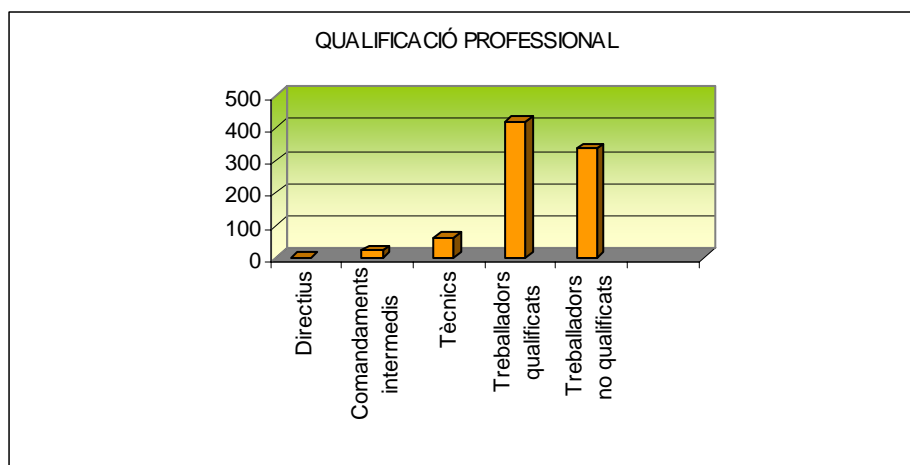
	DONES	%	HOMES	%
NIVELL BAIX	104	52,00	425	66,51
NIVELL MITJÀ	55	27,50	157	24,57
NIVELL ALT	41	20,50	57	8,92
	200		639	

De les dones formades, el 52% tenien un nivell d'estudis baix, enfront del 66,51% dels homes. Pel que fa a la formació de nivell mitjà (fins a COU), les dones en tenien en un 27,50% i els homes en un 24,57%. Quant als estudis universitaris, les dones superen els homes en 11,58 punts percentuals.

S'observa, doncs, que el nivell formatiu de les dones és sensiblement superior al dels homes.

Qualificació professional

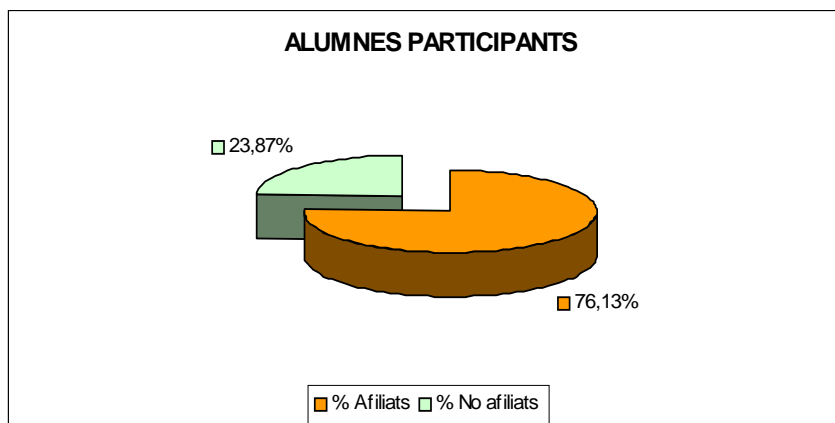
El 40,05 % dels participants eren treballadors i treballadores no qualificats. El 49,94% eren treballadors i treballadores qualificats. Els tècnics constitueixen una proporció del 7,27%. Els comandaments intermedis els directius representen el 2,62% i el 0,12%, respectivament.



La participació de treballadors immigrants és del 0,48% sobre el total de la participació.

Afiliació

Cal aclarir que malgrat que hi ha 839 alumnes, aquestes dades corresponen a 331 persones; la diferència radica en el fet que la majoria dels alumnes han realitzat les tres fases del curs.



La mitjana d'afiliació també baixa respecte a la formació bàsica i se situa 8 punts per damunt, cosa que demostra que en les empreses molt petites és on la no-afiliació puja més (recordem que la no-afiliació general puja aproximadament un 40% per terme mitjà).

La valoració final és que ha estat una experiència molt positiva, sobretot per a les persones participants que s'han sentit ateses pel sindicat, en moltes ocasions, per primera vegada.

En sentit contrari, hem de dir que la presumpta falta de continuïtat d'aquest tipus de plans no compensa l'esforç realitzat pel conjunt de les organitzacions sindicals.