

ÍNDEX

1.-INTRODUCCIÓ *Pag.3*

2.- DADES GENERALS PLANS 2008 *Pag.5*

PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC 2008

3.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC *Pag.7*

4.- DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU *Pag.11*

4.1.- Evolució històrica *Pag.11*

4.2.- Criteris de programació *Pag.12*

4.3.-Distribució d'accions formatives per estructures *Pag.14*

4.4. Perfil de l'alumnat *Pag.15*

PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL 2008

5.- DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL *Pag.23*

6.- DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU *Pag.31*

6.1.Criteris de programació *Pag.31*

6.2. Distribució d'accions formatives per estructures *Pag.33*

6.3. Perfil de l'alumnat *Pag.34*

PROGRAMACIÓ GENERAL PLA 2008 PER COMARQUES I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT

Perfil dels alumnes: Sexe, edat , formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

7.1. Unió comarcal de l' Anoia *Pag.41*

7.2. Unió intercomarcal del Bages-Berguedà *Pag.42*

7.3. Unió comarcal del Baix Llobregat *Pag.43*

7.4. Unió comarcal del Barcelonès *Pag.45*

7.5. Unió intercomarcal del Garraf – Alt Penedès *Pag.46*

7.6. Unió intercomarcal comarques Gironines *Pag.48*

7.7.Unió intercomarcal d'Osona *Pag.49*

7.8. Unió intercomarcal comarques Tarragonines *Pag.51*

7.9. Unió comarcal del Vallès Occidental *Pag.52*

7.10. Unió intercomarcal del Vallès Oriental- Maresme *Pag.54*

7.11. Unió intercomarcal de les terres de Lleida *Pag.55*

7.12. RESUMEN GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER TERRITORIS *Pag.58*

PROGRAMACIÓ GENERAL PLA 2008 PER FEDERACIONS I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT

Perfil dels alumnes: sexe, edat , formació, tipus d'empresa i qualificació professional

8.1. Federació d'activitats diverses *Pag.59*

8.2. Federació agroalimentària *Pag.60*

8.3. Federació de serveis financers i administratius (comfia) *Pag.62*

8.4. Federació de construcció i fusta *Pag.63*

8.5. Federació d'ensenyament *Pag.64*

8.6. Federació de comerç, hostaleria i turisme (fecoht) *Pag.66*

8.7. Federació del tèxtil- químiques i afins (fiteqa) *Pag.67*

8.8. Federació d'indústria *Pag.69*

8.9. Federació de sanitat *Pag.70*

8.10. Federació de serveis a la ciutadania *Pag.72*

8.11 Interfederatius *Pag.73*

8.12. RESUMEN GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER FEDERACIONS *Pag.77*

CONCLUSIONS *Pag.79*

OBJECTIUS DE LA PROGRAMACIÓ 2009 *Pag.81*

ANNEXES *Pag.83*

1.- INTRODUCCIÓ

L'Escola de Formació Sindical és l'eina de què s'ha dotat Comissions Obreres per dissenyar, planificar i impartir la formació amb contingut sindical a totes les persones que han estat escollides per ser els representants sindicals dels treballadors i treballadores i les persones que formen part de l'estructura sindical.

Amb la finalitat de facilitar l'acompliment del compromís que comporta aquesta responsabilitat sindical amb els treballadors que representen, CCOO, mitjançant l'Escola de Formació Sindical, posa a l'abast d'aquests delegats i delegades novells un itinerari formatiu que els aporta tots els coneixements de caràcter sindical i laboral que necessiten per desenvolupar aquesta tasca, alhora que els dota d'habilitats en la comunicació i en la intervenció en la negociació col·lectiva. L'Escola de Formació Sindical també pretén donar resposta a les necessitats formatives dels quadres sindicals, als quals es demana més competències i més responsabilitats envers la pròpia organització i a tercers. Així mateix, l'Escola de Formació Sindical fa seu l'objectiu de CCOO participant activament en el disseny de la formació per a la renovació dels integrants del òrgans de direcció del sindicat.

L'Escola de Formació Sindical ha elaborat un itinerari complet que parteix dels coneixements sindicals i laborals bàsics, passa per un nivell d'aprofundiment i arriba a la formació especialitzada, per tal de donar resposta a les necessitats formatives generades per les responsabilitats que hagin d'assumir els alumnes.

L'Escola de Formació Sindical obté una part dels seus recursos de la participació de diferents convocatòries destinades al finançament de la formació. Participa del Pla intersectorial confederal, del Pla intersectorial autonòmic, promogut per la CONC, i d'altres iniciatives. Així mateix, gestiona l'1% que aporten totes les estructures de la CONC per a la formació, que no podem incloure en cap de les programacions subvencionades.

Per desenvolupar la formació sindical d'aquestes programacions s'ha comptat amb nou formadors de caràcter estructural. En funció de les necessitats i de la demanda, s'ha arribat a tenir fins a onze persones. L'Escola té sis formadors de caràcter estructural per a la demarcació de Barcelona, un a Lleida (que també fa cursos a Tarragona) i un a Tarragona (que també fa cursos a Barcelona).

L'aparell administratiu i de gestió de l'Escola està compost per tres persones d'administració a jornada completa, un coordinador general i dues coordinadores per a la gestió dels plans.

L'Escola disposa de tres aules de formació a la nostra seu (a la ronda de Sant Pere de Barcelona) i tres més a Via Laietana. Pel que fa a la resta de Catalunya, fem servir tant els locals del sindicat com les aules de la Fundació Paco Puerto CEPROM. De vegades, i per demandes sindicals en diverses localitats, fem convenis amb ajuntaments o altres entitats.

Aquesta memòria pretén explicar com l'Escola de Formació Sindical ha fet servir els recursos obtinguts i com s'han distribuït en l'organització sindical. Per això, la informació que aportem està estructurada per plans de formació.

10 de novembre de 2009

2. DADES GENERALS

PROGRAMACIÓ	CURSOS	HORES	PRESSUPOST
Intersectorial autonòmic	291	11.439	1.957.139,00 €
Intersectorial confederal	78	1.755	227.837,86 €
TOTAL	369	13.194	2.184.976,86 €

	QUADRES	%	BÀSICA	%	SALUT LABORAL	%	TOTAL	%
ALUMNES	1.172	18,69	3.544	56,54	1.552	27,77	6.268	100
PERSONES	989	18,23	3.066	56,52	1.369	28,94	5.424	100
HOMES	419	7,72	1.671	30,80	790	14,57	2.880	53,09
DONES	570	10,50	1.395	25,71	579	10,70	2.544	46,91
IMMIGRANTS	8	0,14	86	1,58	27	0,58	121	2,23
AFILIATS/ADES	803	14,80	2.594	47,82	1.198	22,09	4.595	84,71
NO AFILIATS/ADES	186	3,42	472	8,70	171	3,17	829	15,29
EMPRESES < 250 TREBALLADORS/ES	635	12,03	2.231	41,13	1.000	18,11	3.866	71,27
EMPRESES > 250 TREBALLADORS/ES	354	6,52	835	15,39	369	6,82	1.558	28,73
< DE 24 ANYS	7	0,12	22	0,40	5	0,09	34	0,62
DE 25 A 34 ANYS	146	2,69	593	10,93	234	4,31	973	17,93
DE 35 A 44 ANYS	354	6,52	1.215	22,41	573	10,56	2.142	39,49
> DE 45	482	7,89	1.236	22,79	557	10,26	2.275	41,96

En aquest pla, la formació realitzada de cursos de català encara està inclosa a la formació de quadres sindicals degut a la codificació que li havien donat al Gesform. Per tant, a l'hora d'analitzar les dades i fer les correccions pertinents, el total d'alumnes de la formació de quadres és realment de 915 alumnes, el que suposa el 14.59% del total d'alumnes.

PLA INTERSECTORIAL DE CATALUNYA 2008

3. DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL DE CATALUNYA

En el moment de la concessió dels fons per a formació per part del Consorci de Formació Contínua, l'Escola de Formació Sindical (d'aquí en endavant EFOSI), va obtenir 1.500.270 €. Posteriorment es va produir un repartiment de fons econòmics no exhaurits corresponents a altres plans, per la qual cosa l'EFOSI va obtenir 476.550 € addicionals.

Les dades d'execució han estat les següents:

Any 2008

Núm. expedient: **CP20080004**

CURSOS REALITZATS: **291**

HORES EXECUTADES: **11.439**

PERÍODE D'EXECUCIÓ: **01/01/2008 a 30/06/2009**

SUBVENCIÓ FINAL GESTIONADA: **1.957.139 €**

ALUMNES INSCRITS: **4.928**

ALUMNES FINALITZATS: **4215**

PERCENTATGE D'ALUMNES AMB DRET A DIPLOMA: **85,53%**

PERCENTATGE D'ALUMNES SENSE DRET A DIPLOMA: **14,47%**

BAIXES NO ASSUMIBLES: **448**

Com ja és habitual, al llarg del període d'execució es van haver de fer modificacions en la programació inicial sol·licitada, per tal d'adequar-la a les necessitats de les organitzacions. Així mateix vam haver de renunciar als cursos que es relacionen a continuació, a causa de la dificultat per organitzar-los de les diferents estructures i de la manca de temps. Els cursos als quals vam renunciar són: Tècniques de comunicació II (1), Curs bàsic de formació sindical (3), Formació d'assessors davant l'assetjament sexual (1), Riscos musculoesquelètics (2), Marc legal de les relacions laborals (3), No discriminació i gestió de la diversitat (1), Pla d'igualtat (1), Tècniques de negociació I (1), Violència de gènere (3), Estratègies d'igualtat d'oportunitats II (1) i La contractació (1).

Pel que fa al percentatge d'alumnes que no han finalitzat el curs, respecte dels alumnes inscrits, hem de dir que ens movem dintre dels paràmetres considerats normals, ja que el percentatge estimat en les convocatòries de no finalització no arriba al 15% i nosaltres, en aquest cas, estem per sota del que es permet.

Ara bé, el sistema de certificació d'alumnes es realitza per acció formativa i això vol dir que no es pot superar igualment el 15% d'alumnes que causen baixa en el curs, però per diferents motius en determinades accions formatives hem superat aquest percentatge.

Aquesta circumstància ha fet que **448 alumnes (9,09% respecte dels alumnes inscrits) no s'hagin pogut justificar**. Els alumnes no justificats suposen un cost addicional a l'EFOSI, ja que el material, en molts casos, ja ha estat distribuït.

La llista definitiva dels cursos realitzats és la que detallem a continuació:

CURSOS	H	CURSOS	HORES TOTALS	TOTAL ALUMNES	% ALUMNES TOTALS	ALUMNES CERTI- FIQUEN	% ALUMNES CERTI- FIQUEN	BAIXES NO ASSU- MIBLES
ATENCIÓ A L'AFILIAT	20	2	40	34	0,68	34	100	0
CATALÀ B	12 0	3	360	59	1,19	46	77,96	13
CATALÀ C	12 0	9	1.080	171	3,46	171	100	0
CATALÀ D	90	3	270	58	1,17	41	75,92	17
ANÀLISI DELS COMPTE ANUALS D'UNA EMPRESA	25	5	125	89	1,80	69	77,52	20
SALARI I NÒMINA	20	19	380	374	7,58	369	98,66	5
HABILITATS DIRECTIVES. TREBALL EN EQUIP	20	3	60	54	1,09	54	100	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ I	25	7	175	132	2,67	118	89,39	14
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ II	20	3	60	44	0,89	44	100	0
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ I	25	8	200	148	3,00	134	90,54	14
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ II	20	3	60	50	1,01	50	100	0
ESTRATÈGIES IGUALTAT OPORTUNITATS	12	2	24	33	0,66	33	100	0
VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	5	60	78	1,58	78	100	0
FORMACIÓ ASSESSORES ASSETJAMENT SEXUAL	40	1	40	18	0,36	17	94,44	1
PLANS IGUALTAT I	12	13	156	220	4,46	190	86,36	30
PLANS IGUALTAT II	12	12	144	183	3,71	183	100	0
DRET DE LA SS	40	1	40	19	0,38	15	78,94	4
LA CONTRACTACIÓ	20	8	160	130	2,63	130	100	0
MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS	25	5	125	93	1,88	72	77,41	21
PROTECCIÓ SOCIAL	30	3	90	54	1,09	51	94,44	3
INSPECCIÓ DE TREBALL	25	6	150	102	2,06	101	99,01	1
MERCAT I ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	20	4	80	72	1,46	66	91,66	6
BÀSIC DE FORMACIÓ SINDICAL	45	77	3.465	1.451	29,44	1.263	87,04	188
SINDICALISME I MEDI AMBIENT I	20	1	20	19	0,38	19	100	0
SINDICALISME I MEDI AMBIENT II	20	1	20	15	0,30	15	100	0
RESPONSABILITAT SOCIAL DE LES EMPRESSES	15	1	15	13	0,26	13	100	0
SALUT LABORAL	60	54	3.240	1.071	21,73	989	92,34	82
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	25	11	275	180	3,65	160	88,88	20
RISC QUÍMIC	25	1	25	20	0,40	15	75,00	5
LLOCS DE TREBALL	25	1	25	23	0,46	23	100	0
MUSCULOESQUELÈ- TICS	25	8	200	151	3,06	147	97,35	4
PSICOSOCIALS	25	11	275	218	4,42	218	100	0
TOTALS		291	11.349	5.376	100	4.928		448

Entre els cursos de Salut laboral i Formació bàsica tenim més del 50% de la programació. Els percentatges de finalització van del 75% al 100% en molts casos. Aquesta evolució positiva és, sens dubte, fruit del treball de seguiment fet per les persones responsables de la formació sindical de les diferents organitzacions.

4.- DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU

4.1. EVOLUCIÓ HISTÒRICA

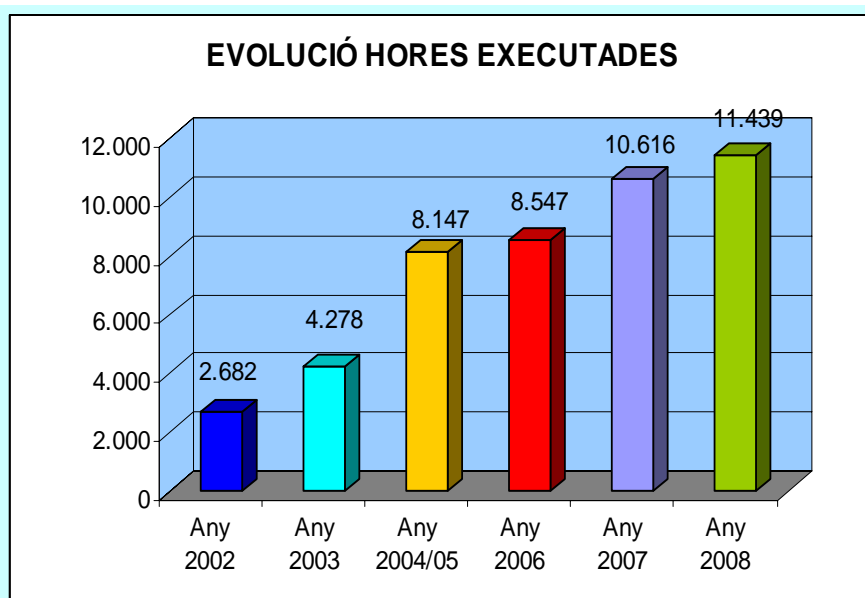
L'any 2002 es van realitzar un total de 2.682 hores de formació en plans de Catalunya, un cop sumades les hores corresponents al Pla intersectorial pròpiament dit i la programació corresponent a la convocatòria de reciclatge per a persones aturades, però que permet la realització de determinades accions de salut laboral per a persones ocupades. D'aquestes 2.682 hores, per tant, 1.292 hores corresponen a la part de formació sindical del Pla intersectorial de Catalunya i 1.390 corresponen a la programació de reciclatge.

L'any 2003 es van realitzar 1.018 hores mitjançant el Pla intersectorial i 3.260 mitjançant una acció innominada del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, concedida específicament per a formació de delegat/adas de prevenció, i es va arribar, per tant, a 4.278 hores de formació sindical en l'àmbit del finançament de Catalunya.

La programació del 2004 i el 2005 extraordinàriament va tenir una durada de dos anys, per la qual cosa el nombre d'hores va augmentar considerablement, fins a arribar a les 8.147 hores.

Pel que fa a l'any 2006, s'han realitzat 8.547 hores de formació. Comparativament, i respecte de la convocatòria anterior –en què, com hem comentat, van estendre's durant dos anys el nombre d'hores d'impartició–, l'augment és considerable. Aquest augment es produeix en detriment del nombre d'hores corresponents al Pla intersectorial confederal. A la programació 2007 es van impartir 10.616 hores de formació i en el de 2008, 11.439 hores de formació.

A través del quadre podem veure l'evolució i l'increment important de les hores executades de formació sindical en l'àmbit de Catalunya.



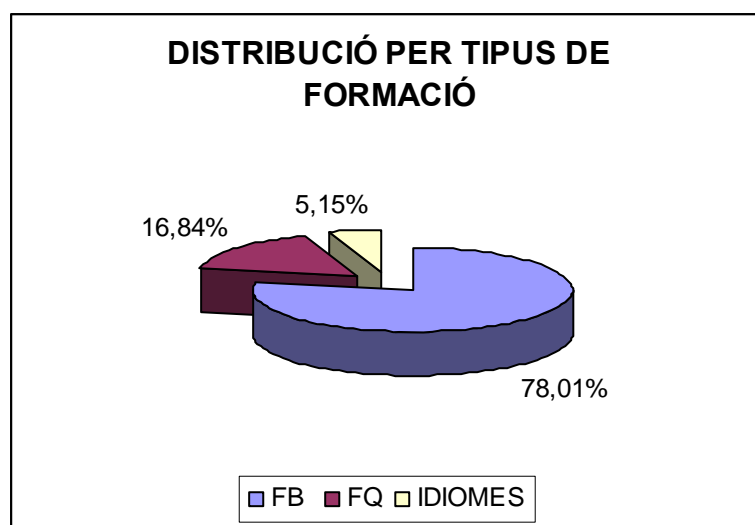
4.2. CRITERIS DE PROGRAMACIÓ

Les especialitats que componen la programació de formació sindical les dividim entre el que denominem Formació Bàsica i l'anomenada Formació de Quadres. La primera va adreçada a les persones que han estat escollides com a representants dels treballadors i treballadores en les eleccions sindicals, i que necessiten una sèrie de competències bàsiques per desenvolupar la seva tasca a les empreses, i la segona és la formació adreçada a les persones que tenen una responsabilitat sindical –o que la poden tenir en el futur– dins de l'estructura federativa, territorial o en l'àmbit de la secció sindical.

En aquest pla de Catalunya les hem combinat totes dues i, a més, hem treballat en accions concretes demandades per les estructures i que no sempre han anat dirigides ni a delegat/adas ni a quadres sindicals, sinó a persones afiliades que treballen en centres on tenim representació o a persones de l'estructura administrativa de la CONC, com ara els cursos d'idiomes i els d'atenció al client, per als treballadors de la CONC.

Per impartir la formació bàsica comptem amb l'equip de formadors i formadores de l'Escola de Formació Sindical, i per a la formació de quadres i la resta de la formació comptem amb sindicalistes de l'estructura sindical i formadors externs.

La distribució en el conjunt del pla per a tipus de formació ha estat la següent:



Històricament, l'EFOSI ha dedicat la major part dels seus actius a la formació dels delegat/adas i delegades de l'organització sindical; ha estat a partir del 2002 quan es va detectar la necessitat de treure financiació dels plans intersectorials per a la formació dels quadres sindicals, ja que, fins aquest moment, la formació adreçada a aquest col·lectiu es feia nomès amb fons propis de l'organització.

En la programació del 2004/05 vam definir les àrees de les accions formatives que s'executen des de l'Escola de Formació Sindical, amb la finalitat de donar una visió més global de tot l'abast de matèries que impartim. Veient el quadre següent un es pot fer una idea de quins aspectes estem treballant actualment .

ÀREA	Nombre de cursos	%
FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA I VALORS DE CCOO	77	26,46
FORMACIÓ SINDICAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS	86	29,55
FORMACIÓ SINDICAL EN HABILITATS PER A L'ACCIÓ SINDICAL	26	8,93
FORMACIÓ SINDICAL EN ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	4	1,37
FORMACIÓ SINDICAL EN MEDI AMBIENT	2	0,69
FORMACIÓ SINDICAL EN LEGISLACIÓ SOCIOLABORAL I ASSESSORAMENT	44	15,13
FORMACIÓ SINDICAL EN ECONOMIA D'EMPRESA	5	1,73
IDIOMES	15	5,15
POLÍTiques D'IGUALTAT	32	10,99
TOTALS	291	100

D'aquest quadre hem de destacar-ne l'important percentatge, en el total del pla, de l'àrea en matèria de prevenció de riscos laborals. Anys enrere es va fer un gran esforç en allò que denominem formació sindical bàsica, fruit dels processos d'eleccions sindicals, i als quals vam donar sortida preferent d'acord amb les línies d'actuació establertes amb les organitzacions sindicals. Els cursos que fan referència a legislació sociolaboral i assessorament representen el 15,13% sobre la totalitat de les àrees de formació. Aquesta tasca s'ha fet gràcies al treball conjunt de les federacions, les unions territorials, la Secretaria d'Organització de la CONC i l'Escola de Formació.

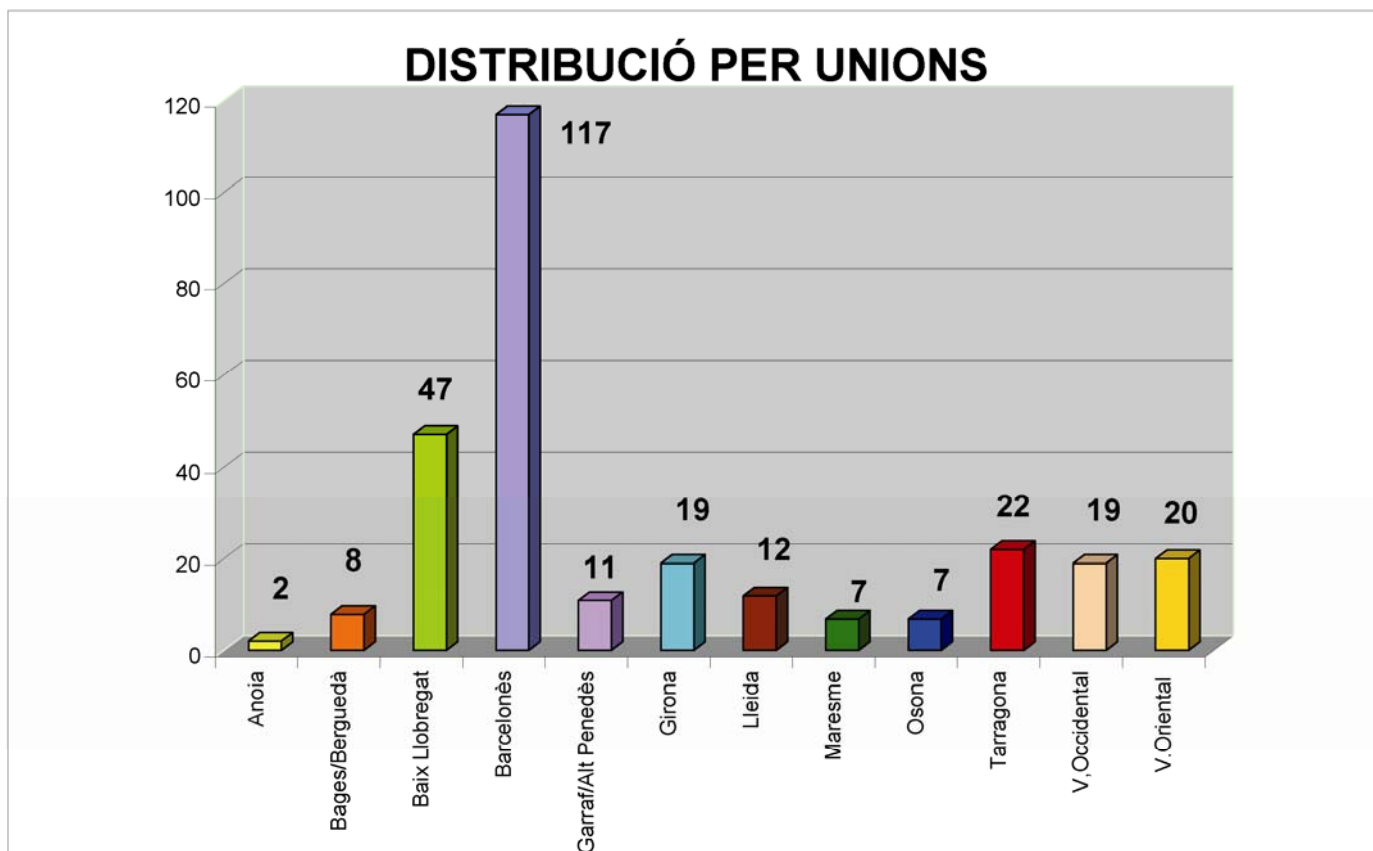
L'apartat de polítiques d'igualtat representa quasi l'11%. Aquest impuls és donat per la necessitat d'implementar en les empreses la Llei orgànica per la igualtat efectiva entre dones i homes, i donar resposta a la demanda en aquesta matèria per part de les diferents estructures, tant federatives com territorials del sindicat. Hem passat de fer 12 cursos en la programació de 2006 als 32 de la programació de 2008, en la línia del programa establert en el pla d'acció aprovat en el Congrés de la CONC.

L'apartat d'habilitats per a l'acció sindical també ocupa una part important en el pla, ja que cada vegada més els nostres quadres sindicals necessiten una preparació millor en aquest sentit, sent especialment útil en els equips de treball nous creats a partir del 9è Congrés.

També han tingut un increment continuat els cursos de català, fruit de la coordinació i del treball del Servei Lingüístic dintre de la nostra organització. L'Escola manté aquesta línia de treball per tal de donar suport a les diferents organitzacions de la CONC per facilitar que les persones usuàries del nostre sindicat puguin ser ateses tant en català com en castellà si la situació ho requereix.

Així mateix, hem de treballar perquè les persones amb responsabilitat i els òrgans de direcció de la nostra organització siguin partíceps de l'oferta formativa d'idiomes.

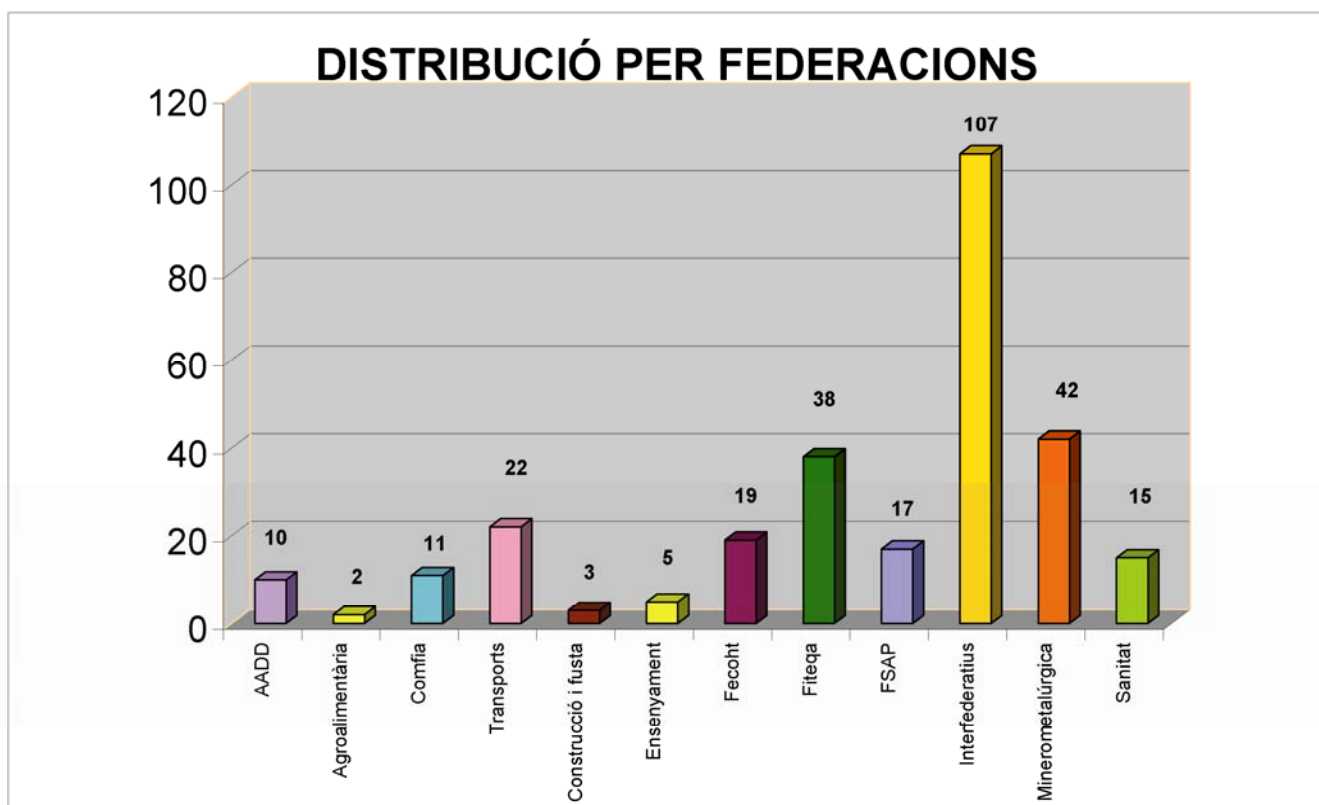
4.3. DISTRIBUCIÓ D'ACCIONS FORMATIVES PER ESTRUCTURES



Durant aquesta programació, com ja és habitual, el territori que registra el volum d'accions formatives més important és el Barcelonès, amb una concentració del 40,21% de les accions formatives. Això és perquè la major part dels cursos interfederatius es concentren en aquesta demarcació territorial. La resta de programació es distribueix d'una manera més proporcional. El Baix Llobregat concentra el 16,15%. Al voltant del 6,87% hi ha el Vallès Oriental/Maresme; Tarragona (7,56%). El Vallès Occidental compta amb el 6,53%. El Bages-Berguedà presenta un 2,74%. Les terres gironines aglutinen el 6,52% de la programació. Lleida i el Garraf - Alt Penedès tenen el 4,12% i el 3,78%, respectivament. Osona té el 2,41% i l'Anoia el 0,69%.

