

NOU PACTE BORSA ICS 2019

COMPARATIVA ANTERIOR PACTE 2010

Pacte Borsa ICS. Àmbit d'aplicació

PACTE 2010:

- ▶ Personal estatutari temporal de durada **SUPERIOR A 1 MES**

PACTE 2019:

- ▶ Personal estatutari temporal sanitari, de durada SUPERIOR a 3 mesos, prorrogable 3 mesos + per unitat productiva. Després 6 mesos per ordre de borsa
- ▶ Personal de gestió i serveis, de durada SUPERIOR a 1 mes (com ara)

*vol dir que el personal sanitari pot encadenar de 3m en 3m si canvien d'unitat sense passar per borsa

Pacte Borsa ICS. **Comissió de Seguiment**

▶ **PACTE 2019:**

- ▶ 2 persones de cada sindicat signant, i suplents i assessor/a
- ▶ Tenir coneixement, proposar resolució conflictes
- ▶ Definir criteris qüestionari d'avaluació , Aquest serà OBJECTIU i més curts.
- ▶ Definir criteris per garantir el 5% de les ofertes de treball reservats per a personal amb la condició legal de discapacitat
- ▶ Modular criteris, vigilància compliment, avaluació, seguiment...

Pacte Borsa ICS. **Accés i desactivació**

▶ PACTE 2010:

▶ Accés de manera permanent i obert a través SGRH

▶ Desactivació en qualsevol moment però
NOVA ACTIVACIÓ

TRANSCORREGUTS 2 mesos

▶ PACTE 2019:

▶ Accés de manera permanent i obert a través SGRH

▶ Desactivació en qualsevol moment i
ACTIVACIÓ EN QUALSEVOL MOMENT

Pacte Borsa ICS. **Puntuació i ponderació**

► PACTE 2010:

PES %	PES %	PES %
<u>MÈRITS</u>	<u>HAYER SUPERAT UN CONCURS-OPOSICIÓ</u>	<u>AVALUACIO SUPERIOR JERÀRQUIC</u>
40%	40% La darrera nota	20%

Pacte Borsa ICS. Puntuació i ponderació

► PACTE 2019:

*PES %	*PES %	*PES %	*PES %
<u>SERVEIS PRESTATS</u>	<u>FORMACIÓ</u>	<u>HAYER SUPERAT UN CONCURS- OPOSICIÓ</u>	<u>AVALUACIÓ SUPERIOR JERÀRQUIC</u>
40%	30%	15%	15%
		La millor de les dues darreres notes	

*hi ha un 10% adicional sumant ACTIC i CATALÀ, però el topall sempre son 100

Pacte Borsa ICS. Mèrits

- ▶ **PACTE 2019:**
- ▶ **SERVEIS PRESTATS: **màxim 7 anys** en la mateixa categoria professional ala la qual s'opta (0,48/mes a ICS o SNS i 0,24/mes a SISCAT, altres adm publ. i centres assit.universitaris). **40 punts****
- ▶ **FORMACIÓ REGLADA: per A1 i A2, màsters i doctorats oficials i especialitats d'infermeria. **10 punts****
- ▶ **FORMACIÓ CONTINUADA: relacionada amb la categoria professional **màxim 500 h**, màsters no oficials, postgraus, cursos, no caducitat i **20 punts****
- ▶ **Haver superat fase oposició La millor nota obtinguda a la fase d'oposició dels dos darrers processos en el que hagi participat, en la mateixa categoria per la que opta. **de 5 a 15 punts.****
- ▶ **AVALUACIÓ Mitjana ponderada del temps treballat entre els diferents informes. **15 punts****
- ▶ **PUNTUACIÓ ADDICIONAL: ACTIC o equivalent **qualsevol nivell 5 punts** i CATALÀ, nivell superior al requerit per a la categoria professional **5 punts****

*Serien 110 punts amb el 10% adicional sumant ACTIC i CATALÀ, però la puntuació màxima sempre serà 100

*En cas d'empat té preferència qui tingui més puntuació d'experiència professional a ICS i després la de més edat

Pacte Borsa ICS. **Avaluacions negatives**

▶ **PACTE 2019:**

- ▶ **1 informe avaluació negatiu NO podrà a treballar a la mateixa unitat / àrea / servei**
- ▶ **3 informes negatius de 3 persones avaluadores diferents serà donada de BAIXA TEMPORAL DE LA BORSA DURANT 1 ANY, i serà la comissió de seguiment qui fixarà els efectes d'una nova avaluació negativa, després de l'any de baixa.**

Pacte Borsa ICS. Promoció interna temporal

▶ **PACTE 2010:**

- ▶ **No es podia avaluar a la categoria d'origen**
- ▶ **Si ha participat en concurs oposició i supera la totalitat sense plaça, tindrà prioritat**

▶ **PACTE 2019:**

- ▶ **Proposta d'avaluació a la categoria d'origen amb avaluació feta ja a la Carrera Professional. Sinó, avaluació categoria també d'origen**
- ▶ **Si ha participat en concurs oposició i supera la totalitat sense plaça, tindrà prioritat**

Pacte Borsa ICS. Disponibilitat per comarca

▶ PACTE 2010:

- ▶ No hi havia disponibilitat per comarca

▶ PACTE 2019:

- ▶ S'introdueix aquest concepte per a les següents Direccions/Gerències Territorials d'Atenció Primària:
 - DAP Lleida
 - GT Alt Pirineu i Aran
 - DAP Terres de l'Ebre
 - GT Catalunya Central
 - DAP Girona

*A la comissió de seguiment es valoraran nous territoris en funció de les necessitats

Pacte Borsa ICS. Gestió ofertes de treball

▶ **PACTE 2019:**

- ▶ **Oferta:** Es facilitaran a les persones candidates prioritàriament per via electrònica, per això TOTES hauran de disposar d'una adreça de correu electrònic o telèfon mòbil amb aplicació de missatgeria.
- ▶ **Ordre d'assignació:** En funció de l'acceptació en temps i forma del/a candidat/a i la puntuació que disposin.
- ▶ **Temps de resposta:** La persona podrà disposar de fins a 48 hores per a confirmar l'acceptació del nomenament.
- ▶ **Perfil Professional:** Si el lloc a cobrir requereix d'un determinat perfil, però no requereix realització d'un procés de selecció específic, la selecció es farà sobre els candidats de borsa que acreditin aquest perfil. Si el lloc de treball requereix d'un procés específic, es farà una convocatòria en la que es farà constar; Funcions a desenvolupar, competències necessàries, requisits, elements a valorar.

Pacte Borsa ICS. Suspensió temporal de la borsa de treball

▶ **PACTE 2019:**

- ▶ No presentar en temps i forma la documentació necessària que acrediti els requisits establerts i/o mèrits al·legats.
- ▶ Estar en situació de baixa mèdica.
- ▶ Estar prestant serveis amb contracte en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat en qualsevol altre empresa, per manca de disponibilitat.
- ▶ Estar en situació d'Excedència voluntària per cura de fill/a o en la que per toqui derivada de violència de gènere, sempre i quan hagi estat acreditada amb caràcter previ a que es produeixi l'oferta de treball.
- ▶ A petició de la persona, un cop desaparegui la causa que motiva la suspensió, es podrà activar de nou la sol·licitud.
- ▶ Permisos de maternitat/paternitat, prestacions de risc durant l'embaràs o lactància **NO** suposen causa de suspensió, poden ser candidats al nomenament temporal, podent retardar la seva incorporació fins finalitzar el permís abans esmentat.