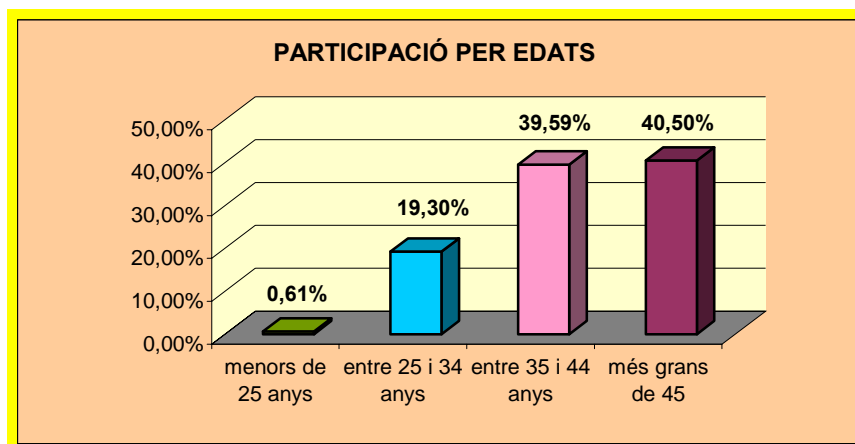
Percentualment i respecte de les dades de la memòria de la programació del 2006, les federacions d'Activitats diverses i Agroalimentària han disminuït lleugerament les seves programacions, mentre que la Federació de Sanitat presenta una retallada de 3,26 punts percentuals.

Les federacions que han augmentat la seva participació en el Pla intersectorial han estat COMFIA, Comunicació i Transport, Construcció i Fusta, Ensenyament, FECOHT, FITEQA (augment de 3,25 punts percentuals), FSAP (augment del 3,04%). La Federació Minerometal·lúrgica es manté. Es destacable que els cursos interfederatius han disminuït un 4,82%.



4.4. PERFIL DE L'ALUMNAT

Per edat



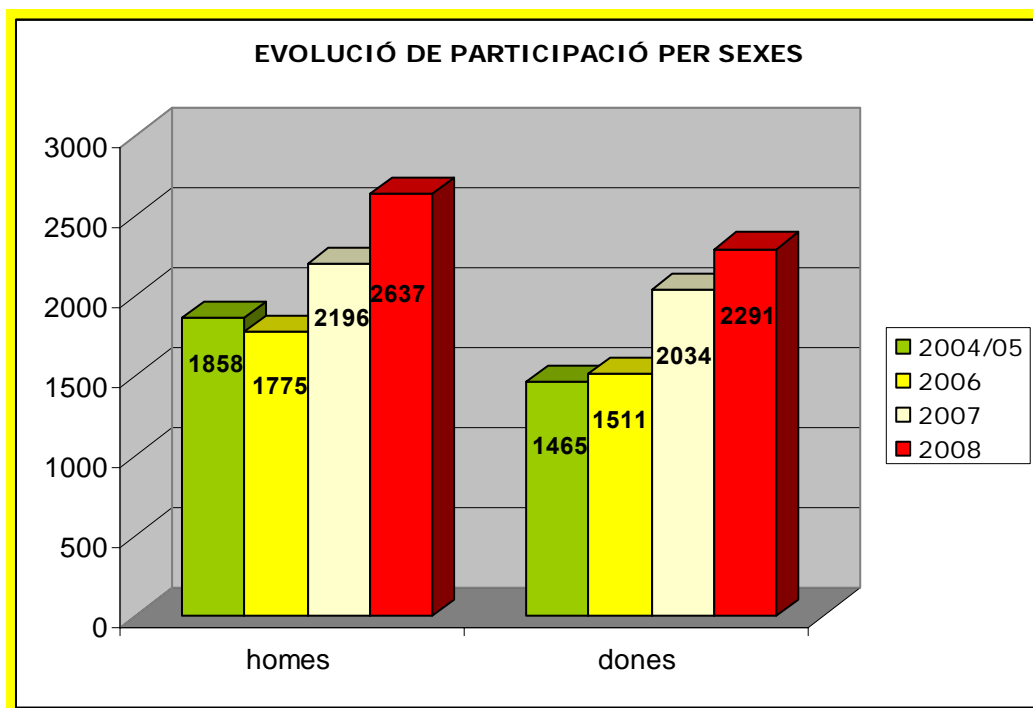
Les dades per edats de la programació del 2007 són les següents:

EDAT				
16-24	25-34	35-44	≥ 45	altres
% 16-24	% 25-34	% 35-44	% ≥ 45	% altres
25	756	1703	1746	0
0,59%	17,87%	40,26%	41,28%	0,00%

En el quadre de dalt podem observar que el percentatge de persones més grans de 45 anys és el més elevat de tots els casos, encara que, respecte la programació anterior, ha sofert una petita davallada del 0,78%. Pel que fa a la programació de 2008 els alumnes iguals o menors de 34 anys només suposen el 19,91%, si bé això comporta un increment d'1,45 punts percentuals, que justament és igual a la davallada dels més grans de 45 anys.

Hem de continuar en aquesta línia. Cal potenciar la participació de més gent jove perquè, a poc a poc, es vagi portant a terme el rejuveniment de les estructures del nostre sindicat.

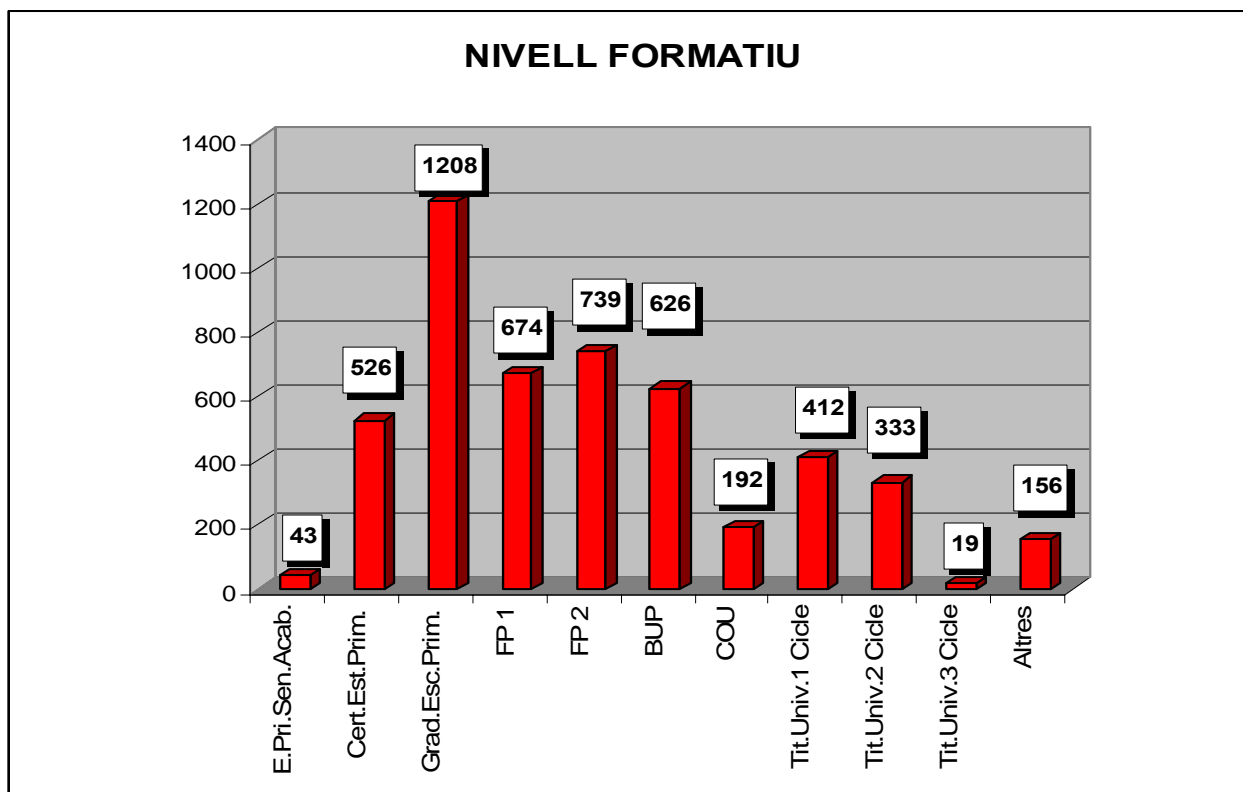
SEXE



ANY	HOMES	DONES	TOTAL	% HOMES	% DONES
2004/05	1.858	1.465	3.323	55,91%	44,09%
2006	1.775	1.511	3.286	54,02%	45,98%
2007	2.196	2.034	4.230	51,91%	48,09%
2008	2.637	2.291	4.928	53,51%	46,49%

Encara que la participació femenina en els diferents plans intersectorials és superior a les dades d'afiliació de dones dintre del nostre sindicat, que se situa en el 37,47%, observem que en la programació del 2008, i després d'un augment de fins a 4 punts percentuals, es produeix una baixada de l'1,60%.

Formació

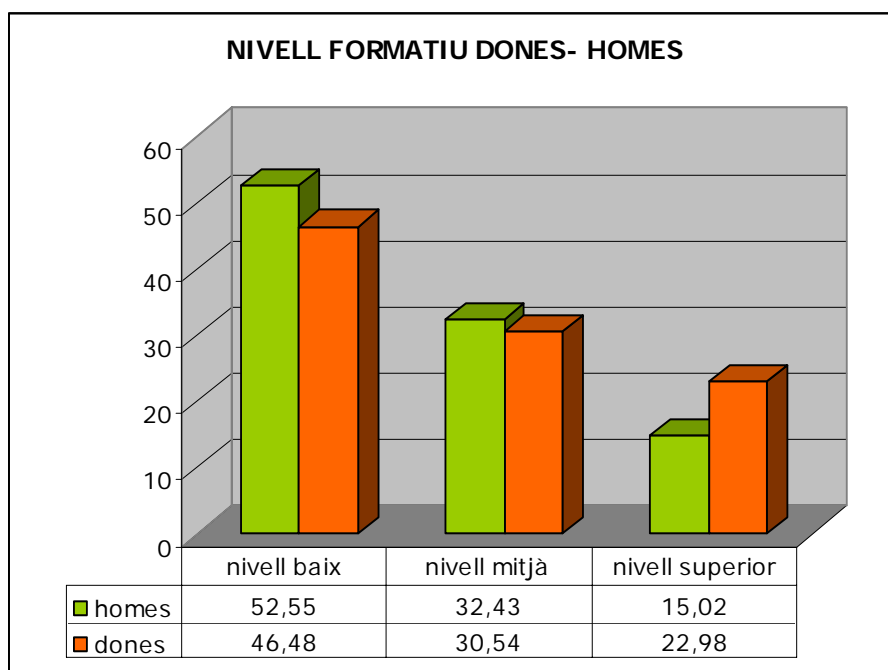


Com podem observar en el gràfic superior, el volum més gran se centra en persones amb un nivell de formació baix (fins a FP I), seguides de les de nivell mitjà (FP II, batxillerat, COU) i un petit percentatge de nivell superior (estudis universitaris).

De les dones formades, el 46,48% tenien un nivell d'estudis baix, el 30,54% es distribueix en dones que havien assolit l'FP II, el BUP i el COU, i el 22,98% tenien estudis superiors. Respecte al pla 2007, hem de destacar l'evolució positiva quant al nivell d'estudis d'aquest col·lectiu femení; pel que fa als estudis baixos, s'han retallat un 1,57%, i ha augmentat un 1,68% el nivell d'estudis mitjans.

Dels homes que s'han format, el 52,55% tenien un nivell d'estudis baix, el 32,43% es distribueix en els que havien assolit FP II, el BUP o el COU, i el 15,02% tenien estudis superiors.

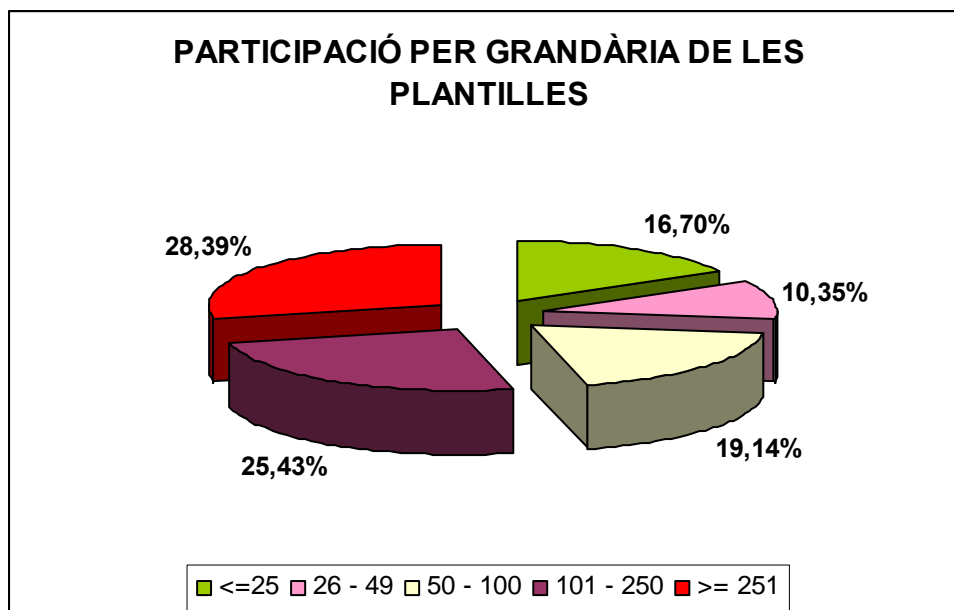
Cal remarcar que en memòries anteriors afirmàvem rotundament que el nivell formatiu de les dones participants dels plans intersectorials era sensiblement inferior al dels homes. Evidentment, tot apunta que el perfil del delegat/ada de CC00 està en procés de canvi.



Per dimensió de la plantilla de l'empresa

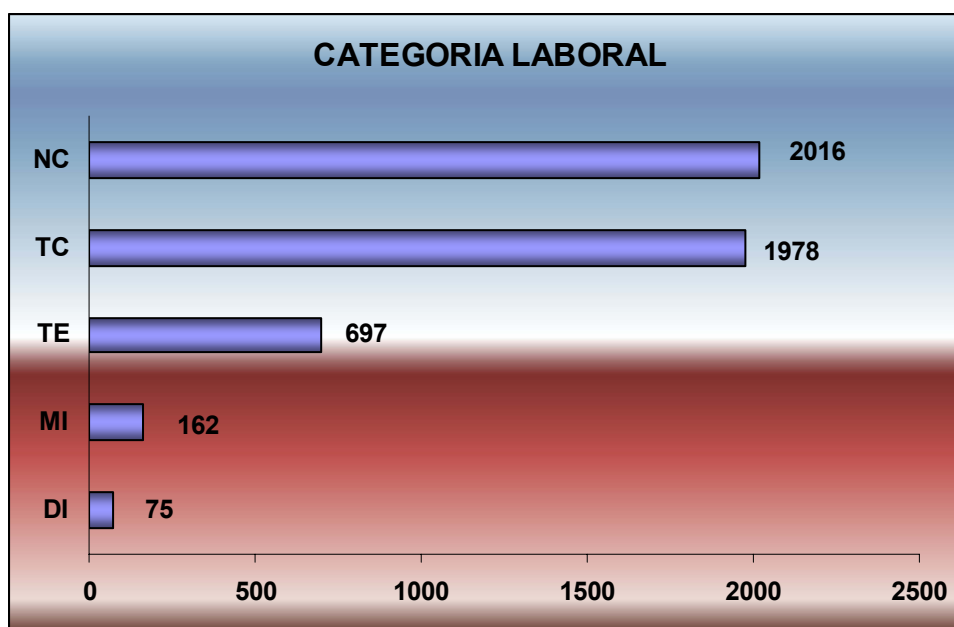
El 20,21% dels participants en el pla treballaven en empreses de menys de 25 treballadors. Respecte a la programació anterior, aquesta dada fa palès un significatiu augment del 4,17%. Aquesta és una dada molt important perquè es tracta d'empreses molt petites on és més difícil que arribin a fer formació. El 9,34% eren treballadors i treballadores d'empreses d'entre 26 i 49 treballadors. El 17,68% treballaven en empreses d'entre 50 i 100 treballadors. Un 23,09% dels alumnes treballaven en empreses d'entre 101 i 250 treballadors. I el 29,68% dels alumnes treballaven en empreses amb plantilles de 250 treballadors o més.

Si considerem que una empresa té la qualificació de gran empresa quan la plantilla és superior a 250 treballadors, podem afirmar que aproximadament el 70% dels participants en les accions formatives d'aquest pla pertanyien a petites i mitjanes empreses, per tant, en aquest sentit, no hi ha canvis respecte al pla 2007.



Qualificació professional

El 40,91% dels participants eren treballadors i treballadores no qualificats. El 40,14% eren treballadors i treballadores qualificats. Hi ha tècnics en una proporció del 14,14%. Els comandaments intermedis i els directius representen el 3,29% i l'1,52%, respectivament. Respecte a la programació anterior, ha pujat la participació dels treballadors i treballadores més qualificats, sobretot dels tècnics i dels comandaments intermedis (2,33% en conjunt), la qual cosa vol dir que el perfil respecte a la qualificació del delegat i la delegada a CCOO està canviant.

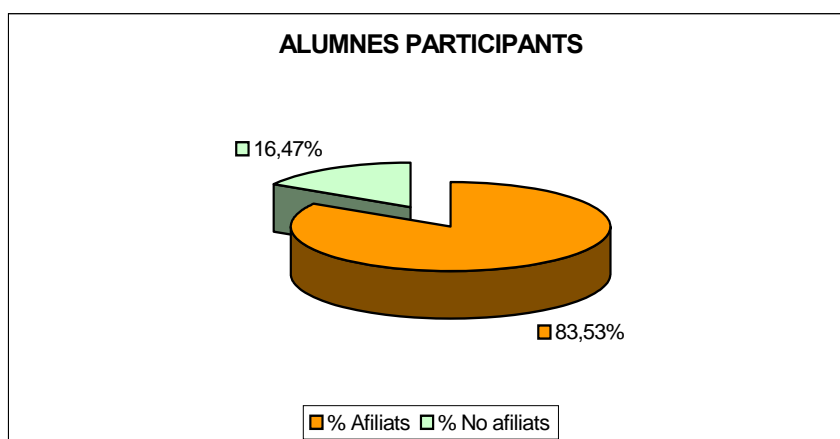


La participació de treballadors estrangers va ser del 2,35%, 116 alumnes.

Afiliació

Com ja s'ha comentat, el Pla intersectorial de Catalunya engloba cursos adreçats a quadres sindicals, a delegat/adas i delegades, a més de cursos d'oferta oberta als afiliats, com és el cas dels cursos d'idiomes. També cal aclarir que, malgrat que hi ha 4.928 alumnes, aquestes dades corresponen a 4.237 persones; la diferència rau en el fet que hi ha persones que han fet més d'un curs en el període formatiu de referència.

Com veiem en el quadre resum, de les 4.237 persones que han participat en els cursos, 3.539 eren afiliats i 698 no afiliats, cosa que suposa que el 83,53% ho eren i el 16,47% no ho eren.



Respecte del percentatge d'alumnes afiliats, hem de destacar l'incremento del 3,4% en referència al pla anterior.

Si tenim en compte que la mitjana d'afiliació en general és del 58%, estem molt per sobre perquè és clar que són els delegats i delegades més conscienciats qui més formació fan però encara tenim un marge de millora important (aquest 16,47%).

Hem de buscar vies per millorar la participació específica dels delegats i delegades no afiliats per sindicalitzar més la nostra representació a les empreses.

La distribució dels delegats/adas censats i dels alumnes participants en relació a l'afiliació queda detallada en la taula següent, primer per federacions i després per territoris:

QUADRE RESUM DEL PLA INTERSECTORIAL DE CATALUNYA 2008 RESPECTE DE L'AFILIACIÓ

	DELEGAT/ ADAS	AFILIATS	%	NO AFILIATS	%	ALUMNES	ALUMNES AFILIATS	%	NO AFILIATS	%
ACTIVITATS DIVERSES	1.621	1.110	68,47%	511	31,53%	260	248	95,38%	12	4,62%
AGROALIMENTÀRIA	1.440	730	50,76%	709	49,24%	149	129	86,57%	20	13,43%
COMIFIA	2.373	1.605	67,63%	768	32,37%	335	275	82,08%	60	17,92%
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	1.750	846	48,34%	904	51,66%	72	68	94,44%	4	5,56%
ENSENYAMENT	1.267	580	45,77%	687	54,23%	120	74	61,66%	46	38,34%
FECOHT	3.094	1.356	43,82%	1.738	56,18%	537	447	83,24%	90	16,76%
FITEGA	3.618	2.344	64,78%	1.274	35,22%	693	615	88,74%	78	11,26%
FSC	5.349	3.209	59,99%	2.140	40,01%	914	749	81,94%	165	18,06%
INDÚSTRIA	4.680	2.733	58,39%	1.947	41,61%	776	654	84,42%	122	15,58%
SANITAT	1.158	666	57,51%	492	42,49%	381	280	73,49%	101	26,51%
TOTAL	26.350	15.180	57,60%	11.170	42,40%	4.237	3.539	83,52%	698	16,48%
ANOIA	773	525	57,14%	248	42,86%	35	28	80,00%	7	20,00%
ALT PENEDES - GARRAF	343	196	53,18%	147	46,82%	168	151	89,88%	17	10,12%
BAGES-BERGUEDA	769	409	64,95%	360	35,05%	108	78	72,22%	30	27,78%
BAIX LLOBREGAT	3.210	2.085	57,45%	1.125	42,55%	627	532	84,84%	95	15,16%
BARCELONÈS	8.079	4.642	67,91%	3.437	32,09%	1.771	1.519	85,77%	252	14,23%
OSONA	1.732	965	52,84%	767	47,16%	92	68	73,91%	24	26,09%
VALLÈS OCCIDENTAL	1.811	1.032	57,63%	779	42,37%	295	230	77,96%	65	22,04%
V. ORIENTAL - MARESME	1.247	637	55,71%	610	44,29%	386	326	84,45%	60	15,55%
GIRONA	2.513	1.328	56,73%	1.185	43,27%	223	194	86,99%	29	13,01%
LLEIDA	3.222	1.857	56,98%	1.365	43,02%	183	162	88,52%	21	11,48%
TARRAGONA	2.651	1.504	51,08%	1.147	48,92%	349	251	71,91%	98	29,09%
TOTAL	26.350	15.180	57,60%	11.170	42,40%	4.237	3.539	83,52%	698	16,48%

PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL

5. DADES DE LA PROGRAMACIÓ DEL PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL

Aquest pla té com a objectiu la concessió de subvencions públiques mitjançant contractes programa per a la formació de treballadors ocupats que desenvolupen una tasca de representació dels treballadors a l'empresa.

És important ressenyar el fet que la mateixa convocatòria prevegi la possibilitat de fer formació específica per als representants dels treballadors i les treballadores, ja que fins fa uns anys aquesta possibilitat no era especificada en els plans de formació i ens trobàvem amb dificultats per desenvolupar-la.

NÚM. EXPEDIENT:	F20070287
CURSOS REALITZATS:	78
SUBVENCIÓ FINAL GESTIONADA:	227.837,86 €
HORES JUSTIFICADES:	1.755
PERÍODE D'EXECUCIÓ :	De l'1/09/2007 al 31/12/2008
ALUMNES INSCRITS:	1340
ALUMNES FINALITZATS:	1.167
PERCENTATGE D'ALUMNES AMB DRET A DIPLOMA:	87,08%
PERCENTATGE D'ALUMNES SENSE DRET A DIPLOMA:	12,92%
BAIXES NO ASSUMIBLES:	66

En un principi, la quantitat de cursos demanats corresponia a les necessitats detectades en les diferents organitzacions mitjançant les peticions dels responsables de formació sindical i que no hem inclòs en el Pla intersectorial de Catalunya.

Hem seguit apostant per executar el màxim d'accions formatives en el Pla intersectorial autonòmic, ja que ens suposa més autonomia de gestió quant a l'adequació de continguts, l'ampliació d'hores lectives, el poder de decisió pel que fa als materials que fem servir per impartir el curs i la justificació final del Pla.

Hem de destacar que **dels 1.406 alumnes** que van començar els cursos hem hagut de donar 66 baixes no assumibles i **només hem pogut justificar 1.340 alumnes**, ja que aquests alumnes no van acreditar la suficient assistència per poder seguir constant com a inscrits. Això ens suposa unes pèrdues econòmiques a l'organització pel fet que a aquests alumnes el primer dia de curs se'ls va donar el material i després no el van tornar. Perquè això no passi es fa necessari continuar amb l'esforç de seguiment dels cursos, ja que en alguns casos, la despesa de material/alumne és molt elevada.

En el quadre següent es reflecteix la quantitat de cursos realitzats i les hores justificades.

CURSOS	HORES	CURSOS	HORES	TOTAL ALUMNES	% ALUMNES TOTALS	ALUMNES QUE CERTIFIQUEN	% ALUMNES QUE CERTIFIQUEN	BAIXES NO ASSUMIBLES
MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS	25	13	325	228	17,01	194	85,08	3
PROTECCIÓ SOCIAL I HABILITATS EN LA NEGOCIACIÓ	30	4	120	72	5,37	61	84,72	5
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	17	425	264	19,70	225	85,22	40
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	5	125	71	5,29	60	84,50	11
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	21	1	21	12	0,89	12	100	0
CONTRACTACIÓ	20	9	180	152	11,34	130	85,52	0
SALARI I NÒMINA	20	16	320	318	23,73	277	87,10	0
NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I MEDI AMBIENT	21	1	21	18	1,34	15	83,33	4
SENSIBILITZACIÓ A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	14	1	14	20	1,49	17	85,00	2
FORMACIÓ EN MATÈRIA D'INVERSIONS	8	1	8	19	1,41	18	94,73	0
FORMACIÓ EN INVERSIONS ALTERNATIVES	8	1	8	18	1,34	16	88,88	0
PENSIONS COMPLEMENTÀRIES	14	1	14	17	1,26	17	100	0
EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	30	1	30	12	0,89	10	83,33	1
ASSETJAMENT MORAL A LA FEINA (MOBBING)	15	2	30	32	2,38	32	100	0
POLÍTIQUES DE GÈNERE	24	2	48	39	2,91	39	100	0
VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	21	2	42	34	2,53	30	88,23	0
FORMACIÓ DE FORMADORS SINDICALS	24	1	24	14	1,04	14	100	0
TOTAL		78	1.755	1.340	100	1.167	87,08	66

El concepte d'alumnes certificats o que han finalitzat és el resultat del percentatge d'assistència al curs i és necessari arribar a un mínim del 75% d'assistència per poder obtenir el certificat. En aquest sentit, cal remarcar que hem millorat quant al percentatge de finalització de l'any anterior, cosa que demostra que malgrat les baixes no assumibles que hem tingut s'ha millorat pel que fa al seguiment dels cursos per part dels responsables de formació sindical.

Després d'investigar una mica les causes de les baixes no assumibles ens hem trobat diferents factors: des de persones que participaven en diversos cursos a la vegada fins a persones que passaven per problemàtiques a les seves empreses que els van dificultar la participació en algunes sessions i alguns expedients de regulació d'ocupació plantejats en diverses empreses.

En aquest sentit és important la tasca de seguiment que es fa per part de les persones responsables de formació sindical, però cal anar valoritzant la formació sindical de manera que les persones que no assisteixen als cursos no es puguin inscriure per participar en cap altre curs sense cap problema, sinó que convindria posar algun tipus de mesura per corregir aquest comportament.

La llista definitiva de cursos realitzats en aquest pla és el que detallem a continuació:

NOM	H	FEDERACIÓ	POBLACIÓ	Data inici	Data final	ALUM.	FIN.	BX.
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	03/04/2008	09/06/2008	16	13	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	07/04/2008	26/05/2008	23	18	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	22/04/2008	17/06/2008	17	16	0
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	29/01/2008	25/03/2008	20	18	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	06/02/2008	16/04/2008	18	14	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	13/05/2008	19/06/2008	23	21	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	03/04/2008	05/06/2008	17	14	0
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	14/04/2008	09/06/2008	19	13	1
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	04/09/2008	13/11/2008	14	13	2
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	15/09/2008	10/11/2008	20	20	0

<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	ENSENYAMENT	BARCELONA	17/04/2008	20/06/2008	15	15	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	ENSENYAMENT	BARCELONA	13/05/2008	26/06/2008	15	12	0
<i>NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I MEDI AMBIENT</i>	21	ENSENYAMENT	BARCELONA	08/09/2008	17/09/2008	18	15	4
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	FECOHT	BARCELONA	28/04/2008	16/06/2008	16	14	0
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	FECOHT	BARCELONA	29/04/2008	25/06/2008	16	14	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	FECOHT	BARCELONA	21/04/2008	09/06/2008	19	17	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	FECOHT	BARCELONA	14/04/2008	16/06/2008	18	14	0
<i>PROTECCIÓ SOCIAL I HABILITATS EN LA NEGOCIACIÓ</i>	30	FECOHT	BARCELONA	08/04/2008	25/06/2008	20	17	0
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	FECOHT	BARCELONA	13/03/2008	05/06/2008	22	18	1
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	FITEQA	BARCELONA	25/09/2008	27/11/2008	22	22	0
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	FITEQA	BARCELONA	29/04/2008	25/06/2008	22	19	2
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	FITEQA	CERDANYOLA DEL VALLÈS	04/09/2008	30/10/2008	22	20	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	09/04/2008	26/06/2008	20	18	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	17/01/2008	13/03/2008	21	19	0
<i>PROTECCIÓ SOCIAL I HABILITATS EN LA NEGOCIACIÓ</i>	30	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	15/04/2008	25/06/2008	22	19	2
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	20/02/2008	28/05/2008	21	20	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	FITEQA	MATARÓ	21/10/2008	19/02/2008	18	16	0
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	FITEQA	MATARÓ	25/02/2008	02/06/2008	15	13	2

MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS	25	FITEQA	MOLLET DEL VALLÈS	04/02/2008	28/04/2008	18	16	0
PROTECCIÓ SOCIAL I HABILITATS EN LA NEGOCIACIÓ	30	FITEQA	MOLLET DEL VALLÈS	14/02/2008	22/05/2008	18	16	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	FITEQA	SABADELL	25/09/2008	16/12/2008	13	10	6
EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	30	FSAP	BARCELONA	15/04/2008	25/06/2008	12	10	1
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	FSAP	BARCELONA	09/09/2008	02/12/2008	20	16	0
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	FSAP	BARCELONA	22/09/2008	17/11/2008	19	17	5
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	21	FSAP	EL PRAT DE LLOBREGAT	21/02/2008	06/03/2008	12	12	0
VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	21	FSAP	GRANOLLERS	21/11/2007	20/12/2007	17	14	0
VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	21	FSAP	MATARÓ	14/05/2008	12/06/2008	17	16	0
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	FSAP	REUS	28/02/2008	11/06/2008	11	9	2
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	FSAP	TARRAGONA	29/02/2008	09/06/2008	11	10	4
FORMACIÓ EN INVERSIONS ALTERNATIVES	8	INTERFEDERATIU	BARCELONA	21/05/2008	21/05/2008	19	18	0
FORMACIÓ EN MATÈRIA D'INVERSIONS	8	INTERFEDERATIU	BARCELONA	22/05/2008	22/05/2008	18	16	0
PENSIONS COMPLEMENTÀRIES	14	INTERFEDERATIU	BARCELONA	21/11/2007	22/11/2007	17	17	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	BARCELONA	28/11/2007	13/02/2008	10	8	6
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	BLANES	18/09/2008	16/12/2008	8	7	1
MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS	25	INTERFEDERATIU	EL VENDRELL	10/12/2007	04/02/2008	20	19	0

MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS	25	INTERFEDERATIU	EL VENDRELL	12/12/2007	04/03/2008	12	8	1
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	GIRONA	12/09/2007	16/01/2008	13	11	1
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	IGUALADA	27/03/2008	19/06/2008	15	14	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	IGUALADA	02/09/2008	04/11/2008	12	10	0
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	25	INTERFEDERATIU	IGUALADA	03/09/2008	10/12/2008	10	8	0
SENSIBILITZACIÓ A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	14	INTERFEDERATIU	L'HOSPITALET DE LLOBREGAT	18/09/2007	16/10/2007	20	17	2
CONTRACTES - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	LLEIDA	25/10/2007	22/01/2008	16	13	0
CONTRACTES - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	MANRESA	15/05/2008	26/06/2008	18	13	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	MATARÓ	08/04/2008	12/06/2008	16	16	3
EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	REUS	21/10/2008	16/12/2008	15	14	0
POLÍTIQUES DE GÈNERE	24	INTERFEDERATIU	SANT HILARI SACALM	03/06/2008	05/06/2008	22	22	0
POLÍTIQUES DE GÈNERE	24	INTERFEDERATIU	SANT HILARI SACALM	03/06/2008	05/06/2008	17	17	0
CONTRACTES - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	29/10/2008	23/12/2008	15	14	0
EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	TERRASSA	23/01/2008	04/04/2008	20	16	0
EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT	20	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	15/04/2008	25/06/2008	20	16	0
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ	25	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA DEL PENEDES	29/11/2008	06/03/2008	22	17	2
ASSETJAMENT MORAL A LA FEINA (MOBBING)	15	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	02/06/2008	05/06/2008	19	19	0
ASSETJAMENT MORAL A LA FEINA (MOBBING)	15	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	15/09/2008	17/09/2008	13	13	0

<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	18/02/2008	05/05/2008	20	16	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	19/02/2008	29/04/2008	18	11	0
<i>PROTECCIÓ SOCIAL I HABILITATS EN LA NEGOCIACIÓ</i>	30	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	15/01/2008	01/04/2008	12	9	3
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	07/05/2008	19/06/2008	16	14	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	08/11/2007	24/01/2008	21	17	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	22/11/2007	31/01/2008	14	9	2
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	04/09/2007	28/11/2007	18	15	2
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	30/09/2008	23/12/2008	12	12	11
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	SABADELL	23/04/2008	18/06/2008	19	16	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	MINEROMETAL·LÚRGICA	TERRASSA	01/09/2008	03/11/2008	20	20	0
<i>MARC LEGAL DE LES RELACIONS LABORALS</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	TERRASSA	09/04/2008	04/06/2008	16	16	0
<i>CONTRACTES - APROFUNDIMENT</i>	20	SANITAT	BARCELONA	17/04/2008	12/06/2008	19	17	0
<i>EL SALARI I LA NÒMINA - APROFUNDIMENT</i>	20	SANITAT	BARCELONA	22/04/2008	17/06/2008	25	21	0
<i>TÈCNiques DE COMUNICACIÓ</i>	25	SANITAT	BARCELONA	23/10/2008	15/12/2008	12	11	0
<i>FORMACIÓ DE FORMADORS SINDICALS</i>	24	ESCOLA DE FORMACIÓ SINDICAL	BARCELONA	21/07/2008	24/10/2008	14	14	0

6. DESENVOLUPAMENT I EXECUCIÓ DEL PROCÉS FORMATIU

6.1. CRITERIS DE PROGRAMACIÓ

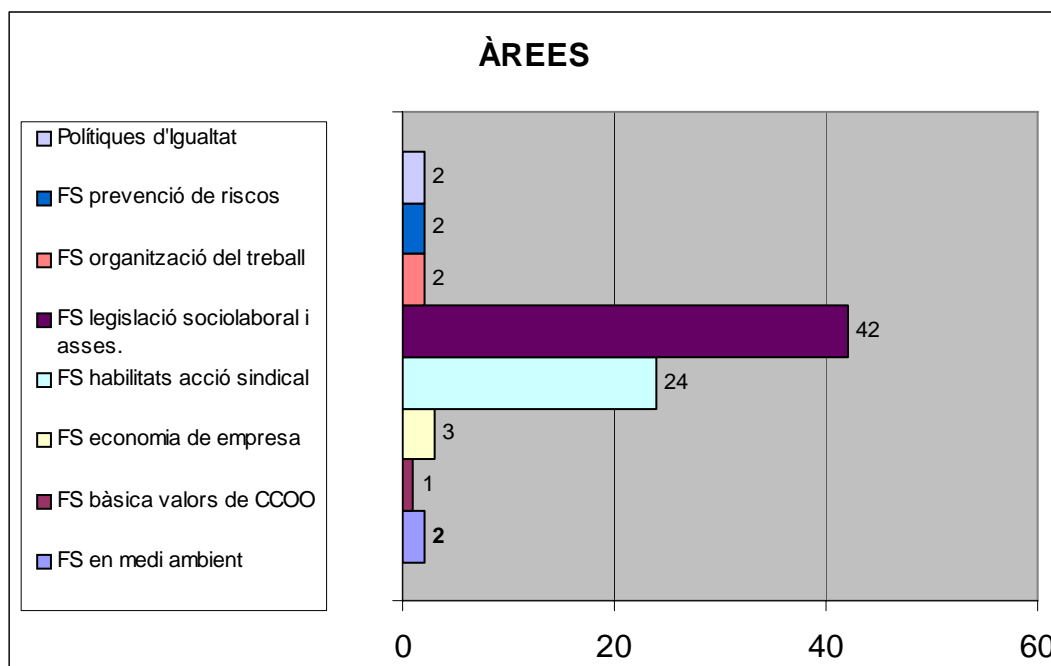
La programació del Pla intersectorial confederal complementa la programació del Pla intersectorial autonòmic i juntament amb l'1% que aporten totes les organitzacions de la CONC conformen les fonts de finançament de la formació sindical a la nostra organització.

Com a criteri de programació, hem programat en aquest pla tots els cursos de Formació bàsica d'ampliació de coneixements i especialització que, per raons del nombre d'hores o d'adequació del programa del curs, considerem que s'adapten millor al nostre disseny dels cursos inclosos en l'oferta formativa de formació sindical bàsica.

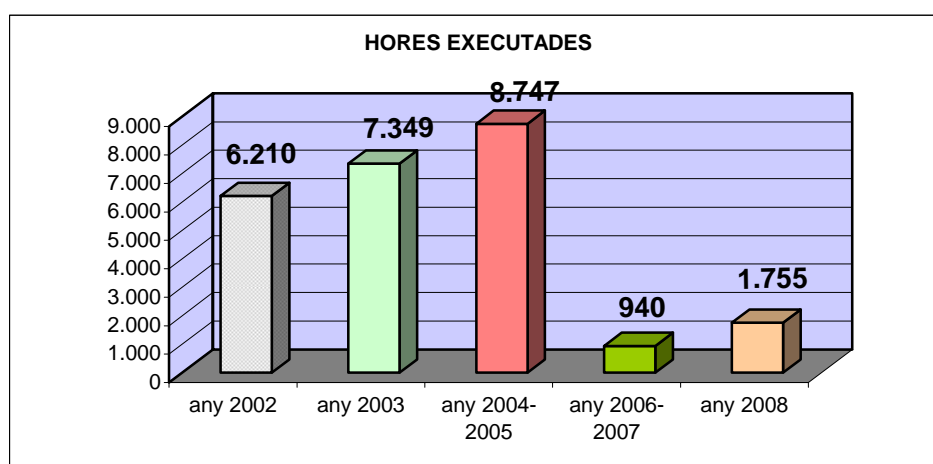
Dels 78 cursos realitzats, n'hem inclòs 8 que són de Formació de quadres i 1 curs de Formació de formadors adreçat als docents de l'Escola. La resta de cursos pertanyen a la formació bàsica. Destaquem el percentatge destinat sobretot als cursos de Salari i nòmina, Contractació i Marc legal de les relacions laborals que estan inclosos en la família de Legislació sociolaboral i assessorament, i també els cursos d'habilitats, com Tècniques de comunicació i Tècniques de negociació.

La distribució per famílies de les accions formatives executades ha estat la següent:

ÀREES	Nombre de cursos	%
FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA I VALORS DE CCOO	2	2,56
FORMACIÓ SINDICAL EN HABILITATS PER A L'ACCIÓ SINDICAL	24	30,76
FORMACIÓ SINDICAL EN ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	2	2,56
FORMACIÓ SINDICAL EN LEGISLACIÓ SOCIOLABORAL I ASSESSORAMENT	42	53,84
FORMACIÓ SINDICAL EN ECONOMIA D'EMPRESA	3	3,84
FORMACIÓ SINDICAL EN MEDI AMBIENT	1	1,28
FORMACIÓ SINDICAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS	2	2,56
POLÍTiques D'IGUALTAT	2	2,56
TOTAL	78	100

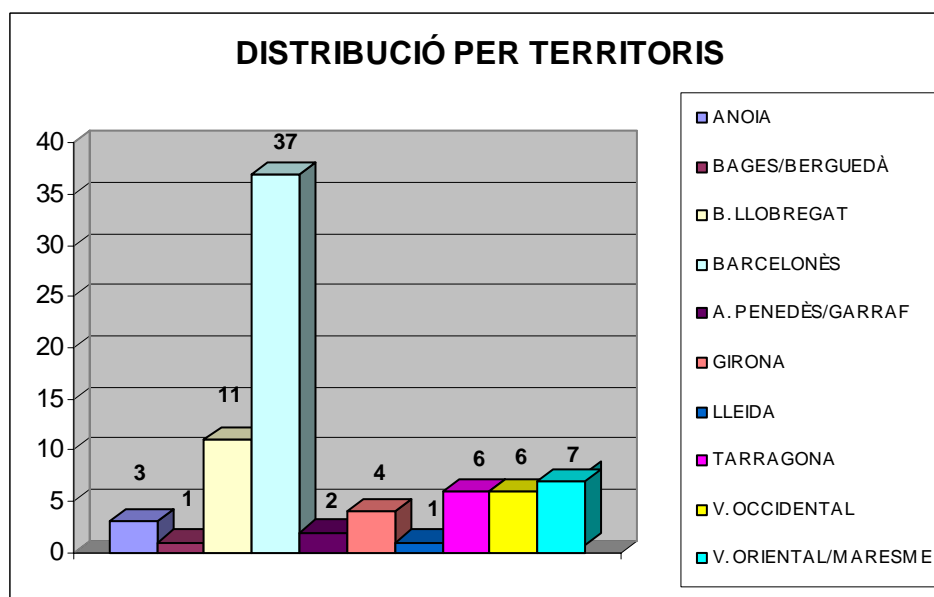


Hores executades

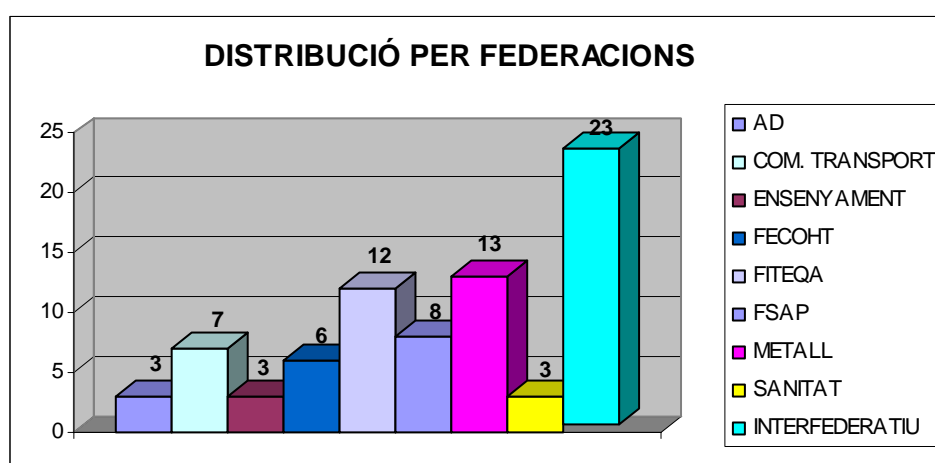


Cal destacar l'increment d'hores executades respecte al pla anterior; gairebé un 88% més.

6.2 DISTRIBUCIÓ D'ACCIONS FORMATIVES PER COMARQUES I FEDERACIONS



Durant aquesta programació, el territori que registra el volum d'accions formatives més important és el Barcelonès, amb una concentració del 47,43%; la resta de programació es distribueix d'una manera més proporcional. El Baix Llobregat concentra el 14,10%. Les comarques de Tarragona concentren el 7,69% de la programació; les de Girona, el 5,12%, i les de Lleida, un 1,28%. Al Vallès Occidental se n'ha realitzat el 7,69% i al Vallès Oriental – Maresme, el 8,97%. Al Bages-Berguedà s'ha realitzat l'1,28% de la programació. Finalment, el Garraf i l'Anoia concentren el 2,56% i el 3,84%, respectivament.



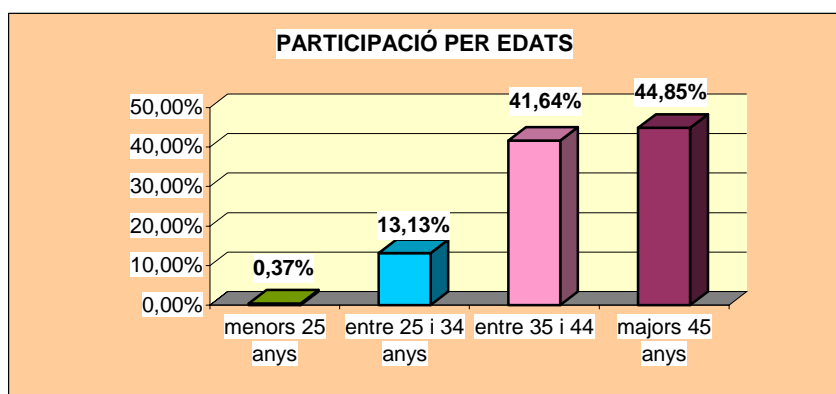
Cal destacar que hem respectat la nomenclatura de les organitzacions existent en el moment en què es va executar la formació, malgrat que a partir dels congressos algunes hagin canviat. Així, malgrat que ara la Federació Minerometal·lúrgica s'anomeni Federació d'Indústria, en el moment en què es van realitzar els cursos no era així. El mateix passa amb la Federació de Serveis a la Ciutadania. En el moment en què es va executar la formació encara no s'havia dut a terme la fusió entre les federacions de Comunicació i Transport i d'Administració Pública (FSAP); per això les hem tractat de manera separada.

Quant a les estructures que organitzen els cursos, observem que el 29,48% dels cursos són interfederatius. Això passa sobretot a les comarques petites, on no hi ha prou presència de delegat/des/das d'una sola federació; en aquests casos, el curs l'organitza la persona responsable de formació sindical del territori.

La Federació Minerometal·lúrgica ha realitzat el 16,66% de la programació. A certa distància hi ha Comunicació i Transport, FITEQA i Administració Pública, amb el 8,97%, el 15,38% i el 10,25%, respectivament. La FECOHT ha realitzat el 7,69% de la programació. Amb menys presència trobem les federacions de Sanitat, Ensenyament i Activitats Diverses amb el 3,84% cadascuna d'elles.

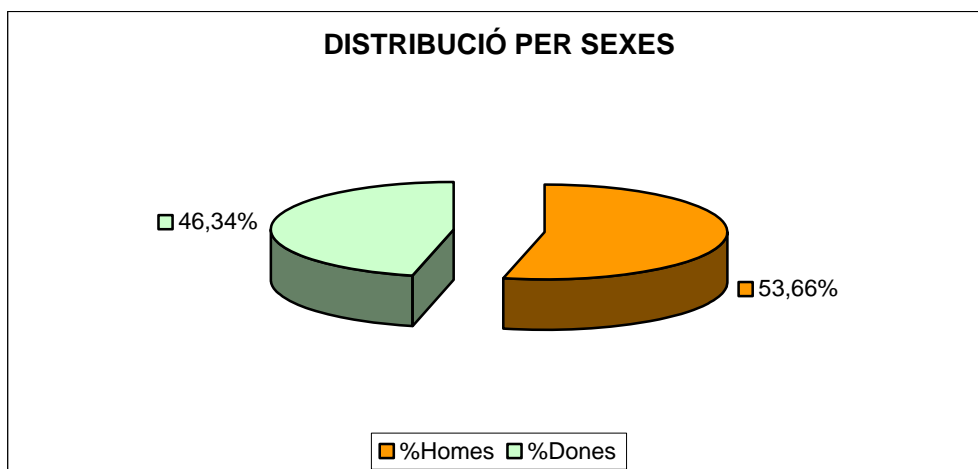
6.3. PERFIL DE L'ALUMNAT

Per edat



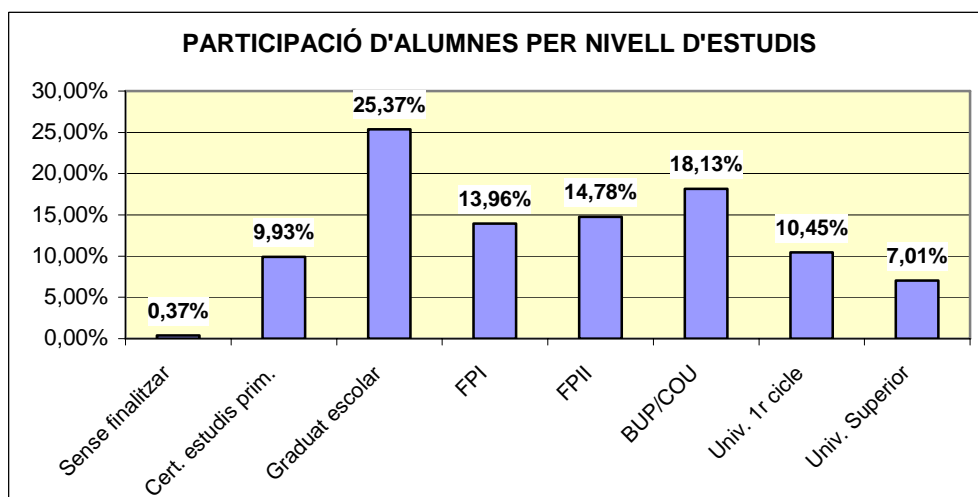
Respecte al període anterior, s'observa un increment dels participants majors de 45 anys en detriment dels segments menors de 34 anys. L'any passat els menors de 34 anys conformaven el 23,80%, mentre que ara se situa en el 13,50%.

Sexe



Respecte a la participació de dones continuem en la mateixa línia d'anys anteriors i se supera el percentatge respecte de les dones afiliades (estem al 37,56% de dones afiliades).

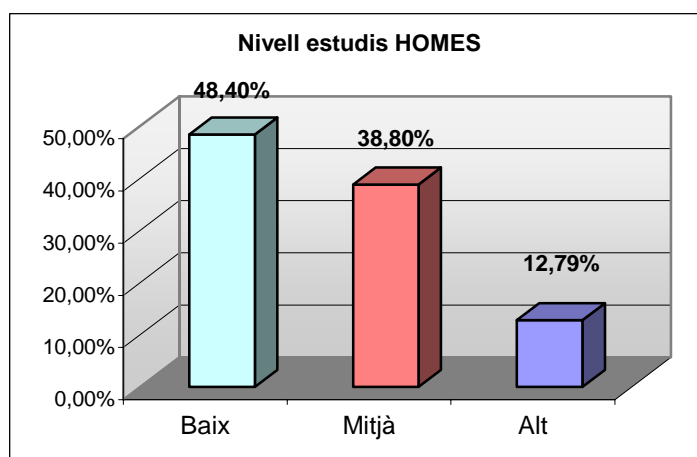
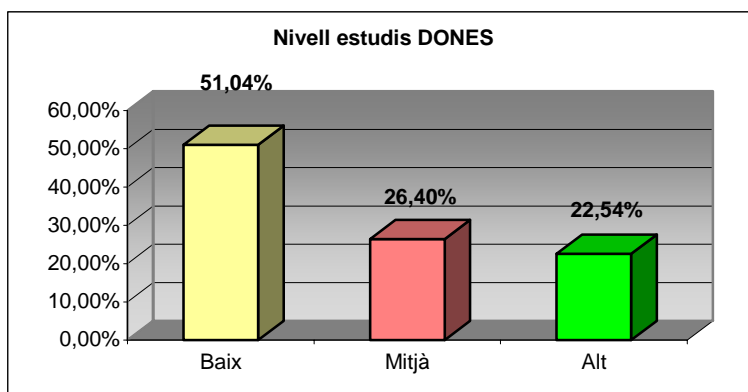
Formació



Com podem observar en el gràfic superior, el major volum se centra en persones amb nivell baix de formació (fins a FP I), seguit del nivell mitjà (FP II, BUP-Batxillerat, COU) i un petit percentatge de nivell superior (estudis universitaris).

De les dones formades, el 51,04% tenien un nivell d'estudis baix, el 26,40% es distribueix en dones que havien assolit l'FP II, BUP i COU i el 22,54% tenien estudis superiors.

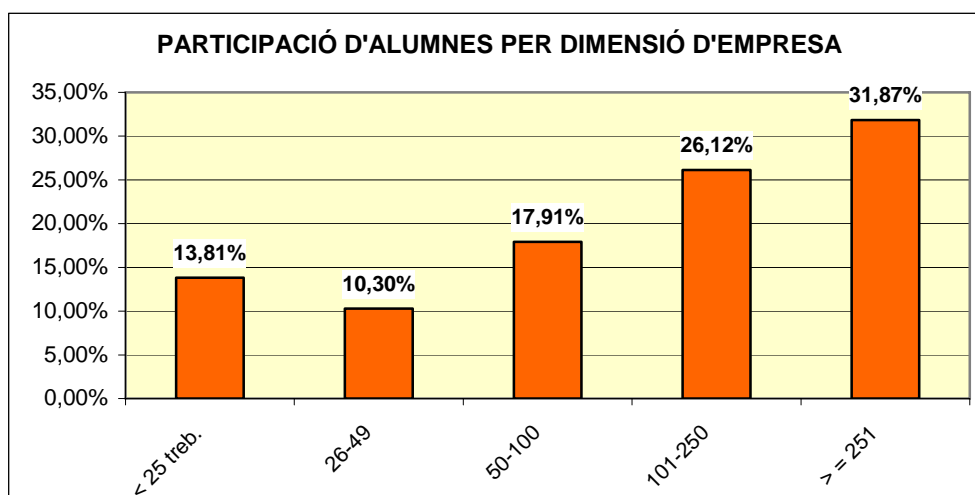
Dels homes que s'han format, el 48,40% tenien un nivell d'estudis baix, el 38,80% es distribueix en els que havien assolit l'FP II, BUP i COU, i el 12,79% tenien estudis superiors.



Només hi ha 21 alumnes immigrants, el que suposa l'1,57% dels alumnes formats. Aquí estem una mica per sota del percentatge de delegat/des/das immigrants, que arriba al 6,67%.

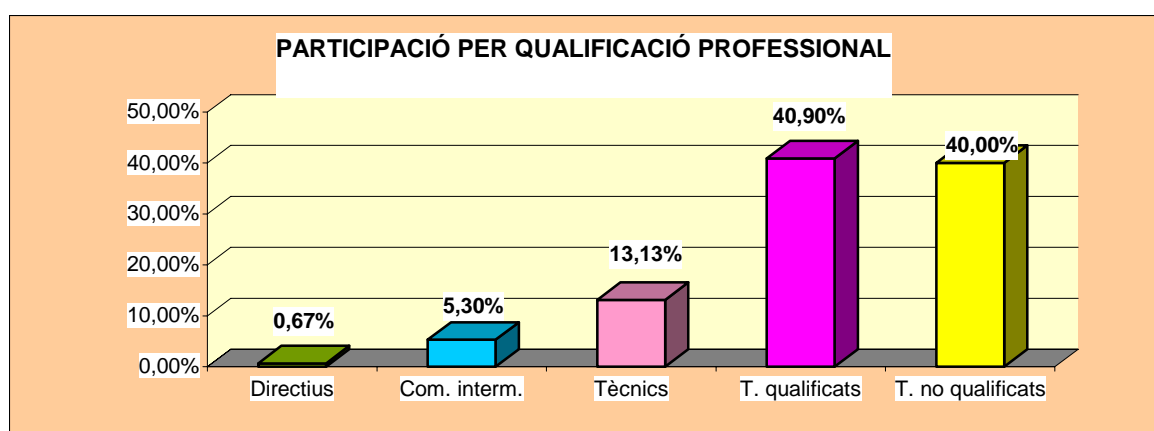
Per dimensió d'empresa

Per dimensió d'empresa, el 13,81% pertanyia a empreses de menys de 25 treballadors, el 10,30% eren treballadors d'empreses de 26 a 49 treballadors. El 17,91% pertanyia a la franja d'empreses entre 50 i 100 treballadors, el 26,12%, a empreses entre 101 i 250 treballadors i, finalment, el 31,87% treballava en empreses on se superaven els 251 treballadors. Per tant, el 68,13% dels alumnes són de petita i mitjana empresa.



Per qualificació professional

El 45% dels alumnes participants no tenien cap qualificació professional, el 40,90% eren treballadors qualificats, el 13,13% eren treballadors tècnics i el restant, 5,97%, aglutinava directius i comandaments intermedis.



Afiliació

Del total de delegat/des/das de la nostra organització (26.250 en el període de realització del pla), 1.187 han passat pels nostres cursos d'aquest pla formatiu, el que suposa el 4,52% dels delegat/des/das censats.

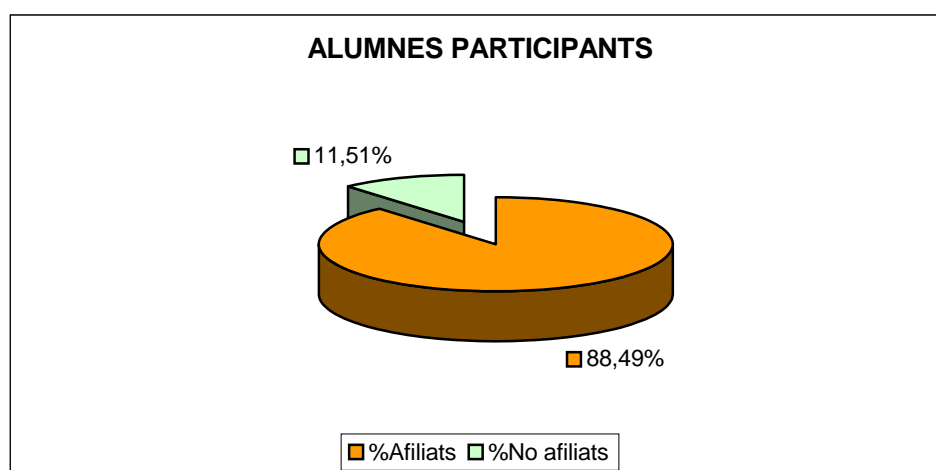
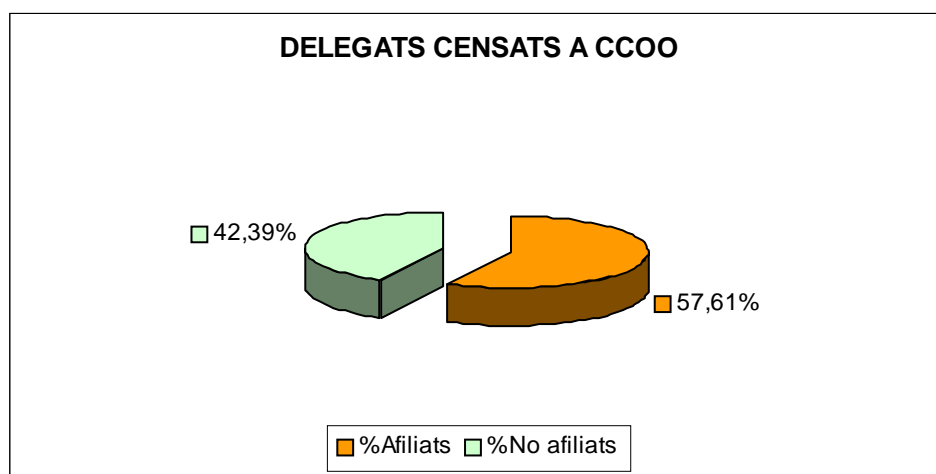
Cal aclarir que malgrat que hi ha 1.340 alumnes, aquestes dades corresponen a 1.187 delegat/des/das o persones; la diferència radica en què hi ha delegat/des/das que han realitzat més d'un curs en el període formatiu.

Pel que fa a l'afiliació dels delegat/des/das de la nostra organització, dels 26.350 delegat/des/das n'hi ha 15.180 d'afiliats (el que suposa el 57,61%) i 11.170 de no afiliats (és a dir, el 42,39%). El percentatge d'afiliació puja en relació amb els alumnes dels cursos,

ja que dels 1.187 alumnes, n'hi ha un 88,71% d'afiliats (1.053 alumnes) i un 11,29% de no afiliats (134 alumnes).

Això posa de manifest que hem d'establir els mecanismes adients per arribar als delegat/des/das i delegades que no han passat encara per la formació, ja que això és un element que pot col·laborar molt positivament en l'increment de l'afiliació.

També cal destacar que el percentatge d'afiliació en aquest pla és un 5% superior al Pla intersectorial autonòmic, la qual cosa sembla tenir una relació directa amb la tipologia de cursos del Pla confederal, ja que a mesura que creix el nivell de la formació realitzada, el percentatge d'afiliació també augmenta (els delegats i delegades que participen en aquesta formació fa més temps que són representants dels treballadors).



La distribució dels delegats/des censats i dels alumnes participants en relació amb l'afiliació queda detallada en la taula següent, primer per federacions i després per territoris:

QUADRE RESUM PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL 2008 RESPECTE DE L'AFILIACIÓ

	DELEGAT/ DES/DAS	AFILIATS	%	NO AFILIATS	%	ALUMNES (persones)	ALUMNES AFILIATS	%	NO AFILIATS	%
ACTIVITATS DIVERSES	1.621	1.110	68,47	511	31,53	78	74	94,87	4	5,13
AGROALIMENTÀRIA	1.440	731	50,76	709	49,24	21	18	85,71	3	14,29
COMFIA	2.373	1.605	67,63	768	32,37	51	48	94,11	3	5,89
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	1.750	846	48,34	904	51,66	4	3	75,00	1	25,00
ENSENYAMENT	1.267	580	45,77	687	54,23	39	34	89,47	5	10,53
FECOHT	3.094	1.356	43,82	1.738	56,18	142	125	88,02	17	11,98
FITEQA	3.618	2.344	64,78	1.274	35,22	243	220	90,53	23	9,47
FSC	5.349	3.209	59,99	2.140	40,01	285	246	86,31	39	13,69
INDÚSTRIA	4.680	2.733	58,39	1.947	41,61	243	216	88,88	27	11,11
SANITAT	1.158	666	57,51	492	42,49	81	69	88,18	12	11,82
TOTAL	26.350	15.180	57,60	11.170	42,40	1.187	1.053	88,71	134	11,29
ANOIA	343	196	57,14	147	42,86	29	25	86,20	4	13,80
BAGES/BERGUEDA	769	409	53,18	360	46,82	18	12	66,66	6	33,34
BAIX LLOBREGAT	3.210	2.085	64,95	1.125	35,05	171	155	90,64	16	9,36
BARCELONÈS	8.079	4.642	57,45	3.437	42,55	563	514	91,29	49	8,71
ALT PENEDEÈS / GARRAF	773	525	67,91	248	32,09	40	35	87,50	5	12,50
GIRONA	2.513	1.328	52,84	1.185	47,16	60	58	96,66	2	3,34
LLEIDA	3.222	1.857	57,63	1.365	42,37	16	14	87,50	2	12,50
OSONA	1.732	965	55,71	767	44,29	0	0	0,00	0	0,00
TARRAGONA	2.651	1.504	56,73	1.147	43,27	78	61	78,20	17	21,80
VALLÈS OCCIDENTAL	1.811	1.032	56,98	779	43,02	104	86	82,69	18	17,31
VALLÈS ORIENTAL / MARESME	1.247	637	51,08	610	48,92	108	93	86,11	15	13,89
TOTAL	26.350	15.180	57,60	11.170	42,40	1.187	1.053	88,71	134	11,29

7. PROGRAMACIÓ PER UNIONS TERRITORIALS I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT

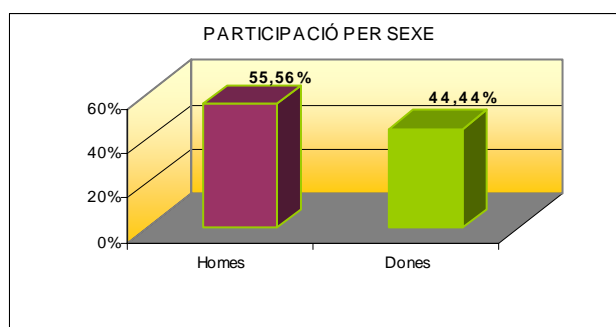
7.1. UNIÓ COMARCAL DE L'ANOIA

A la comarca de l'Anoia s'han fet 5 cursos; 2 del Pla intersectorial de Catalunya i 3 del Pla confederal . 4 cursos eren de formació bàsica i 1 dirigit a quadres sindicals. El total d'hores ha estat de 147 hores de formació, 72 alumnes inscrits i 60 alumnes que han finalitzat (83,33%).

Per àrees, les especialitats han estat distribuïdes en Polítiques d'igualtat (1 curs) i Formació sindical en prevenció de riscos laborals (1 curs), i 3 d'habilitats per a l'acció sindical.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 72 participants, 32 han estat dones i 40 homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 70% van arribar fins a FP I, el 20% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i el 10% havia assolit estudis universitaris. Pel que fa a l'edat dels participants, majoritàriament eren més grans de 35 anys. La franja d'edat que va des de els 35 als més grans de 45, suposa el 83,33% de la totalitat dels alumnes.



El 90,28% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i només el 9,72% pertanyen a grans empreses. Aquesta és una dada important, perquè confirma que s'estan formant els delegat/da/das i delegades que tenen més difícil l'accés a la formació.

L'11,11% treballa en empreses de menys de 25 treballadors, el 6,94% en empreses de 26 a 49 treballadors, el 31,94% està en empreses de 50 a 100 treballadors i el 40,28% està ocupat en empreses de 101 a 250 treballadors.

Pel que fa a la categoria laboral, els tècnics representen el 9,72%, els treballadors qualificats el 29,17% i els no qualificats el 58,33%. No hi ha participat cap directiu ni comandament intermedi.

En aquest territori no hi ha participat cap alumne immigrant.

7.2. UNIÓ INTERCOMARCAL BAGES-BERGUEDÀ

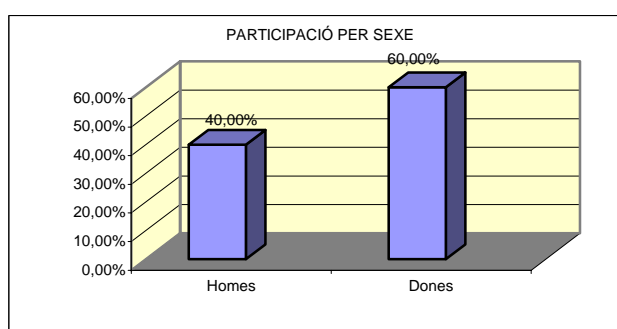
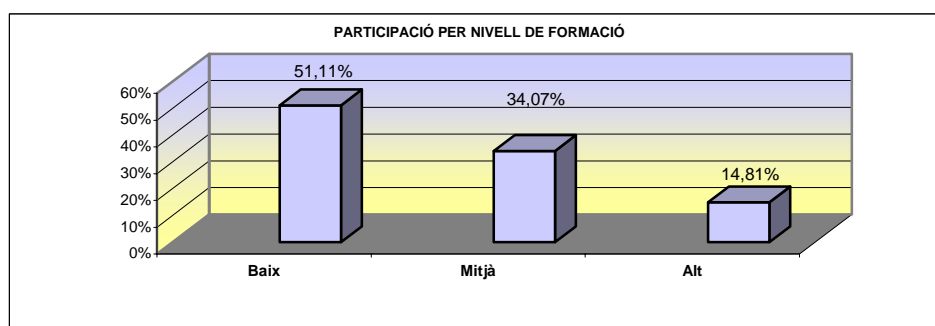
Al Bages-Berguedà s'han fet 9 cursos; 8 pertanyen al Pla intersectorial de Catalunya i 1 al Confederal. El total d'hores de formació han estat 367. Hi ha hagut 135 alumnes inscrits, dels quals n'han acabat 119 (el 88,15%).

Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Prevenció de riscos (2 cursos), Formació bàsica i valors (2 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (3 cursos), Idiomes (1 curs) i Polítiques d'igualtat (1 curs).

7 cursos es van dirigir a delegats i delegades, un era d'idiomes i un per a quadres sindicals, per tant, hem de ressaltar l'esforç fet a la comarca tant en la varietat d'accions formatives realitzades com en la quantitat de cursos i el nombre de persones que han finalitzat aquestes accions.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 135 participants, 81 han estat dones i 54 homes, dada que considerem molt positiva. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 51,11% havia arribat fins a FP I, el 34,07% havia acabat un nivell formatiu mitjà i el 14,81% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys (74,82%). Els més grans de 45 suposen quasi el 40%.



El 69,63% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (30,37% en empreses més grans). El 26,63% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 14,07% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors; el 16,30% està en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 9,63% treballa en empreses de 101 a 205 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 53,33% i els no qualificats el 34,07%. Els tècnics i els comandaments intermedis van participar-hi en els percentatges següents: 9,63% i 2,96%, respectivament. Cap persona es va declarar com a directiu.

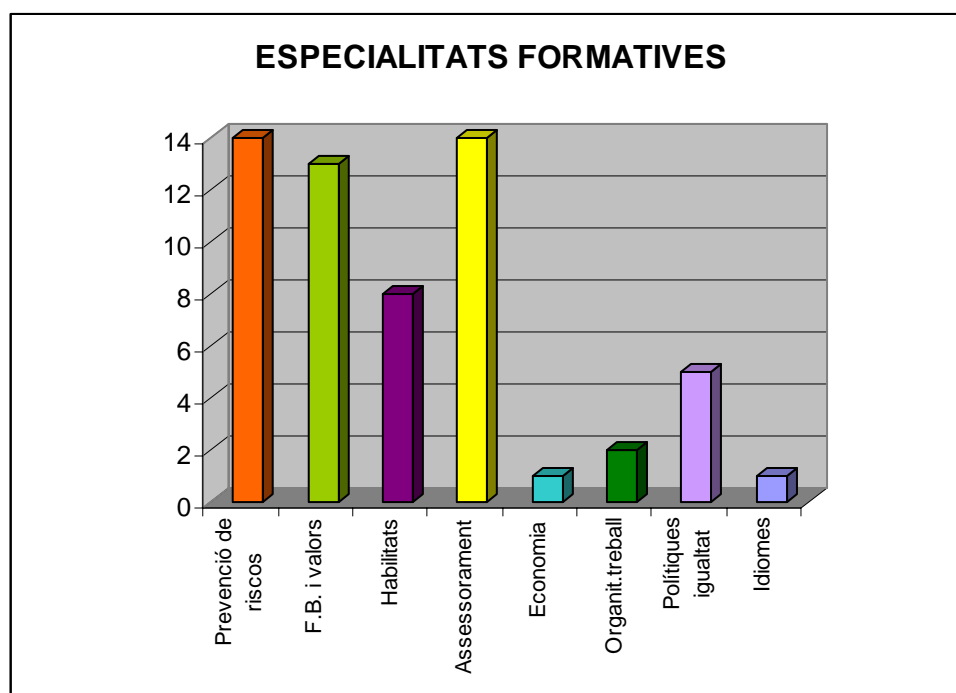
Els alumnes immigrants han participat en un 9,88%.

7.3. UNIÓ COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT

A la comarca del Baix Llobregat s'han dut a terme 58 cursos; 11 del Pla intersectorial confederal i 47 al intersectorial de Catalunya. El total d'hores de formació ha estat de 1.941. Dels 992 alumnes participants en van finalitzar 855 (86,18%). Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees de Prevenció de riscos (14 cursos), Formació bàsica i valors (13 cursos), Habilitats (8 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (14 cursos), Economia d'empresa (1 curs), Organització del treball (2 cursos), Polítiques d'igualtat (5 cursos) i Idiomes (1 curs).

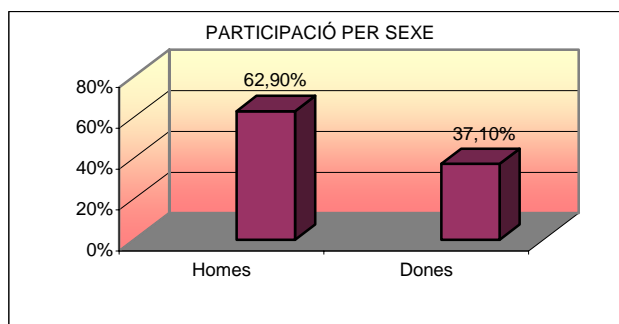
49 cursos s'han dirigit a delegat/da/das i delegades i 9 a quadres sindicals.

Cal destacar l'alt nivell d'acabament i de participació. Supera la mitjana de 15 alumnes per curs.

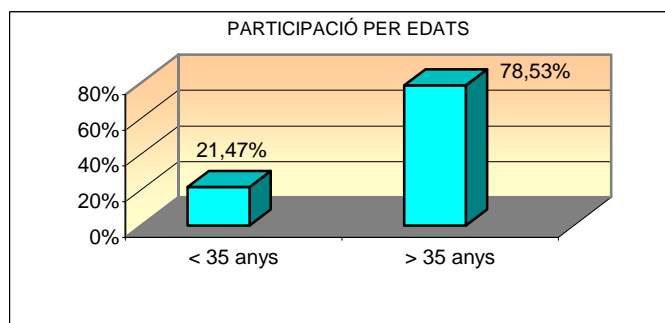
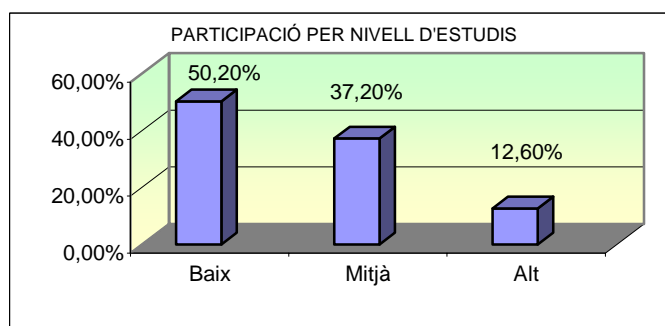


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquesta comarca, la participació de l'alumnat és eminentment masculina, amb el 62,90% del total de l'alumnat.



Pel que fa al nivell d'estudis dels alumnes, el 50,21% tenen estudis de nivell baix, fins a FP I, el 34,20% tenen estudis de grau mitjà, i només el 15,59% tenen estudis superiors.



El 80,24% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i només prop del 20% (19,76%) estan en grans empreses. El 12,70% treballen a empreses de menys de 25 treballadors; el 12,60% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 23,69% està en empreses 50 a 100 empleats, i el 31,25% treballa en empreses amb plantilles de 101 a 250 persones.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors no qualificats sumen un 38,71% i els qualificats representen el 41,13% del total. Els comandaments intermedis, tècnics i directius participen en un percentatge del 12,70%, 4,94% i 2,52%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant ha estat de l'1,81%.

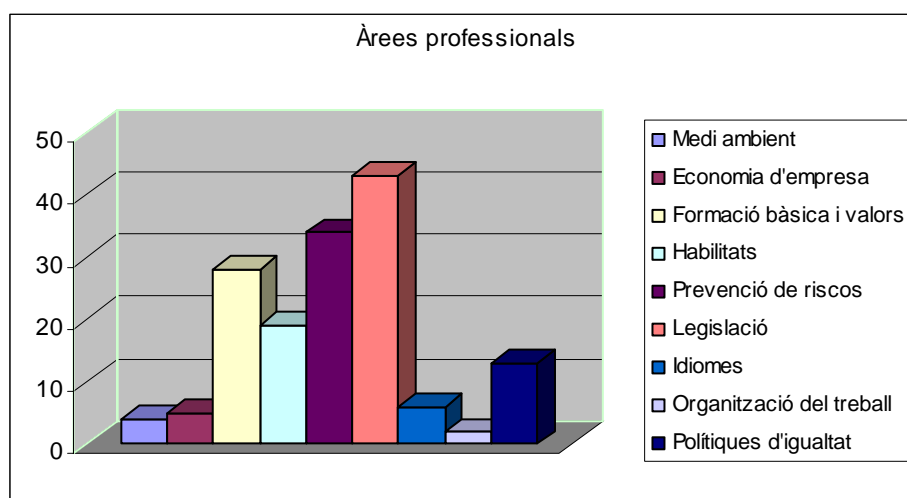
Per edats, el 33,37% són més grans de 45 anys. En el tram d'entre 35 i 44 anys quasi suposa el 46% sobre el total d'alumnes (45,16%). Entre 25 i 34 anys el 20,67%, i només el 0,81% tenen menys de 25 anys.

7.4. UNIÓ COMARCAL DEL BARCELONÈS

La comarca del Barcelonès aglutina la major quantitat de cursos de tots dos plans, ja que és a la seu del sindicat i a les instal·lacions de l'EFOSI on majoritàriament es desenvolupen les accions formatives interfederatives. S'hi han impartit 154 cursos: 5.270 hores de formació en què han participat 2.661 alumnes, dels quals han 2.276 (85,53%) han acabat el curs. Volem destacar l'alt nivell de participació (17,27 alumnes per curs de mitjana) i d'acabament dels cursos per part dels alumnes.

Dels 154 cursos realitzats, 40 han estat per a quadres sindicals, 114 de formació bàsica per a delegats i delegades. Sis eren cursos d'idiomes per a afiliats i afiliades de diferents estructures. La formació de quadres sindicals realitzada en aquesta demarcació ha estat del 26%, degut principalment a la concentració d'aquesta mena de cursos a la seu central del sindicat.

Els cursos impartits pertanyien a les àrees següents: Medi ambient (4 curs), Economia d'empresa (5 curs), Formació bàsica i valors (28 cursos), Habilitats (19 cursos), Prevenció de riscos (34 cursos), Legislació i assessorament (43 cursos), Idiomes (6 cursos) i Polítiques d'igualtat (13 cursos), Organització del treball (2 cursos).

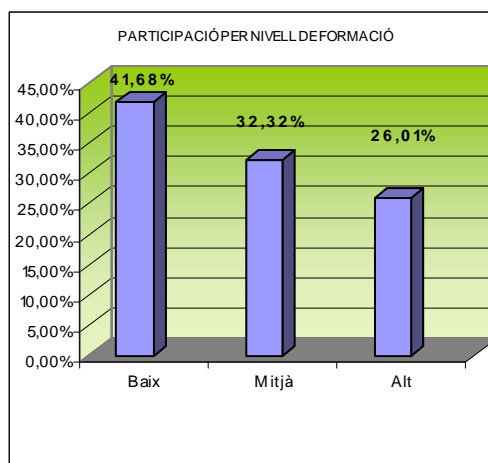
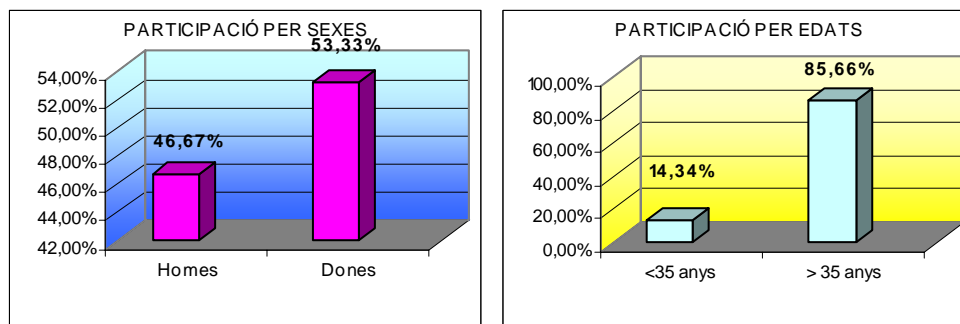


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El nivell de formació dels alumnes en aquesta comarca es distribueix de la manera següent: el 41,68% tenien estudis fins a FP de 1er grau; el 32,32% comptaven amb estudis mitjans, i el 26,01% tenien estudis superiors.

Pel que fa a la distribució per sexes, la participació femenina supera la dels homes en 6,66 punts percentuals.

Per edats, els alumnes més grans de 35 anys suposen el 85,60%. Els joves entre 16 i 24 anys solament representen el 0,38%, que traduït a persones dona la petita xifra de 10 persones sobre 2.661.



El 64,30% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 35,70% a grans empreses. El 15,86% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 8,53% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors; el 16,99% està en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 22,92% treballa en empreses de 101 a 250 persones.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 77,83%, amb un 35,63% per als no qualificats i un 42,20% per als qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 1,32%, un 3,95% i un 16,91%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant és del 2,89%.

7.5. UNIÓ INTERCOMARCAL ALT PENEDES - GARRAF

En aquesta comarca s'han realitzat 13 cursos, amb un total de 462 hores lectives. Tots els cursos estaven dirigits a la formació de delegats/des, excepte un d'Estratègies d'igualtat d'oportunitats. Dos dels cursos corresponien al Pla intersectorial confederal i tota la resta al Intersectorial de Catalunya. Els cursos formaven part de les àrees següents: Formació bàsica i valors (3 cursos), Habilitats

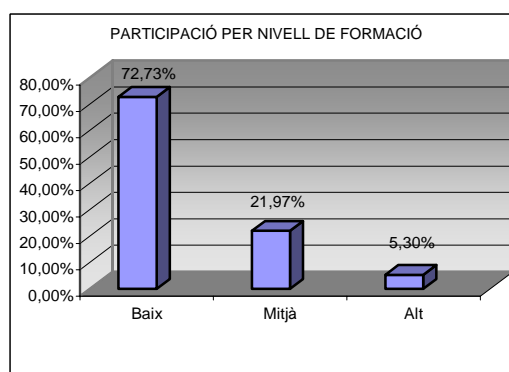
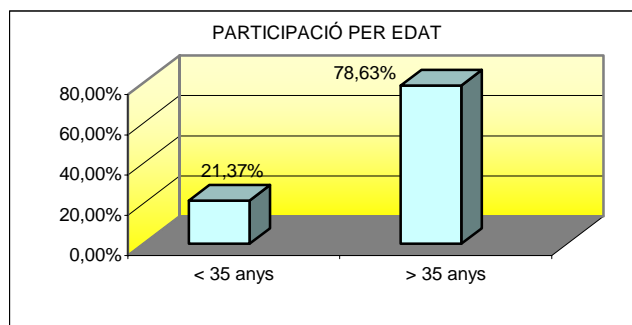
per a l'acció sindical (1 curs), Prevenció de riscos (4 cursos), Legislació i assessorament (2 cursos) i Economia d'empresa (1 curs).

Hi han participat 238 alumnes, dels quals han finalitzat 199 (83,61%). La mitjana d'alumnes per curs és de 18,30 alumnes per curs.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil base de l'alumne que ha participat en la programació d'aquesta comarca és el d'un home major de 35 anys i amb un nivell de formació baix.

Per sexes, el repartiment és quasi igual, el 49,16% són dones i el 50,84% són homes.



El 60,50% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 39,50% a grans empreses. El 12,61% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 9,66%, en empreses de 26 a 49 treballadors; el 17,23% estan en empreses de 50 a 100 treballadors i el 21,01% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 91,18%, amb un 50,42% de no qualificats i un 40,76% de qualificats. Els

comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 3,36% i un 5,46%, respectivament.

Hi han participat un 3,36% de persones immigrants.

7.6. UNIÓ INTERCOMARCAL COMARQUES GIRONINES

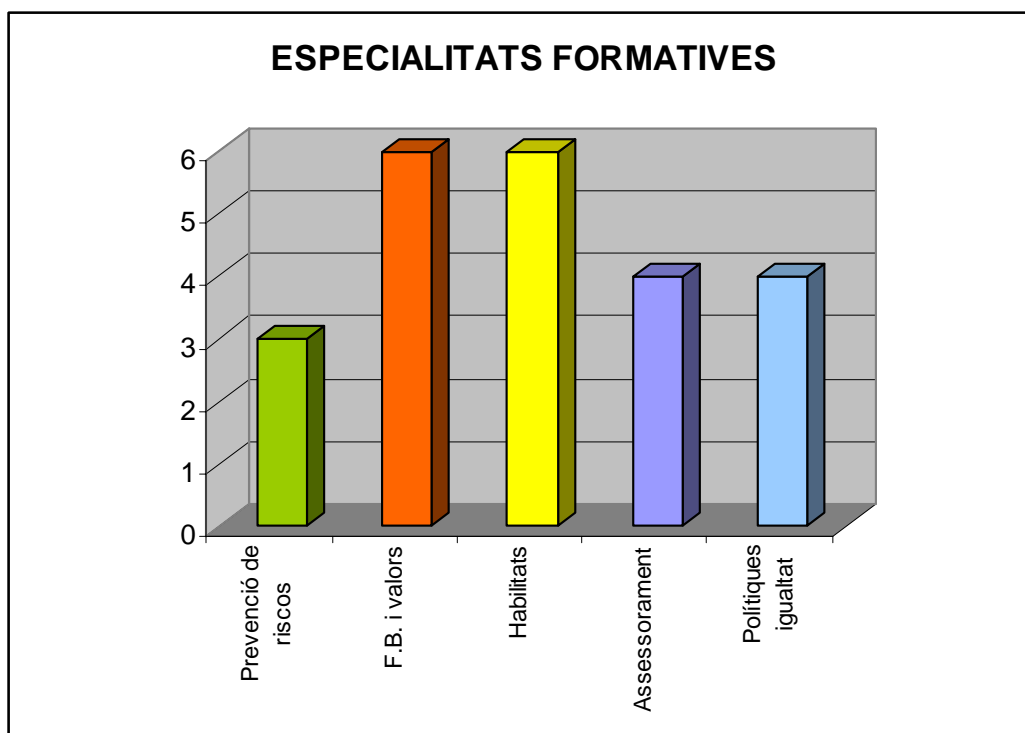
A Girona hem organitzat 23 cursos (717 hores), dels quals 17 eren de formació bàsica i la resta de quadres.

Per programacions, únicament 4 pertanyien al Pla confederal i 19 a l'intersectorial de Catalunya.

Les especialitats dels cursos estaven vinculades a les àrees de Formació bàsica i valors (6 cursos), Habilitats per a l'acció sindical (6 cursos), Prevenció de riscos (3 cursos), Legislació i assessorament (4 curs) i Polítiques d'igualtat (4 cursos).

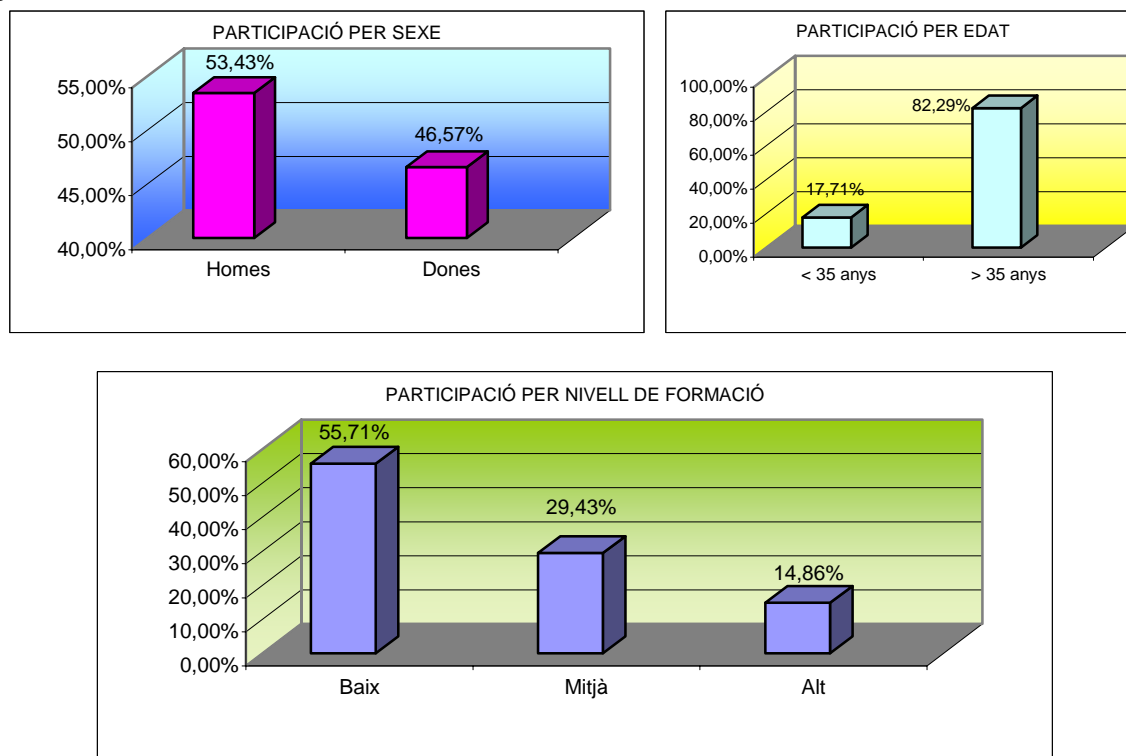
Hi han participat 350 alumnes i n'han finalitzat 307 (87,71%).

La mitjana d'alumnes per curs ha estat de 15,21 persones.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil bàsic és d'una persona de més de 35 anys, amb un nivell de formació baix-mitjà i home.



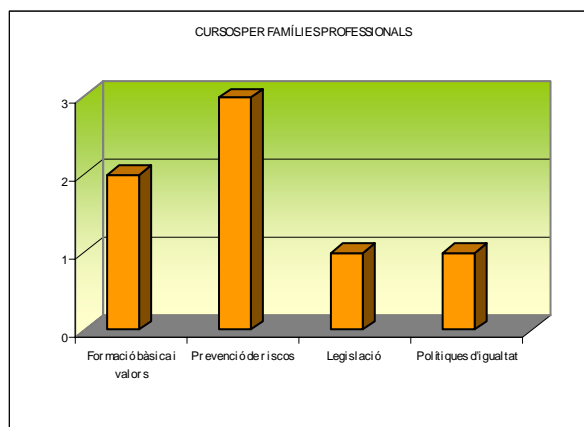
El 75,71% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 24,29%, a grans empreses. El 22,86% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 13,14% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors; el 16,29% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 23,43% treballen en empreses de 101 a 250 persones.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 81,71%, amb un 40,57% de no qualificats i un 41,14% de qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 1,71%, un 5,43% i un 11,14%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant és del 2,86%.

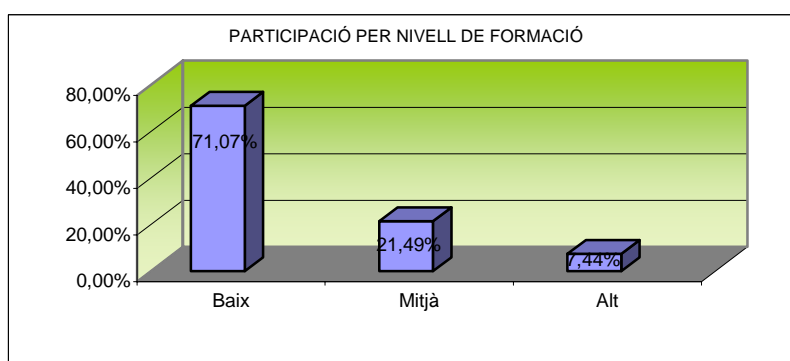
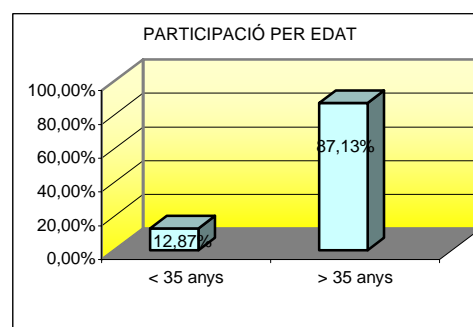
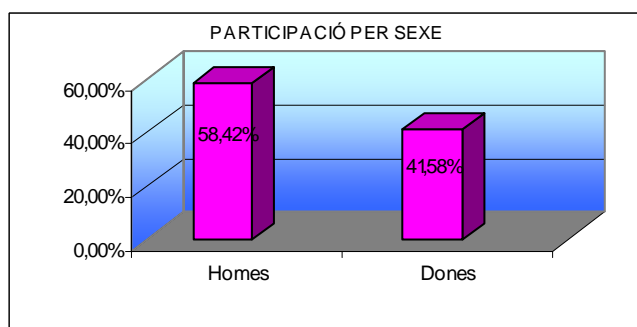
7.7. UNIÓ COMARCAL D'OSONA

A Osona s'han fet 7 cursos, els quals han suposat 267 hores de formació, amb 101 alumnes inicials i 83 que han finalitzat els cursos (82,17%). Tots els cursos estaven adreçats a delegats/des, a excepció d'un curs de Plans d'igualtat I.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquest cas el perfil de l'alumnat d'Osona era el d'un home (amb el 58,42% de participants d'aquest sexe) de més de 35 anys amb una formació no superior a la formació professional de primer grau.



El 88,12% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i l'11,88%, a grans empreses. El 30,69% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 5,94% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors; el 18,81% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 32,67% treballen en empreses de 101 a 205 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 88,12%, amb un 52,48% de no qualificats i un 35,64% de qualificats.

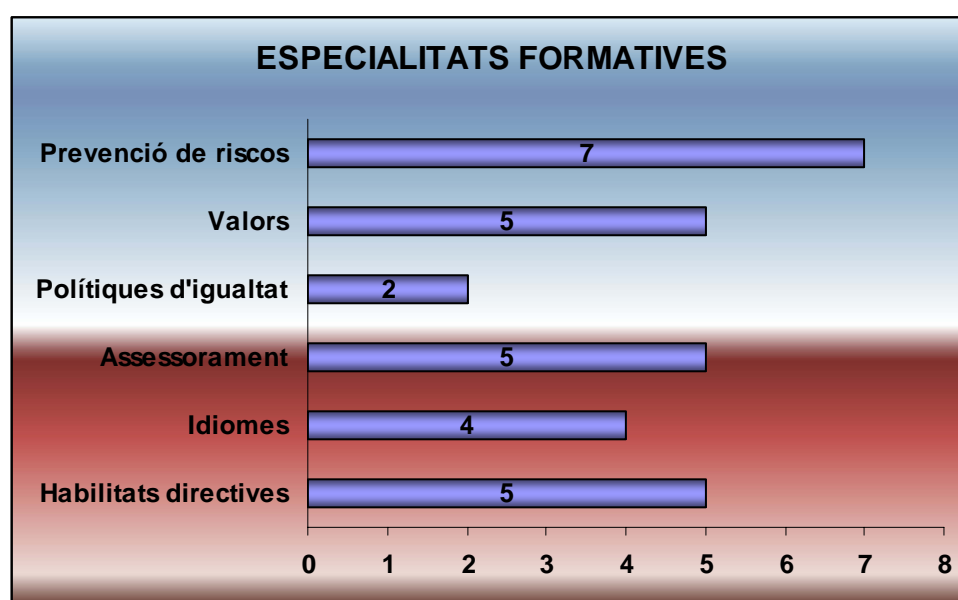
No hem tingut alumnes amb categoria de directiu. Els tècnics han participat en un percentatge del 10,89% i els comandaments intermedis en un 0,99%.

Han participat 5 persones immigrades, el que suposa el 4,95%.

7.8. UNIÓ INTERCOMARCAL COMARQUES TARRAGONINES

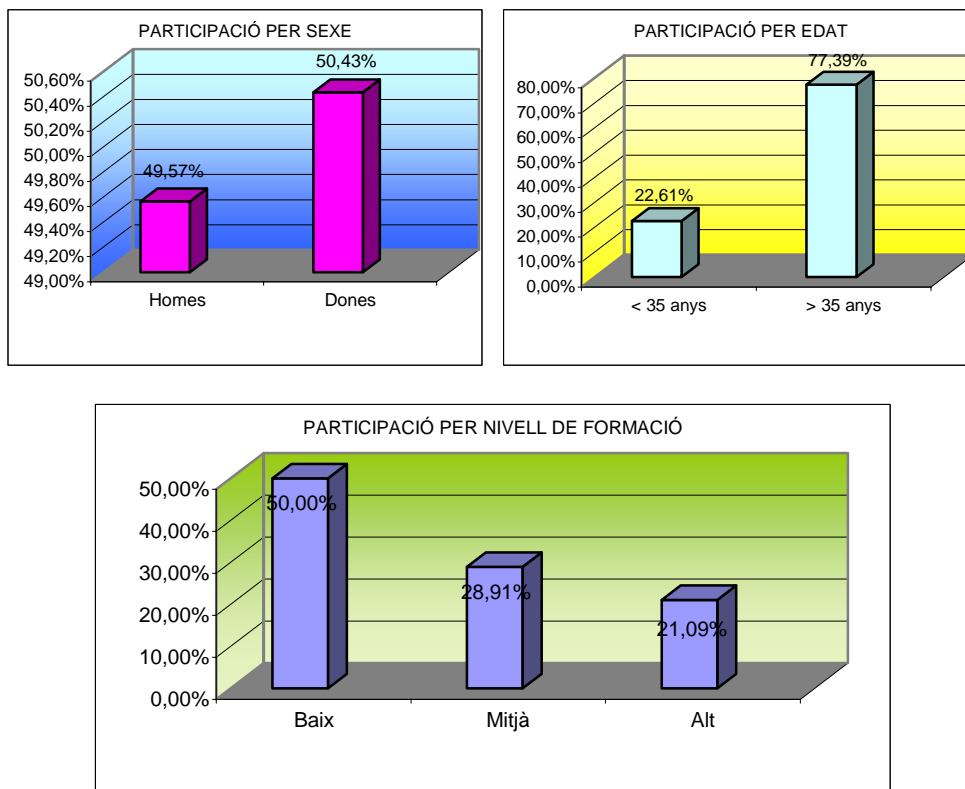
A Tarragona s'han dut a terme 28 accions formatives, amb un total de 1.319 hores i una participació de 460 alumnes inicials i 398 que han finalitzat.

Quatre cursos pertanyen al Pla confederal i la resta al de Catalunya. Les especialitats que s'han desenvolupat estaven vinculades a les àrees de Prevenció de riscos (7 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (5 cursos), Idiomes (4 cursos), Habilitats directives (5 cursos), Valors (5 cursos) i Polítiques d'igualtat (2 cursos). Sis cursos han estat de formació de quadres i la resta de formació de delegat/da/das i delegades.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Destaca en aquesta comarca la participació femenina, que supera la masculina lleugerament per 0,86 punts percentuals; malauradament, el baix nivell de formació i l'edat segueixen sent la característica comuna.



El 79,12% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 20,24%, a grans empreses. El 25,43% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 10,65% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors, el 17,61% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 25,43% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

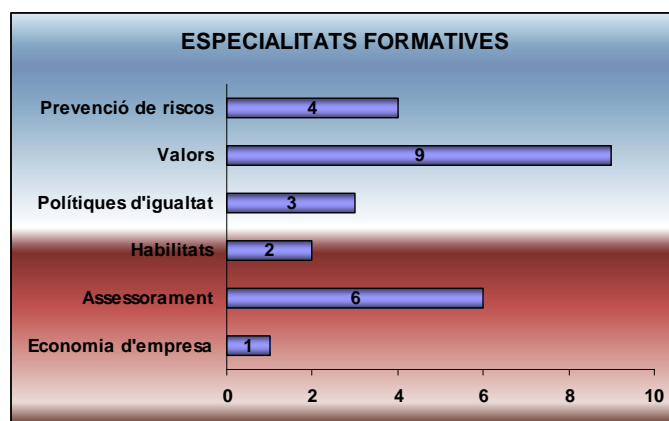
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 78,69%, amb un 43,26% de no qualificats i un 35,43% de qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 1,52%, un 5,87% i un 13,91%, respectivament.

La participació de treballadors i treballadores immigrants ha estat de l'1,30%.

7.9. UNIÓ COMARCAL DEL VALLÈS OCCIDENTAL

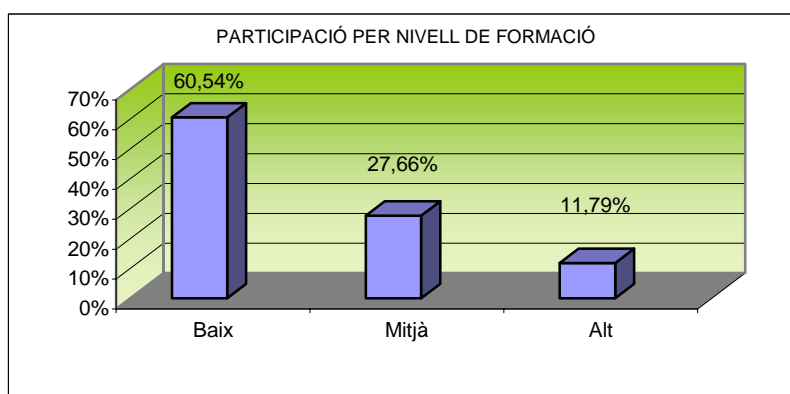
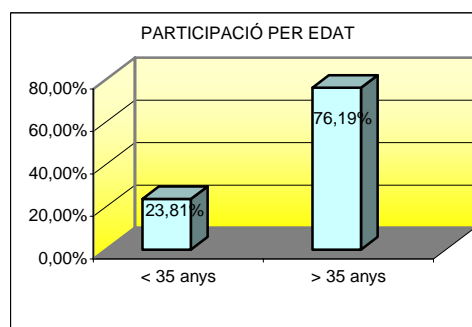
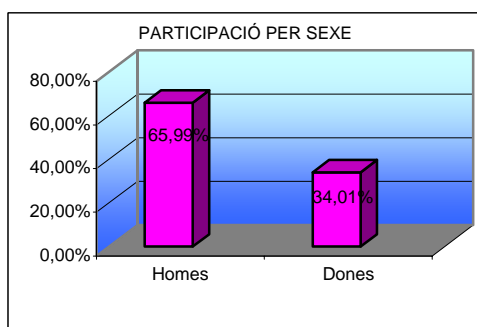
El Vallès Occidental ha fet 25 cursos, amb una participació de 441 alumnes inicials i 387 que han finalitzat els cursos, amb un total de 886 hores. Sis cursos corresponien al Pla intersectorial confederal i 19 a l'de Catalunya. Pel que fa a les famílies, n'hi ha hagut de Formació bàsica i valors (9 cursos), d'Habilitats (2 cursos), de Prevenció de riscos (4 cursos), de Legislació sociolaboral (6 cursos), d'Economia d'empresa (1 curs) i d'Habilitats (2 cursos).

Dos cursos han estat per a quadres i 11 de formació bàsica.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Cal destacar la baixa participació femenina (el 65,99% eren homes i el 34,01% eren dones). Per edats, el 23,58% eren menors de 35 anys i el 72,42% eren majors de 35 anys. Pel que fa al nivell formatiu, el 60,54% dels alumnes havien cursat estudis bàsics, el 27,66% tenien estudis d'FP II, BUP i COU i l'11,79%, estudis superiors.



El 82,31% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 17,69%, a grans empreses. L'11,11% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 12,70% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors, el 29,48% estan en empreses de 50 a 100 treballadors i el 17,69% treballen en empreses de 101 a 250 persones.

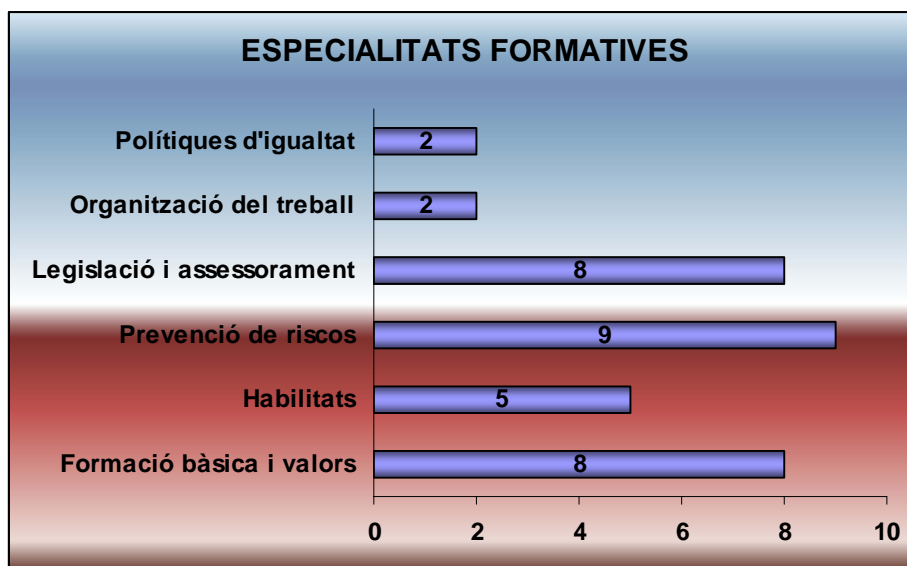
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 87,07%, amb un 52,83% de no qualificats i un 34,24% de qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 0,23%, un 1,81% i un 10,88%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant ha estat d'un 1,13%.

7.10. UNIÓ INTERCOMARCAL DEL VALLÈS ORIENTAL - MARESME

S'han fet un total de 34 cursos, amb una durada de 1.116 hores de formació i una participació de 605 alumnes inicials, 515 dels quals han finalitzat els cursos (85,12%).

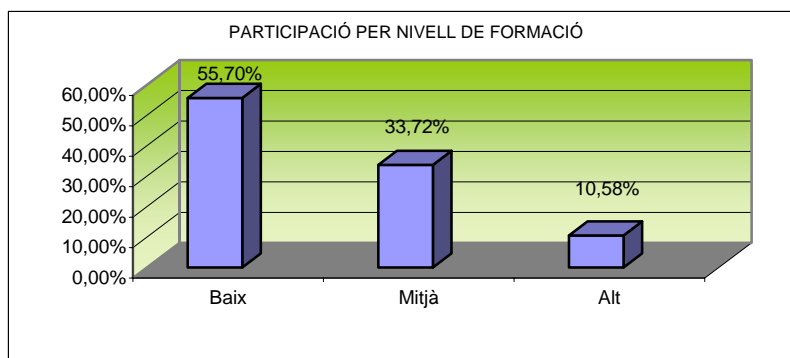
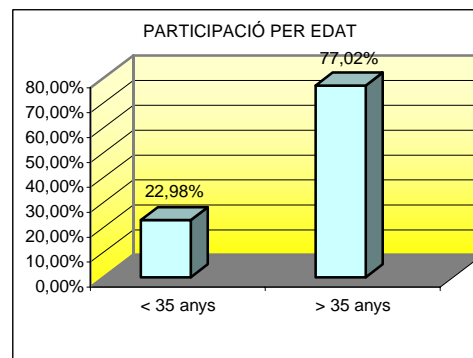
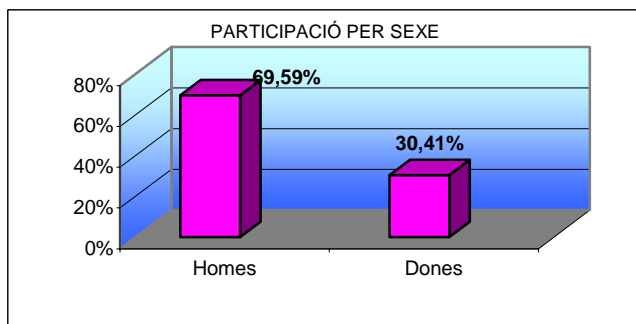
Set cursos pertanyen al Pla confederal i la resta a l'intersectorial de Catalunya. Les especialitats desenvolupades han estat Formació bàsica i valors (8 cursos), Habilitats (5 curs), Prevenció de riscos (9 cursos), Legislació sociolaboral (8 cursos), Polítiques d'igualtat (2 curs) i Organització del treball (2 cursos).



Tots els cursos estaven destinats a delegat/da/das i delegades, tret de dos, que anaven destinats a quadres sindicals.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil més repetit dels alumnes que hi han participat és el d'un home de més de 35 anys i amb un nivell formatiu bàsic.



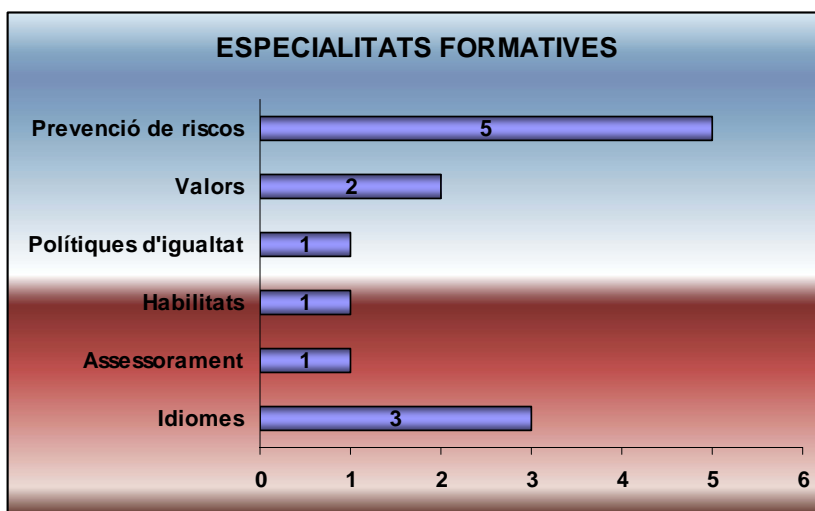
El 72,73% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 27,27%, a grans empreses. El 10,41% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 13,22% ho fan en empreses de 26 a 49 treballadors, el 16,86% estan en empreses de 50 a 100 treballadors i el 32,23% treballen en empreses de 101 a 250 persones.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 89,26%, amb un 48,76% de no qualificats i un 40,50% de qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 0,99%, un 0,99% i un 8,76%, respectivament.

La participació de persones immigrades és del 0,83%; 10 alumnes.

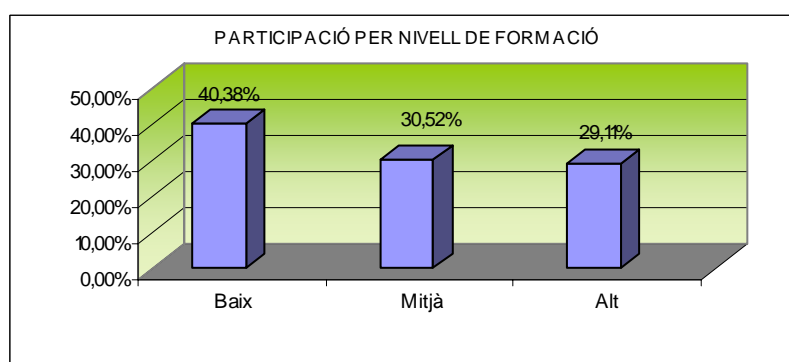
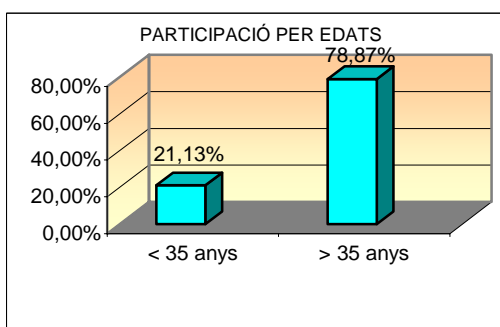
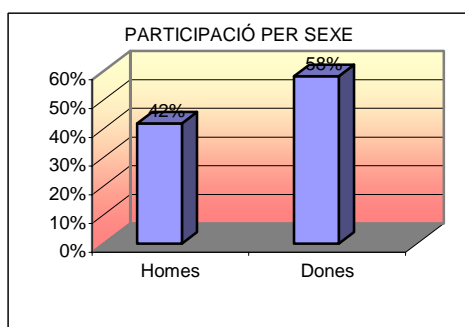
7.11. UNIÓ INTERCOMARCAL TERRES DE LLEIDA

La demarcació territorial de Lleida ha gestionat 13 cursos. Les hores executades han estat 712, i hi ha hagut una participació d'alumnes de 213 inicials i 183 que han finalitzat els cursos. Tots els cursos pertanyen al Pla de Catalunya menys 1, que depenia del Pla confederal. Pel que fa a les especialitats, han estat lligades a les àrees de Prevenció de riscos (5 cursos), Legislació laboral i assessorament (1 curs), Idiomes (3 cursos), Polítiques d'igualtat (1 curs), Formació bàsica i valors (2 cursos) i Habilitats (1 curs).



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Segons les característiques analitzades, podem concloure que la tipologia de persona més freqüent era la d'una dona (participació del 58.22%), de més de 35 anys i amb un nivell de formació baix.



El 56,81% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors i el 43,19%, a grans empreses. El 19,72% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 6,57%, a empreses de 26 a 49 treballadors; el 9,39% estan en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 21,13% treballen en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 73,24%, amb un 30,99% de no qualificats i un 42,25% de qualificats. Directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'un 1,88%, un 1,88% i un 23%, respectivament.

Entre l'alumnat d'aquest territori no hi ha cap persona immigrant, cosa que és un fet destacable en sentit negatiu, perquè Lleida és un territori on tenim molts treballadors i treballadores immigrants. En sentit positiu, destaquem l'alta participació de les dones.

7.12. RESUM GENERAL DE DADES D'ALUMNES I CURSOS PER TERRITORIS

	CURSOS	HORES	ALUMNES			% QUE HAN FINALITZAT	BAIXES NO ASSUMIBLES	SEXE %		EDAT %		NIVELL FORMATIU %		
			INSCRITS	MITJANA ALUMNES	FINALS			HOMES	DONES	<35	>35	Baix	Mitjà	Alt
ANOIA	5	147	72	14,40	60	83,33	0	55,56	44,44	16,67	83,33	75,00	18,05	6,95
BAGES-BERGUEDA	9	367	135	15,00	119	88,14	15	40,00	60,00	25,18	74,82	51,11	34,07	14,82
BAIX LLOBREGAT	58	1.941	992	17,10	855	86,18	108	62,90	37,10	21,43	78,52	50,20	37,20	26,60
BARCELONES	154	5.270	2.661	17,27	2.276	85,53	199	46,67	53,33	14,34	85,66	41,68	32,32	26,01
GARRAF - ALT PENEDEÈS	13	462	238	18,30	199	83,61	29	50,84	49,16	21,01	78,99	72,73	21,97	5,30
GIRONA	23	717	350	15,21	307	87,71	31	53,43	46,57	17,71	82,29	55,71	29,43	14,86
LLEIDA	13	712	213	16,38	183	85,91	41	42,00	58,00	21,13	78,87	40,38	30,52	29,11
OSONA	7	267	101	14,42	83	82,17	5	58,42	41,58	12,87	87,13	71,07	21,49	7,44
TARRAGONA	28	1.319	460	16,42	398	86,52	30	49,57	50,43	22,61	77,39	50,00	28,91	21,09
V. OCCIDENTAL	25	886	441	17,64	387	87,75	22	65,99	34,01	23,81	76,19	60,54	27,66	11,79
V. ORIENTAL - MARESME	34	1.106	605	17,79	515	85,12	34	69,59	30,41	22,98	77,02	55,70	33,72	10,58
TOTALS I MITJANES	369	13.194	6.268	16,98	5.382	85,86	514	53,09	46,91	18,55	81,45	48,59	31,84	19,57

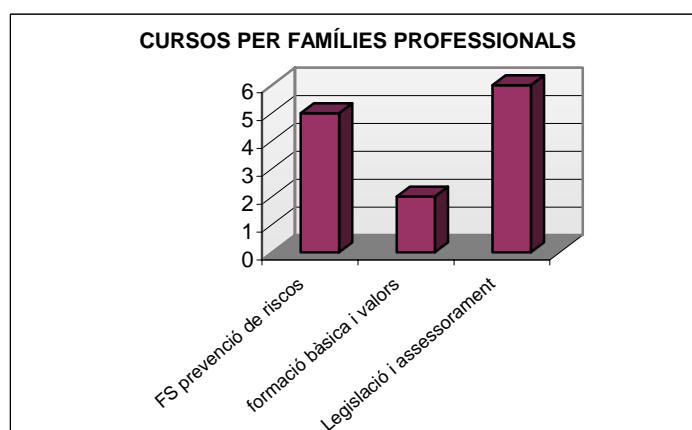
8. PROGRAMACIÓ PER FEDERACIONS I CARACTERÍSTIQUES DE L'ALUMNAT

En aquest apartat inclourem totes les accions formatives i els cursos que les federacions han organitzat per si mateixes amb l'Escola de Formació Sindical (tots els alumnes pertanyen a la federació en qüestió).

8.1. FEDERACIÓ D'ACTIVITATS DIVERSES

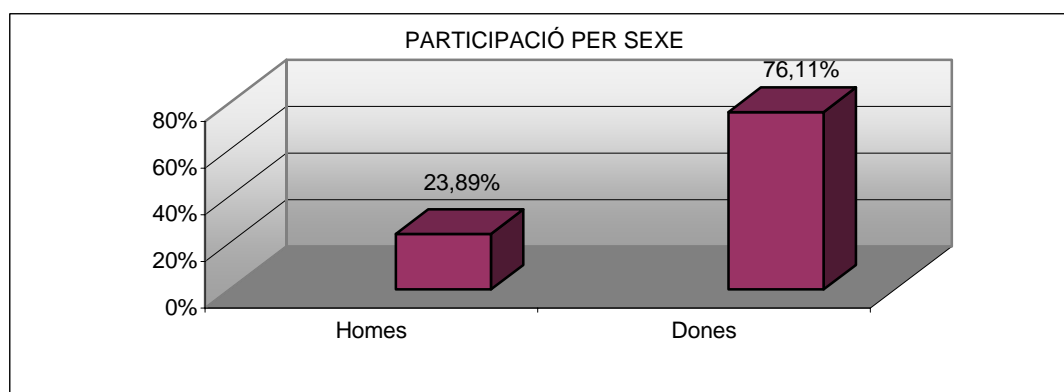
Per la Federació d'Activitats Diverses s'han realitzat 13 cursos, amb un total de 410 hores de formació i 247 alumnes inscrits, 209 que l'han finalitzat (84,61%) i 11 baixes no assumibles.

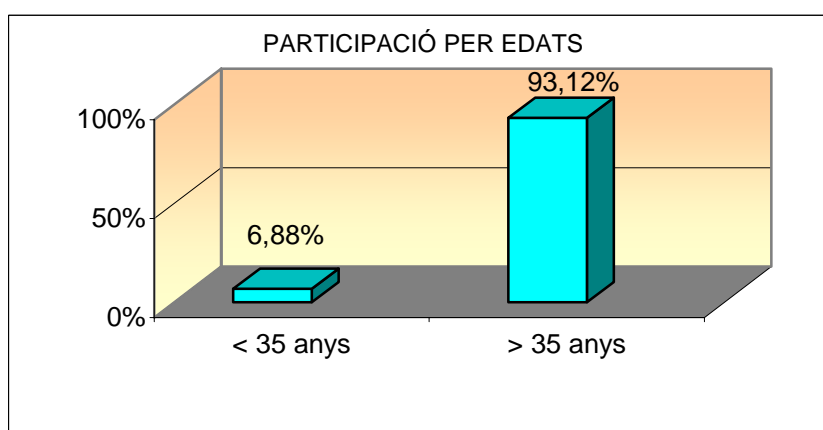
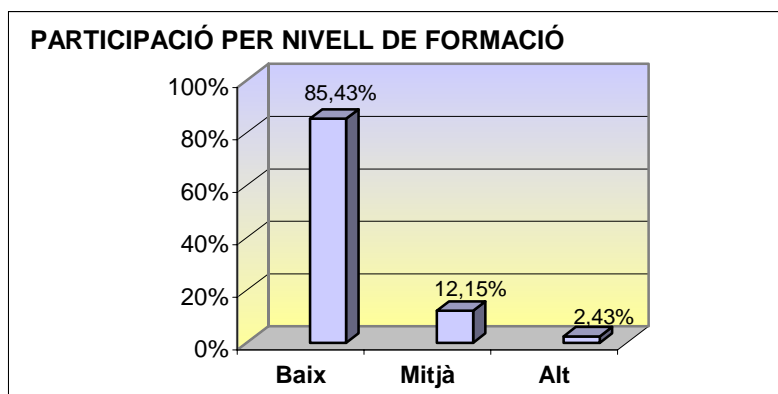
Bàsicament s'han realitzat cursos vinculats a la Formació bàsica i valors (2 cursos), a la Prevenció de riscos laborals (5 cursos) i a la Legislació sociolaboral i assessorament (6 cursos). Tots els cursos s'han adreçat a delegats i delegades.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 247 participants, 188 han estat dones i 59 han estat homes. Això indica clarament la feminització del sector de la neteja, que és el principal sector d'aquesta federació i qui més alumnes aporta. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 85,43% van arribar fins a FP I, el 12,15% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i només el 2,43% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament eren més grans de 35 anys (93,12%), dels quals el 65,58% eren més grans de 45 anys.





La participació d'alumnes immigrants ha estat de l'1,21%.

Quant a la dimensió de la plantilla de les empreses dels alumnes participants, el 58,70% pertanyien a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (i el 41,30% a grans empreses); el 14,97% treballaven en empreses de menys de 25 treballadors; el 3,64%, en empreses entre 26 i 49 treballadors; el 12,55%, en empreses entre 50 i 100 treballadors, i el 27,53% estaven en empreses entre 101 i 250 treballadors.

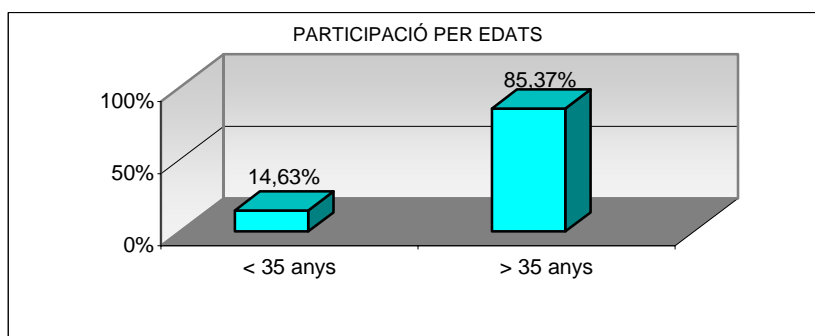
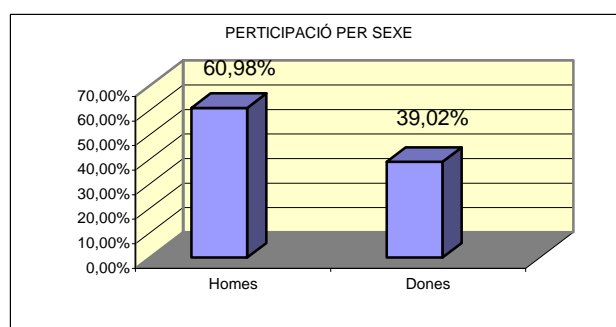
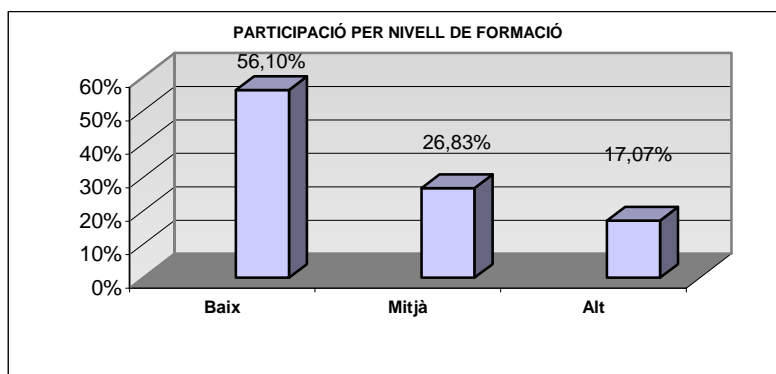
Per qualificació professional, el 95,14% correspon a les categories de treballadors qualificats i no qualificats, amb el 70,44% d'alumnes que es declaren amb una categoria de no qualificats i el 24,69% de qualificats. Només 5 persones (2,02%) es declara tècnic i 7 (2,83%) comandaments intermedis.

8.2. FEDERACIÓ AGROALIMENTÀRIA

Per aquesta federació s'han realitzat 2 cursos, un adreçat a quadres sindicals i l'altre a delegats i delegades. El total d'hores de formació ha estat de 72 i hi ha hagut 41 alumnes inscrits, dels quals 37 han acabat (90,24%) i hi ha hagut 5 baixes no assumibles. Les especialitats que s'han desenvolupat pertanyen a les àrees de Prevenció de riscos (1 curs bàsic de 60 hores) i de Polítiques d'igualtat (1 curs de Plans d'igualtat de 12 hores).

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, tipus d'empresa i qualificació professional

Dels 41 participants, 16 han estat dones i 25 han estat homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 56,09% van arribar fins a FP I, el 26,82% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i només el 17,09% havia assolit estudis universitaris. Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys, amb el 85,36%. Els més grans de 45 suposen el 53,66%.



El 53,66% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (el 46,34% són de grans empreses). El 4,88% treballen en empreses de menys de 25 treballadors, el 14,63%, en empreses entre 26 i 49 treballadors. En empreses entre 50 i 100 treballadors, el 14,63%. En empreses entre 101 i 250 persones de plantilla, el 19,51%.

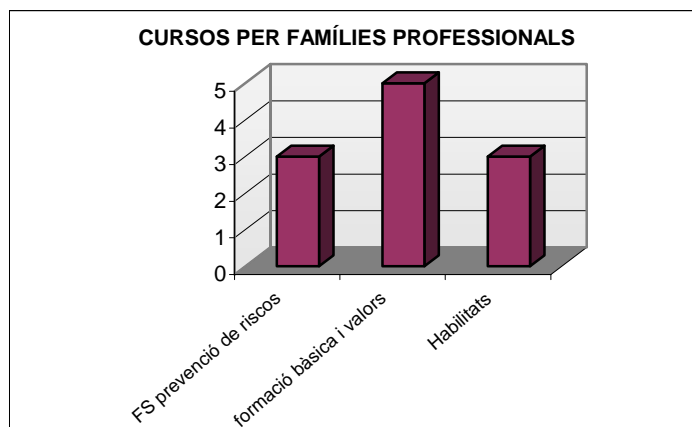
Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 43,90% i els no qualificats, el 36,59%. Els tècnics suposen el 9,76% i els comandaments intermedis el 9,76%. Els directius no hi van participar.

No hi ha hagut cap alumne immigrant, fet que també cal destacar, ja que és una federació en què els immigrants tenen una presència rellevant en moltes empreses.

8.3. Federació de Serveis Financers i Administratius (COMFIA)

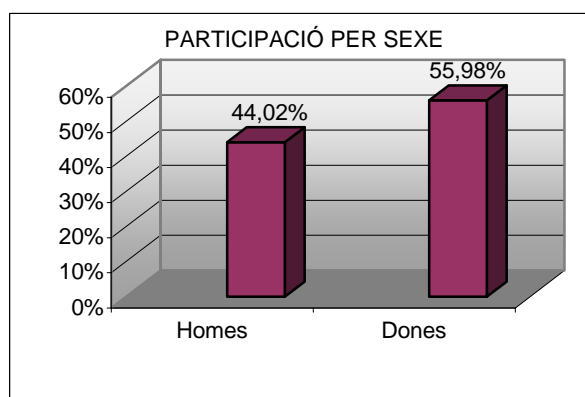
La Federació ha realitzat 11 accions formatives. El total d'hores de formació ha estat de 465. Dels 184 alumnes inscrits van finalitzar els cursos 163 (88,58%) i hi van haver 15 baixes no assumibles. Les especialitats que s'han desenvolupat estan relacionades amb les àrees de Formació bàsica i valors (5 cursos), la Prevenció de riscos (3 cursos) i Formació sindical en habilitats per l'acció sindical (3 cursos).

Dels 11 cursos, 3 estaven adreçats a quadres sindicals i la resta a delegats i delegades.

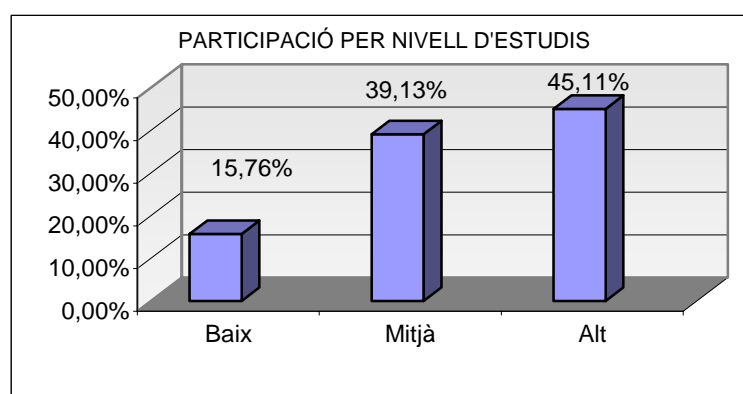
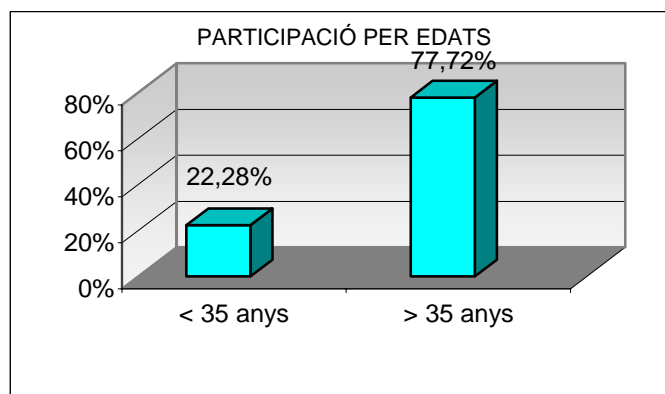


Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

Dels 184 participants, 103 han estat dones i 81 han estat homes. El nivell formatiu dels alumnes era el següent: el 16,30% van arribar fins a FP I, el 39,13% del total arribava a un nivell formatiu mitjà i el 45,10% havia assolit estudis universitaris. Per tant, tenim unes dades molt positives quant a la participació de dones (55,98%) i un fet diferencial amb la resta d'organitzacions quant al nivell d'estudis superiors, que és, sens dubte, el més alt de totes les organitzacions.



Respecte a l'edat dels participants, majoritàriament són més grans de 35 anys (77,72%), amb el 44,57% sobre el total de més grans de 45 anys.



El 64,13% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (el 35,87%, a grans empreses). El 8,70% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 8,70%, en empreses entre 26 i 49 treballadors; el 18,48%, en empreses entre 50 i 100 treballadors, i el 28,26%, en empreses entre 101 i 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 46,74% i els no qualificats el 17,93%. Els tècnics i els comandaments intermedis han participat en els percentatges del 30,98% i el 3,26%, respectivament. Només 2 participants eren directius, el que suposa l'1,09%.

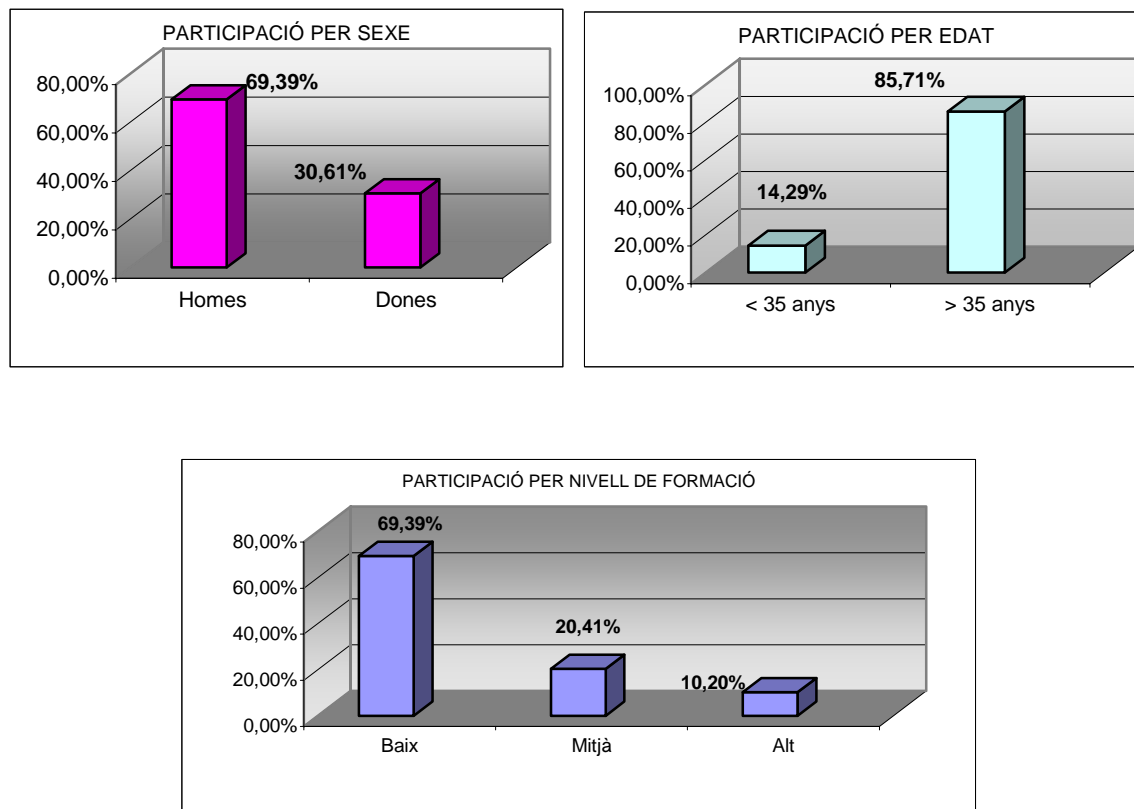
La participació d'alumnes immigrants ha estat del 2,72%.

8.4. FEDERACIÓ DE CONSTRUCCIÓ I FUSTA

La Federació de Construcció i Fusta ha organitzat 3 cursos, tots adreçats a quadres sindicals. Les àrees han estat la d'Habilitats (1 curs) i la de Polítiques d'igualtat (2 cursos). Van començar 49 alumnes i en van finalitzar 41 (83,67%) i hi ha hagut 9 baixes no assumibles. S'ha produït un ascens considerable, ja que en el pla anterior no van realitzar cap curs.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil bàsic és el d'una persona de més de 35 anys, amb un nivell de formació fins a FP I, i home.

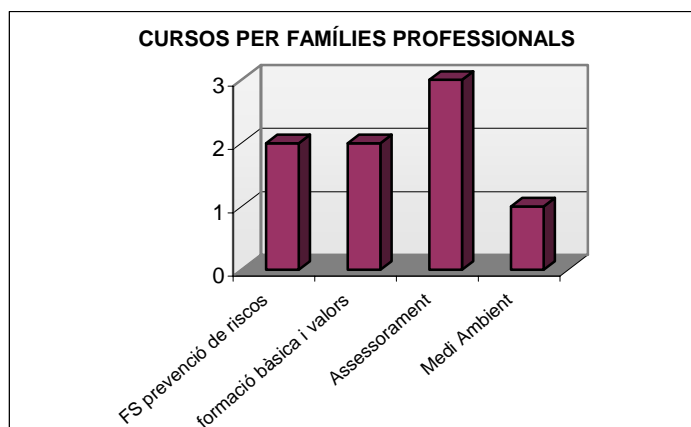


Pel que fa a la grandària de les empreses, el 14,29% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 12,24%, en empreses entre 26 i 49 treballadors, el 28,57% entre 50 i 100 treballadors i el 20,41% de més de 250 treballadors. El 24,49% pertanyen a empreses amb plantilles de 101 a 250 treballadors.

Pel que fa a la categoria laboral, el 24,49% eren tècnics, el 36,73% eren treballadors qualificats i el 38,78 es declaren treballadores no qualificats. La participació de treballadors immigrants es del 2,04% sobre el total d'alumnes.

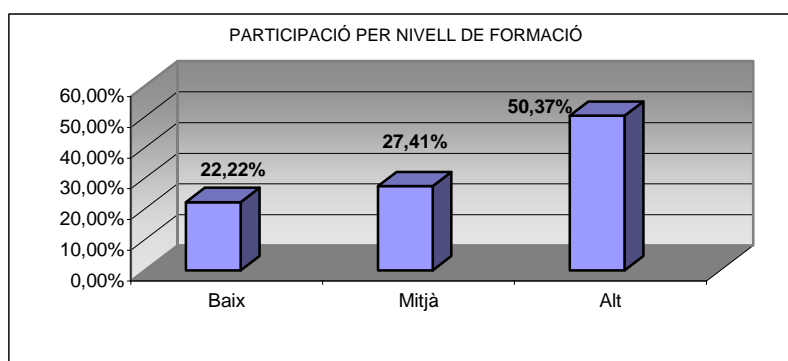
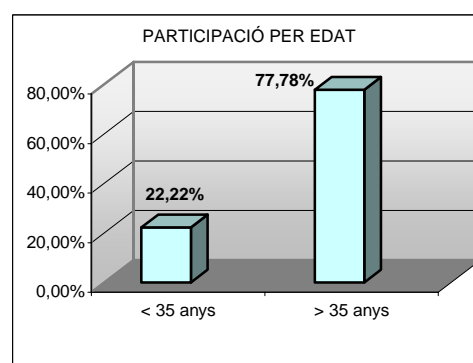
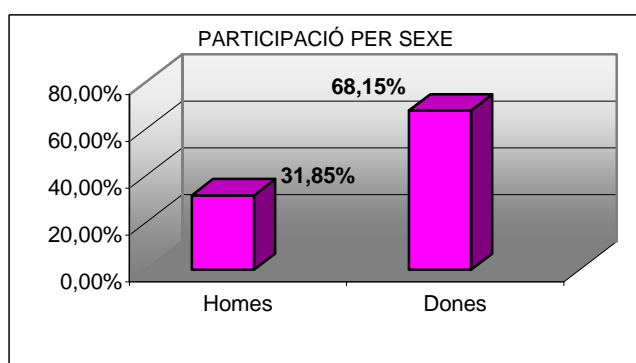
8.5. FEDERACIÓ D'ENSENYAMENT

Ensenyament ha organitzat 8 cursos, el que suposa un total de 291 hores de formació. Les àrees han estat la de Formació bàsica i valors, la de Prevenció de riscos, la d'Assessorament i la de Medi ambient. Van començar 135 alumnes i van finalitzar els cursos 114 (84,44%) i hi ha hagut 9 baixes no assumibles. Tots els cursos han anat dirigits a delegats i delegades.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil bàsic és el d'una persona de més de 35 anys, amb un nivell de formació superior, i dona.



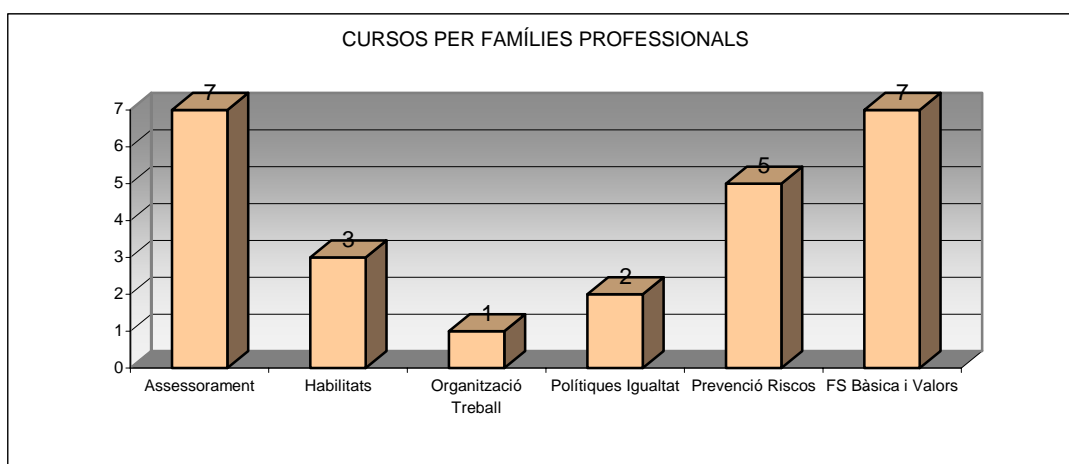
Pel que fa a la grandària de les empreses, el 18,51% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 28,14%, en empreses entre 26 i 49 treballadors, el 22,96% en empreses entre 50 i 100 treballadors, i el 12,59% en empreses de més de 250 treballadors. El 17,77% pertanyen a empreses amb plantilles de 101 a 250 treballadors.

Pel que fa a la categoria laboral, el 6,66% eren directius, el 5,18% eren comandaments intermedis, el 28,88%, tècnics i el 45,18%, qualificats. El 14,07%

es declaren treballadores no qualificats. La participació de treballadors immigrants es del 13,33% sobre el total d'alumnes.

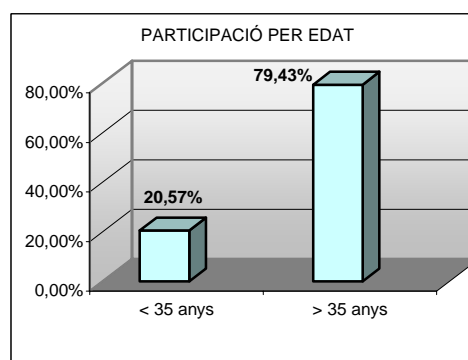
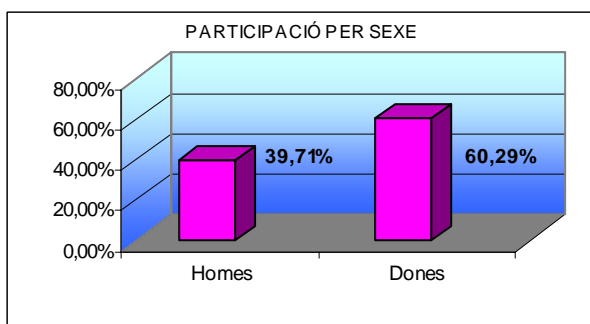
8.6. FEDERACIÓ DE COMERÇ, HOSTALERIA I TURISME (FECOHT)

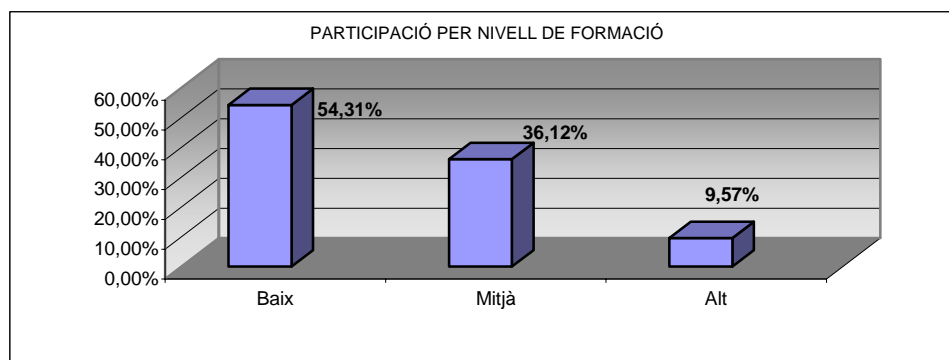
S'han fet 25 cursos, que han suposat 824 hores de formació i 418 alumnes inicials, 348 que l'han finalitzat (83,25%) i 44 baixes no assumibles. Només 2 cursos anaven adreçats a quadres sindicals, la resta a delegats i delegades. Per famílies professionals, 7 pertanyen a la Formació bàsica i valors, 5 a la Prevenció de riscos, 1 a Organització del treball, 3 a Habilitats, 7 a la Legislació sociolaboral i assessorament i 2 a Plans d'igualtat.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

En aquest cas, el perfil de l'alumne de la FECOHT era dona, de més de 35 anys, i majoritàriament amb una formació no superior a la formació professional de primer grau.



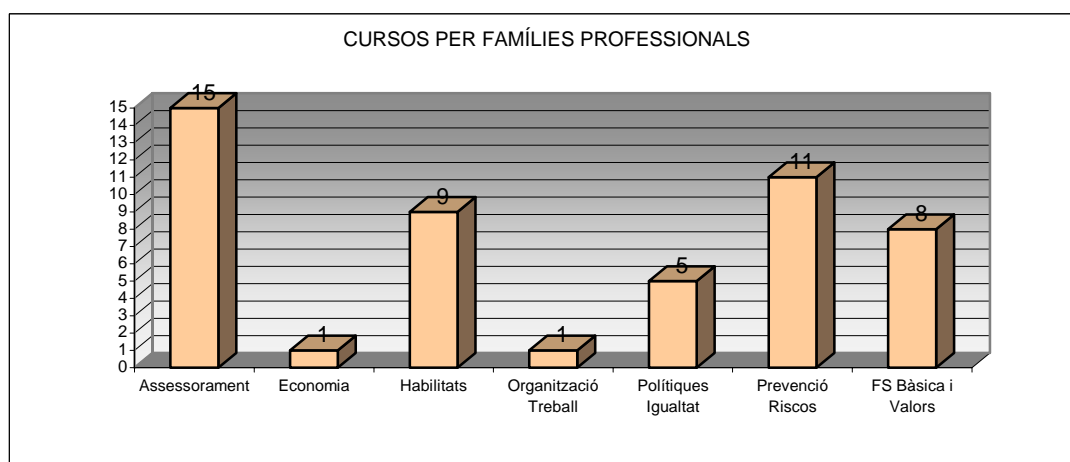


Els alumnes pertanyen en un 78% a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors; de més de 250 en són el 22,00%. El 23,92% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; l'11%, en empreses de 26 a 49 treballadors; el 25,35%, en empreses de 50 a 100 treballadors i el 17,70%, en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 85,88%, de les quals el 47,84% és de treballadors no qualificats i el 38,03% és de qualificats. El 0,2% eren directius, el 7,65% eren comandaments intermedis i el 6,22%, tècnics. La participació de treballadors i treballadores immigrants ha estat del 5,02%.

8.7. FEDERACIÓ DEL TÈXTIL, QUÍMIQUES I AFINS (FITEQA)

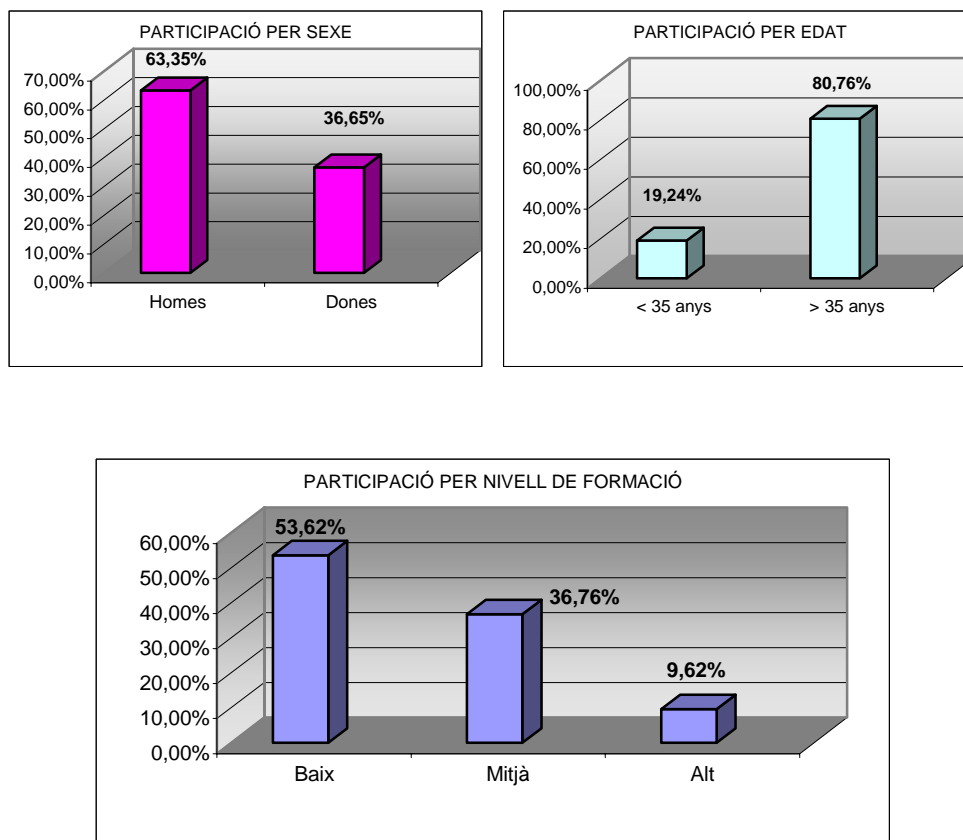
S'han fet 50 accions formatives, amb un total de 1.435 hores i una participació de 925 alumnes inicials, 803 que han finalitzat el curs (86,81%) i 34 baixes no assumibles. Les especialitats que s'han desenvolupat estaven vinculades a les àrees d'Economia d'empresa (1 curs), Formació bàsica i valors (8 cursos), Habilitats per a l'acció sindical (9 cursos), Prevenció de riscos (11 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (15 cursos) i Organització del treball (1 curs). També s'han organitzat 5 cursos relacionats amb l'àrea de Polítiques d'igualtat, que són els únics organitzats que s'han adreçat a quadres sindicals, la resta a delegats i delegades.



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

La participació d'alumnes homes supera la de les dones (hi ha el 63,35% d'homes enfront del 36,65% de dones). Per edats, el 80,75% són més grans de 35 anys. Cal destacar que els més grans de 45 anys suposen el 40%.

El nivell de formació predominat és baix: el 53,62% té formació fins a graduat o FP I. El 36,75% té estudis de grau mitjà i només el 9,62% té estudis superiors.

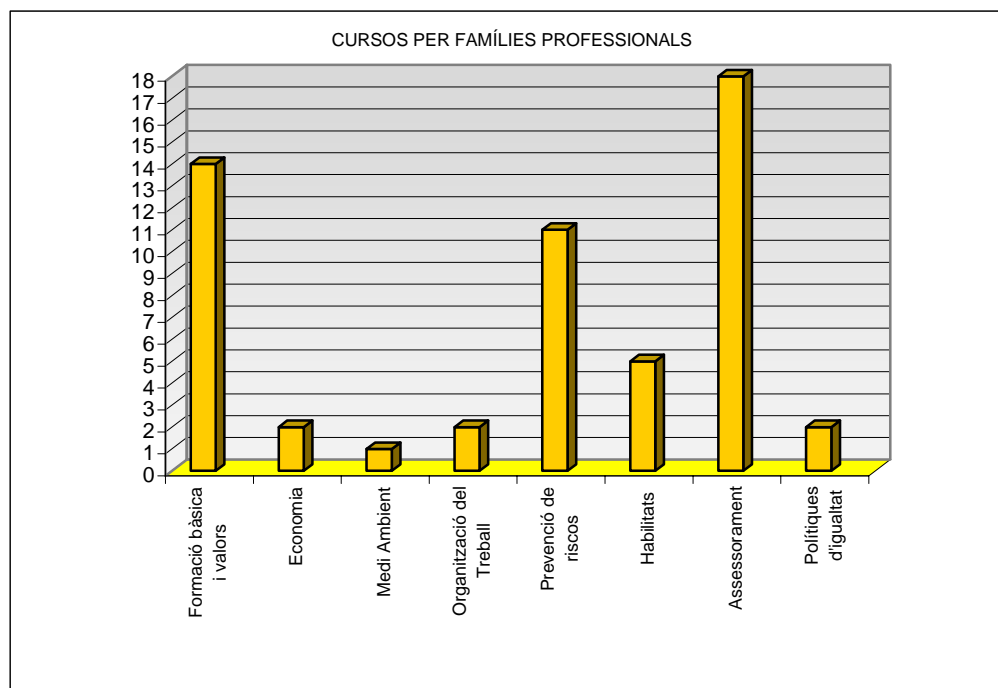


Els alumnes pertanyen en un 73,52% a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors; els d'empreses de més de 250 suposen el 26,48%. El 10,81% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 10,70%, en empreses de 26 a 49 treballadors; el 21,18%, en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 30,81%, en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes sumen el 82,16%, amb el 46,59% de treballadors no qualificats i el 35,56% de qualificats. L'1,29% eren directius, el 3,89% comandaments intermedis i el 12,64%, tècnics. La participació de treballadors immigrants ha estat de l'1,29%.

8.8. FEDERACIÓ D'INDÚSTRIA

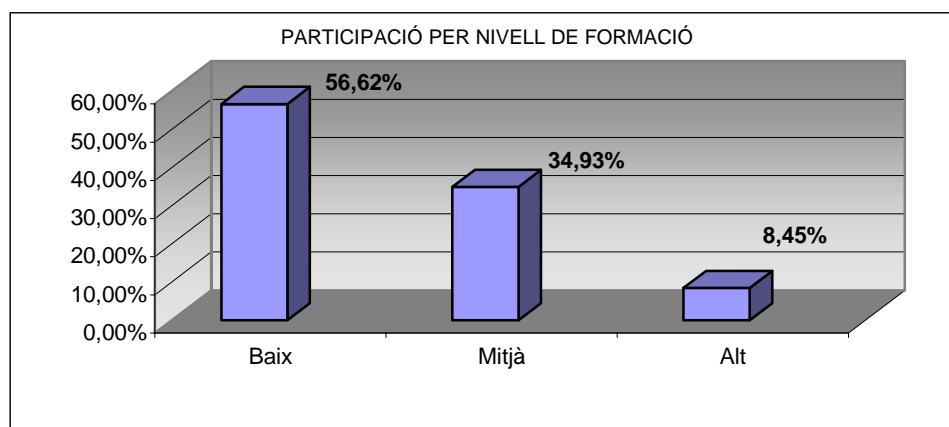
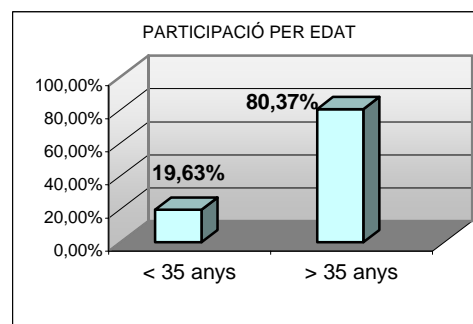
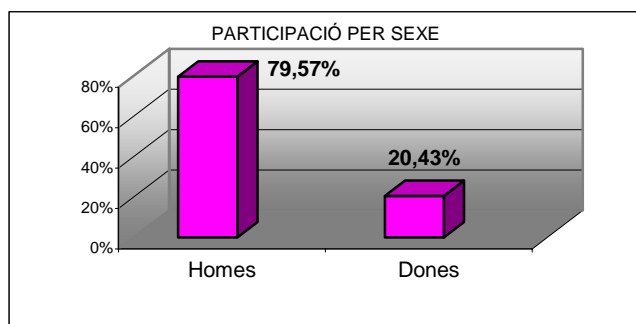
La Federació d'Indústria ha realitzat 55 cursos, amb 1.804 hores de formació i una participació de 876 alumnes que els han iniciat i 742 que els han finalitzat (84,70%) i 111 baixes no assumibles. Les especialitats que s'han desenvolupat són: Formació bàsica i valors (14 cursos), Prevenció de riscos (11 cursos), Habilitats (5 cursos), Assessorament (18 cursos), Economia (2 cursos), Organització del treball (2 cursos), Medi ambient (1 curs) i Polítiques d'igualtat (2 cursos).



6 cursos han estat destinats a Formació de quadres i la resta a Formació bàsica de delegat/das i delegades.

Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El perfil més repetit dels alumnes que han participat és el d'un home (79,56% d'homes enfront d'una participació femenina del 20,44%), més gran de 35 anys (80,36%). Cal destacar que, d'aquests, el 36,18% són més grans de 45 anys i amb un nivell formatiu bàsic (el 56,62% tenien un nivell de formació fins a graduat o FP I, el 34,93% estudis mitjans i el 8,44% estudis superiors).



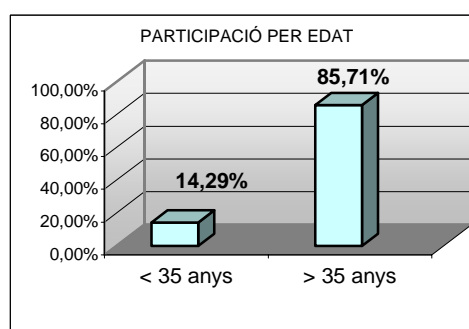
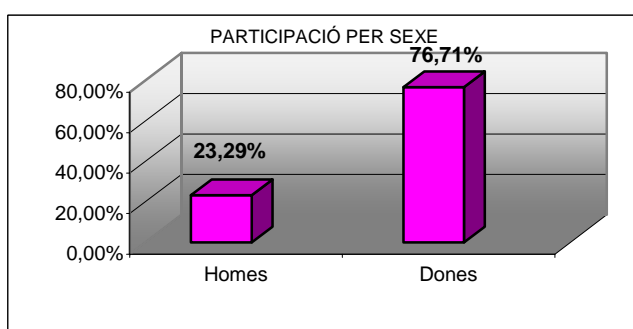
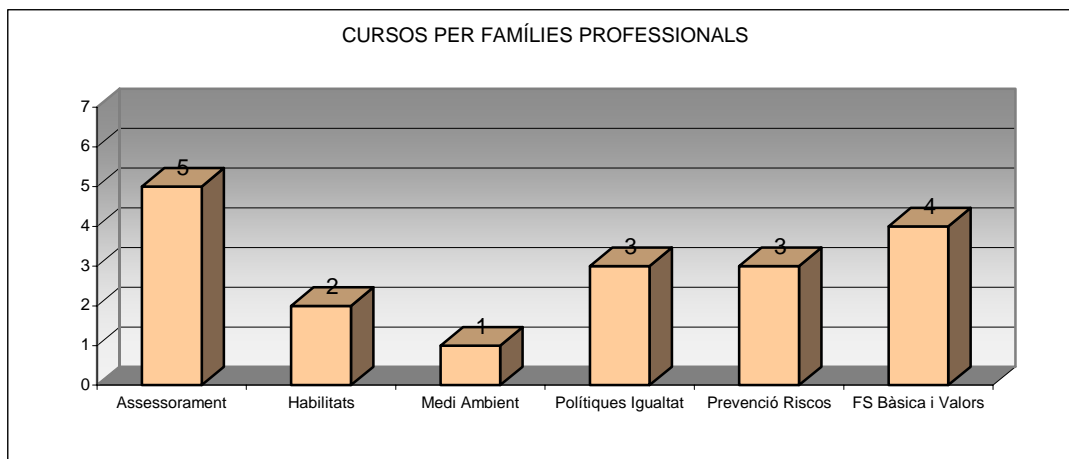
Els alumnes pertanyen en un 69,07% a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors; el 30,93% és d'empreses de més de 250 empleats. El 10,84% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 13,24%, en empreses de 26 a 49 treballadors; el 21,57%, en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 29,56%, en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 82,87%, amb un 40,41% de treballadors no qualificats i un 42,46% de qualificats. L'1,36% són directius, l'1,82% comandaments intermedis i el 13,92%, tècnics. La participació de treballadors i treballadores immigrants ha estat del 0,79%.

8.9. FEDERACIÓ DE SANITAT

L'Escola de Formació Sindical ha organitzat, en aquesta federació, 18 cursos, amb una durada de 536 hores i una participació de 322 alumnes inicials, 283 que han finalitzat (87,88%) i 7 baixes no assumibles. Les especialitats que s'han desenvolupat són: Formació bàsica i valors (4 cursos), Habilitats per a l'acció sindical (2 cursos), Prevenció de riscos laborals (3 cursos), Legislació sociolaboral i assessorament (5 cursos), Medi ambient (1 curs) i Polítiques d'igualtat (3 cursos).

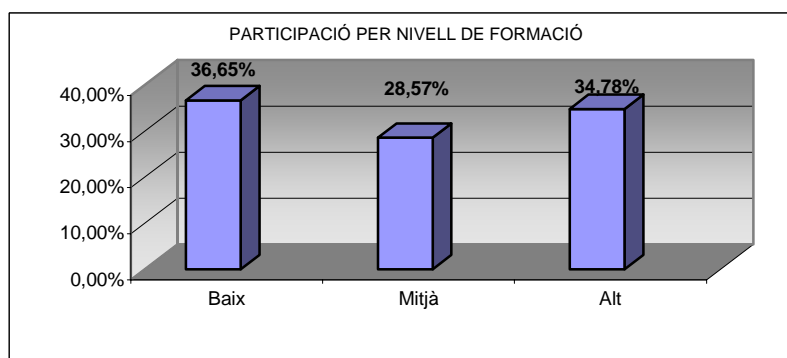
4 cursos estaven destinats a la formació de quadres sindicals i la resta a formació de delegats i delegades sindicals.



El 76,70% eren dones. Per edats, el 14,28% eren menors de 35 anys i el 85,71%, majors de 35 anys; cal destacar que el 50,31% sobre el total són més grans de 45 anys. Referent al nivell formatiu, el 36,65% dels alumnes havien cursat estudis bàsics, el 28,57%, estudis d'FP II, BUP i COU, i el 34,78%, estudis superiors.

Els alumnes pertanyen en un 43,79% a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors; els d'empreses de més de 250 suposen el 56,21%. El 10,55% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 7,14%, en empreses de 26 a 49 treballadors; el 16,14%, en empreses de 50 a 100 treballadors, i el 9,93%, en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, les categories més baixes suposen el 84,16%, amb un 30,12% de treballadors no qualificats i un 54,03% de qualificats. El 0,62% es declaren amb categories de directius, el 0,62% són comandaments intermedis i el 14,59% són tècnics. La participació de treballadors i treballadores immigrants ha estat de l'1,55%.

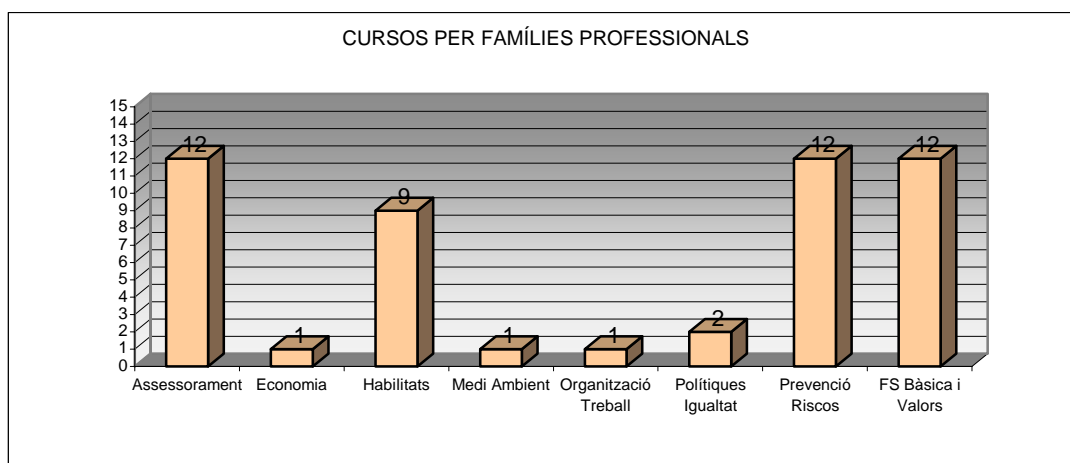


8.10. FEDERACIÓ DE SERVEIS A LA CIUTADANIA

S'han impartit 51 cursos (29 cursos organitzats per Comunicació i Transport i 22 per la abans anomenada Federació d'Administració Pública) en 1.662 hores de formació, i hi han participat 874 alumnes, dels quals l'han finalitzat 755 (86,38%) i hi ha hagut 68 baixes no assumibles. Del total d'alumnes, 187 eren funcionaris i 184, treballadors laborals de l'Administració Pública, això vol dir 371 alumnes pertanyien a Administració Pública (42,45%) mentre que els va aportar la abans anomenada Federació de Comunicació i Transport van ser 503 (57,55%).

Dels 51 cursos, 44 estaven destinats a delegats i delegades i 7 a formació de quadres sindicals.

Per famílies professionals, 12 pertanyen a la família de Formació bàsica i valors, 9 a l'àmbit de les Habilitats, 12 a la de Prevenció de riscos, 12 a Legislació sociolaboral i assessorament, 1 a Economia d'empresa, 1 a Medi ambient, 2 a Organització del treball i, finalment, 2 a Polítiques d'igualtat.

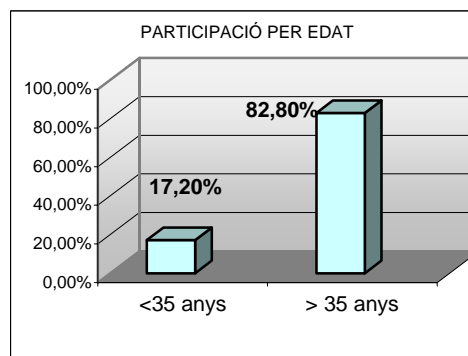
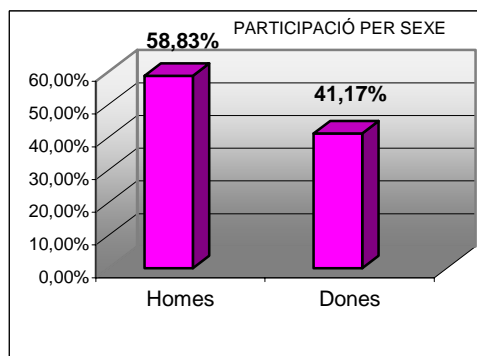


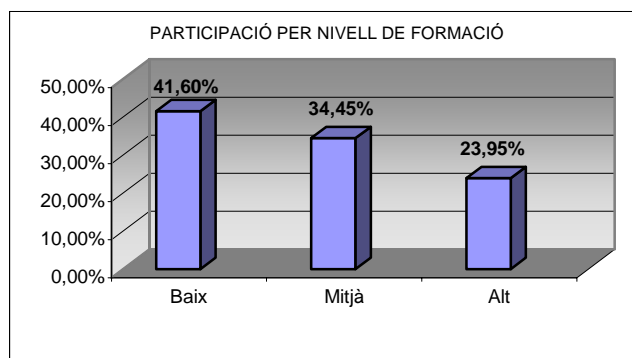
Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El 45,64% tenen un nivell de formació fins a graduat o FP I, el 32,91% tenen estudis de nivell mitjà i el 21,44% tenen estudis universitaris.

Pel que fa a la distribució per sexes, hi ha hagut 360 dones (41,17%) i 514 homes (58,83%).

Per edats, els alumnes més grans de 35 anys són majoria (77,73%).





El 61,82% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (el 38,18%, a grans empreses); l'11,69% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 6,65%, en empreses entre 26 i 49 treballadors; el 17,08%, en empreses entre 50 i 100 treballadors, i el 26,37%, en empreses entre 101 i 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats són el 43,34% i els no qualificats el 34,86%. Els tècnics, els comandaments intermedis i els directius hi han participat en els percentatges següents: 16,97%, 3,32% i 1,49%, respectivament.

En aquesta programació, el 2,63% eren treballadors immigrants.

8.11. INTERFEDERATIUS

L'Escola de Formació Sindical organitza una gran quantitat de cursos anomenats interfederatius. Es caracteritzen perquè constitueixen una oferta oberta tant a federacions com a territoris i el seu objectiu és cobrir les necessitats formatives en l'àmbit general i donar sortida (sobretot als territoris més petits, on és difícil trobar 15 persones per fer un curs) a les necessitats plantejades per les organitzacions.

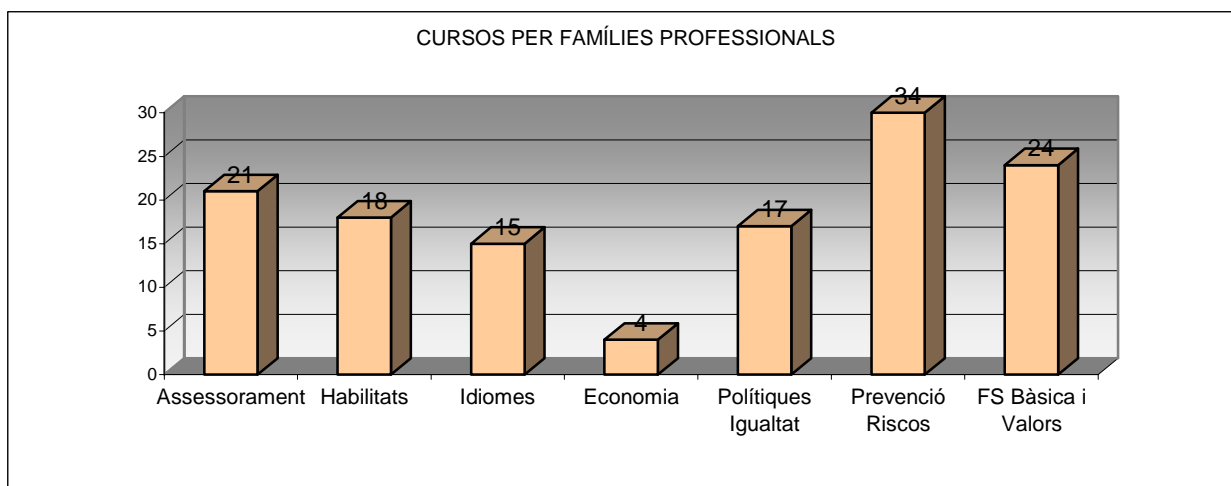
S'han impartit 133 cursos d'aquestes característiques, amb un total de 5.651 hores de formació, en què han participat 2.197 alumnes, dels quals han finalitzat 1.887 (85,88%) i hi ha hagut 201 baixes no assumibles.

Dels 133 cursos realitzats, 41 eren per a quadres sindicals i 92 eren de formació bàsica per a delegats i delegades.

Els cursos impartits pertanyien a les següents famílies:

Formació bàsica i valors (24 cursos)
Idiomes (15 cursos)
Habilitats (18 cursos)
Economia (4 cursos)

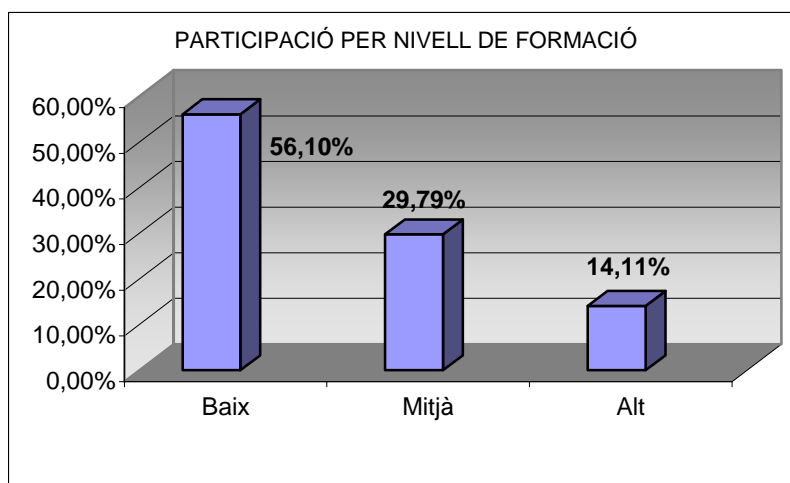
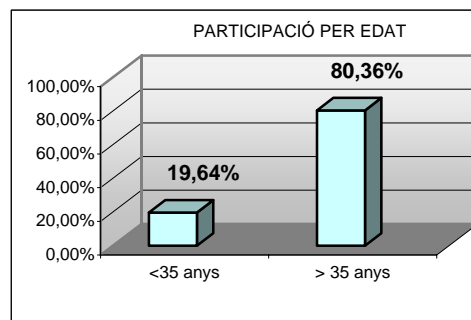
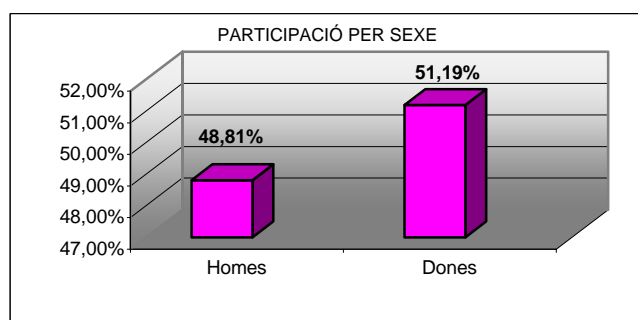
Assessorament (21 cursos)
Polítiques d'igualtat (17 cursos)
Prevenió de riscos (34 cursos)



Perfil dels alumnes: sexe, edat, formació, dimensió de l'empresa i qualificació professional

El 56,10% dels alumnes tenen un nivell de formació fins a graduat o FP I, el 29,79% tenen estudis de nivell mitjà i el 14,10% tenen estudis universitaris.

Pel que fa a la distribució per sexes, la participació dels alumnes es distribueix quasi al 50% (48,81% homes i 51,19% dones). Per edats, els alumnes més grans de 35 anys són majoria (80,36%). Destaquem que el 40,94% són més grans de 45 anys i que només el 0,66% són més joves de 25.



El 76,22% dels alumnes pertanyen a empreses amb plantilles de menys de 250 treballadors (el 23,78% són de grans empreses); el 21,78% treballen en empreses de menys de 25 treballadors; el 10,91% en empreses de 26 a 49 treballadors; el 17,82% en empreses de 50 a 100 treballadors i el 25,69% en empreses de 101 a 250 persones de plantilla.

Pel que fa a la categoria laboral, els treballadors qualificats i no qualificats sumen el 81,60%, amb un 41,32% de no qualificats i un 40,28% de qualificats. Els directius, comandaments intermedis i tècnics participen en uns percentatges d'1,33%, 4,19% i 12,88%, respectivament.

La participació de l'alumnat immigrant és de l'1,85%.

Per federacions, el alumnes han participat en la proporció següent:

FEDERACIÓ	NOMBRE D'ALUMNES	%
Activitats Diverses	247	3,94
Agroalimentària	41	0,65
COMFIA	184	2,93
Construcció i Fusta	49	0,78
Ensenyament	135	2,15
FECOHT	418	6,66
FITEQA	925	14,75
Indústria	876	13,97
Sanitat	322	5,13
Serveis a la Ciutadania	874	13,94
Interfederatius	2.197	35,05
TOTAL	6.268	100

Com veiem, una dada important és que més d'una tercera part dels cursos s'han organitzat de manera interfederativa. Això suposa que el grau de coordinació entre les unions territorials i les federacions és molt elevat, i aquest fet redunda en una millor atenció al delegat/da que vol fer formació sindical i la vol fer al més aviat possible.

Pel que fa als cursos interfederatius, si distribuïm la participació dels 2.197 alumnes per federacions, el resultat queda de la manera següent:

FEDERACIÓ	NOMBRE D'ALUMNES	%
Activitats Diverses	405	6,46
Agroalimentària	206	3,28
COMFIA	330	5,26
Construcció i Fusta	91	1,45
Ensenyament	199	3,17
FECOHT	754	12,02
FITEQA	1.244	19,84
Indústria	1.179	18,80
Sanitat	513	8,18
Serveis a la Ciutadania	1.347	21,49
TOTAL	6.268	100

8.12. RESUM GENERAL DADES ALUMNES I CURSOS PER FEDERACIONS

	CURSOS	HORES	ALUMNES INSCRITS	MITJANA ALUMNES	ALUMNES FINALS	FINALITZAT %	BAIXES NO ASSUMIBLES	SEXE %		EDAT %		NIVELL FORMATIU %		
								HOMES	DONES	<35	>35	Baix	Mitjà	Alt
ACTIVITATS DIVERSES	13	410	247	19,00	209	84,61	11	23,89	76,11	6,88	93,12	85,43	12,15	2,43
AGROALIMENTARIA	2	72	41	20,50	37	90,24	5	60,98	39,02	14,63	85,37	56,10	26,83	17,07
COMFIA	11	465	184	16,72	163	88,58	15	44,02	55,98	22,28	77,72	15,76	39,13	45,11
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	3	44	49	16,33	41	83,67	9	69,39	30,61	14,29	85,71	69,39	20,41	10,20
ENSENYAMENT	8	291	135	16,87	114	84,44	9	31,85	68,15	22,22	77,78	22,22	27,41	50,37
FECOHT	25	824	418	16,72	348	83,25	44	39,71	60,29	20,57	79,43	54,31	36,12	9,57
FITEQA	50	1.435	925	18,50	803	86,81	34	63,35	36,65	19,24	80,76	53,62	36,76	9,62
INDÚSTRIA	55	1.804	876	15,92	742	84,70	111	79,57	20,43	19,63	80,37	56,62	34,93	8,45
SANITAT	18	536	322	17,88	283	87,88	7	23,29	76,71	14,29	85,71	36,65	28,57	34,78
SERVEIS A LA CIUTADANIA	51	1.662	874	17,13	755	86,38	68	58,83	41,17	17,20	82,80	41,60	34,45	23,95
INTERFEDERATIU	133	5.651	2.197	16,51	1.887	85,88	201	48,81	51,19	19,64	80,36	56,10	29,79	14,11
TOTALS I MITJANES	369	13.194	6.268	16,98	5.382	85,86	514	53,09	46,91	18,55	81,45	48,59	31,84	19,57

CONCLUSIONS

- La participació general de delegats i delegades ha estat del **23% respecte del total de la CONC**, la qual cosa significa que estem en un nivell de participació força alt.

No obstant això, hem de treballar sobre el repte d'incrementar cada any un 10% els nous alumnes que mai no han fet formació sindical, la qual cosa significaria que durant el mandat hauríem arribat a més del 60% dels nostres delegats i delegades.

Cal establir fórmules que ens permetin analitzar en profunditat les dades i treballar aquesta qüestió conjuntament des de l'Escola de Formació Sindical i les diverses organitzacions, i per això és fonamental tenir un coneixement profund del Gesform per fer el creuament de dades que ens permetin adreçar-nos directament a aquestes persones que no han participat mai en la formació.

- **Les dones han participat en un percentatge pròxim al 50% (46,91%)**, amb la qual cosa continuem estant molt per sobre de la mitjana de dones afiliades (37,6%). Això vol dir que hem de continuar treballant en aquesta línia, aprofundir en proporcionar eines que incrementin la participació de les dones en la formació i reforçar els cursos de plans d'igualtat i de gènere.

- En aquest sentit cal destacar l'esforç realitzat en aquest pla, ja que un **11%** de la formació realitzada, equivalent a 32 cursos, ha sigut de **plans d'igualtat**, d'acord amb el Pla d'acció aprovat en l'últim Congrés.

- Una cosa semblant succeeix amb el **nivell d'afiliació** dels alumnes, que se situa **a prop del 85%**, molt per sobre de la mitjana del total de la CONC (57,61%), però encara hi ha aquest 15% restant de marge de millora.

- També es fa palesa la relació entre el nivell d'afiliació i la tipologia de cursos realitzats, i així podem comprovar com, **en els cursos de profundització** que fan els delegats i delegades que ja han passat per la formació bàsica, **el nivell d'afiliació puja al voltant de 5 punts percentuals**.

- Pel que fa a l'edat dels participants tenim el repte d'augmentar el percentatge d'alumnes més joves, sobretot de 25 a 35 anys, i reduir el tram de majors de 45 anys, si bé aquest rejueniment de la formació s'ha de produir a partir de la promoció en les eleccions sindicals als centres de treball, perquè és el perfil de representant que tenim actualment. Hauríem de treballar conjuntament amb Acció Jove i amb les diferents estructures de la CONC per incrementar aquesta participació.

- La formació sindical de persones amb responsabilitats en les diferents estructures (**el que anomenem quadres**) ha suposat el **14,59%** del total de la formació realitzada. Manca, per tant, molt a fer en aquest sentit, i hem de treballar amb dos objectius clars: d'una banda, incrementar el nombre de persones que participen en aquesta formació, i, de l'altra, assolir

la necessitat que els òrgans de direcció federatius i territorials realitzin una formació de manera permanent i cíclica en el temps (almenys una acció formativa a l'any).

- La participació de les diferents estructures ha estat a un bon nivell, en general, si bé algunes estructures encara no participen activament en la formació bàsica que realitzem des de l'Escola.

- Hi ha hagut **514 alumnes, un percentatge del 8,2%** sobre el total, que no hem pogut justificar de cap manera, perquè excedeixen del percentatge permès de no finalització; són les baixes anomenades "**no assumibles**".

Això suposa una ineficiència que hem de mirar de corregir de cara al pla de 2009, per aprofitar més bé els recursos disponibles. Hem d'aprofundir en el treball de seguiment dels cursos i buscar fórmules de valoració de la formació sindical, de manera que les persones que s'han apuntat a un curs i que no hi assisteixin sense cap justificació perdin la preferència a l'hora de realitzar nous cursos.

- Respecte de la participació de delegats i delegades que treballen en **l'Administració pública, hem arribat al 10%**, establert amb caràcter general en tots dos plans.

A més, una vegada més cal assenyalar que aquest percentatge és insuficient per cobrir les necessitats de formació d'aquest col·lectiu, i més si tenim en compte el criteri que s'ha utilitzat a l'hora de comptabilitzar aquest 10% (s'hi inclouen totes les persones que, encara que no siguin funcionaris, treballen en una empresa relacionada amb l'Administració pública i amb un NIF concret).

- Una dada molt positiva és la participació en els cursos de **delegats i delegades immigrants**, ja que hi han participat 121 alumnes, que **representen el 18,6%** del total. En data de 31/12/2008 hi havia 650 delegats/ades immigrants.

L'Escola de Formació Sindical i la Secretaria d'Immigració hem d'adoptar mesures que facin arribar a tots els delegats i delegades la importància de la formació sindical, fet per al qual haurem de comptar amb l'ajuda de les unions i les federacions.

Prioritats dels responsables de Federacions i Unions territorials

- Ajustar selecció d'alumnes
- Presència a les presentacions de cursos
- Atenció i seguiment del delegat/da. Afiliació
- Nous delegats/des: Curs Bàsic FS i Bàsic SL
- Priorització formació de quadres i dirigents sindicals
- Prioritat donar eines i habilitats equips d'EESS i Assessorament Sindical
- Bons ús de les hores sindicals: formació sindical

- Compromís de formació per a l'estructura i disseny accions formatives per a equips de direcció
- Participació comissions de treball i implicació en la direcció col·lectiva de l'Escola de formació sindical

Objectius de l'Escola de Formació Sindical i Propostes de millora

- **Millora contínua en la gestió**
 - Rigorositat procediment i seguiment administratiu. LOPD
 - Memòries anuals – bianuals

- **Equip formadors/es sindicals**
 - Coordinador pedagògic. Projecte de millora
 - Comissió qualitat docent i responsabilitats cursos
 - Actualització materials i innovació als continguts
 - Pla de formació de formadors/es (polivalència)
 - Intercanvi permanent amb estructura sindical
 - Suport al seguiment sindical
 - Ampliació i diversificació col·laboradors/es externs

- **Comissió Permanent Secretaria Confederal de Formació sindical**
 - Disseny Curricular i materials

- **Prioritat curs Formació Sindical Bàsica i Salut Laboral**
 - Formar anualment 10% nous delegats/des

- **Increment significatiu de Formació adreçada a Quadres i dirigents sindicals**

- **Reforma del GESFORM ens ha de permetre aprofundir en formar delegats/des que mai han fet formació**

- **Vincular més Afiliació i Formació Sindical**

- **Aprofundir formació sindical de joves**

- ❑ Reforma del GESFORM: formar delegats/des que mai han fet formació
- ❑ Increment significatiu de Formació adreçada a Quadres i dirigents sindicals (14.5%)
- ❑ Aprofundir formació sindical de joves i immigrants. Continuar participació activa de dones
- ❑ Reduir “baixes no assumibles”: 514 alumnes (8.2%)
- ❑ Reduir la “suspensió” de cursos, el dia d’inici

ANNEXES

INFORME DE DADES PLANS INTERSECTORIALS 2008

1.- DADES GENERALS

CURSOS	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTAL	%
TOTALS	276	78	354	100,00
CURSOS F. BÀSICA	227	69	296	80,22
CURSOS F. QUADRES	49	9	58	15,72

Manca el número de cursos i la proporció que correspon als 15 cursos de català (4,06%)

CURSOS	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTAL	%
TOTALS	276	78	354	100,00
CURSOS F. BÀSICA	227	69	296	80,22
CURSOS F. QUADRES	49	9	58	15,72

Manca el número de cursos i la proporció que correspon als 15 cursos de català (4,06%)

ALUMNES	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTAL	%
ALUMNES	4.928	1.340	6.268	100,00
BAIXES ASSUMIBLES	713	173	886	14,14
BAIXES NO ASSUMIBLES	448	66	514	8,2

1.1.- DADES GENERALS PER FEDERACIONS

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO DE CURSOS			
ACTIVIDADES DIVERSES	10	3	13
AGROALIMENTÀRIA	2	7	9
COMFIA	11	0	11
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	22	0	22
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	3	0	3
ENSENYAMENT	5	3	8
FECOHT	19	6	25
FITEQA	38	12	50
FSAP	17	8	25
INTERFEDERATIUS	107	23	130
MINEROMETAL·LÚRGICA	42	13	55
SANITAT	15	3	18
	291	78	369

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO D'HORES			
ACTIVIDADES DIVERSES	345	65	410
AGROALIMENTÀRIA	72	160	232
COMFIA	465	0	465
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	794	0	794
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	44	0	44
ENSENYAMENT	230	61	291
FECOHT	684	140	824
FITEQA	1.140	295	1.435
FSAP	680	193	873
INTERFEDERATIUS	5.000	484	5.484
MINEROMETAL·LÚRGICA	1.514	290	1.804
SANITAT	471	65	536
	11.439	1.753	13.192

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO ALUMNES			
ACTIVIDADES DIVERSES	191	56	247
AGROALIMENTÀRIA	41	131	172
COMFIA	184	0	184
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	383	0	383
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	49	0	49
ENSENYAMENT	87	48	135
FECOHT	307	111	418
FITEQA	693	232	925
FSAP	301	119	420
INTERFEDERATIUS	1768	369	2137
MINEROMETAL·LÚRGICA	658	218	876
SANITAT	266	56	322
	4928	1340	6268

1.2 .- DADES GENERALS PER TERRITORIS

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO DE CURSOS			
ANOIA	2	3	5
BAGES BERGUEDÀ	8	1	9
BAIX LLOBREGAT	47	11	58
BARCELONÈS	117	37	154
GARRAF/ALT PENEDEÈS	11	2	13
GIRONA	19	4	23
LLEIDA	12	1	13
OSONA	7	0	7
TARRAGONA	22	6	28
V.OCCIDENTAL	19	6	25
V.ORIENTAL	27	7	34
	291	78	369

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO D'HORES			
ANOIA	72	75	147
BAGES BERGUEDÀ	348	20	368
BAIX LLOBREGAT	1680	261	1.941
BARCELONÈS	4480	787	5.267
GARRAF/ALT PENEDEÈS	417	45	462
GIRONA	619	98	717
LLEIDA	692	20	712
OSONA	267	0	267
TARRAGONA	1179	140	1.319
V.OCCIDENTAL	751	135	886
V.ORIENTAL	934	172	1.106
	11439	1753	13.192

	AUTONÒMIC	CONFEDERAL	TOTALES
NÚMERO ALUMNES			
ANOIA	35	37	72
BAGES BERGUEDÀ	117	18	135
BAIX LLOBREGAT	795	197	992
BARCELONÈS	2.004	657	2.661
GARRAF/ALT PENEDEÈS	196	42	238
GIRONA	290	60	350
LLEIDA	197	16	213
OSONA	101	0	101
TARRAGONA	376	84	460
V.OCCIDENTAL	331	110	441
V.ORIENTAL/MARESME	486	119	605
	4.928	1.340	6.268

2.- DADES GENERALS PLA INTERSECTORIAL AUTONÒMIC

CURSOS		%
TOTAL CURSOS	291	100,00
CURSOS F. BÀSICA	227	78,01
CURSOS F. QUADRES	64	21,99

HORES		%
HORES TOTALS	11.439	100,00
HORES FORMCIÓ BÀSICA	8.955	78,28
HORES FORMACIÓ DE QUADRES	2.484	21,72

ALUMNES		%
ALUMNES TOTALS	4928	100,00
BAIXES ASSUMIBLES	713	14,47
BAIXES NO ASSUMIBLES	448	9,09

2.1. ESPECIALITATS FORMATIVES

ESPECIALITATS	CURSOS	HORES	ALUMNES
ANÀLISI DE LES COMPTES ANUALS	5	125	69
ATENCIÓ AL AFILIAT	2	40	34
BÀSIC DE FORMACIÓ SINDICAL	77	3465	1263
CATALÀ B	3	360	46
CATALÀ C	9	1080	171
CATALÀ D	3	270	41
CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL	54	3240	989
DRET DE LA SEURETAT SOCIAL	1	40	15
ESTRATÈGIES IGUALTAT OPORTUNITATS 1	2	24	33
FORMACIÓ ASSESSORES ASSETJAMENT SEXUAL	1	40	17
HABILITATS DIRECTIVES TREBALL EN EQUIP	3	60	54
INSPECCIÓ DE TREBALL	6	150	101
LA CONTRACTACIÓ	8	160	130
LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL I MAL. PROF	11	275	160
MARC LEGAL DE LES RRL	5	125	72
MERCAT I ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	4	80	66
PLANS IGUALTAT 1	13	156	190
PLANS IGUALTAT 2	12	144	183
PROTECCIÓ SOCIAL	3	90	51
RESPONSABILITAT SOCIAL DE LES EMPRESES	1	15	13
RISCOS ESPEC.: CONTAMINANTS RISC QUIMIC	1	25	15
RISCOS ESPEC.: LLOCS DE TREBALL	1	25	23
RISCOS ESPEC.: PSICOSOCIALS	11	275	218
RISCOS ESPEC.:MUSCULOESQUELÈTICS	8	200	147
SALARI I NÒMINA	19	380	369
SINDICALISME I MEDI AMBIENT	1	20	19
SINDICALISME I MEDI AMBIENT 2	1	20	15
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 1	7	175	118
TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 2	3	60	44
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 1	8	200	134
TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 2	3	60	50
VIOLÈNCIA DE GÈNERE	5	60	78
	291	11439	4928

2.2. - DADES PER FEDERACIONS

	CURSOS	HORES	ALUMNES
ACTIVIDADES DIVERSES	10	345	191
AGROALIMENTÀRIA	2	72	41
COMFIA	11	465	184
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	22	794	383
CONSTRUCCIÓ I FUSTA	3	44	49
ENSENYAMENT	5	230	87
FECOHT	19	684	307
FITEQA	38	1140	693
FSAP	17	680	301
INTERFEDERATIUS	107	5000	1768
MINEROMETAL·LÚRGICA	42	1514	658
SANITAT	15	471	266
	291	11439	4928

2.3.- DADES PER TERRITORIS

	CURSOS	HORES	ALUMNES
ANOIA	2	72	35
BAGES BERGUEDÀ	8	348	117
BAIX LLOBREGAT	47	1680	795
BARCELONÈS	117	4480	2004
GARRAF/ALT Penedès	11	417	196
GIRONA	19	619	290
LLEIDA	12	692	197
OSONA	7	267	101
TARRAGONA	22	1179	376
VALLÉS OCCIDENTAL	19	751	331
V.ORIENTAL	27	934	486
	291	11439	4928

3.- DADES GENERALS PLA INTERSECTORIAL CONFEDERAL

CURSOS		%
TOTAL CURSOS	78	100,00
CURSOS F. BÀSICA	69	88,46
CURSOS F. QUADRES	9	11,54

HORES		%
HORES TOTALS	1.753	100,00
HORES F.BÀSICA	1.596	91,04
HORES F.QUADRES	157	8,96

ALUMNES		%
ALUMNES TOTALS	1.340	100,00
BAIXES ASSUMIBLES	173	12,91
BAIXES NO ASSUMIBLES	66	4,93

3.1.- ESPECIALITATS

ESPECIALITATS

	CURSOS	HORES	ALUMNES
ACOSO MORAL EN EL TRABAJO (MOOBING)	2	30	32
CONTRATOS - PROFUNDIZACIÓ	9	180	152
DESARROLLO SOSTENIBLE	1	30	12
EL SALARIO Y LA NÓMINA - PROFUNDIZACIÓ	16	320	318
FORMACIÓ DE FORMADORES/AS SINDICALES	1	24	14
FORMACIÓ EN INVERSIONES ALTERNATIVAS	1	7	18
FORMACIÓ EN MATERIA DE INVERSIONES	1	7	19
MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES	13	325	228
NEGOCIACIÓ COLECTIVA Y MEDIO AMBIENTE	1	21	18
PENSIONES COMPLEMENTARIAS	1	14	17
POLÍTICAS DE GÉNERO	2	48	39
PROTECCIÓ SOCIAL	4	120	72
SENSIBILIZACIÓ A LA NEGOCIACIÓ COLECTIVA	1	14	20
TÉCNICAS DE COMUNICACIÓ	17	425	264
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓ	1	21	12
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓ II	5	125	71
VALORACIÓ DE PUESTOS DE TRABAJO	2	42	34
	78	1753	1340

3.2.- DADES PER FEDERACIONS

	CURSOS	HORES	ALUMNES
ACTIVIDADES DIVERSES	3	65	56
AGROALIMENTÀRIA	7	160	131
COMFIA	0	0	0
COMUNICACIÓ I TRANSPORT	0	0	0
ENSENYAMENT	3	61	48
FECOHT	6	140	111
FITEQA	12	295	232
FSAP	8	193	119
INTERFEDERATIUS	23	484	369
MINEROMETAL.LÚRGICA	13	290	218
SANITAT	3	65	56
	78	1753	1340

3. 3.- DADES PER TERRITORIS

	CURSOS	HORES	ALUMNES
ANOIA	3	75	37
BAGES BERGUEDÀ	1	20	18
BAIX LLOBREGAT	11	261	197
BARCELONÈS	37	787	657
GARRAF/ALT PENEDEÈS	2	45	42
GIRONA	4	98	60
LLEIDA	1	20	16
OSONA	0	0	0
TARRAGONA	6	140	84
V.OCCIDENTAL	6	135	110
V.ORIENTAL/MARESME	7	172	119
	78	1753	1340

RESUM FORMACIÓ BÀSICA

Pel que fa als cursos de formació bàsica la distribució total dels cursos realitzats, independentment del pla de formació on s'hagin finançat, ha estat la següent:

ESPECIALITAT	CURSOS REALIZATS
Anàlisi comptable	5
Contractació	17
Salari i nòmina	35
Formació de formadors sindicals	1
Tècniques de Comunicació 1	24
Tècniques de Negociació	14
Marc Legal de les Relacions Laborals	18
Protecció Social	7
Inspecció de Treball	6
Negociació col·lectiva i medi ambient	1
Organització del Treball	4
Curs bàsic de formació sindical	77
Sensibilització a la negociació col·lectiva	1
Responsabilitat social de les empreses	1
Curs bàsic de salut laboral	54
Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals	11
Riscos Específics: Risc químic	1
Riscos Específics: Llocs de treball	1
Riscos Específics: Lesions musculoesquelètiques	8
Riscos Específics: Psicosocials	11
Valoració de llocs de treball	2
TOTAL	299

Per famílies professionals els cursos s'agrupen de la següent manera:

FAMÍLIA PROFESSIONAL	CURSOS REALITZATS
Formació sindical bàsica i valors de CCOO	79
Formació sindical en prevenció de riscos	86
Formació sindical en habilitats per l'acció sindical	39
Formació sindical en organització del treball	6
Formació sindical en legislació sociolaboral i assessorament	84
Formació sindical en economia d'empresa	5
TOTAL	299

RESUM CURSOS DE SALUT LABORAL

Pel que fa als cursos de Prevenció de Riscos Laborals, la distribució de cursos es detalla al quadre següent:

NOM	H	FEDERACIÓ	POBLACIÓ	Data inici	Data final	AL.	FIN.	BX.
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	09/04/2008	18/12/2008	20	17	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	08/01/2009	18/06/2009	19	16	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	AGROALI-MENTÀRIA	BARCELONA	28/05/2008	20/02/2009	17	14	5
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMFIA	BARCELONA	01/04/2008	12/12/2008	17	14	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMFIA	BARCELONA	10/11/2008	15/04/2009	22	21	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMFIA	BARCELONA	20/01/2009	07/07/2009	15	13	1
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	26/03/2008	27/11/2008	19	16	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	18/09/2008	17/04/2009	15	13	5
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	27/05/2008	26/01/2009	18	15	1
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	22/01/2009	13/07/2009	18	15	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	ENSENYAMENT	BARCELONA	22/09/2008	16/03/2009	23	22	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	ENSENYAMENT	BARCELONA	5/02/2009	09/07/2009	17	13	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FECOHT	BARCELONA	27/03/2008	09/01/2009	17	14	6
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FECOHT	BARCELONA	01/09/2008	09/03/2009	15	13	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FECOHT	TERRASSA	03/09/2008	25/02/2009	13	11	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FITEQA	BARCELONA	28/03/2008	18/11/2008	17	14	1

<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FITEQA	BARCELONA	15/01/2009	25/06/2009	18	15	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	04/09/2008	05/03/2009	22	20	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FITEQA	TERRASSA	30/10/2008	14/07/2009	22	18	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FSAP	BARCELONA	30/09/2008	13/03/2009	16	14	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	FSAP	BARCELONA	04/11/2008	16/06/2009	18	15	5
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	31/03/2008	11/11/2008	20	17	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	17/09/2008	17/04/2009	22	19	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	26/01/2009	07/07/2009	20	12	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	GIRONA	25/03/2008	20/11/2008	16	14	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	GIRONA	16/09/2008	03/04/2009	19	14	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	IGUALADA	31/03/2008	03/11/2008	21	15	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	LLEIDA	17/04/2008	02/12/2008	17	16	5
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	LLEIDA	16/09/2008	25/11/2008	18	18	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	LLEIDA	15/01/2009	16/04/2009	25	23	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	LLEIDA	21/01/2009	23/06/2009	15	10	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	MANLLEU	21/01/2009	17/06/2009	20	13	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	MANRESA	16/09/2008	24/02/2009	19	16	1
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	MATARÓ	01/10/2008	25/03/2009	17	15	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	MOLLET DEL VALLÉS	18/09/2008	12/03/2009	14	12	0

<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	REUS	06/10/2008	11/03/2009	19	16	4
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	SANT SADURNÍ D'ANOIA	04/02/2009	08/07/2009	25	21	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	21/05/2008	20/01/2009	24	21	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	17/09/2008	25/02/2009	11	9	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	13/01/2009	30/06/2009	20	18	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	TERRASSA	03/04/2008	03/12/2008	22	19	1
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	TORTOSA	01/09/2008	23/02/2009	16	15	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	VIC	31/03/2008	03/11/2008	12	10	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA	27/03/2008	10/12/2008	17	14	6
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	INTERFEDERATIU	VILANOVA	09/09/2008	24/04/2009	21	18	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	BARCELONA	10/09/2008	19/03/2009	21	18	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	25/03/2008	23/12/2008	13	11	7
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	03/09/2008	20/02/2009	15	13	2
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	26/01/2009	14/07/2009	16	15	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	GRANOLLERS	16/04/2008	19/12/2008	24	20	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	MOLLET DEL VALLÉS	28/05/2008	11/02/2009	22	19	3
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	MINEROMETAL. LÚRGICA	SABADELL	09/09/2008	23/04/2009	13	11	0
<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	SANITAT	BARCELONA	15/04/2008	18/12/2008	16	14	1

<i>CURS BÀSIC DE SALUT LABORAL</i>	60	SANITAT	BARCELONA	15/01/2009	18/06/2009	21	20	0
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	13/05/2009	09/07/2009	14	12	1
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	FECOHT	BARCELONA	04/03/2009	01/07/2009	11	9	4
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	FITEQA	BARCELONA	23/03/2009	22/06/2009	17	15	0
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	FITEQA	MOLLET DEL VALLÉS	23/03/2009	06/07/2009	20	18	2
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	16/09/2008	12/12/2008	14	12	4
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	INTERFEDERATIU	GIRONA	02/12/2008	17/02/2009	18	15	0
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	INTERFEDERATIU	MANRESA	09/09/2008	04/11/2008	12	10	3
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	INTERFEDERATIU	VIC	15/04/2009	15/07/2009	11	9	0
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	INTERFEDERATIU	VILAFRANCA	25/03/2009	17/06/2009	12	10	4
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	BARCELONA	11/02/2009	20/05/2009	18	16	2
<i>LES MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL</i>	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	MOLLET DEL VALLÉS	25/02/2009	18/05/2009	13	10	0
<i>RISC QUÍMIC</i>	25	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	15/10/2008	07/01/2009	15	13	5
<i>LLOCS DE TREBALL</i>	25	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	22/04/2009	13/07/2009	23	18	0
<i>LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES</i>	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	02/10/2008	17/12/2008	23	21	0
<i>LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES</i>	25	FITEQA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	22/10/2008	23/03/2009	22	16	0
<i>LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES</i>	25	FITEQA	MOLLET DEL VALLÉS	18/02/2009	13/05/2009	17	15	4

LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES	25	FITEQA	MATARÓ	30/03/2009	06/07/2009	20	18	0
LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES	25	FSAP	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	08/09/2008	17/11/2008	14	13	0
LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES	25	FSAP	BARCELONA	02/09/2008	04/11/2008	19	17	0
LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES	25	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	21/04/2009	08/07/2009	16	15	0
LESIONS MUSCULOESQUELÈTIQUES	25	MINEROMETAL·LÚRGICA	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	10/09/2008	19/01/2009	16	12	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	26/03/2009	01/07/2009	19	15	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	26/03/2009	25/06/2009	22	17	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	ACTIVITATS DIVERSES	BARCELONA	30/03/2009	13/07/2009	21	19	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	06/10/2008	09/12/2008	21	20	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	COMUNICACIÓ I TRANSPORT	BARCELONA	19/05/2009	08/07/2009	19	18	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	FECOHT	BARCELONA	26/03/2009	25/06/2009	18	15	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	FITEQA	MOLLET DEL VALLÈS	02/03/2009	15/06/2009	22	21	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	INTERFEDERATIU	CORNELLÀ DE LLOBREGAT	02/04/2009	25/06/2009	23	21	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	INTERFEDERATIU	LLEIDA	02/03/2009	11/06/2009	23	16	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	INTERFEDERATIU	TARRAGONA	06/05/2009	01/07/2009	12	7	0
RISCOS PSICOSOCIALS	25	SANITAT	BARCELONA	06/05/2009	08/07/2009	18	17	0

RESUM FORMACIÓ DE QUADRES SINDICALS

Pel que fa als cursos de formació de quadres la distribució total dels cursos realitzats, independentment del pla de formació on s'hagin finançat, ha estat la següent:

ESPECIALITAT	CURSOS REALIZATS
Assetjament moral en el treball	2
Atenció al client usuari	2
Desenvolupament sostenible	1
Formació en inversions alternatives	1
Formació en matèria d'inversions	1
Pensions complementàries	1
Habilitats directives i treball en equip	3
Tècniques de comunicació 2	3
Tècniques de negociació 2	3
Estratègies d'igualtat d'oportunitats 1	2
Violència de gènere	5
Formació d'assessores davant l'assetjament sexual	1
Plans d'Igualtat 1	13
Plans d'Igualtat 2	12
Dret de la SS	1
Inspecció de treball	2
Polítiques de gènere	2
Sindicalisme i medi ambient 1	1
Sindicalisme i medi ambient 2	1
Tècniques de negociació	1
TOTAL	58

Per famílies professionals els cursos s'agrupen de la següent manera:

FAMÍLIA PROFESSIONAL	CURSOS REALITZATS
Formació sindical bàsica i valors de CCOO	0
Formació sindical en prevenció de riscos	2
Formació sindical en habilitats per l'acció sindical	12
Formació sindical en organització del treball	0
Formació sindical en legislació sociolaboral i assessorament	3
Formació sindical en economia d'empresa	3
Polítiques d'igualtat	35
Formació sindical en medi ambient i mobilitat sostenible	3
Idiomes	15
TOTAL	58

A més d'aquests cursos hem realitzat 15 cursos de català, però que no els comptem perquè no hi ha participació de quadres sindicals.

FAMÍLIA	NOM	H	FEDERACIO	D. INI. REAL	D. FI REAL
PREVENCIÓ DE RISCOS	ACOSO MORAL EN EL TRABAJO (MOOBING)	15	MINEROMETAL-LÚRGICA	02/06/2008	05/06/2008
PREVENCIÓ DE RISCOS	ACOSO MORAL EN EL TRABAJO (MOOBING)	15	MINEROMETAL-LÚRGICA	15/09/2008	17/09/2008
TOTAL CURSOS	2				
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	ATENCIÓ AL CLIENT / USUARI 2	20	FITEQA	26/05/2008	29/05/2008
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	ATENCIÓ AL CLIENT / USUARI 2	20	INTERFEDERATIU	15/10/2008	17/10/2008
TOTAL CURSOS	2				
IDIOMES	CATALÀ B	120	INTERFEDERATIU	29/09/2008	18/03/2009
IDIOMES	CATALÀ B	120	INTERFEDERATIU	13/01/2009	09/06/2009
IDIOMES	CATALÀ B	120	INTERFEDERATIU	07/01/2009	08/06/2009
TOTAL CURSOS	3				
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	07/10/2008	21/04/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	30/09/2008	05/03/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	06/10/2008	27/05/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	01/10/2008	25/05/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	02/10/2008	05/03/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	01/12/2008	17/06/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	13/01/2009	04/06/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	08/01/2009	16/07/2009
IDIOMES	CATALÀ C	120	INTERFEDERATIU	12/02/2009	20/06/2009
TOTAL CURSOS	9				
IDIOMES	CATALÀ D	90	INTERFEDERATIU	21/01/2009	18/05/2009
IDIOMES	CATALÀ D	90	INTERFEDERATIU	20/01/2009	12/05/2009
IDIOMES	CATALÀ D	90	INTERFEDERATIU	22/01/2009	19/05/2009
TOTAL CURSOS	3				
MEDI AMBIENT	DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	30	FSAP	15/04/2008	25/06/2008
TOTAL CURSOS	1				
ECONOMIA D'EMPRESA	FORMACIÓ EN INVERSIONS ALTERNATIVES	8	INTERFEDERATIU	22/05/2008	22/05/2008
TOTAL CURSOS	1				
ECONOMIA D'EMPRESA	FORMACIÓ EN MATÈRIA D' INVERSIONS	8	INTERFEDERATIU	21/05/2008	21/05/2008
TOTAL CURSOS	1				
ECONOMIA D'EMPRESA	FORMACIÓ EN MATÈRIA D' INVERSIONS: PENSIONS COMPLEMENTARIES	14	INTERFEDERATIU	21/11/2007	22/11/2007
TOTAL CURSOS	1				
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	HABILITATS DIRECTIVES I TREBALL EN EQUIP 1	20	FSAP	25/06/2008	3/07/2008
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	HABILITATS DIRECTIVES I TREBALL EN EQUIP 1	20	INTERFEDERATIU	14/11/2008	13/03/2009
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	HABILITATS DIRECTIVES I TREBALL EN EQUIP 1	20	COMFIA	12/05/2009	15/05/2009
TOTAL CURSOS	3				
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 2	20	MINEROMETAL-LÚRGICA	7/10/2008	13/10/2008
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 2	20	COMFIA	6/05/2009	8/05/2009
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE COMUNICACIÓ 2	20	INTERFEDERATIU	13/07/2009	15/07/2009
TOTAL CURSOS	3				
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 2	20	INTERFEDERATIU	3/11/2008	6/11/2008
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 2	20	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	15/04/2009	13/05/2009
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ 2	20	COMFIA	18/03/2009	20/03/2009
TOTAL CURSOS	3				
POLÍTiques D'IGUALTAT	ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 1	12	INTERFEDERATIU	04/06/2009	11/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	ESTRATÈGIES D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS 2	12	SANITAT	19/06/2009	26/06/2009
TOTAL CURSOS	2				
POLÍTiques D'IGUALTAT	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLITICA DE GÈNERE: VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	MINEROMETAL-LÚRGICA	13/05/2009	27/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLITICA DE GÈNERE: VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	INTERFEDERATIU	18/05/2009	15/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLITICA DE GÈNERE: VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	FITEQA	17/04/2009	24/04/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLITICA DE GÈNERE: VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	INTERFEDERATIU	05/06/2009	18/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	IGUALTAT D'OPORTUNITATS I POLITICA DE GÈNERE: VIOLÈNCIA DE GÈNERE	12	INTERFEDERATIU	03/06/2009	17/06/2009
TOTAL CURSOS	5				
POLÍTiques D'IGUALTAT	FORMACIÓ D'ASSESSORES DAVANT L'ASSETJAMENT SEXUAL	40	INTERFEDERATIU	28/01/2009	27/05/2009
TOTAL CURSOS	1				
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	FECOHT	20/11/2008	04/12/2008
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	18/11/2008	16/12/2008
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	29/01/2009	26/02/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	FITEQA	13/02/2009	09/03/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	MINEROMETAL-LÚRGICA	12/06/2009	25/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	22/04/2009	05/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	04/05/2009	18/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	03/06/2009	12/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	02/06/2009	17/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	FITEQA	07/05/2009	18/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	SANITAT	05/06/2009	12/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	03/03/2009	31/03/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT	12	INTERFEDERATIU	25/05/2009	02/06/2009
TOTAL CURSOS	13				
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	SANITAT	25/03/2009	15/04/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	INTERFEDERATIU	13/01/2009	03/02/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	INTERFEDERATIU	28/04/2009	05/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	CONSTRUCCIÓ-FUSTA	20/04/2009	11/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	AGROALIMENTÀRIA	15/05/2009	29/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	FECOHT	04/05/2009	18/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	COMUNICACIÓ-TRANSPORT	25/05/2009	30/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	INTERFEDERATIU	02/06/2009	19/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	FITEQA	08/06/2009	15/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	INTERFEDERATIU	19/06/2009	26/06/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	INTERFEDERATIU	22/05/2009	29/05/2009
POLÍTiques D'IGUALTAT	PLANS D'IGUALTAT 2	12	FITEQA	26/05/2009	08/06/2009
TOTAL CURSOS	12				
LEGISLACIÓ I ASSESSORAMENT	DRET DE LA SEGURETAT SOCIAL	40	INTERFEDERATIU	05/05/2009	03/07/2009
TOTAL CURSOS	1				
LEGISLACIÓ I ASSESSORAMENT	LEGISLACIÓ I NORMATIVA: INSPECCIÓ DE TREBALL	25	FSAP	11/11/2008	13/01/2009
LEGISLACIÓ I ASSESSORAMENT	LEGISLACIÓ I NORMATIVA: INSPECCIÓ DE TREBALL	25	FSAP	06/11/2008	22/01/2009
TOTAL CURSOS	2				
POLÍTiques D'IGUALTAT	POLÍTICAS DE GÈNERO	24	INTERFEDERATIU	03/06/2008	05/06/2008
POLÍTiques D'IGUALTAT	POLÍTICAS DE GÈNERO	24	INTERFEDERATIU	03/06/2008	05/06/2008
TOTAL CURSOS	2				
MEDI AMBIENT	REPRESENTACIÓ SINDICAL: SINDICALISME I MEDI AMBIENT	20	SANITAT	08/05/2009	19/06/2009
TOTAL CURSOS	1				
MEDI AMBIENT	REPRESENTACIÓ SINDICAL: SINDICALISME I MEDI AMBIENT 2	20	MINEROMETAL-LÚRGICA	13/01/2009	24/02/2009
TOTAL CURSOS	1				
HABILITATS PER L'ACCIÓ SINDICAL	TÈCNiques DE NEGOCIACIÓ	21	FSAP	21/02/2008	06/03/2008
TOTAL CURSOS	1				

FAMILIES PROFESSIONALS
AREA

AREA	CURS	HORES
FORMACIÓ SINDICAL BÀSICA I VALORS DE CCOO	Negociació Col.lectiva 1	21
	Negociació Col.lectiva 2	21
	Curs Bàsic de formació sindical	45
	Sensibilizació a la negociació col.lectiva	14
	Atenció a les persones afiliades	20
	No discriminació i gestió de la diversitat a l'empresa	25
FORMACIÓ SINDICAL EN PREVENCIÓ DE RISCOS	Curs Bàsic de Salut Laboral	60
	Curs Bàsic de Prevenció	30
	Organització de la Prevenció	21
	Les Mutues d'AATT i MMPP	30
	Riscos Específics	25
	Estructuració de la Salut Laboral	25
FORMACIÓ SINDICAL EN HABILITATS PER LA ACCIÓ SINDICAL	Tècniques de Comunicació	25
	Tècniques de Negociació	25
	Tècniques de Comunicació 2	20
	Tècniques de Negociació 2	20
	Habilitats Directives: Treball en Equip	20
	Formació de Formadors	12
	Planificació de Projectes	12
	Gestió del Temps i Reunions	20
	Tècniques de comunicació en mitjans audiovisuals	20
FORMACIÓ SINDICAL EN ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	Mercat i Organització del Treball	20
	Mètodes i temps	40
FORMACIÓ SINDICAL EN MEDI AMBIENT I MOBILITAT SOSTENIBLE	Medi Ambient I	20
	Medi Ambient II	20
	Estructuració del Medi Ambient	15
	Mobilitat sostenible als centres de treball	50
FORMACIÓ SINDICAL EN LEGISLACIÓ SOCIOLABORAL I ASSESSORAMENT	Contractació	20
	Salari i Nòmina	20
	Marc Legal de les Relacions Laborals	25
	Protecció Social	30
	Eleccions Sindicals	15
	Inspecció de Treball	25
	La Responsabilitat Social de l'Empresa	15
	Dret del Treball	40
	Dret de la Seguretat Social	40
	Dret Sindical	40
	Formació Sociolaboral	20
	Formació d'Assessores davant l'Assetjament Sexual	40
	Assessor Sociolaboral	35
FORMACIÓ SINDICAL EN ECONOMIA D'EMPRESA	Anàlisi Comptable d'una Empresa	25
	La Comptabilitat de les Societats	20
	Plans i Fons de Pensions	20
	Formació en inversions alternatives	8
	Formació en matèria d'inversions	8
	Pensions complementàries	14
MODELS D'ORGANITZACIÓ DE LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS	Les Seccions Sindicals	20
	Comitès d'Empresa Europeus	20
IDIOMES	Català B	120
	Català C	120
	Català D	90
INFORMÀTICA	Noves tecnologies i pràctica sindical	115
	Integra 1 i 2	10
POLÍTIQUES D'IGUALTAT	Estratègies d'Igualtat d'Oportunitats 1	12
	Estratègies d'Igualtat d'Oportunitats 2	12
	Igualtat d'Oportunitats i Polítiques de Gènere	30
	Igualtat d'Oportunitats en el territori	12
	Plans d'igualtat 1	12
	Plans d'igualtat 2	12
	Violència de gènere	12
	Formació d'assessores davant l'assetjament sexual	40

